

شماره سند:



UB- EDU - E 01/Rev01



معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشگاه بیرجند

شیوه نامه اعطای پایه تشویقی ماده ۵۳ آئین نامه استخدامی اعضای هیات علمی
دانشگاه‌های تابعه وزارت عتف استان خراسان جنوبی

نوع سند: شیوه نامه	تاریخ تصویب: ۱۴۰۱/۱۱/۲۶	
تعداد صفحات: ۱۷	تاریخ ویرایش (بروزرسانی):	
تهیه کننده:	دکتر سید جواد حسینی و اشان	معاون آموزشی و تحصیلات تکمیلی
مراجع بررسی کننده:	هیأت ممیزه دانشگاه	
تأیید کننده:	دکتر احمد لامعی	رئیس هیات ممیزه دانشگاه
مسئول بروزرسانی:	علی امینی - فاطمه جعفری	کارشناس هیأت ممیزه دانشگاه

شماره سند: UB- EDU - R 9802/Rev01		 شیوه نامه اعطای پایه تشویقی ماده ۵۳ آئین نامه استخدامی اعضای هیات علمی	 معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشگاه بیرجند
تاریخ ویرایش: ۱۴۰۱/۱۱/۲۶	صفحه: ۲ از ۱۷		

مقدمه: ارتقای پیوسته کیفیت آموزشی، پژوهشی، فناوری، نوآوری، خدمات و اثرگذاری اجتماعی و فرهنگی، تکریم پژوهشگران و فناوران برجسته، ترغیب و تشویق اعضای هیأت علمی از برنامه‌های راهبردی دانشگاه بیرجند است. در این راستا و به منظور جهت‌دهی و هدایت نیروی انسانی کارآمد و ظرفیت‌های موجود به سمت تحقق اهداف اسناد بالادستی به ویژه سند دانشگاه اسلامی و اولویت‌های پنج‌گانه:

۱- مرجعیت و همکاری‌های علمی، فناوری و نوآوری بین‌المللی؛

۲- آموزش، پژوهش و برون‌داد هدفمند؛

۳- نوآوری فرهنگی و فرهنگ نوآوری؛

۴- شاگرد، فناور و نوآورپروری؛

۵- تولید خدمت، ثروت و سرمایه از دانش؛

«دستورالعمل نحوه اعطای پایه تشویقی به اعضای هیات علمی دانشگاه‌های استان خراسان جنوبی» به شرح زیر است:

ماده ۱ - اختصارات و تعاریف :

۱-۱- وزارت: منظور وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

۱-۲- وزیر: منظور وزیر علوم، تحقیقات و فناوری

۱-۳- وزارتین: منظور وزارتخانه‌های علوم، تحقیقات و فناوری و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی



۱-۴- مؤسسه (دانشگاه): منظور مؤسسات عضو هیات امنای دانشگاه‌های استان خراسان جنوبی وابسته به وزارت عتف و کلیه واحدهای تابعه آن است.

۱-۶- مؤسسه‌های «گروه یک»: منظور از مؤسسه‌های «گروه یک» در این دستورالعمل، دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی دارای هر دو رکن هیات امنا و هیات ممیزه مستقل و یا دبیرخانه هیات امنا و دبیرخانه هیات ممیزه (دانشگاه بیرجند) است.

۱-۷- مؤسسه‌های «گروه دو»: منظور از مؤسسه‌های «گروه دو» در این دستورالعمل، دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی فاقد یکی از ارکان هیات امنا و هیات ممیزه مستقل (دانشگاه‌های صنعتی بیرجند و دانشگاه بزرگمهر قاینات) است.

۱-۸- عضو: منظور عضو هیات علمی (پیمانی، رسمی آزمایشی و رسمی قطعی)

۱-۹- دستورالعمل: منظور «دستورالعمل نحوه اعطای پایه تشویقی به اعضای هیات علمی دانشگاه» است.

شماره سند: UB- EDU - R 9802/Rev01		 شیوه نامه اعطای پایه تشویقی ماده ۵۳ آئین نامه استخدامی اعضای هیات علمی	 معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشگاه بیرجند
تاریخ ویرایش: ۱۴۰۱/۱۱/۲۶	صفحه: ۳ از ۱۷		

۱-۱۱- پایه تشویقی: منظور پایه‌ای است که مطابق این دستورالعمل به عضو اعطا می‌شود.

۱-۱۲- پژوهش بنیادی: پژوهشی است که به منظور گسترش مرزهای دانش و کسب دانش‌های نو، ارائه نظریه یا کشف اصول حاکم بر جهان هستی، پدیده‌های طبیعی، انسانی و اجتماعی، یا به منظور فراهم ساختن زمینه علمی الزام برای حل مسائل جاری و آینده انجام می‌گیرد.

۱-۱۳- پژوهش کاربردی: به هر نوع کاوش و یافته علمی به منظور کسب دانش فناورانه جدید گفته می‌شود که برای آن کاربرد ویژه‌ای در نظر گرفته شود. این پژوهش بر پایه دانش حاصل از پژوهش‌ها و یا تجربیاتی است که با هدف به کارگیری روش‌ها، نظریه‌ها و الگوهای موجود برای ارائه تحلیلی از یک پدیده، یافتن راه حل، تولید محصول و یا موجب مدیریت مسائل اجتماعی و تحول نظام‌مند انجام شود.

۱-۱۴- پژوهش توسعه‌ای: پژوهشی است که با هدف توسعه و بهبود روش‌های تحقیق، ترویج و بسط نتایج پژوهش‌های بنیادی و کاربردی به منظور استفاده در تولید مواد، فرآورده‌ها، وسایل، ابزار و نیز بهینه‌سازی مجموعه‌ها، فرایندها و روش‌های جدید یا اصلاح، نوآوری و بهبود آن‌ها انجام می‌گیرد. این مجموعه‌ها شامل مجموعه‌های صنعتی، خدماتی، انسانی، اجتماعی و سازمانی هستند. چنین پژوهش‌هایی در سازمان‌ها به نام تحقیق و توسعه نیز شناخته می‌شوند که برای توسعه و بهبود بهره‌وری سازمان به کار می‌روند.

۱-۱۵- "آی اس سی": منظور مؤسسه استنادی علوم و پایش علم و فناوری (ISC) است.

۱-۱۶- "واس": نمایه استنادی منابع نوپدید که همان وبگاه علم کالیبریوت آنالیتیکس یا پایگاه استنادی (WOS) (of Web Science) است.

۱-۱۷- نویسنده (های) مسئول: منظور عضو یا (اعضایی) هستند که راهبری پژوهش و انجام مکاتبات را بر عهده دارند و نام ایشان با نشان‌های گوناگون مانند قرار دادن ستاره و یا نشان دیگر، با درج آدرس الکترونیکی مربوط در مقاله‌ها مشخص می‌شود.


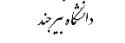
۱-۱۸- سردبیر(ان) اصلی: منظور عضو یا (اعضایی) هستند که با موافقت صاحب امتیاز نشریه و تأیید کمیسیون نشریات علمی وزارتین، امور علمی نشریه را بر عهده دارند.

۱-۱۹- مدیر مسئول: منظور عضوی است که با موافقت صاحب امتیاز نشریه، عهده‌دار امور اجرایی و نظارتی نشریه علمی است.

۱-۲۰- صاحب امتیاز نشریه: منظور دانشگاه‌ها و مؤسسه‌های آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی، غیردولتی و انجمن‌های علمی هستند که مجوز تأسیس آنها از سوی مراجع ذیصلاح مانند «شورای عالی انقلاب فرهنگی»، «شورای گسترش آموزش عالی» و یا «کمیسیون انجمن‌های علمی» وزارتین صادر شده است.

۱-۲۱- نشریه‌های علمی معتبر: شامل نشریه‌های علمی مورد تأیید «وزارتین» و «کمیسیون نشریات حوزوی» و همچنین نشریه‌های نمایه شده در هر یک از پایگاه‌های اطلاعات علمی "اسکوپوس"، "واس" و یا "آی اس سی" است.

۱-۲۲- نشریه علمی داخلی نمایه شده بین‌المللی: منظور نشریه‌ای است که دارای آدرس یا نام کشور جمهوری اسلامی ایران و «صاحب امتیاز نشریه» در پایگاه‌های معتبر بین‌المللی "واس" یا "اسکوپوس" نمایه شده است. نام نشریه باید در فهرست نشریات معتبر وزارتین موجود باشد.

شماره سند: UB- EDU - R 9802/Rev01		 شيوه نامه اعطای پایه تشویقی ماده ۵۳ آئین نامه استخدامی اعضای هیات علمی	 معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشگاه بیرجند
تاریخ ویرایش: ۱۴۰۱/۱۱/۲۶	صفحه: ۴ از ۱۷		

۲۳-۱- گواهی معتبر ملی: منظور گواهی صادرشده از سوی مراجع ذیصلاح قانونی، مرتبط و ملی مورد تأیید وزارتین است.

۲۴-۱- برونداد: منظور کلیه دستاوردهای علمی، آموزشی، پژوهشی، فناوری، نوآوری، تجاری‌سازی، فرهنگی و هنری است.

ماده ۲- به عضو پیمانی، رسمی آزمایشی و رسمی قطعی شاغل در مؤسسه و یا عضو مأمور به خدمت در سایر دانشگاه ها و مؤسسه های آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی یا دستگاه‌های اجرایی دارای مجوز از مراجع ذیصلاح، بر اساس فعالیت‌های شاخص علمی، آموزشی، پژوهشی، فناوری، فرهنگی، هنری و اجرایی مندرج در مواد آتی، با رعایت «ضوابط کلی اعطای پایه های تشویقی» مندرج در ماده «۱۰» این دستورالعمل، پس از تصویب هیات ممیزه ذیربط در سقف اعتبارات مصوب سالانه، پایه تشویقی اعطا می‌شود.

ماده ۳- فعالیت‌های شاخص آموزشی، فرهنگی و ترویج علم (حداکثر ۱۰ پایه تشویقی)

۳-۱- دریافت عنوان «سرآمد آموزشی»، در دانشگاه، دانشکده(ها) یا پژوهشکده(ها) در سه سال پیوسته یا ناپیوسته، بر مبنای شیوه نامه مصوب هیات امنای دانشگاه های استان خراسان جنوبی، هر بار (هر ۳ مرتبه سرآمد آموزشی) یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی) از سال ۱۴۰۲.

