

شماره: .....

تاریخ: .....

پیوست: .....

## بازرسی

صورتجلسه سومین نشست عادی از دور دوم هیات امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی

بیرجند مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵

پیوست شماره پنج - (موضوع مصوبه نوزدهم)

اصلاح مواردی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی

ردیف	عنوان بند/تبصره/ماده	متن مصوب
۱	اصلاح بند ۲۷ ماده ۱	۱-۲۷-پایه: نمایش عددی مجموع سنوات خدمت یا خدمات قابل قبول عضو متناسب با عوامل ترفیع و در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه است و به ۴ دسته «پایه بدو ورود به خدمت»، «پایه های استحقاقی» و «پایه های تشویقی» تقسیم می شود.
۲	اصلاح بند ۳۰ ماده ۱	۱-۳۰- حقوق مرتبه و پایه: عبارت است از مبلغی که در ازای انجام کار در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه به عضو ذی حق تعلق می گیرد.
۳	اصلاح بند ۳۷ ماده ۱	۱-۳۷- باز خرید خدمت: قطع رابطه خدمتی عضو یا مؤسسه در ازای دریافت مبالغی متناسب با سابقه خدمت قابل قبول وی است که با رعایت ضوابط و مقررات این آیین نامه صورت می پذیرد.
۴	اصلاح بند ۳۸ ماده ۱	۱-۳۸- از کارافتادگی: عبارت است از وضعیت عضو که به موجب قوانین و مقررات مربوط به صندوق بازنشستگی ذی ربط توانمندی جسمانی یا روانی برای انجام خدمت را دارا نیست و ضمن قطع رابطه خدمتی تا رسیدن به زمان بازنشستگی از حقوق وظیفه استفاده می کند.
۵	الحاق دو بند به ماده یک تحت عنوان بند ۱-۴۳ و بند ۱-۴۴	۱-۴۳- تعلیق: وضعیتی است که عضو بر اساس تصمیم مراجع قضایی و با حکم رئیس مؤسسه یا مقام مجاز از طرف وی تا زمان تعیین تکلیف امکان حضور و ادامه خدمت در مؤسسه را ندارند. ۱-۴۴- ایثارگر: فردی است که برای استقرار و حفظ دستاوردهای انقلاب اسلامی و دفاع از کیان نظام جمهوری اسلامی ایران و استقلال و تمامیت ارضی کشور، مقابله با تهدیدات و تجاوزات دشمنان داخلی و خارجی انجام وظیفه نموده و از سوی مراجع ذی صلاح، شهید، جانباز، اسیر، آزاده و رزمنده شناخته می شود.
۶	اصلاح ماده ۳	ماده ۳ - استخدام در مؤسسه بر اساس سهمیه ابلاغی از سوی وزارت در قالب سازمان تفصیلی مصوب، بر اساس نیاز سازمانی، موافقت بالاترین مقام اجرایی مؤسسه، در مرتبه علمی استادیار و صرفاً برای برخی از رشته های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی شود در مرتبه علمی مربی، پس از تصویب هیات امنای و احراز صلاحیت های لازم توسط مراجع ذیصلاح، از طریق فراخوان و با توجه به اصل ضرورت احراز شایستگی متقاضیان ورود به خدمت، انجام می پذیرد.

مهر مرکز هیات امنای و هیات های ممیزه  
مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیات امنای و هیات های ممیزه



صورتجلسه سومین نشست عادی از دور دوم هیات امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی

