

بِسْمِ تَعَالَى



جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



برادر گرامی جناب آقای دکتر خامسان
رئیس محترم دانشگاه بیرجند و دبیر هیات امنای

با سلام و احترام

در اجرای ماده‌ی «۵» آئین‌نامه داخلی هیات‌امنا به پیوست صورتجلسه نشست هیأت امنای دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی مورخ ۹۸/۱۰/۲۵ که به تأیید وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری رسیده‌است، برای اجرا ابلاغ می‌گردد.

ضمناً در اجرای مفاد بند «۵» دستورالعمل نحوه‌ی تنظیم دستور جلسه، ارائه گزارش و تدوین صورتجلسه‌های کمیسیون دائمی و هیأت امناء (موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۵۴۳۰۹۸ مورخ ۹۲/۱۰/۱۶ این مرکز) مقتضی است مصوبات یاد شده در تارنمای آن دانشگاه درج گردد. مقتضی است به منظور اطلاع رسانی به اعضای محترم هیأت امنای، ترتیبی اتخاذ فرمایند نسخه‌ای از صورتجلسه در اختیار ایشان قرار گیرد.

با آرزوی توفیقات الهی

عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز

هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

نشانی:

تهران - شهرک قدس

میدان صنعت، خیابان

خوردین، خیابان هرمان

نیش خیابان پیروزان جنوبی

کد پستی: ۶۳۸۹۱-۱۳۶۶۶

شماره تلفن: ۸۲۲۳۱۰۰۰

صندوق پستی:

تهران ۱۵۱۳-۱۴۶۶۵

Website: www.msrt.ir

Email: info@msrt.ir

صور تجلسه سومین نشست عادی از دور دوم هیات امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی
مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵

اسامی مؤسسات عضو هیات امنای:

۱- دانشگاه بیرجند؛ ۲- دانشگاه صنعتی بیرجند؛ ۳- دانشگاه بزرگمهر قاینات.

ساعت شروع جلسه: ۹ صبح

ساعت پایان جلسه: ۱۲

محل تشکیل جلسه: سالن جلسات سازمان مرکزی دانشگاه بیرجند

مؤسسه برگزارکننده: دانشگاه بیرجند

اعضای حقوقی جلسه:

- ۱- آقای دکتر منصور غلامی - وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنای؛
- ۲- آقای دکتر عبدالرضا باقری - قائم مقام محترم وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه؛
- ۳- آقای دکتر احمد خامسان - رئیس محترم دانشگاه بیرجند و دبیر هیات امنای؛
- ۴- آقای دکتر سید حجت هاشمی - رئیس محترم دانشگاه صنعتی بیرجند؛
- ۵- آقای دکتر محمد حسین شفیعی میم - رئیس محترم دانشگاه بزرگمهر قاینات؛

اعضای حقیقی جلسه:

- ۶- آقای دکتر محمدرضا میری - عضو محترم هیات امنای؛
- ۷- حجت الاسلام و المسلمین آقای محمدباقر عبادی - عضو محترم هیات امنای؛
- ۸- حجت الاسلام و المسلمین آقای سیدعلی عماد - عضو محترم هیات امنای؛
- ۹- آقای مهندس طاهر موهبتی - عضو محترم هیات امنای.

مدعوین جلسه:

- ۱- آقای دکتر شهاب کسکه - معاون محترم مرکز هیات‌های امنای؛
- ۲- آقای مهندس علیرضا صمدزاده - رئیس محترم دبیرخانه هیات امنای؛
- ۳- آقای دکتر محسن آیتی - معاون محترم آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشگاه بیرجند؛
- ۴- آقای دکتر حمیدرضا نجفی - معاون محترم پژوهش و فناوری دانشگاه بیرجند؛
- ۵- آقای دکتر محمد خراشادی زاده - مدیر محترم برنامه، بودجه و تشکیلات دانشگاه بیرجند؛
- ۶- نماینده محترم شرکت حسابرسی منتخب هیات امنای (ارقام پویا).

غائبین جلسه:

- ۱- آقای دکتر علی خاکی صدیق - رئیس محترم کمیسیون دائمی هیات امنای؛
- ۲- نماینده محترم سازمان برنامه و بودجه استان؛
- ۳- آقای دکتر محمد مهدی مروجه الشریعه - عضو محترم هیات امنای؛
- ۴- آقای محمد علی تخم پاش - عضو محترم هیات امنای.

تصویب شد

مهر مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه
مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

صورتجلسه سومین نشست عادی از دور دوم هیات امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی
مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵

مذاکرات پیش از دستور:

جلسه با ذکر صلوات بر محمد (ص) و آل محمد آغاز و در ابتدای جلسه روسای محترم دانشگاه‌های عضو گزارشی از عملکرد دانشگاه‌ها ارائه نمودند. پس از آن آقای دکتر باقری قائم مقام محترم وزیر و رئیس مرکز هیأت امناء ضمن تشکر از حضور اعضای محترم هیأت امناء و تسلیت ایام بر اجرای سیاست‌های وزارت عتف تأکید نمودند. سپس جلسه وارد بحث و تصمیمات به شرح ذیل اتخاذ گردید.