تبصره ۱- به ازای هر سی عضو شاغل در هر دانشکده یا پژوهشکده مؤسسه، پایه تشویقی «سرآمد آموزشی» با رعایت ضوابط مقرر در این بند، به یک عضو واجد شرایط اعطا می‌شود. در دانشکده‌ها یا پژوهشکده‌های دارای کمتر از ۳۰ عضو به صورت تجمیعی لحاظ می‌شوند.

۳-۲- دریافت عنوان «سرآمد فرهنگی» در دانشکده(ها) یا پژوهشکده(ها) در سه سال پیوسته یا ناپیوسته، بر مبنای شیوه نامه مصوب هیات امنای دانشگاه های استان خراسان جنوبی، هر بار (هر ۳ مرتبه سرآمد آموزشی) یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی) از سال ۱۴۰۲.

تبصره ۲- به ازای هر سی عضو شاغل در هر دانشکده یا پژوهشکده مؤسسه، پایه تشویقی «سرآمد فرهنگی» با رعایت ضوابط مقرر در این بند، به یک عضو واجد شرایط اعطا می‌شود. در دانشکده‌ها یا پژوهشکده‌های دارای کمتر از سی عضو به صورت تجمیعی لحاظ می‌شوند.


۳-۳- احراز عنوان مقام «استاد ممتاز» مطابق با شرایط مندرج در دستورالعمل نحوه انتخاب استاد ممتاز، چهار پایه تشویقی در طول خدمت.

تبصره ۳- پایه‌های تشویقی قبلی اعطا شده بابت احراز مقام «استاد ممتاز»، از چهار پایه تشویقی تعیین شده در این بند کسر می‌شود.

۳-۴- به استاد راهنمای هر دانش آموخته مقطع کارشناسی ارشد و یا مقطع دکتری تخصصی (سه‌م کامل) که نتیجه پایان نامه و یا رساله او تبدیل به محصول دانش‌بنیان، هنری و یا منجر به حل مسائل مربوط به زیست‌بوم اجتماعی محل انجام پژوهش شده باشد با ارائه گواهی معتبر ملی و تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی) از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱۱ قابل اعطا است

۳-۵- به استاد راهنمای هر دانش آموخته مقطع کارشناسی ارشد و یا مقطع دکتری تخصصی (سه‌م کامل) که نظریه‌پردازی نوینی را در قالب ضوابط هیات حمایت از کرسی‌های نظریه‌پردازی ارائه کند با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، به ازای هر کرسی اصیل نظریه‌پردازی یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی) از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱۱، قابل اعطا است

۳-۶- به استاد میزبان هر پنچ پژوهشگر پسادکتری از تاریخ ۱۴۰۰/۱۰/۱۱ که دوره خویش را با موفقیت به پایان رسانیده باشند، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی) از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱۱ قابل اعطا است.

شماره سند: UB- EDU - R 9802/Rev01	شیوه نامه اعطای پایه تشویقی ماده ۵۳ آئین نامه استخدامی اعضای هیات علمی	 دانشگاه تبریز معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشگاه تبریز
تاریخ ویرایش: ۱۴۰۱/۱۱/۲۶ صفحه: ۵ از ۱۷		

۳-۷- به استاد میزبان فرصت مطالعاتی داخلی دانشجویان مقطع دکتری تخصصی دست کم شش ماهه از تاریخ ۱۴۰۰/۱۰/۱۱، به ازای هر شش مورد که دوره آن‌ها به پایان رسیده باشد یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی) از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱ قابل اعطا است.

۳-۸- عضوی که هیات ممیزه با ارتقای او به مرتبه دانشیاری و یا مرتبه استادی به اتفاق آرا موافقت کند (از سال ۱۴۰۱)، برای هر ارتقای مرتبه یک پایه (دو پایه تشویقی) از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱ قابل اعطا است.

۳-۹- هر مورد کتاب درسی (آموزشی) که به وسیله انتشارات معتبر به چاپ پنجم رسیده و دست کم مجموع شمارگان تمامی چاپ‌های آن پنج هزار (۵۰۰۰) جلد باشد، با ارائه گواهی رسمی از انتشارات مربوط و با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت) از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱ قابل اعطا است. (تاریخ انتشار کتاب محدودیت زمانی ندارد و شامل کتب پیشین نیز می‌شود)

تبصره ۴- کتاب درسی (آموزشی) افزون بر استفاده از امتیاز این بند، شامل امتیاز مندرج در بند «۴» ماده «۷» این دستورالعمل نیز می‌شود و به هر یک از نویسنده(های) آن تعلق می‌گیرد.

تبصره ۵- کتاب سال جمهوری اسلامی ایران و یا حوزه علمیه موضوع بند «۸» ماده «۷» این دستورالعمل، افزون بر امتیاز بند مذکور، شامل امتیاز این بند نیز می‌باشد.

۳-۱۰- به ازای کسب ۲۵ امتیاز از مقاله‌های منتشر شده در نشریه‌های چارک اول (Q1) و یا ۵۰ امتیاز از مقاله‌های منتشر شده در نشریه‌های چارک دوم (Q2) که با محتوای شیوه‌های آموزشی و یا فرهنگی در نشریه‌های نمایه شده در هر یک از پایگاه‌های اطلاعات علمی "اسکوپوس"، "واس" و "ای اس سی" منتشر شده‌اند، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت) از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱ قابل اعطا است.

۳-۱۱- همکاری مؤثر (استاد مشاور با ابلاغ رسمی) با انجمن‌های علمی دانشجویی، کانون‌های فرهنگی هنری و نشریه‌های دانشجویی که در جشنواره‌های ملی «حرکت»، «رویش»، «تیتز» و «سراسری قرآن مجید» به عنوان مجموعه برگزیده (از سال ۱۴۰۱ و بعد از آن) انتخاب شوند، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی) از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱ قابل اعطا است.

۳-۱۲- به عضوی که به سمت مربی و یا سرپرست تیم‌های ورزشی شرکت کننده در مسابقه‌های بین‌المللی مقام اول تا سوم را به دست آورد، با ارائه گواهی معتبر و تأیید شورای مؤسسه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی) از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱ قابل اعطا است.

۳-۱۳- مربیگری برای تیم‌های دانشجویی شرکت کننده در مسابقه‌ها و یا المپادهای علمی دانشجویی در سطح ملی (رتبه اول) و بین‌المللی (رتبه اول تا سوم)، با ارائه گواهی معتبر و تأیید شورای مؤسسه، یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی) از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱ قابل اعطا است.

۳-۱۴- مربیان تیم‌های ورزشی دانشجویی که در مسابقه‌های ملی مدال قهرمانی کسب کنند، با ارائه گواهی معتبر و تأیید شورای مؤسسه، برای هر دوره یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی) از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱ قابل اعطا است.

تبصره ۶- در خصوص سایر جشنواره‌ها و مسابقه‌های علمی، فرهنگی، اجتماعی، هنری و ورزشی دانشجویی در سطوح ملی و بین‌المللی، هیات امنای مؤسسه به صورت موردی تصمیم می‌گیرد.

ماده ۴- برودادها و پژوهش‌های شاخص بنیادی و همکاری‌های علمی بین‌المللی (حداکثر ۱۰ پایه تشویقی)



سازمان اسناد و کتابخانه ملی

معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشگاه
بیرجند

شیوه نامه اعطای پایه تشویقی ماده ۵۳ آئین نامه استخدامی اعضای هیات علمی

شماره سند:
UB- EDU - R 9802/Rev01

تاریخ ویرایش:
۱۴۰۱/۱۱/۲۶

صفحه: ۶ از ۱۷

۴-۱- به ازای کسب ۳۰ یا ۶۰ امتیاز از مقاله‌های منتشر شده در نشریه‌های بین‌المللی به ترتیب چارک‌های اول (Q1) یا دوم (Q2) بر مبنای هر یک از پایگاه‌های اطلاعات علمی "اسکوپوس"، "واس" و یا "آی اس سی" یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت با احتساب پایه‌های تشویقی دریافت شده بر اساس ضوابط قبلی مصوب هیأت امنا) از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱ قابل اعطا است.

تبصره ۱- پایه‌های تشویقی این بند، شامل عضوی که ۵ پایه تشویقی موضوع این بند (پنج پایه تشویقی) را بر اساس آیین نامه های قبلی دانشگاه دریافت کرده اند نمی‌شود ولی افرادی که کمتر از ۵ پایه دریافت کرده اند حداکثر با احتساب پایه های قبلی می‌توانند ۵ پایه از محل بند ۴-۱ دریافت کنند (به مقالاتی که پایه تشویقی مطابق با آئین نامه پیشین اعطا شده است، مجدد قابل استفاده نیست).

تبصره ۲- ۵۰ (پنجاه) درصد امتیاز کسب شده بایستی از مقاله‌هایی باشد که متقاضی نویسنده مسئول آنها باشد. چنانچه مقاله‌ای بیش از یک نویسنده مسئول داشته باشد، طبق آیین نامه ارتقا به هر یک از افراد سهم نویسنده مسئولی تعلق می‌گیرد. در مجموع، سهم نویسنده مسئول متقاضی اعم از فردی یا اشتراکی برای دریافت پایه تشویقی موضوع این بند، باید دست کم ۵۰ (پنجاه) درصد از امتیاز کسب شده از مقاله باشد.

۴-۲- به ازای کسب ۳۰ یا ۶۰ امتیاز از مقاله‌های منتشر شده در نشریه‌های بین‌المللی به ترتیب چارک‌های اول (Q1) یا دوم (Q2) بر مبنای هر یک از پایگاه‌های اطلاعات علمی "اسکوپوس"، "واس" و یا "آی اس سی" با مشارکت پژوهشگران غیرایرانی یا پژوهشگران ایرانی مقیم خارج از کشور، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت) از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱ قابل اعطا است

تبصره ۳- پایه تشویقی موضوع این بند، صرفاً در صورتی که از امتیازهای مذکور برای دریافت پایه‌های ترفیع سالیانه و یا پایه تشویقی بند «۱-۴» این ماده استفاده نشده باشد، از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱ قابل اعطا است.


تبصره ۴- ۵۰ (پنجاه) درصد امتیاز کسب شده باید از مقاله‌هایی باشد که متقاضی نویسنده مسئول آنها باشد. چنانچه مقاله‌ای بیش از یک نویسنده مسئول داشته باشد، طبق آیین نامه ارتقا به هر یک از افراد سهم نویسنده مسئولی تعلق می‌گیرد. در مجموع، سهم نویسنده مسئول متقاضی اعم از فردی یا اشتراکی برای دریافت پایه تشویقی موضوع این بند، باید دست کم ۵۰ (پنجاه) درصد از امتیاز کسب شده از مقاله باشد.