بیرجند مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵

<p>ل - دارا بودن مدرک تحصیلی با سطح چهار حوزوی برای مرتبه استادیاری و دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد برای مرتبه مربی صرفاً برای برخی از رشته های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی شود .</p> <p>م - دارا بودن حداکثر سن برای دارندگان مدرک تحصیلی دکتری تخصصی «۴۰» سال تمام و برای دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد صرفاً برای برخی از رشته های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی شود «۳۵» سال تمام.</p>	<p>اصلاح بندهای "ل" و "م" ماده ۴</p>	<p>۷</p>															
<p>تبصره ۲ - از تاریخ اجرای این آیین نامه، استخدام عضو هیأت علمی در مرتبه مربی به استثنای برخی از رشته های هنر که دوره تخصصی آن ارائه نمی شود ، ممنوع می باشد.</p>	<p>اصلاح تبصره «۲» ماده «۵»</p>	<p>۸</p>															
<p>ماده ۷ - استخدام در مؤسسه پس از احراز شرایط عمومی و اختصاصی، به صورت تمام وقت و در قالب یکی از اشکال ذیل با رعایت ضوابط و مقررات این آیین نامه انجام می پذیرد :</p> <p>الف - استخدام پیمانی برای تصدی پست های سازمانی به موجب قرارداد سالانه که تمدید آن منوط به کسب حداقل امتیاز لازم براساس امتیازات مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیأت علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیأت امنا» و همچنین موافقت رئیس مؤسسه یا مقام مجاز از طرف وی می باشد.</p> <p>ب - استخدام رسمی قطعی برای تصدی پست های سازمانی به موجب حکم.</p> <p>تبصره ۲ - صرفاً ایثارگران و فرزندان شهدا بر اساس قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران قوانین برنامه های توسعه کشور و قوانین جایگزین در شمول بند «ب» این ماده قرار می گیرند.</p>	<p>اصلاح ماده ۷ و الحاق یک تبصره تحت عنوان تبصره «۲»</p>	<p>۹</p>															
<p>ماده ۹ - مراتب اعضای هیأت علمی مؤسسه عبارت است از :</p> <table border="1" data-bbox="279 1406 893 1608"> <thead> <tr> <th>ردیف</th> <th>آموزشی</th> <th>پژوهشی</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>۱</td> <td>مربی آموزشی</td> <td>مربی پژوهشی</td> </tr> <tr> <td>۲</td> <td>استادیار آموزشی</td> <td>استادیار پژوهشی</td> </tr> <tr> <td>۳</td> <td>دانشیار آموزشی</td> <td>دانشیار پژوهشی</td> </tr> <tr> <td>۴</td> <td>استاد آموزشی</td> <td>استاد پژوهشی</td> </tr> </tbody> </table>	ردیف	آموزشی	پژوهشی	۱	مربی آموزشی	مربی پژوهشی	۲	استادیار آموزشی	استادیار پژوهشی	۳	دانشیار آموزشی	دانشیار پژوهشی	۴	استاد آموزشی	استاد پژوهشی	<p>اصلاح ماده ۹</p>	<p>۱۰</p>
ردیف	آموزشی	پژوهشی															
۱	مربی آموزشی	مربی پژوهشی															
۲	استادیار آموزشی	استادیار پژوهشی															
۳	دانشیار آموزشی	دانشیار پژوهشی															
۴	استاد آموزشی	استاد پژوهشی															
<p>ماده ۱۰ - انتصاب واجدین شرایط استخدام در بدو ورود به خدمت در مؤسسه، متناسب با شرایط و ضوابط این آیین نامه به استثنای مشمول تبصره «۱» ماده «۷» این آیین نامه، صرفاً در وضعیت استخدام پیمانی یا مرتبه علمی استادیار آموزشی و یا استادیار پژوهشی و صرفاً برای برخی از رشته های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی شود، با مرتبه علمی مربی آموزشی و یا مربی پژوهشی امکان پذیر می باشد .</p>	<p>اصلاح ماده ۱۰</p>	<p>۱۱</p>															

مهر مرکز هیات امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی  
مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیات امنای و هیات های ممیزه



صور تجلسه سومین نشست عادی از دور دوم هیات امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی

بیرجند مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵

تبصره ۲ - تبدیل وضعیت کارشناس به عضو هیأت علمی رسمی آزمایشی ممنوع می باشد . تبصره ۳ - انتصاب و تبدیل وضعیت ایثارگران تابع قوانین ، ضوابط و مقررات مربوط می باشد .	اصلاح تبصره های «۲» و «۳» ماده ۱۰	۱۲
ج - اعطای مهلت (برای مؤسسه (مؤسسات بزرگ) با مجوز هیأت رئیسه مؤسسه و برای مؤسسه (مؤسسات کوچک) با مجوز هیأت امنای) حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هشتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تأیید کمیسیون تخصصی هیأت ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی .	اصلاح بند «ج» ماده ۱۳	۱۳
حذف شد	حذف تبصره ذیل ماده ۱۳	۱۴
ماده ۱۴ - اعضای که از پیمانی به رسمی آزمایشی تبدیل می یابند، الزاماً یک دوره آزمایشی را طی خواهند کرد. مؤسسه در طول دوره رسمی آزمایشی رفتار و عملکرد عضو را از نظر لیاقت (علمی، اخلاقی، خلاقیت و مسئولیت پذیری، کاردانی، روحیه خدمت ، نظم و انضباط آموزشی و پژوهشی مورد ارزیابی قرار داده و در صورت احراز شرایط ذیل به رسمی قطعی تبدیل وضع می نماید . الف - دارا بودن حداقل دو و حداکثر پنج سال سابقه خدمت رسمی آزمایشی (بدون احتساب مدت مأموریت آموزشی، مرخصی زایمان و مدت مأموریت برای تصدی سمتهای مدیریت سیاسی موضوع ماده «۷۹» این آیین نامه) .	اصلاح ماده ۱۴ و بند الف آن	۱۵
ج - اعطای مهلت (برای مؤسسه (مؤسسات بزرگ) با مجوز هیأت رئیسه مؤسسه و برای مؤسسه (مؤسسات کوچک) با مجوز هیأت امنای) حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هشتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تأیید هیأت ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی .	اصلاح بند «ج» ماده ۱۵	۱۶
تبصره ۲ - در صورتی که عضو پس از اعمال بندهای «الف»، «ب»، «ج» و «د» نتواند شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی را کسب نماید، چنانچه شرایط بازنشستگی را نداشته باشد، با تصویب هیأت امنای ذیربط و پرداخت «۳۰» روز حقوق و مزایای مستمر مشمول کسورات بازنشستگی به ازای هر سال خدمت قابل قبول، به علاوه وجوه مرخصی های ذخیره شده ، بازخرید می شود .	اصلاح تبصره ۲ ماده ۱۵	۱۷
حذف شد .	حذف تبصره ۳ ماده ۱۵	۱۸

**تصویب شد**  
مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه  
مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه



صور تجلسه سومین نشست عادی از دور دوم هیات امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی

بیرجند مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵

<p>الف - عضوی که با تأیید « کمیسیون پزشکی توانبخشی تعیین نوع و تعیین شدت معلولیت سازمان بهزیستی کشور » دارای معلولیت شدید یا خیلی شدید می باشد ؛ (شش ساعت در هفته) .</p>	<p>اصلاح بند «الف» ماده ۲۸</p>	<p>۱۹</p>
<p>تبصره ۲ - چنانچه تا پایان دوره «آماده به خدمت» وضعیت عضو بر اساس حکم مراجع قضایی یا هیأت‌های رسیدگی انتظامی اعضای هیأت علمی تعیین نشده باشد و یا موجبات اعاده بکار وی فراهم نگردد، در صورت دارا بودن شرایط بازنشستگی (با احتساب مدت زمان آماده به خدمت)، وی بازنشسته و در غیر این صورت به یکی از روشهای ذیل، حسب درخواست ذی نفع رفتار خواهد شد .</p> <p>الف - انتقال به سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی - پژوهشی و فناوری و یا دستگاههای اجرایی با ارائه اعلام نیاز .</p> <p>ب - مأموریت یک ساله به سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی - پژوهشی و فناوری و یا دستگاههای اجرایی با ارائه اعلام نیاز .</p>	<p>حذف ماده ۴۴ و الحاق آن به ماده ۴۳ تحت عنوان تبصره ۳</p>	<p>۲۰</p>
<p>ماده ۴۴ - عضوی که بر اساس تصمیم مراجع قضایی در حالت تعلیق است، در صورت احراز برائت قطعی از اتهام یا اتهامات منتسب به خدمت در پست سازمانی قبل از حالت تعلیق انتصاب می شود و حقوق و مزایای وی در مدت تعلیق بر مبنای حقوق و مزایای مستمر آخرین حکم پیش از تعلیق محاسبه و پس از برداشت کسورات قانونی به عضو پرداخت می شود. صرفاً در این صورت، مدت تعلیق به مثابه سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی و وظیفه عضو قابل احتساب خواهد بود .</p>	<p>الحاق یک ماده تحت عنوان ماده ۴۴</p>	<p>۲۱</p>
<p>ماده ۴۵ - عضو رسمی که در طول یک سال حداقل امتیازات لازم را برای دریافت یک پایه ترفیع استحقاقی، موضوع ماده «۵۲» این آیین نامه کسب ننماید، با پیشنهاد کمیته ترفیعات و تأیید هیأت رئیسه موسسه تعداد واحد حق التدریس یا ساعت حق التحقیق وی حسب مورد برای سالهای دوم و سوم حذف خواهد شد و در صورت استمرار این وضعیت، ضمن حذف واحد حق التدریس یا ساعت حق التحقیق عضو پرونده وی جهت بررسی و اخذ تصمیم به کمیسیون رکورد علمی (موضوع ماده ۱۰۹ این آیین نامه) ارسال می گردد .</p>	<p>اصلاح ماده ۴۵</p>	<p>۲۲</p>
<p>ماده ۵۲ - به اعضای شاغل به کار و مأمور به تحصیل از جمله اعضای هیأت علمی نخبه (موضوع بند ب ماده این آیین نامه) در صورت احراز شرایط مندرج در بندهای ذیل حسب مورد پایه ترفیع استحقاقی سالیانه اعطا می گردد:</p> <p>۵۲ - ۱ - اعضای شاغل به کار : انجام یک سال و یا دو سال خدمت علمی آموزشی و پژوهشی قابل قبول در پایه قبلی به ترتیب برای اعضای رسمی تمام وقت و اعضای پیمانی موضوع ماده «۱۱» این آیین نامه «یک سال» اعضای پیمانی «یک سال» تا سقف «۵» پایه و اعضای نیمه حضوری یا نیمه وقت «دو سال» حسب مورد و کسب حداقل امتیاز مندرج در</p>	<p>اصلاح ماده ۵۲ و بندهای ۱ و ۲ و تبصره های ۴ و ۹ و ۱۰ و ۱۱ آن</p>	<p>۲۳</p>

مهر مرکز هیات امنای و هیات های ممیزه  
مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه



صورتجلسه سومین نشست عادی از دور دوم هیات امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی

بیرجند مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵

<p>«دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیات علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیات امنای» در مهلت مقرر .</p> <p>۵۲ - ۲ - اعضای رسمی مأمور به تحصیل در مقطع دکتری تخصصی: در ازای ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی سالانه که به تأیید مؤسسه محل تحصیل و مؤسسه برسد، برای هر سال تحصیل یک پایه و حداکثر چهار پایه اعطا می گردد .</p> <p>تبصره ۴ - اعضای که از سوی مراجع ذیصلاح واحد دریافت مزایای ایثارگری شناخته می شوند، علاوه بر پایه های استحقاقی مندرج در این ماده از پایه های ایثارگری بر اساس جدول ذیل برخوردار می گردند. اعضای ایثارگری (جانبازان و آزادگان، رزمندگان دارای حداقل ۶ ماه حضور داوطلبانه در جبهه) که در مرتبه ردیف یک مندرج در جدول موضوع ماده «۹» این آیین نامه قرار داشته و از حقوق و مزایای یک مرتبه بالاتر بهره مند گردیده اند، در شمول این تبصره قرار نمی گیرند .</p> <p>تبصره ۹ - پایه استحقاقی بیشتر از «۵» پایه به عضو پیمانی که با مجوز هیات رئیسه/ هیات امنای مؤسسه حسب مورد سابقه خدمت پیمانی بیشتر از پنج سال دارد، مشروط به آنکه در پایان مدت «۴» سال خدمت پیمانی نسبت به تکمیل پرونده خود و ارائه مدارک و مستندات لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی اقدام نموده و با تأیید هیات اجرایی جذب مؤسسه تا پایان پنج سال خدمت پیمانی، شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی را کسب کرده باشد و صرفاً فرآیند اداری آن طولانی شده باشد، در ازای انجام حداقل یک سال خدمت آموزشی و پژوهشی قابل قبول در پایه قبلی (مازاد بر پنج سال) و کسب حداقل امتیاز مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیات علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیات امنای» با تصویب هیات ممیزه ذی ربط از تاریخ صدور حکم رسمی آزمایشی تعلق می گیرد.</p> <p>تبصره ۱۰ - اعضای پیمانی که صرفاً پس از کسب حداقل ۵۰ درصد از امتیازات لازم برای ارتقا به مرتبه دانشجویی با تأیید هیات ممیزه ذی ربط و با مجوز هیات امنای برای ادامه تحصیل در مقطع دکتری تخصصی از مأموریت آموزشی استفاده می کنند، پس از اتمام تحصیل و تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی و تأیید کمیته ترفیعات برای هر سال تحصیل از «یک» پایه و حداکثر «چهار» پایه مازاد بر سقف «۵» پایه استحقاقی مدت خدمت پیمانی از تاریخ اجرای این تبصره، برخوردار می شوند. اعطای مأموریت آموزشی به اعضای هیات علمی پیمانی بدون رعایت مفاد این تبصره ممنوع می باشد.</p> <p>تبصره ۱۱ - بورسیه های وزارت متبوع که در استخدام و متعهد به خدمت در مؤسسه می باشند، پس از اتمام تحصیل به کار آموزشی و پژوهشی در مؤسسه در ازای تحصیل در مقطع دکتری تخصصی مشروط به آنکه کل مدت تحصیل را از بورس استفاده کرده باشند، از تاریخ صدور اولین حکم رسمی آزمایشی از «۳» پایه ترفیع بورس، برخوردار می شوند در غیر این صورت</p>	<p>ادامه اصلاح ماده ۵۲ و بندهای ۱ و ۲ و تبصره های ۴ و ۹ و ۱۰ و ۱۱</p>
--	---

مهر مرکز هیات امنای و هیات های ممیزه  
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه



صورتجلسه سومین نشست عادی از دور دوم هیات امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی

بیرجند مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵

<p>متناسب با سقف مدت بورس (۴۸ ماده) از پایه های بورس به شرح ذیل برخوردار می شوند :</p> <p>الف - مدت بورس حداقل شش ماه و حداکثر یک سوم سقف مدت بورس (۱۶ ماه) ، اعطای یک پایه بورس تحصیلی</p> <p>ب - مدت بورس بیشتر از بند «الف» و تا دو سوم بورس (۳۲ ماه) اعطای دو پایه بورس تحصیلی</p> <p>ج - مدت بورس بیشتر از بند «ب» و تا سقف (۴۸ ماده) اعطای سه پایه بورس تحصیلی .</p>		
<p>ماده ۵۳ - به عضو رسمی از جمله عضو هیأت علمی نخبه (موضوع بند ب ماده این آیین نامه) در صورتی که در وضعیت استخدامی رسمی یکی از شرایط زیر را احراز نموده یا بنماید، پایه تشویقی اعطا می گردد:</p> <p>۵۳ - ۷ - اعضای که در مؤسسه در سمت های رئیس مؤسسه، معاون و مدیر ستادی، رئیس دانشکده و سمت های همتراز با آن، در ارزیابی های سالانه ستاد وزارت برای رئیس مؤسسه و ارزیابی سالانه مؤسسه برای سایر سمت های مدیریتی دارای خدمات ارزنده بوده و منشأ تحولات جدی شده باشند با تأیید وزیر برای رئیس مؤسسه و با تشخیص و تأیید هیأت رئیسه مؤسسه برای سایر سمت های مدیریتی می باشند (به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر دو پایه به فاصله زمانی حداقل ۵ سال از یکدیگر در طول خدمت).</p> <p>۵۳ - ۹ - اعضای مؤسسه که در سمتهای مدیریتی حوزه ستاد وزارت به تشخیص وزیر یا معاونان ذیربط وی دارای خدمات ارزنده بوده و منشأ تحولات جدی شده باشند (به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر دو پایه در طول خدمت) .</p> <p>تبصره ۳ - به عضو پیمانی و پیمانی موضوع ماده «۱۱» این آیین نامه در صورت احراز شرایط صرفاً پایه های تشویقی موضوع بندهای «۲» و «۵» این ماده اعطا می گردد .</p>	<p>اصلاح ماده ۵۲ و بندهای ۷-۵۳ و ۸-۵۳ و تبصره ۳ آن</p>	<p>۲۴</p>
<p>تبصره ۴ - اعضا در بدو استخدام در پایه یک مرتبه مربوط قرار می گیرند .</p>	<p>اصلاح تبصره ۴ ماده ۵۵</p>	<p>۲۵</p>
<p>تبصره ۴ - حق التدریس مدرسان ایثارگر (جانبازان، آزادگان، فرزندان شهدا و رزمندگان دارای حداقل ۶ ماه حضور داوطلبانه در جبهه) با مدرک تحصیلی کارشناسی و کارشناسی ارشد به ترتیب بر اساس یک پنجاهم مجموع حقوق مرتبه و پایه و فوق العاده شغل (مخصوص) عضو هیأت علمی در مرتبه مربی آموزشی و استادیار آموزشی با پایه مساوی با سنوات اشتغال در مؤسسه به عنوان مدرس تعیین می گردد. حق التدریس سایر مدرسان ایثارگر (جانبازان و آزادگان، فرزندان شهدا و رزمندگان) با مدرک دکتری تخصصی بر مبنای مفاد این ماده و رعایت مفاد تبصره «۴» ماده «۵۲» این آیین نامه تعیین می گردد.</p>	<p>اصلاح تبصره ۳ ماده ۶۳</p>	<p>۲۶</p>