۴-۳- به ازای کسب هر ۲۵ بیست و پنج) امتیاز از آثار بدیع هنری با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت) از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱ قابل اعطا است

تبصره ۵- اثر بدیع هنری موضوع بند «۱۱» ماده «۷» این دستورالعمل، افزون بر امتیاز بند مذکور، شامل امتیاز این بند نیز می‌باشد.

۴-۴- به ازای کسب هر ۱۰ (ده) امتیاز از کتاب‌ها و یا فصل کتاب‌های (Book chapter) تألیفی معتبر بین‌المللی منتشر شده با مشارکت پژوهشگران با وابستگی سازمانی مؤسسه‌های غیرایرانی به وسیله انتشارات معتبر بین‌المللی با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت) از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱ قابل اعطا است.

تبصره ۶- کتاب سال جمهوری اسلامی ایران و یا حوزه علمیه موضوع بند «۸» ماده «۷» این دستورالعمل، افزون بر امتیاز بند مذکور، شامل امتیاز این بند نیز می‌باشد.

شماره سند: UB- EDU - R 9802/Rev01	شیوه نامه اعطای پایه تشویقی ماده ۵۳ آئین نامه استخدامی اعضای هیات علمی	 معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشگاه بیرجند
تاریخ ویرایش: صفحه: ۷ از ۱۷ ۱۴۰۱/۱۱/۲۶		

۴-۵- به استاد میزبان هر پنج دانشجوی مقطع دکتری تخصصی یا پژوهشگر خارج از کشور برای انجام فرصت مطالعاتی دستکم شش ماهه که دوره آنها از سال ۱۴۰۱ و بعد از آن به پایان رسیده باشد با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی) از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱ قابل اعطا است

۴-۶- جذب و استفاده از پژوهانه (گرنه) و جوایز بین‌المللی به منظور توسعه پژوهش‌های بنیادی (از سال ۱۴۰۱)، برای رشته علوم انسانی معادل ریالی «دو» برابر و برای سایر رشته‌ها معادل ریالی «چهار» برابر مجموع حقوق و مزایای سالانه مطابق آخرین حکم کارگزینی عضو متقاضی (بدون لحاظ فوق‌العاده مدیریت) در هنگام تقاضا، با تأیید معاون پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی) از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱ قابل اعطا است.

ماده ۵- بروندادها و پژوهش‌های شاخص کاربردی و توسعه‌ای (حداکثر ۱۰ پایه)

۵-۱- راهنمایی چهار سهم کامل رساله دکتری تخصصی نیازمحور (دفاع شده) و یا هشت سهم کامل پایان نامه نیازمحور کارشناسی ارشد (دفاع شده) براساس نیازهای مندرج در سامانه نظام ایده‌ها و نیازها (نان) و با تأیید معاونت پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی) از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱ قابل اعطا است.

۵-۲- داشتن قرارداد(های) ارتباط با صنعت و یا سایر دستگاه(ها)، شرکت(های) دولتی و غیردولتی به سمت مجری یا همکار(ان)، که مجموع سهم مبالغ قراردادهای بسته شده پایان یافته، برای رشته علوم انسانی معادل ریالی «شش» برابر و برای سایر رشته‌ها معادل ریالی «دوازده» برابر مجموع حقوق و مزایای سالانه مطابق آخرین حکم کارگزینی عضو متقاضی (بدون لحاظ فوق‌العاده مدیریت) در هنگام تقاضا باشد، با تأیید معاون پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی) از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱ قابل اعطا است.


۵-۳- کسب ۷ (هفت) امتیاز از اختراع ثبت شده در مراجع معتبر بین‌المللی با ارائه گواهی معتبر و تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت) از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱ قابل اعطا است.

۵-۴- به ازای هر دو سهم کامل از اختراعات ثبت و ارزیابی شده علمی در مراجع معتبر داخلی با ارائه گواهی معتبر ملی و با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت) از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱ قابل اعطا است.

۵-۵- ساخت دستگاه(های) تقاضامحور آزمایشگاهی، آموزشی، تحقیقاتی، کاربردی و صنعتی همراه با ثبت اختراع علمی در مراجع معتبر داخلی، با ارائه گواهی معتبر ملی و با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت) از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱ قابل اعطا است.

۵-۶- مجری طرح کلان ملی پایان یافته، با تأیید معاون پژوهشی و یا معاون فناوری و نوآوری وزارت، هر مورد یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی) از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱ قابل اعطا است.

تبصره -در صورتی که طرح کلان ملی بیش از یک مجری داشته باشد، برای دریافت یک پایه تشویقی این بند، داشتن سهم مشارکت دست کم ۵۰ درصد در طرح مورد نظر ضروری است.

شماره سند: UB- EDU - R 9802/Rev01		 معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشگاه بیرجند
تاریخ ویرایش: ۱۴۰۱/۱۱/۲۶	صفحه: ۸ از ۱۷	

شیوه نامه اعطای پایه تشویقی ماده ۵۳ آئین نامه استخدامی اعضای هیات علمی

ماده ۶- برون‌دادها و فعالیت‌های شاخص فناورانه و نوآورانه (حداکثر ۱۰ پایه)

۱-۶- ساخت مواد شیمیایی، واکسن، دارو، کاتالیزگر، قطعه مکانیکی، الکترونیک و دستگاهی و نرم‌افزاری که به تولید انبوه رسیده باشد، با ارائه گواهی معتبر ملی و با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، هر مورد یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت) از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱ قابل اعطا است.

تبصره ۱- ساخت سایر اقلام ضروری و مورد نیاز کشور نیز با تأیید معاون فناوری و نوآوری وزارت شامل این بند می‌شود.

۲-۶- تولید انبوه یا تجاری‌سازی محصولات دانش‌بنیان با جذب سرمایه خارجی در داخل کشور، با ارائه مدارک معتبر ملی و تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، هر مورد یک پایه (حداکثر چهار پایه تشویقی در طول خدمت) از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱ قابل اعطا است

۳-۶- تجاری‌سازی ثبت اختراع معتبر داخلی یا خارجی با ارائه گواهی معتبر ملی، با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، هر مورد یک پایه (حداکثر چهار پایه تشویقی در طول خدمت). از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱ قابل اعطا است

۴-۶- تولید انبوه و تجاری‌سازی محصولات مرتبط با فناوری‌های نرم، توسعه صنایع خلاق فرهنگی، اجتماعی و هنری با ارائه گواهی معتبر ملی و تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، هر مورد یک پایه (حداکثر چهار پایه تشویقی در طول خدمت) از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱ قابل اعطا است.

۵-۶- مجری طرح پژوهشی و فناورانه ثبت شده در سامانه نظام ایده‌ها و نیازها (نان) که محصول آن تجاری شده و یا منجر به حل مسائل مربوط به زیست‌بوم اجتماعی محل انجام پژوهش شده باشد، با ارائه گواهی ملی معتبر و تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، هر مورد یک پایه (حداکثر چهار پایه تشویقی در طول خدمت) از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱ قابل اعطا است.


۶-۶- تأسیس شرکت دانش‌بنیان فعال و روزآمد با مشارکت شرکت(های) بین‌المللی با دست‌کم ۲۵ درصد سهام، که محصول آن با تأیید معاون فناوری و نوآوری وزارت تجاری سازی شده، هر مورد یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی در طول خدمت) از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱ قابل اعطا است.

۷-۶- مسئول اصلی ایجاد و راه‌اندازی شرکت دانش‌بنیان، واحد فناور یا خلاق که محصول آن تجاری‌سازی شده باشد، با ارائه گواهی ملی معتبر و تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه که حائز هر یک از شرایط زیر باشد:

۱-۷-۶- مالکیت دست کم ۲۵ درصد از سهام شرکت دانش‌بنیان، واحد فناور یا خلاق دارای مجوز قانونی با سه سال فعالیت مستمر که محصول(های) دانش‌بنیان آن به بازار عرضه شده باشد، با مجوز مؤسسه و تأیید معاون فناوری و نوآوری وزارت، به ازای هر مورد یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی در طول خدمت) از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱ قابل اعطا است

۲-۷-۶- کارآفرینی و ایجاد شغل تخصصی در شرکت دانش‌بنیان، واحد فناور یا خلاق به ازای جذب هر ۵ (پنج) نفر بر اساس فهرست سالانه بیمه نفرت ارائه شده به مدت پنج سال، با تأیید پارک استان محل استقرار مؤسسه، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت) از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱ قابل اعطا است

تبصره ۲- خویساوندان درجه ۱ و ۲ مشمول امتیاز بندهای «۶-۷-۱» و «۶-۷-۲» نمی‌شوند.

شماره سند: UB- EDU - R 9802/Rev01		شیوه نامه اعطای پایه تشویقی ماده ۵۳ آئین نامه استخدامی اعضای هیات علمی	 معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشگاه بیرجند
تاریخ ویرایش: ۱۴۰۱/۱۱/۲۶	صفحه: ۹ از ۱۷		

تبصره ۳- بایستی دست کم ۴۰ درصد از افراد شاغل دارای مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد یا دکتری تخصصی باشند.

ماده ۷- مرجعیت علمی (حداکثر ۱۰ پایه)

۷-۱- قرار گرفتن نام عضو در فهرست پژوهشگران یک درصد مستخرج از پایگاه‌های (WOS-ESI) یا "آی اس سی" و با تأیید میزان و کیفیت استنادها از سوی شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، (برای رشته‌های علوم انسانی و هنر دو پایه تشویقی و سایر رشته‌ها یک پایه تشویقی در طول خدمت) از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱ قابل اعطا است.

تبصره ۱- هنگام تقاضا برای دریافت پایه تشویقی از این بند، بایستی نام شخص در فهرست پژوهشگران یک درصد مستخرج از پایگاه‌های (WOS-ESI) و یا "آی اس سی" موجود باشد.

۷-۲- پیوستگی قرار گرفتن نام عضو به مدت ۵ (پنج) سال متوالی در فهرست پژوهشگران یک درصد مستخرج از پایگاه‌های (ESI WOS) (و یا "آی اس سی" و با تأیید میزان و کیفیت استنادها از سوی شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، برای رشته‌های علوم انسانی و هنر دو پایه تشویقی و سایر رشته‌ها یک پایه تشویقی (حداکثر چهار پایه تشویقی در طول خدمت)

۷-۳- چاپ مقاله پژوهشی در هر یک از دو مجله زیر، به سمت «نویسنده مسئول» یا «نویسنده همکار» به ازای هر مقاله به ترتیب «دوپایه» و «یک پایه» (حداکثر ۱۰ پایه تشویقی در طول خدمت).

Nature, ISSN: ۰۸۳۶-۰۰۲۸ (print); ۱۴۷۶-۴۶۸۷ (web)


Science, ISSN: ۰۰۳۶-۸۰۷۵ (print); ۱۰۹۵-۹۲۰۳ (web)

۷-۴- به ازای کسب ۲۵ (بیست و پنج) و یا ۱۰ (ده) امتیاز به ترتیب از کتاب‌ها یا فصل کتاب‌های (Book chapter) تألیفی، تصنیفی، فرهنگ‌نامه‌ها و یا لغت‌نامه‌های تخصصی منتشر شده به زبان فارسی از سوی ناشرهای معتبر داخلی و یا به زبان‌های غیرفارسی از سوی ناشرهای معتبر بین‌المللی با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت) از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱ قابل اعطا است

تبصره ۲- کتاب درسی (آموزشی) موضوع بند «۹» ماده «۳» این دستورالعمل، افزون بر امتیاز بند مذکور، شامل امتیاز این بند نیز می‌باشد.

تبصره ۳- کتاب سال جمهوری اسلامی ایران و یا حوزه علمیه موضوع بند «۸» ماده «۷» این دستورالعمل، افزون بر امتیاز بند مذکور، شامل امتیاز این بند نیز می‌باشد.

۷-۵- به ازای هر مقاله منتشر شده در نشریه‌های معتبر ملی و یا بین‌المللی، مشروط به آنکه با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، سهم متقاضی از تعداد ارجاعات خالص (بدون خود استنادی) آن بر مبنای هر یک از پایگاه‌های اطلاعات علمی "اسکوپوس"، "واس" و یا "آی اس سی" بیش از پانصد باشد، یک پایه تشویقی و در صورتی که سهم متقاضی از تعداد ارجاعات مذکور بیش از هزار و پانصد باشد، دو پایه تشویقی تعلق می‌گیرد (به ازای هر مقاله حداکثر دو پایه و در مجموع، حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت) از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱ قابل اعطا است.

شماره سند: UB- EDU - R 9802/Rev01	شیوه نامه اعطای پایه تشویقی ماده ۵۳ آئین نامه استخدامی اعضای هیات علمی	 معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشگاه بیرجند
تاریخ ویرایش: ۱۴۰۱/۱۱/۲۶ صفحه: ۱۰ از ۱۷		

تبصره ۴- پایه‌های تشویقی این بند، به هر یک از نویسندگان مقاله منتشرشده در نشریه‌های معتبر ملی و یا بین‌المللی که سهم لازم از استنادهای خالص را داشته باشند، نیز تعلق می‌گیرد.

تبصره ۵- مقاله منتشرشده در نشریه‌های معتبر ملی و یا بین‌المللی افزون بر استفاده از امتیاز این بند، شامل امتیازهای مندرج در سایر بندهای این دستورالعمل نیز می‌شود.

۶-۷- به ازای هر دویست ارجاع خالص (بدون خوداستنادی) به برونادهای عضو، بر مبنای هر یک از پایگاه‌های اطلاعات علمی "اسکوپوس"، "واس" و یا "آی اس سی" در کتاب‌های معتبر ملی و بین‌المللی چاپ شده با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت) از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱ قابل اعطا است

۷-۷- به ازای هر صد ارجاع خالص (بدون خوداستنادی) به برونادهای عضو، در ثبت اختراع بین‌المللی با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت) از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱ قابل اعطا است

تبصره ۶- برای رشته‌های علوم انسانی و هنر نصف تعداد ارجاعات خالص تعیین شده در بندهای «۷-۵»، «۷-۶» و «۷-۷» در نظر گرفته می‌شود.

۸-۷- کتاب چاپ شده (تألیف یا تصنیف) به وسیله انتشارات معتبر ملی یا بین‌المللی که به عنوان کتاب سال جمهوری اسلامی و یا حوزه علمیه برگزیده شده باشد، به ازای هر کتاب، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت) از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱ قابل اعطا است

تبصره ۷- کتاب سال جمهوری اسلامی ایران و یا حوزه علمیه، افزون بر استفاده از امتیاز این بند، شامل امتیاز مندرج در بندهای «بند ۹ ماده ۳» ، «بند ۴ ماده ۴» و «بند ۴ ماده ۷» این دستورالعمل نیز می‌شود و به هر یک از نویسنده(های) آن تعلق می‌گیرد.


۹-۷- تأسیس و راه‌اندازی آزمایشگاه‌های تحقیقاتی مرجع با ارائه خدمات ملی یا بین‌المللی با معرفی معاون پژوهشی و فناوری مؤسسه و تأیید معاون پژوهشی وزارت، به ازای هر مورد یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی در طول خدمت) از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱ قابل اعطا است.

۱۰-۷- به ازای ارائه هرگونه نظریه‌پردازی نوین ویژه علوم انسانی و هنر مصوب شورای عالی انقلاب فرهنگی، با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت) از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱ قابل اعطا است.

۱۱-۷- به ازای سهم کامل هر اثر بدیع هنری که در موزه‌های ملی یا بین‌المللی ثبت و نگهداری شود، با ارائه گواهی معتبر ملی و یا بین‌المللی و با تأیید شورای پژوهش و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت) از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱ قابل اعطا است

تبصره ۸- اثر بدیع هنری افزون بر امتیاز این بند، شامل امتیاز مندرج در بند «۳» ماده «۴» این دستورالعمل نیز می‌شود و به هر یک از همکاران آن نیز، امتیاز بند مذکور تعلق می‌گیرد.

۱۲-۷- دریافت عنوان «سرآمد پژوهشی»، در دانشکده(ها) یا پژوهشکده(ها) با کسب بالاترین امتیاز از فعالیت‌های پژوهشی و فناوری در سه سال پیوسته یا ناپیوسته بر مبنای شیوه‌نامه مصوب هیات امنای مؤسسه، هر بار یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی) از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱ قابل اعطا است

شماره سند: UB- EDU - R 9802/Rev01	<p style="text-align: center;">شیوه نامه اعطای پایه تشویقی ماده ۵۳ آئین نامه استخدامی اعضای هیات علمی</p>	 <p style="text-align: center;">دانشگاه بیرجند معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشگاه بیرجند</p>
تاریخ ویرایش: ۱۴۰۱/۱۱/۲۶ صفحه: ۱۱ از ۱۷		

تبصره ۹- به ازای هر سی عضو شاغل در هر دانشکده یا پژوهشکده مؤسسه، پایه تشویقی «سرامد پژوهشی» با رعایت ضوابط مقرر در این بند، به یک عضو واجد شرایط اعطا می‌شود. در دانشکده‌ها یا پژوهشکده‌های دارای کمتر از سی عضو به صورت تجمیعی لحاظ می‌شوند.

۱۳-۷- کسب مقام در هر یک از عنوان‌های معتبر ملی یا بین‌المللی مانند جشنواره‌های پژوهشگران و فناوران برتر، فارابی، بین‌المللی خوارزمی، جوان خوارزمی، فناوران و نوآوران خوارزمی، رازی، فجر، ابوریحان، جهش، جایزه‌های علامه طباطبایی، سرآمدان علمی، آموزشی، فناوری و نوآوری و همچنین، منتخبان فرهنگستان‌های کشور، هر مورد یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت) از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱ قابل اعطا است

۱۴-۷- دریافت جایزه بین‌المللی مصطفی "ص"، پنج پایه تشویقی در طول خدمت از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱ قابل اعطا است.

۱۵-۷- احراز عنوان عضو هیات علمی نمونه کشوری، دارندگان نشان دانش و یا پژوهش با تصویب هیات وزیران، هر مورد دو پایه (حداکثر چهار پایه تشویقی در طول خدمت) از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱ قابل اعطا است

تبصره ۱۰- درخصوص سایر افتخارات ملی و یا بین‌المللی، هیات امنای دانشگاه‌های خراسان جنوبی به صورت موردی تصمیم می‌گیرد.

ماده ۸- مدیریت اجرایی و نشریه های علمی (حداکثر ۳ پایه)


۱-۸- به سردبیر(ان) اصلی و مدیرمسئول هر مورد نشریه علمی داخلی نمایه شده بین‌المللی «غیرفارسی‌زبان» و «فارسی‌زبان» در پایگاه‌های اطلاعات علمی "واس" و یا "اسکوپوس"، با ارائه مستندات لازم و تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، به ترتیب یک پایه تشویقی برای نشریه «غیرفارسی‌زبان» و دو پایه تشویقی برای نشریه «فارسی‌زبان» (حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت) از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱ قابل اعطا است.

۲-۸- به سردبیر(ان) اصلی و مدیرمسئول هر مورد نشریه علمی داخلی نمایه شده بین‌المللی «غیرفارسی‌زبان» و «فارسی‌زبان» که ضریب تأثیر پایگاه گزارش‌های استنادی سالانه (JCR) مؤسسه "واس" را کسب کرده یا کسب کنند، با ارائه مستندات الزام و با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی در طول خدمت) از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱ قابل اعطا است.

۳-۸- به ازای هر شش سال سردبیری اصلی یا مدیر مسئولی نشریه علمی داخلی نمایه شده بین‌المللی در پایگاه‌های اطلاعات علمی "واس" و یا "اسکوپوس" با ارائه مستندات الزام و با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت) از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱ قابل اعطا است.

۴-۸- به «کمک سردبیر» نشریه‌های بین‌المللی دارای ضریب تأثیر پایگاه گزارش‌های استنادی سالانه (JCR)، به ازای هر پانزده سال، با ارائه مستندات لازم و با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی در طول خدمت) از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱ قابل اعطا است

تبصره ۱- پایه های تشویقی شامل سردبیر اصلی و مدیر مسئول نشریه‌هایی که متعلق به جمهوری اسلامی ایران هستند و به وسیله انتشارات بین‌المللی معتبر، منتشر می‌شوند، نیز خواهد شد.