مهر مرکز هیات امنای دانشگاه و هیات های ممیزه  
مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه



صور تجلسه سومین نشست عادی از دور دوم هیات امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی

بیرجند مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵

<p>ماده ۶۶ - به مشمولان موضوع ماده «۳۵» این آیین نامه به ازای هر کیلومتر فاصله بین دو شهر مبدأ و مقصد یک درصد حقوق مرتبه و پایه استادیار پایه یک هزینه سفر و نقل مکان پرداخت می گردد .</p>	<p>اصلاح ماده ۶۶</p>	<p>۲۷</p>
<p>تبصره ۲ - در موارد خاص مدت مأموریت آموزشی اعضای که در پایان «۴» سال موفق به اتمام دوره تحصیلی مورد نظر نمی گردند، با ارائه کارت پیشرفت تحصیلی و موافقت هیات رئیسه مؤسسه برای یک نوبت شش ماهه با پرداخت حقوق و مزایای مستمر قابل تمدید می باشد. تمدید شش ماه دوم مازاد بر چهار سال با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و تصویب هیات رئیسه مؤسسه صرفاً مشروط به دفاع از رساله دکتری تخصصی تا پایان ۵ سال مأموریت آموزشی امان پذیر می باشد.</p>	<p>اصلاح تبصره ۲ ماده ۷۳</p>	<p>۲۸</p>
<p>تبصره ۲ - مأموریت اعضای رسمی که با موافقت و حکم وزیر علوم تحقیقات و فناوری به خارج از کشور و یا سازمان ها و مؤسسات بین المللی مأمور به خدمت می گردند، بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و صرفاً با پرداخت حقوق و مزایا از محل اعتبارات مؤسسه امکان پذیر می باشد.</p> <p>تبصره ۵ - مأموریت اعضای رسمی که با موافقت وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و حکم وزیر یا روسای سایر دستگاههای اجرایی به خارج از کشور و یا سازمان ها و مؤسسات بین المللی مأمور به خدمت می شوند، بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و صرفاً با پرداخت حقوق و مزایا از محل اعتبارات مؤسسه دستگاه اجرایی صادر کننده حکم مأموریت آنان امکان پذیر می باشد.</p> <p>تبصره ۶ - مأموریت اعضای رسمی که برای تصدی پست های سازمانی مدیریتی به دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی وابسته به سایر دستگاههای اجرایی مأمور به خدمت می شوند، با حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و پرداخت حقوق و مزایای مستمر از اعتبارات مؤسسه محل خدمت آنان امکان پذیر است. پرداخت فوق العاده مدیریت و مزایای غیر مستمر عضو در دوران تصدی سمت موضوع این تبصره بر عهده مؤسسه محل مأموریت می باشد.</p>	<p>اصلاح تبصره ۳ ماده ۷۵ الحاق دو تبصره به ماده ۷۵ تحت عنوان تبصره ۵ و تبصره ۶</p>	<p>۲۹</p>
<p>ماده ۷۶ - مأموریت اعضای رسمی مؤسسه به خدمت در مؤسسات دولتی غیر آموزشی و پژوهشی (دستگاههای اجرایی) به شرطی که با تخصص آنها ارتباط داشته باشد و موجب توسعه همکاریهای تخصصی مؤسسه با آن دستگاه اجرایی گردد، با حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی آنان و پرداخت حقوق و مزایا حسب توافق از محل اعتبارات مؤسسه محل خدمت آنان و با تأمین اعتبار از محل مؤسسه محل مأموریت (بدون کاهش) و پرداخت توسط مؤسسه محل خدمت آنان مجاز می باشند.</p>	<p>اصلاح ماده ۷۶</p>	<p>۳۰</p>

**تصویب شد**  
مهر مرکز هیات امنای دانشگاه و هیات های ممیزه  
مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه



صور تجلسه سومین نشست عادی از دور دوم هیات امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی

بیرجند مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵

<p>۱-۷۷- مأموریت افراد موضوع این ماده صرفاً برای تصدی مدیریتی مؤسسات مذکور با موافقت رئیس محل خدمت عضو و تأیید وزیر امکان پذیر بوده که در آن صورت عضو در دوران تصدی مسئولیت محل مأموریت از تمام وقت به نیمه حضوری تبدیل وضعیت خواهد یافت و پرداخت فوق العاده مدیریت و معادل وجه ریالی فوق العاده ویژه وی به عهده مؤسسه محل مأموریت خواهد بود. همکاری غیر مستمر با مؤسسات غیردولتی غیر انتفاعی برای تصدی سایر سمت های مدیریتی مؤسسات مذکور در خارج از ساعات رسمی کار مؤسسه و با اطلاع رئیس مؤسسه بلامانع است.</p>	<p>اصلاح بند ۱ ماده ۷۷</p>	<p>۳۱</p>
<p>ماده ۸۹ - عضو رسمی مؤسسه به استثنای مشمولان تبصره «۳» ماده «۱۳» این آیین نامه در صورت نداشتن مرخصی استحقاقی ذخیره شده می تواند در طول مدت خدمت خود با رعایت ضوابط مقرر در ماده «۹۰» این آیین نامه، حداکثر سه سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید .</p>	<p>اصلاح ماده ۸۹</p>	<p>۳۲</p>
<p>تبصره ۲ - سابقه خدمت قبل از استخدام متقاضیان عضویت در هیأت علمی مؤسسه که در سایر دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی دولتی و دستگاه های اجرایی در وضعیت هیأت علمی یا غیر هیأت علمی انجام شده است (به استثنای ایثارگرانی که در قوانین و اسناد بالادستی دارای ضوابط خاص می باشند)، در صورت تقاضای وی صرفاً به عنوان سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی عضو محسوب می شود.</p>	<p>الحاق یک تبصره به ماده ۱۰۰ تحت عنوان تبصره ۲</p>	<p>۳۳</p>
<p>ماده ۱۹۴ - بازنشستگی پیش از موعد اعضا به استثنای موارد ذیل ممنوع می باشد. در موارد خاص مؤسسه می تواند عضو واجد یکی از شرایط ذیل را با درخواست ذی نفع، تصویب هیأت رئیسه مؤسسه و هماهنگی با صندوق بازنشستگی ذیربط بازنشسته نماید.</p>	<p>اصلاح ماده ۱۰۴</p>	<p>۳۴</p>
<p>ماده ۱۰۹ - هرگاه رئیس مؤسسه به نحوی از الحاق رکود علمی و عدم کفایت و صلاحیت هر یک از اعضای رسمی مؤسسه برای اجرای وظایف آموزشی، پژوهشی و یا فرهنگی محوله مطلع شود، کمیسیون مرکب از سه نفر از اعضای هیأت علمی (ترجیحاً با مرتبه استادی) که صلاحیت رسیدگی در مورد کارهای آموزشی و پژوهشی و فرهنگی عضو را دارند تشکیل خواهد داد تا تحقیق به عمل آورده و گزارش کامل ووجهی به رئیس مؤسسه ارائه دهند. تشکیل جلسات و گزارش کمیسیون مذکور به طور محرمانه خواهد بود و در صورتی که این گزارش حاکی از رکود علمی عضو یا عدم کفایت یا صلاحیت او برای اجرای وظایف محوله باشد رئیس مؤسسه مراتب را جهت رسیدگی و اتخاذ تصمیم هیأت ممیزه مؤسسه ارجاع می نماید. چنانچه هیأت پس از رسیدگی به کلیه فعالیتهای علمی، پژوهشی و فرهنگی عضو، رکود علمی یا عدم کفایت و صلاحیت وی را محرز دانست به یکی از روشهای ذیل با وی رفتار می شود:</p>	<p>اصلاح ماده ۱۰۹</p>	<p>۳۵</p>

**تصویب شد**  
مهر مرکز هیات امنای دانشگاه های استان خراسان جنوبی  
مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیات های امنای دانشگاه های ممیزه



صور تجلسه سومین نشست عادی از دور دوم هیات امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی  
بیرجند مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵

ماده ۱۱۶ - مأموریت اعضای رسمی مؤسسه به خدمت در دانشگاه آزاد اسلامی صرفاً برای تصدی سمتهای مدیریتی «رئیس و معاونان دانشگاه»، «روسای مراکز استانی دانشگاه» و «رئیس واحد علوم، تحقیقات» پس از تأیید وزیر امکان پذیر می باشد. میزان واحد موظف آموزشی و پژوهشی این دسته از اعضا، با درخواست مؤسسه، پیشنهاد مرکز و تأیید وزیر تعیین می گردد.	اصلاح ماده ۱۱۶	۳۶
ماده ۵ - سابقه خدمت عضو نیمه حضوری به استثنای مشمولین موضوع بند «۱» آیین نامه استحقاقی اعضای هیأت علمی، در دوران خدمت نیمه حضوری، نصف سابقه خدمت تمام وقت محاسبه می شود.	اصلاح ماده «۵» دستورالعمل خدمت اعضا به شیوه نیمه حضوری	۳۷
اصلاح جداول پیوست دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیأت علمی مطابق با آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت	اصلاح	۳۸
ماده ۹ - مؤسسه می تواند برای جبران زحمات آن دسته از کارشناسان حقوقی که در اجرای این دستورالعمل خدمات حقوقی ارائه می دهند با پیشنهاد رئیس مؤسسه یا مقام مجاز مبلغی را به عنوان پاداش پرداخت نماید .	اصلاح ماده ۹ دستورالعمل اجرایی قانون حمایتقضایی از اعضای هیأت علمی	۳۹
ماده ۲ - مؤسسه مکلف است علاوه بر درصد پرداخت حق بیمه باید درمان ۵۰ درصد حق بیمه تکمیلی افراد تحت تکفل آنان را پرداخت کند . تبصره - مؤسسه می تواند ۵۰ درصد حق بیمه تکمیلی بازنشستگان و افراد تحت تکفل آنان را پرداخت کند.	اصلاح ماده ۲ دستورالعمل پرداخت کمک های رفاهی و الحاق یک تبصره به آن	۴۰
ماده ۸ - مؤسسه در صورت وجود اعتبار می تواند به منظور حفظ سلامت اعضا هر ۲ سال یک بار با پرداخت هزینه، امکان معاینات پزشکی آنان را لغو کند .	الحاق ماده ۸ به دستورالعمل پرداخت کمک های رفاهی	۴۱