شماره سند: UB- EDU - R 9802/Rev01	<p style="text-align: center;">شیوه نامه اعطای پایه تشویقی ماده ۵۳ آئین نامه استخدامی اعضای هیات علمی</p>	 <p style="text-align: center;">دانشگاه سبز معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشگاه بیرجند</p>
تاریخ ویرایش: صفحه: ۱۲ از ۱۷ ۱۴۰۱/۱۱/۲۶		

تبصره ۲- پایه‌های تشویقی شامل سردبیر اصلی و مدیر مسئول نشریه‌های علمی بین‌المللی غیرایرانی نمایه شده در "واس" و یا "اسکوپوس" که کف ضریب تأثیر معادل میانگین ضریب تأثیر رشته موضوع نشریه باشد، نیز خواهد شد.

۵-۸- عضوی که در سمت‌های رئیس دانشکده یا پژوهشکده، مراکز رشد، پردیس فناوری و نوآوری، مدیران و معاونان مؤسسه، معاونان پارک‌های علم و فناوری، مسئول دفتر نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در مؤسسات و معاونان مسئول نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در استان که با تأیید شورای مؤسسه و موافقت رئیس مؤسسه، دارای خدمات ارزنده است، به ازای هر سه سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی، یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی) از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱ قابل اعطا است

۶-۸- اعضای مؤسسه که در سمت‌های «وزیران یا همتراز وزیران»، «قائم مقام، معاونان وزیران یا همتراز معاونان وزیران»، «مشاوران وزیران»، «رؤسای سازمان‌ها و مراکز زیرمجموعه وزیران»، «استانداران»، «رئیس نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در دانشگاه‌های کشور»، «قائم مقام معاونان رئیس بنیاد ملی نخبگان»، «رؤسای دانشگاه‌ها و مؤسسه‌های آموزش عالی، پژوهشی و فناوری وابسته به وزارت» و سایر سمت‌های مدیریت سیاسی مندرج در ماده «۷۹» آیین‌نامه استخدامی اعضای هیات علمی، با پیشنهاد مقام منصوب‌کننده و تأیید وزیر، به ازای هر دو سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی، یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی) از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱ قابل اعطا است.

۷-۸- اعضای مؤسسه دارای سمت‌های مدیریتی حوزه ستادی وزارت که خدمات ارزنده‌ای انجام داده‌اند، با تأیید وزیر، به ازای هر سه سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی، یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی) از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱ قابل اعطا است


۸-۸- اعضای مؤسسه که در سمت رئیس و دبیر انجمن‌های علمی دارای مجوز از سوی وزارتین که دارای رتبه A هستند با تأیید کمیسیون انجمن‌های علمی وزارت و تصویب شورای پژوهش و فناوری مؤسسه، به ازای هر چهار سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی، یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی) از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱ قابل اعطا است

۹-۸- تأسیس و یا مدیریت خانه‌های علم یا دانش و موزه‌های دانشگاهی، پژوهشگاهی، اسناد، مفاخر، تاریخ طبیعی، علم و فناوری با تأیید معاون پژوهشی وزارت، به ازای هر مورد تأسیس و یا هر پنج سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی، یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی) از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱ قابل اعطا است

۱۰-۸- مدیریت‌های میانی سایر دستگاه‌های اجرایی (مدیران کل و بالاتر) خارج از وزارت و رئیس بنیاد نخبگان استان‌های کشور که با تأیید شورای مؤسسه و موافقت رئیس مؤسسه، دارای خدمات ارزنده می‌باشند، به ازای هر چهار سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی، یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی) از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱ قابل اعطا است

۱۱-۸- عضوی که با حکم وزیر مربوط، به سمت رئیس فدراسیون‌های ورزشی منصوب شده باشد، به ازای هر ۴ سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی، یک پایه (حداکثر ۲ پایه تشویقی) از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱ قابل اعطا است

تبصره ۳- تعداد پایه‌های تشویقی قابل دریافت از مدیریت‌های اجرایی بندهای «۵» تا «۱۱» این ماده برای هر عضو، حداکثر ۲ پایه تشویقی در طول خدمت است. پایه (های) تشویقی مدیریتی دریافتی از آئین نامه از حداکثر ۲ پایه کسر می‌شود و افرادی که ۲ پایه را دریافت کرده باشند مشمول پایه‌های تشویقی مدیریتی بندهای ۵ تا ۱۱ نمی‌شوند.

شماره سند: UB- EDU - R 9802/Rev01		شیوه نامه اعطای پایه تشویقی ماده ۵۳ آئین نامه استخدامی اعضای هیات علمی	 معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشگاه بیرجند
تاریخ ویرایش: ۱۴۰۱/۱۱/۲۶	صفحه: ۱۳ از ۱۷		

۸-۱۲- عضو شاغل و یا مأمور به خدمت در مؤسسه‌هایی که با تأیید مراجع ذیصلاح وزارت در شمول دانشگاه‌ها و مؤسسه‌های آموزش عالی، پژوهشی و فناوری تازه تاسیس و در حال توسعه قرار دارند، به ازای هر ۵ سال خدمت در این مؤسسه‌ها، یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی) از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱ قابل اعطا است

ماده ۹- امتیازهای ذخیره‌برونداها (حداکثر ۵ پایه)

افزون بر دریافت پایه‌های تشویقی از بندهای قبلی، چنانچه عضو، پس از کم کردن امتیازهای استفاده شده، امتیازهای ذخیره اضافی داشته باشد، با تقاضای کتبی او، طبق بندهای ذیل، پایه تشویقی (امتیازات ذخیره شده از سال ۱۴۰۲ و بعد از آن) دریافت می‌کند:

۱-۹- به ازای کم کردن هر ۱۰۰، ۲۰۰ و ۳۰۰ امتیاز ذخیره از مقاله‌های منتشرشده در نشریه‌های ملی و بین‌المللی معتبر به ترتیب با چارک‌های اول (Q1)، دوم (Q2) و سوم (Q3) بر مبنای هر یک از پایگاه‌های اطلاعات علمی "اسکوپوس"، "واس" و یا "آی اس سی" با تأیید شورای پژوهش و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت) از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱ قابل اعطا است

تبصره ۱- ۵۰ (پنجاه) درصد از امتیاز کسب شده باید از مقاله‌هایی باشد که متقاضی نویسنده مسئول آن باشد. چنانچه مقاله‌ای بیش از یک نویسنده مسئول داشته باشد، طبق آیین نامه ارتقا به هر یک از افراد سهم نویسنده مسئولی تعلق می‌گیرد. مجموع سهم نویسنده مسئولی متقاضی دریافت پایه تشویقی؛ باید دستکم ۵۰ (پنجاه) درصد باشد.

تبصره ۲- برای دریافت هر پایه تشویقی از این بند، باید دستکم ۲۰ و ۳۰ درصد امتیازها به ترتیب از مقاله‌های منتشرشده در چارک‌های اول (Q1) و دوم (Q2) باشد.


۲-۹- به ازای کم کردن ۵۰ (پنجاه) یا ۲۵ (بیست و پنج) امتیاز ذخیره از کتاب‌های معتبر ملی و بین‌المللی (غیرفارسی) تألیفی، تصنیفی، فصل کتاب، فرهنگنامه‌ها و یا لغت‌نامه‌های تخصصی منتشرشده با تأیید شورای پژوهش و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت) از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱ قابل اعطا است

۳-۹- به ازای کم کردن هر ۵۰ (پنجاه) امتیاز ذخیره از طرح‌های تحقیقاتی نیاز محور و فعالیت‌های فناورانه و کارآفرینانه (طرح‌های ارتباط با صنعت، کشاورزی و جامعه سامانه نان) با تأیید شورای پژوهش و فناوری مؤسسه؛ یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت) از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱ قابل اعطا است.

۴-۹- به ازای کم کردن هر ۵۰ (پنجاه) امتیاز ذخیره از آثار بدیع هنری با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت) از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱ قابل اعطا است

ماده ۱۰- ضوابط کلی اعطای پایه‌های تشویقی موضوع این ماده به شرح زیر است:

۱-۱۰- "انجام ۴۰ ساعت خدمت در هفته و تمام وقت بودن عضو"، "انجام وظایف آموزشی و پژوهشی موظف تعیین شده" و "دریافت پایه استحقاقی سالیانه"، شرط‌های الزم برای دریافت پایه‌های تشویقی موضوع این دستورالعمل است.

شماره سند: UB- EDU - R 9802/Rev01	شیوه نامه اعطای پایه تشویقی ماده ۵۳ آئین نامه استخدامی اعضای هیات علمی	 دانشگاه گیلان معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشگاه بیرجند
تاریخ ویرایش: ۱۴۰۱/۱۱/۲۶ صفحه: ۱۴ از ۱۷		

۱۰-۲- ماموریت عضو «مامور به خدمت» در سایر دانشگاه‌ها و مؤسسه‌های آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی یا دستگاه‌های اجرایی با حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و اخذ مجوز از مراجع ذی‌صلاح انجام شده باشد.

۱۰-۳- شرط بهره‌مندی عضو از هر پایه تشویقی، داشتن صفحه خانگی حاوی کارنامه الکترونیکی پرونده‌های روزآمد در وبگاه مؤسسه، درگاه آشنایی با نخبگان و آینده‌سازان (دانا) و بین‌المللی است. مؤسسه موظف است شرط داشتن صفحه خانگی موضوع این بند را به اعضا ابلاغ کند.

۱۰-۴- به عضو در ایام «تعلیق»، «آماده به خدمت»، «مرخصی بدون حقوق»، «انفصال موقت»، «مرخصی استعلاجی موضوع ماده ۸۸ آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی»؛ «ماموریت آموزشی» و «ماموریت به خدمت بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی» پایه تشویقی **تعلق نمی‌گیرد**. اعطای پایه تشویقی به عضو (زن) در مدت مرخصی زایمان، مشروط به احراز شرایط مندرج در این دستورالعمل، امکان‌پذیر می‌باشد.

۱۰-۵- تقاضای پایه تشویقی عضو به همراه مستندات و تأییدیه‌های لازم از سوی کمیته ترفیع یا منتخب دانشکده و یا پژوهشکده بررسی و به همراه تأییدیه‌های مورد نیاز مندرج در مواد فوق و سایر مستندات و مدارک مورد نیاز، به کمیته ترفیعات مؤسسه ارسال می‌شود و پایه تشویقی پس از تأیید کمیته مذکور و تصویب هیات ممیزه مؤسسه اعطا می‌شود. مؤسسه مکلف است حداکثر ظرف ۶ (شش) ماه بعد از ثبت درخواست پایه تشویقی از سوی عضو، نتیجه را به متقاضی اعلام کند. مؤسسه موظف است براساس معیارهای بیان شده در این دستورالعمل نسبت به اعطای امتیازها اقدام و در صورت عدم موافقت، دلایل آن را کتباً به عضو هیات علمی متقاضی ارائه کند.

۱۰-۶- در صورت منفی بودن رأی هیئت ممیزه، عضو حق دارد ظرف حداکثر یک ماه پس از اعلام نتیجه، درخواست تجدید نظر خود را به کمیته ترفیعات تسلیم کند. مؤسسه موظف است ظرف سه ماه درخواست مزبور را رسیدگی و نظر قطعی خود را اعلام کند.

۱۰-۷- گزارش مکتوب (فرم تکمیل شده) عضو، مرتبط با نوع، میزان و کیفیت مشارکت برای هر پرونده از نوع ملی و بین‌المللی بایستی به تأیید کمیته ترفیع و یا منتخب دانشکده یا پژوهشکده برسد.

۱۰-۸- در مواردی که «شورای آموزشی» و «مرکز و شورای انتشارات» در مؤسسه وجود ندارد، وظیفه مربوط به عهده‌شورای پژوهش و فناوری مؤسسه است.



۱۰-۹- کمیته و کیفیت فعالیت‌های عضو که منجر به اعطای پایه تشویقی به او می‌شود، باید مورد تأیید مراجع ذی‌صلاح مؤسسه باشد.

۱۰-۱۰- امتیازهای استفاده شده برای ترفیع استحقاقی سالانه، برای پایه تشویقی قابل احتساب نیست.

۱۰-۱۱- سایر پایه‌های استحقاقی از جمله پایه‌های ترفیع سالانه، ایثارگری، خدمت سربازی، بورسیه به قوت خود باقی است و مشمول این دستورالعمل نمی‌شود.

۱۰-۱۲- به استثنای موارد تصریح شده در متن این دستورالعمل، استفاده از امتیازهای به دست آمده فقط برای دریافت پایه تشویقی در یک بند، قابل استفاده است و قابلیت تسری به سایر بندها را ندارد. به عبارت دیگر، به هر پرونده، فقط یک بار امتیاز پایه تشویقی تعلق می‌گیرد.

۱۰-۱۳- مبنای محاسبه امتیازها، از تاریخ تصویب این **دستورالعمل (۱۴۰۰/۱۰/۱۱)** است، به جز بندهایی که در متن آن، عنوان "در طول خدمت" و یا "امتیازات ذخیره پرونده‌ها" درج شده است که شامل امتیازهای کسب شده از پرونده‌ها در کل دوران خدمت عضو می‌باشد.

شماره سند: UB- EDU - R 9802/Rev01		 شیوه نامه اعطای پایه تشویقی ماده ۵۳ آئین نامه استخدامی اعضای هیات علمی	 معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشگاه بیرجند
تاریخ ویرایش: ۱۴۰۱/۱۱/۲۶	صفحه: ۱۵ از ۱۷		

۱۴-۱۰- تاریخ اعطای پایه‌های تشویقی و اجرای حکم کارگزینی از زمان اجرای این دستورالعمل و تصویب در هیات ممیزه می‌باشد. پایه‌های تشویقی که قبل از اجرای این دستورالعمل به عضو اعطا شده است، از سقف پایه‌های تشویقی بند متناظر آن در این دستورالعمل، کسر خواهد شد.

۱۵-۱۰- سقف پایه‌های تشویقی قابل اعطا به هر عضو در طول یک سال، دو پایه تشویقی است به استثنای پایه تشویقی مربوط به «جایزه بین‌المللی مصطفی "ص"» و «استاد ممتاز» که به صورت یکجا اعطا می‌شود.

۱۷-۱۰- مبنای امتیازدهی، آیین نامه جاری ارتقا مرتبه اعضای هیات علمی است.

۱۸-۱۰- به برون‌دادها براساس شاخصه‌های علم‌سنجی (ضریب تأثیر و کیفیت علمی) و فناوری امتیاز تعلق می‌گیرد.

۱۹-۱۰- امتیاز فصل کتاب (Book chapter) براساس تقسیم امتیاز کل کتاب به تعداد، حجم و کیفیت محتوای علمی فصل‌های آن براساس آئین نامه شورای انتشارات تعیین می‌شود.

۲۰-۱۰- چارک (Q) بالاتر از هریک از پایگاه‌های اطلاعات علمی "اسکوپوس"، "واس" و یا "آی اس سی" در موضوع مربوط به مقاله، ملاک عمل است.

۲۱-۱۰- چنانچه نشریه‌ای در زمینه‌های متفاوت چارک‌های (Qهای) متفاوتی داشته باشد، چارک مرتبط با موضوع مقاله مورد نظر، ملاک عمل است.

۲۲-۱۰- ملاک در نظر گرفتن چارک (Q) نشریه، زمان چاپ آن است.

۲۳-۱۰- امتیاز مقاله‌های منتشرشده در نشریه‌های علمی داخلی معتبر نمایه شده در هر یک از پایگاه‌های اطلاعات علمی "اسکوپوس" و "واس" با یک رتبه ارتقای (Q چارک) در نظر گرفته می‌شوند.


۲۴-۱۰- برای رشته‌های علوم انسانی و هنر، امتیاز مقاله‌های منتشر شده در نشریه‌های علمی داخلی معتبر نمایه شده در پایگاه‌های اطلاعات علمی "اسکوپوس" و یا "واس" با یک رتبه ارتقای (Q چارک) در نظر گرفته می‌شوند.

۲۵-۱۰- امتیاز مقاله‌های چارک اول (Q1)، برای رشته‌های علوم انسانی و هنر با ضریب ۲ (دو) در نظر گرفته می‌شود.

۲۶-۱۰- ملاک امتیازدهی به مقاله، انتشار نهایی آن و دریافت شناسه DOR یا DOI است.

۲۷-۱۰- در این دستورالعمل، هر دانش آموخته دکتری تخصصی، معادل ۲ (دو) دانش آموخته مقطع کارشناسی ارشد در نظر گرفته می‌شود.

۲۸-۱۰- برای رساله و یا پایان‌نامه‌های دارای بیش از یک استاد راهنما، سهم هر یک لحاظ می‌شود.

شماره سند: UB- EDU - R 9802/Rev01	<h2 style="margin: 0;">شیوه نامه اعطای پایه تشویقی ماده ۵۳ آئین نامه استخدامی اعضای هیات علمی</h2>	 دانشگاه گیلان معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشگاه بیرجند
تاریخ ویرایش: ۱۴۰۱/۱۱/۲۶ صفحه: ۱۶ از ۱۷		

۲۹-۱۰- برای دریافت پایه‌های تشویقی میتوان از امتیازهای ترکیبی بروندادهای مختلف مورد اشاره در هر ماده این دستورالعمل با رعایت وزن نسبی امتیاز هر مورد استفاده کرد.

۳۰-۱۰- به منظور تقویت ارتباط حوزه علمیه و مؤسسه، امتیاز(های) حاصل از بروندادهای مشترک بین حوزویان و اعضای مؤسسه، با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، با ضریب ۱/۲۵ اعمال می‌شوند.

۳۱-۱۰- برای تقویت مؤسسه‌های گروه دو و نقش حمایتی مؤسسه‌های گروه یک، امتیاز(های) حاصل از بروندادهای مشترک برای هر یک از اعضای هر دو مؤسسه، با ضریب ۱/۲۵ با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسات مذکور اعمال می‌شود.

۳۲-۱۰- امتیاز(های) حاصل از بروندادهای مشترک بین عضوهای مؤسسه‌های اقماری (دانشکده‌ها یا پژوهشکده‌های مستقر در شهرستان‌های استان‌ها) با مؤسسه مادر و یا سایر مؤسسه‌های گروه یک، با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسات مذکور، برای هر یک از اعضای هر دو مؤسسه، با ضریب ۱/۳۵ اعمال می‌شود.

۳۳-۱۰- فقط بروندادهای با درج وابستگی سازمان (Affiliation)، در شکل مورد پذیرش مؤسسه، ملاک عمل قرار می‌گیرند. بروندادهای بدون درج وابستگی صحیح یا با درج وابستگی سایر سازمان‌ها مورد قبول نیستند. در مورد افراد انتقالی بروندادهای با وابستگی سازمانی مبدأ و مقصد ملاک عمل است.

۳۴-۱۰- درج آدرس محل انجام فرصت مطالعاتی، عضویت وابسته و شرکت دانش‌بنیان با اخذ مجوز از سوی مؤسسه، به منزله آدرس دوم همراه با آدرس اصلی عضو مورد قبول است.

۳۵-۱۰- به عضوی که در ۲(دو) سال منتهی به سن بازنشستگی مصوب با لحاظ مرتبه علمی است در صورت احراز شرایط لازم، بدون رعایت تعداد سقف سالانه، تمامی پایه‌های بندهای مختلف این دستورالعمل اعطا شود.

۳۶-۱۰- انتشارات و نشریه‌های معتبر ملی و بین‌المللی توسط شورای پژوهش و فناوری مؤسسه تعیین می‌شود. برای مؤسسه‌های گروه دو، تأیید معاون پژوهشی وزارت نیز الزامی است.

۳۷-۱۰- اجرای این دستورالعمل در سقف اعتبارات مصوب سالانه مؤسسه مجاز می‌باشد.


۳۸-۱۰- مؤسسه مکلف است برای مدیریت بهینه اعطای پایه‌های تشویقی اقدامات زیر را انجام دهد:

۱-۳۸-۱۰- این دستورالعمل را در اختیار همه اعضای خود قرار دهد.

۲-۳۸-۱۰- کارنامه الکترونیکی دائمی برای بروندادهای هر عضو، با قابلیت رصد، پایش و ارزیابی پیوسته داشته باشد.

۳-۳۸-۱۰- صورتجلسه کمیته ترفیع و هیات ممیزه عضو را در پرونده اداری متقاضی درج کند.

۴-۳۸-۱۰- تعداد و نوع پایه‌های تشویقی عضو که در سنوات قبل دریافت شده است را در کارنامه الکترونیکی اداری بروندادهای او ثبت کند.

شماره سند: UB- EDU - R 9802/Rev01		شیوه نامه اعطای پایه تشویقی ماده ۵۳ آئین نامه استخدامی اعضای هیات علمی	 دانشگاه بیرجند معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشگاه بیرجند
صفحه: ۱۷ از ۱۷	تاریخ ویرایش: ۱۴۰۱/۱۱/۲۶		

۵-۳۸-۱۰- مؤسسه باید فهرست موسسه‌های تازه تاسیس و در حال توسعه و مؤسسه‌های گروه‌های یک و دو را از وزارت دریافت و در اختیار اعضا قرار دهد.