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه



صورتجلسه سومین نشست عادی از دور دوم هیات امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی

بیرجند مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵

اصلاح مواردی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی

جدول ضمیمه دستورالعمل فوق العاده سختی محیط کار اعضای غیر هیئت علمی دانشگاه

ردیف	عنوان	درجه	۱	۲	۳	۴	۵
۱	کار در محیط دارای درجه نامتعارف	مستمر در درمان کمتر از ۱۰ درجه بالای صفر	مستمر در دمای حدود صفر	مستمر در دمای زیر صفر یا مستمر در دمای بالای ۳۰ درجه	.....	.....	.....
توضیح ضروری: صرفاً شرایط دمایی که به دلیل نوع و شرایط کار ایجاد شده است در شمول این بند قرار می گیرد و دمای منطقه جغرافیایی محل خدمت عضو را شامل نمی شود.							
۲	خطر برق	در معرض مستقیم برق ۶۰ تا ۲۲۰ ولت	در معرض مستقیم برق بیش از ۲۲۰ ولت	در معرض برق سه فاز	در معرض برق فشار قوی	.....	.....
توضیح ضروری: صرفاً مشاغلی که با مدارهای الکتریکی سروکار دارند و امکان قطع برای زمان انجام کار وجود ندارد در شمول این بند قرار می گیرد.							
۳	کار با مواد شیمیایی، میکروبی و گازهای سمی و آزار دهنده	نیمه وقت با گازهای سمی و آزار دهنده، مواد شیمیایی و میکروبی آسیب زای نفوذپذیر (حتی با وسایل ایمنی) سروکار دارد	تمام وقت با گازهای سمی و آزار دهنده، مواد شیمیایی و میکروبی آسیب زای نفوذپذیر (حتی با وسایل ایمنی) سروکار دارد	نیمه وقت با گازهای سمی و آزار دهنده، مواد شیمیایی و میکروبی آسیب زای نفوذپذیر (حتی با وسایل ایمنی) سروکار دارد	.....	.....	.....
۴	کار در محیط عفونت زا و آلاینده درمانی و آزمایشگاهی	نیمه وقت با اجساد و لوازم و مواد متعفن سروکار دارد	با ذی روح متعفن سروکار دارد	.....	.....	.....	.....
۵	کار در محیط دارای بوی متعفن و نامطبوع	نیمه وقت در محیط دارای بوی متعفن و نامطبوع	تمام وقت در محیط دارای بوی متعفن و نامطبوع	.....	.....	.....	.....
۶	خطر ریزش با برخورد با اجسام	ریزش با برخورد کم	ریزش با برخورد متوسط	ریزش با برخورد زیاد	.....	.....	.....

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه  
**تصویب شد**  
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه



شماره: .....

تاریخ: .....

پیوست: .....

صور تجلسه سومین نشست عادی از دور دوم هیات امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی  
بیرجند مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵

.....	تمام وقت در فضای محدود، مانند معدن	تمام وقت در فضای بسیار محدود، مثل اتاقک	نیمه وقت در فضای بسیار محدود، مثل اتاقک	نیمه وقت در فضای نسبتاً کم و غیرمتعارف	کار در فضای مسدود و غیرمتعارف	۷
توضیح ضروری: مکان هایی در شمول این بند قرار می گیرند که حرکت در آن مشکل باشد.						
.....	.....	.....	تمام وقت در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز	نیمه وقت در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز	کار در محیط دارای رطوبت نامتعارف	۸
.....	.....	همواره مسئولیت و حساسیت کار در حدی است که روح و روان فرد تحت تأثیر آن قرار می گیرد	غالباً مسئولیت و حساسیت کار در حدی است که روح و روان فرد تحت تأثیر آن قرار می گیرد.	نوع و انجام کار با استرس و تمرکز بسیار همراه است	شرایط سخت ذهنی و فکری کار	۹
توضیح ضروری: حداکثر ۱۰ درصد شاغلان دانشگاه در شمول این بند قرار می گیرند.						
.....	تمام وقت بیش از ۱۲۰ دسی بل	نیمه وقت بیش از ۱۲۰ دسی بل	نیم وقت بیش از ۹۰ تا ۱۲۰ دسی بل	نیمه وقت بین ۷۰ تا ۹۰ دسی بل	کار در محیط دارای سروصدای نامتعارف	۱۰
.....	تمام وقت بیش از ۱۲۰ دسی بل	تمام وقت بیش از ۹۰ تا ۱۲۰ دسی بل	تمام وقت بیش از ۷۰ تا ۹۰ دسی بل	.....	.....	.....
.....	.....	ذرات معلق و دود در هوا بیماری زا است	انجام کار تولید گرد و غبار و دود می کند	محیط اکثراً دارای گرد و غبار و دود است	کار در محیط دارای ذرات معلق و دود در هوا	۱۱
توضیح ضروری: ذرات معلق و دود در هوا باید ناشی از شرایط کار باشد. کار در شهرهای دارای آلودگی هوا در شمول این بند قرار نمی گیرد						