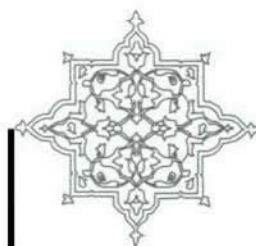
۶-۳۸-۱۰- لزوم داشتن صفحه خانگی حاوی کارنامه الکترونیکی بروندهای روزآمد (موضوع بند سه این ماده) را به اعضا ابلاغ کند.

۷-۳۸-۱۰- دست‌کم یک کارشناس زبده و ویژه (با تسلط به دانش علم و فناوری‌سنجی) شاغل در مؤسسه را برای اجرای این دستورالعمل در نظر گیرد.

۷-۳۸-۱۱- عضو هیات علمی می‌تواند درخواست خود را به شورای (کمیته) ترفیعات دانشکده بصورت مکتوب یا سامانه ای ارائه نماید.

ماده ۱۱- مسئول تفسیر مفاد این دستورالعمل، مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه دانشگاه بیرجند است.

ماده ۱۲- این شیوه نامه در «۱۲» ماده، «۱۰۲» بند و «۳۱» تبصره، به استناد مصوبه صورتجلسه هیئت امنای دانشگاه‌های استان خراسان جنوبی در جلسه هیات ممیزه مورخ ۱۴۰۱/۱۱/۲۶، برای اجرا از تاریخ ۱۴۰۲/۰۱/۰۱ به تصویب هیات ممیزه دانشگاه بیرجند رسید و از تاریخ اجرا کلیه آیین‌نامه‌ها، ضوابط و مصوبات قبلی هیات امنای ملغی می‌شود.»



رؤسای محترم دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی

با سلام و احترام،

با عنایت به مکاتبات متعدد، به منظور رفع ابهامات مصوبه‌ی هیئت امنای دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی و نیز در اجرای دستورالعمل اعطای پایه‌ی تشویقی به اعضای هیئت علمی (پیوست ماده‌ی ۵۳ آئین‌نامه‌ی استخدامی اعضای هیئت علمی) به استحضار می‌رساند:

شماره پیگیری

۱۰۱۷۲۸۵۴



۱- همانگونه که در بند ۱۳-۱۰ ماده‌ی ۱۰ ذکر شده است مبنای محاسبه‌ی امتیازها، از تاریخ تصویب دستورالعمل صدرالاشاره است، به جز بندهایی که در متن آن، عنوان "در طول خدمت" و یا "امتیازات ذخیره بروندادها" درج شده است که شامل امتیازهای کسب شده از بروندادها در کل دوران خدمت عضو می‌باشد. لذا، بدیهی است در سایر بندها که عبارات مذکور نیامده است صرفاً انجام فعالیت و احراز شرایط می‌بایست بعد از تاریخ تصویب دستورالعمل در هیئت امنای مربوطه باشد.

۲- در خصوص آن دسته از اعضای هیئت علمی که در زمان ارائه‌ی درخواست پایه‌ی تشویقی خود به کمیته‌ی ترفیع موسسه در حال گذراندن دوران ماموریت پژوهشی، فرصت مطالعاتی، مرخصی بدون حقوق، مرخصی استعلاجی بیش از چهار ماه، ایام تعلیق، انفسال موقت، آماده به خدمت و یا ماموریت به خدمت به سایر دستگاهها بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی می‌باشند، اعطای پایه‌ی تشویقی مربوطه صرفاً پس از بازگشت به خدمت و اتمام ماموریت، با تاریخ اجرا از زمان استحقاق جدید امکان پذیر است.

۳- در خصوص بهره‌مندی از پایه‌ی تشویقی موضوع بندهای مربوط به جشنواره‌ها، مسابقات، عناوین معتبر ملی یا بین المللی، پایه‌ی مربوط به این بندها صرفاً به عناوینی که در مفاد بند مربوطه در دستورالعمل ابلاغی درج شده است قابل اعطا می‌باشد. در ضمن، بر اساس تبصره‌ی ۶ ماده‌ی ۳ دستورالعمل مذکور در خصوص سایر جشنواره‌ها و مسابقه‌های علمی،

نشانی:

تهران شهرک قدس

میدان صنعت، خیابان

خوردین، خیابان هرمزان

نبش خیابان پیروزان جنوبی

کد پستی: ۱۴۶۶۶-۶۴۸۹۱

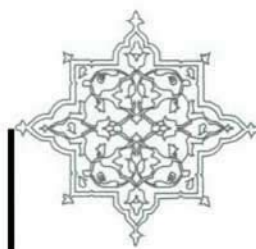
شماره تلفن: ۸۲۲۳۱۰۰۰

صندوق پستی:

تهران ۱۵۱۳-۱۴۶۶۵

Website: www.msrt.ir

Email: info@msrt.ir



شماره پیگیری

۱۰۱۷۲۸۵۴



فرهنگی، اجتماعی، هنری و ورزشی دانشجویی در سطوح ملی و بین‌المللی، هیات امنای مؤسسه می‌تواند به صورت موردی تصمیم‌گیری نماید.

۴- در خصوص پایه‌ی تشویقی موضوع بند ۱ ماده‌ی ۹، بند ۱۰ ماده‌ی ۳ و بند ۱ ماده‌ی ۴ دستورالعمل صدرالاشاره (کم کردن امتیاز ذخیره مقالات) پایه‌ی تشویقی این بند می‌تواند به صورت ترکیبی از چارک‌های اول (Q۱)، دوم (Q۲) و سوم (Q۳) با رعایت تبصره‌های ۱ و ۲ ذیل بند ۱ ماده‌ی ۹ و نیز رعایت مفاد بند ۲۹ ماده‌ی ۱۰ همین دستورالعمل اعطا گردد.

۵- در خصوص بند ۱۲-۸ ماده ۸) موضوع عضو شاغل و یا مأمور به خدمت در مؤسسه‌هایی که با تأیید مراجع ذی‌صلاح وزارت در شمول دانشگاه‌ها و مؤسسه‌های آموزش عالی، پژوهشی و فناوری تازه تاسیس و در حال توسعه قرار دارند)، همانگونه که در مفاد این بند درج شده است بهره‌مندی از پایه‌ی تشویقی مربوط به این بند صرفاً مشمول موسسات تازه تاسیس و یا در حال توسعه بوده و برای سایر موسسات با تأیید مقام عالی وزارت امکان پذیر می‌باشد. ضمناً به ازای ۵ سال ماندگاری در این موسسات که منتهی به تصویب این دستورالعمل باشد امکان اعطای پایه‌ی مربوطه وجود دارد. بدیهی است این بند در راستای بند ۶ ماده‌ی ۵۳ آئین‌نامه‌ی استخدامی پیشین بوده و برای سال‌های قبل از تصویب این دستورالعمل، برابر ضوابط و مقررات قبلی می‌بایست عمل شود. در صورتی که عضو در حال حاضر عهده‌دار سمت‌های مدیریتی مربوطه باشد، احتساب سنوات مدیریت قبلی بلامانع است. در مورد اعضای مأمور به سایر دانشگاه‌ها، موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری که در سمت‌های مدیریتی موضوع این بند خدمت می‌نمایند، مشروط به تأیید موسسه‌های مبدا و مقصد از مزایای این بند برخوردار می‌شوند.

۶- در خصوص بند ۵-۳۸-۱۰ از ماده‌ی ۱۰، فهرست موسسه‌های تازه تاسیس و در حال توسعه بر اساس طرح آمایش آموزش عالی مصوب شورای انقلاب فرهنگی طی دستورالعمل طرح ساماندهی و تقویت موسسات آموزش عالی در حال توسعه ابلاغ گردیده است.

نشانی:

تهران شهرک قدس

میدان صنعت، خیابان

خوردین، خیابان هرمزان

نبش خیابان پیروزان جنوبی

کد پستی: ۱۴۶۶۶-۶۴۸۹۱

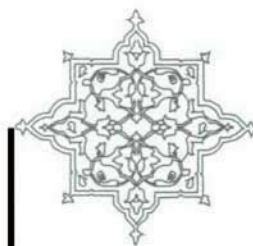
شماره تلفن: ۸۲۲۳۱۰۰۰

صندوق پستی:

تهران ۱۵۱۳-۱۴۶۶۵

Website: www.msrt.ir

Email: info@msrt.ir



شماره پیگیری

۱۰۱۷۲۸۵۴



۷- در خصوص بندهای ۵-۸ تا ۱۱-۸ ماده ۸ موضوع آن دسته از اعضای هیئت علمی که دارای سمت اجرایی بوده‌اند و بر اساس بندهای مورد اشاره درخواست پایه‌ی تشویقی اجرائی دارند، صرفاً در صورت اینکه در زمان درخواست بهره‌مندی از پایه مربوطه بر اساس دستورالعمل صدرالاشاره دارای سمت اجرائی باشند قابل بررسی می‌باشد. ضمناً پایه‌ی تشویقی مدیریتی به سمت‌هایی که در نمودار سازمانی موسسه وجود دارد تعلق می‌گیرد.

۸- در خصوص بند ۵-۸ ماده ۸ عضو که در سمت‌های اجرائی موضوع این بند دارای خدمات ارزنده باشند، برای اخذ پایه‌ی مربوطه به این بند نیاز به تایید شورای موسسه‌ی محل خدمت و موافقت رئیس موسسه‌ی محل خدمت دارند.

۹- در خصوص پایه‌ی تشویقی موضوع بند ۱۵-۷ ماده ۷ دستورالعمل صدرالاشاره (احراز عنوان عضو هیئت علمی نمونه‌ی کشوری) با عنایت به اینکه عبارت در طول خدمت در این بند درج شده است شامل اعضای هیئت علمی که قبل از این دستورالعمل نیز به عنوان عضو هیئت علمی نمونه کشوری انتخاب شده‌اند و پایه‌ای برای آن اخذ نکرده‌اند، نیز می‌شود. تاریخ اجرای این بند برای اعضای هیئت علمی نمونه‌ی کشوری مربوط به سنوات گذشته صرفاً پس از تاریخ اجرای دستورالعمل (۱۴۰۲/۱/۱) می‌باشد.