**تصویب شد**  
مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه  
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

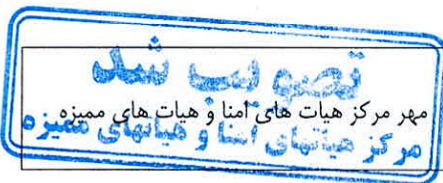
عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه



صور تجلسه سومین نشست عادی از دور دوم هیات امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی

بیرجند مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵

.....	.....	مکرراً بیش از ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند	گاهگاهی بیش از ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند	گاهگاهی ۲۵ تا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آنرا تحمل می کند	جابه جا کردن اجسام سنگین	۱۲
		منظماً بیش از ۲۵ و تا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	مکرراً بیش از ۲۵ و تا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند	مکرراً ۱۲/۵ تا ۲۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند		
		دائماً بیش از ۱۲/۵ و تا ۲۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	منظماً بیش از ۱۲/۵ و تا ۲۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند	منظماً ۱۲/۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند		
.....	.....	تمام وقت در محیط های پر خطر کار می کند	نیمه وقت در محیط های پر خطر کار می کند	پاره وقت در محیط های پر خطر کار می کند	کار در محیط های پرخطر (مانند کارگاه های تراشکاری و ریخته گری)	۱۳
.....	.....	تمام وقت در محیط با تاریکی مطلق	نیمه وقت در محیط با تاریکی مطلق	نیمه وقت در محیط کم نور (تاریکی نسبی)	کار در محیط های غیر متعارف	۱۴
		تمام وقت در محیط با نور شدید	نیمه وقت در محیط با نور بسیار شدید	نیمه وقت در محیط با نور شدید		
<p><b>توضیح ضروری:</b> منظور از محیط غیر متعارف در این بند فضایی است که از نظر نور در شرایط غیر عادی است، از جمله تاریک خانه های عکاسی و معادن زیرزمینی</p>						
.....	اپراتوری که بیش از ۵ ساعت در روز ملزم به انجام کار است	اپراتوری که بین ۴ تا ۵ ساعت در روز ملزم به انجام کار است	اپراتوری که بین ۳ تا ۴ ساعت در روز ملزم به انجام کار است	اپراتوری که بین ۲ تا ۳ ساعت در روز ملزم به انجام کار است	اپراتوری رایانه و مانند آن	۱۵
<p><b>توضیح ضروری:</b> منظور از اپراتور عضوی است که وظیفه وارد کردن اطلاعات عددی را به رایانه دارد و کار کردن اعضا با رایانه در شمول این بند قرار نمی گیرد.</p>						



عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه



شماره: .....

تاریخ: .....

پیوست: .....

صور تجلسه سومین نشست عادی از دور دوم هیات امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی

بیرجند مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵

.....	کار در ارتفاع بیش از ۵۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)	تمام وقت در ارتفاع بیش از ۱۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)	تمام وقت در ارتفاع بیش از ۵ متر و یا نیمه وقت در ارتفاع بیش از ۱۰ متر	نیمه وقت در ارتفاع بدون حفاظ بیش از ۵ متر	کار در ارتفاع	۱۶
کار در اعماق بیش از ۵۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)	تمام وقت در عمق بیش از ۱۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)	نیمه وقت در عمق بیش از ۱۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)	تمام وقت در عمق آب با زمین بیش از ۵ متر	نیمه وقت در عمق آب با زمین بیش از ۵ متر	کار در اعماق	
.....	انفجار خطرناک به طور مستمر رخ می دهد	انفجار خطرناک به طور نیمه وقت رخ می دهد	انفجار مستمر و نسبتاً خطرناک رخ می دهد	انفجار ساده و کم خطر رخ می دهد	انفجار	۱۷
.....	.....	گاهی با بیماران روحی و روانی خطرناک روبه روست	به طور نیمه وقت با بیماران روحی و روانی روبه روست	کار با بیماران روحی و روانی روبه روست	کار با بیماران روحی و روانی	۱۸

توضیح ضروری: صرفاً اعضای که در کلینیک های روانی شغل نگهداری از بیماران را بر عهده دارند در شمول درجه ۲ و ۳ این بند قرار می گیرند

.....	.....	تنهایی مستمر توام با سروصدای ناراحت کننده	تنهایی مستمر با سکوت یا تنهایی غیر مستمر همراه با سروصدا	تنهایی مستمر	تنهایی غیر معمول	۱۹
.....	.....	تمام وقت توام با لرزش	نیمه وقت لرزش نسبتاً شدید	لرزش خفیف آزار دهنده	لرزش	۲۰
.....	.....	.....	تمام وقت سروکار دارد	نیمه وقت سروکار دارد	کار با حیوانات و جانوران گزنده و درنده	۲۱

توضیح ضروری: صرفاً اعضای که در شغل آنها کار با حیوانات گزنده و درنده پیش بینی شده است در شمول این بند قرار می گیرند.

.....	.....	.....	تمام وقت در فضای باز کار می کند	مکرراً در فضای باز کار می کند	کار در فضای باز و مناطق بد آب و هوا	۲۲
.....	.....	.....	.....	تمام وقت در فضای باز کار می کند	کار در فضای باز مناطق معتدل	

مهر مرکز هیات امنای دانشگاه بیرجند  
مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیاتهای امنای دانشگاه بیرجند