۱۰- در خصوص پایه‌ی تشویقی موضوع بندهای ۱-۸ الی ۳-۸ ماده ۸ دستورالعمل صدرالاشاره چنانچه عضو به طور هم‌زمان مدیر مسئول و سردبیر یک مجله باشد چون عبارت در طول خدمت در مفاد این بند آمده است، با رعایت سقف دو پایه‌ی تشویقی در سال قابل اعطا می‌باشد. در ضمن عبارت "به ازای هر شش سال" درج شده در بند ۳-۸ در خصوص بندهای ۱-۸ و ۲-۸ نیز تعمیم داده می‌شود.

۱۱- در خصوص پایه‌ی تشویقی موضوع بندهای ۱-۳ و ۲-۳ از ماده ۳ و بند ۱۲-۷ از ماده ۷ دستورالعمل صدرالاشاره (موضوع دریافت عنوان «سرآمد آموزشی»، «سرآمد فرهنگی» و «سرآمد پژوهشی») عضو هیئت علمی می‌بایست از زمان تصویب این دستورالعمل حداقل سه بار به طور پیوسته و یا ناپیوسته بر مبنای شیوه‌نامه‌ی مصوب هیئت امنای مربوطه یا ابلاغی از سوی معاونت مربوطه به عنوان سرآمد آموزشی، فرهنگی و یا پژوهشی در دانشکده(ها) انتخاب گردد تا مشمول دریافت یک پایه تشویقی شود.

نشانی:

تهران شهرک قدس

میدان صنعت، خیابان

خوردین، خیابان هرمزان

نیش خیابان پیروزان جنوبی

کد پستی: ۱۴۶۶۶-۶۴۸۹۱

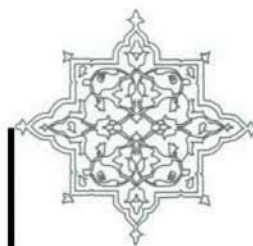
شماره تلفن: ۸۲۲۳۱۰۰۰

صندوق پستی:

تهران ۱۵۱۳-۱۴۶۶۵

Website: www.msrt.ir

Email: info@msrt.ir



۱۲- در خصوص پایه‌ی تشویقی موضوع بند ۳-۷ ماده ۷ دستورالعمل صدرالاشاره (چاپ مقاله در مجلات Nature , Science) به تمامی مقالات چاپ شده در این دو نشریه اعم از Paper,letter, communication , ... پایه تعلق می‌گیرد و تنها به مواردی که به صورت news هستند پایه تعلق نمی‌گیرد.

۱۳- در خصوص پایه‌ی تشویقی موضوع بند ۱۳-۷ ماده ۷ دستورالعمل صدرالاشاره (کسب مقام در جشنواره‌های ملی) پایه‌ی تشویقی موضوع این بند تا رتبه‌ی سوم تعلق می‌گیرد.

۱۴- در خصوص پایه‌ی تشویقی موضوع بند ۱ ماده ۶ دستورالعمل صدرالاشاره (ساخت مواد شیمیایی و ...) و بند ۸ ماده ۷ (کتاب سال) در صورتی که این بند توسط چند نفر به صورت اشتراکی صورت پذیرد، سهم هر یک از پدیدآورندگان فعالیت‌های پژوهشی مشترک بر اساس جدول شماره ۲ شیوه‌نامه‌ی اجرایی آیین‌نامه‌ی ارتقای مرتبه اعضای هیئت‌علمی آموزشی و پژوهشی قابل محاسبه می‌باشد. ضمناً همانگونه که در بند ۲۹ ماده ۱۰ دستورالعمل صدرالاشاره آمده است برای دریافت پایه‌ی تشویقی می‌توان از امتیازهای ترکیبی بروندادهای مختلف مورد اشاره در هر ماده با رعایت وزن نسبی امتیاز هر مورد استفاده کرد.

۱۵- در خصوص پایه‌ی تشویقی موضوع بند ۸ ماده ۳ دستورالعمل صدرالاشاره (عضوی که هیئت ممیزه با ارتقای او به مرتبه‌ی دانشیاری و یا مرتبه‌ی استادی به اتفاق آرا موافقت کند) اعطای این پایه برای ذی‌نفعانی امکان پذیر است که پس از تصویب دستورالعمل فوق در هیئت امنای مربوطه شرایط را احراز نموده‌اند.

۱۶- در خصوص پایه‌های مورد اشاره در بخشنامه‌ی شماره ۱۵/۳۷۳۷۴۳ مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۱۳ موضوع به صراحت در متن بخشنامه قید گردیده است که اعطای پایه‌های استحقاقی که خارج از عناوین مطرح شده در ماده ۵۲ آیین‌نامه استخدامی اعضای هیئت‌علمی بوده و در برخی از هیئت‌های امنا به تصویب رسیده است از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱ وجاهت قانونی ندارد فلذا پایه‌های مانند ماموریت تحصیلی و ... که در متن ماده ۵۲ درج گردیده است شامل این لغو نمی‌گردد.

شماره پیگیری

۱۰۱۷۲۸۵۴



نشانی:

تهران شهرک قدس

میدان صنعت، خیابان

خوردین، خیابان هرمزان

نیش خیابان پیروزان جنوبی

کد پستی: ۱۴۶۶۶-۶۴۸۹۱

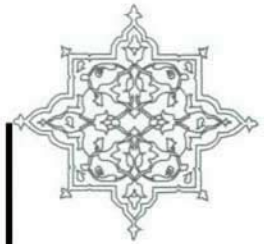
شماره تلفن: ۸۲۲۳۱۰۰۰

صندوق پستی:

تهران ۱۵۱۳-۱۴۶۶۵

Website: www.msrt.ir

Email: info@msrt.ir



شماره پیگیری

۱۰۱۷۲۸۵۴



۱۷- در خصوص امتیاز مقاله‌های منتشرشده در نشریه‌های علمی داخلی معتبر نمایه‌شده (موضوع بندهای ۲۳-۱۰ الی ۲۵-۱۰ ماده ۱۰ دستورالعمل صدارا اشاره) پایگاه اطلاعات علمی "ISC" نیز در جمله پایگاه‌های اطلاعاتی معتبر بین‌المللی موضوع این بندها قرار دارد.

۱۸- در خصوص پایه‌ی تشویقی موضوع بند ۱۰-۳ ماده ۳ دستورالعمل صدارا اشاره موضوع مقالات آموزشی (محتوای آموزشی بودن مورد تایید گروه و دانشکده قرار گیرد) نیز همانند مقالات پژوهشی در بندهای مربوطه قابل بررسی و امتیازدهی می‌باشد.

۱۹- در خصوص پایه‌ی تشویقی موضوع بند ۳۵-۱۰ ماده ۱۰ دستورالعمل صدارا اشاره بر اساس مفاد بند فوق‌الاشاره به عضویت که با لحاظ مرتبه‌ی علمی در ۲ (دو) سال منتهی به سن بازنشستگی بر اساس آیین‌نامه‌ی مصوب رسیده باشد، بدون رعایت تعداد سالانه پایه‌های تشویقی، در صورت احراز شرایط لازم از تمامی پایه‌های قابل اعطای بندهای مختلف این دستورالعمل برخوردار می‌شود. فلذا برای عضو هیئت علمی که پس از خدمت سی سال بدون رسیدن به سن بازنشستگی مصوب به لحاظ مرتبه علمی تقاضای بازنشستگی دارد و این تقاضا مورد موافقت دانشگاه قرار می‌گیرد، با عنایت به اینکه عضو مد نظر در آستانه خاتمه‌ی خدمت تلقی می‌شود، از مفاد این بند از تاریخ موافقت دانشگاه با بازنشستگی وی، بهره‌مند می‌شود.

۲۰- در خصوص بند ۲-۴ ماده ۴ دستورالعمل صدارا اشاره موضوع مشارکت با پژوهشگران غیر ایرانی یا ایرانی خارج از کشور، تنها درج آدرس (Affiliation) پژوهشگر غیر ایرانی در مقاله برای اعطای پایه‌ی تشویقی کفایت می‌کند.

محمد سلیمانی

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه

رونوشت:

- جناب آقای دکتر مهدی بیات مشاور محترم وزیر در امور هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه
- جناب آقای دکتر شهاب کسکه معاون محترم مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه

نشانی:

تهران شهرک قدس

میدان صنعت، خیابان

خوردین، خیابان هرمزان

نیش خیابان پیروزان جنوبی

کد پستی: ۱۴۶۶۶-۶۴۸۹۱

شماره تلفن: ۸۲۲۳۱۰۰۰

صندوق پستی:

تهران ۱۵۱۳-۱۴۶۶۵

Website: www.msrt.ir

Email: info@msrt.ir



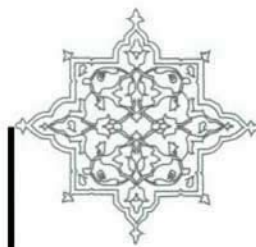
جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم تحقیقات و فناوری

باسمه تعالی

تاریخ: ۱۴۰۲/۰۸/۱۳

شماره: ۱۵/۲۰۹۲۴۰

پیوست:



روسای محترم دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی

با سلام و احترام،

پیرو بخشنامه‌ی شماره‌ی ۱۵/۱۰۸۶۵۴ مورخ ۱۴۰۲/۰۵/۱۱ در خصوص ابهامات در اجرای دستورالعمل اعطای پایه‌ی تشویقی به اعضای هیئت‌علمی (پیوست ماده‌ی ۵۳ آیین‌نامه‌ی استخدامی اعضای هیئت‌علمی) بدینوسیله متن بند ۱۷ بخشنامه مذکور به شرح ذیل اصلاح می‌گردد:

«۱۷- در خصوص امتیاز مقاله‌های منتشر شده در نشریه‌های علمی داخلی معتبر نمایه شده (موضوع بندهای ۲۳-۱۰ الی ۲۵-۱۰ دستورالعمل صدرا اشاره پایگاه اطلاعاتی علمی "ISC" به شرطی که در هر یک از نمایه‌های «اسکوپوس» و «واس» نیز نمایه شده باشند، مشمول مقررات این بند خواهند شد.»

شماره پیگیری

۱۰۳۴۱۳۳۱



محمد سلیمانی

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیئت‌های املا و هیئت‌های ممیزه

نشانی:

تهران شهرک قدس

میدان صنعت، خیابان

خوردین، خیابان هرمزان

نبش خیابان پیروزان جنوبی

کد پستی: ۱۴۶۶۶-۶۴۸۹۱

شماره تلفن: ۸۲۲۳۱۰۰۰

صندوق پستی:

تهران ۱۵۱۳-۱۴۶۶۵

Website: www.msrt.ir

Email: info@msrt.ir