دستور اول (مصوبه اول کمیسیون دائمی مورخ ۹۸/۱۰/۸) - تصویب عملکرد مالی سال ۱۳۹۷ دانشگاه‌های عضو هیأت امناء

مصوبه: به استناد ماده یک قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بند «ه» ماده ۷ قانون نحوه تشکیل هیأت‌های امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی، گزارش حسابرس منتخب هیأت امناء از عملکرد مالی سال ۱۳۹۷ مؤسسات عضو استماع و پس از ارائه توضیحات لازم توسط موسسه حسابرسی ارقام پویا مشروط به رفع ایرادها و اشکالات ذکر شده در گزارش حسابرسی، تصویب گردید و مقرر شد موارد مطرح شده رفع و گزارش آن به جلسه بعدی هیأت امناء ارائه گردد.

دستور دوم (مصوبه سی و یکم و سی و سوم کمیسیون دائمی مورخ ۹۷/۱۱/۱۳) - تصویب دستورالعمل‌های اعطای پایه ترفیع و اعطای پایه تشویقی اعضای هیأت علمی (دانشگاه بیرجند)

مصوبه: به استناد ماده یک قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، بند «ن» ماده ۷ قانون نحوه تشکیل هیأت‌های امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی و بند یک و دو صورتجلسه هیأت رئیسه محترم دانشگاه در مورخ ۹۷/۱۰/۲۹ دستورالعمل‌های اعطای پایه ترفیع و اعطای پایه تشویقی به اعضای هیأت علمی دانشگاه بیرجند به ترتیب (به شرح پیوست شماره یک) و (شرح پیوست شماره دو) مطرح و مورد تصویب قرار گرفت.

تصویب شد
مهر مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه
مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه

صورتجلسه سومین نشست عادی از دور دوم هیات امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی
مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵

دستور سوم (مصوبه سوم کمیسیون دائمی مورخ ۹۸/۱۰/۸) - جابجایی مانده اعتبارات دانشگاه بزرگمهر قائنات

مصوبه: به استناد ماده یک قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، بند «ط» ماده ۷ قانون نحوه تشکیل هیأت‌های امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی و ماده ۳۶ آیین‌نامه مالی و معاملاتی دانشگاه‌های عضو هیأت‌امناء و با عنایت به نامه شماره ۹۸/۶۱۲۵/ص مورخ ۹۸/۹/۲۷ ریاست محترم دانشگاه بزرگمهر قائنات، با انتقال مانده اعتبارات هزینه‌ای سال ۱۳۹۷ به مبلغ سیزده میلیارد و سیصد و هفتاد و سه میلیون و دویست و دو هزار و هفتاد و دو ریال (۱۳/۳۸۳/۲۰۲/۰۷۲ ریال) جهت اجرای طرح‌های اعتبارات تملک‌دارایی‌های سرمایه‌ای سال ۱۳۹۸ دانشگاه بزرگمهر قائنات با رعایت کلیه ضوابط و مقررات از جمله مفاد تبصره ۲ ماده ۳۶ آیین‌نامه مالی و معاملاتی و پرداخت کلیه مطالبات و تعهدات مربوطه و عدم اعلام کسری و مشروط به تأیید مستندات ارائه شده مربوط به تفاهم‌نامه منعقد شده با فرد خیر مورد نظر توسط دفتر حقوقی وزارت (به شرح جدول ذیل) با رعایت ضوابط و مقررات مربوطه و صرفه و صلاح دانشگاه، موافقت گردید:

ردیف	ردیف برنامه	مانده سال ۱۳۹۷ (ریال)	عنوان پروژه
۱	۱۸۰۳۰۰۵۰۰۰	۱۳/۳۸۳/۲۰۲/۰۷۲	تکمیل و تجهیز ساختمان آموزشی خیرساز ام‌الانمه و فاز دوم ساختمان آموزشی
	جمع	۱۳/۳۸۳/۲۰۲/۰۷۲	

دستور چهارم (مصوبه چهارم کمیسیون دائمی مورخ ۹۸/۱۰/۸) - اصلاح تبصره ۳ ماده ۲۶ آیین‌نامه مالی و معاملاتی

مصوبه: به استناد ماده یک قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و نامه شماره ۱۵/۱۸۶۰۷۶ مورخ ۱۳۹۷/۸/۱ قائم‌مقام محترم وزیر و رئیس مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه، تبصره ۳ ماده ۲۶ آیین‌نامه مالی و معاملاتی دانشگاه‌های عضو به شرح متن ذیل اصلاح گردید.
تبصره ۳ ماده ۲۶ اصلاحی: در صورت اتمام یک پروژه از محل طرح تملک‌دارایی‌های سرمایه‌ای و پرداخت کلیه مطالبات و انجام کلیه تعهدات مربوطه، جابجایی مانده اعتبارات آن پروژه به سایر پروژه‌های همان طرح و یا دیگر طرح‌های در حال اجرا، با تصویب هیأت‌امناء مجاز است.

دستور پنجم (مصوبه پنجم کمیسیون دائمی مورخ ۹۸/۱۰/۸) - درخواست اصلاح ماده ۴۰ آیین‌نامه مالی و معاملاتی در خصوص اعتبارات خارج از شمول

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، با اصلاح بند «ب» ماده ۴۰ آیین‌نامه مالی و معاملاتی در خصوص اعتبارات خارج از شمول به شرح ذیل موافقت به عمل آمد.
ماده ۴۰- به منظور ایجاد هماهنگی در امور اجرا، کنترل و نظارت توسط مراجع ذی‌ربط و همچنین تسریع و تسهیل در انجام پرداخت‌ها، مؤسسه می‌تواند در موارد ضروری، بخشی از اعتبارات مصوب سالانه خود به شرح بندهای زیر را بدون رعایت مقررات این آیین‌نامه و صرفاً با تشخیص و مسئولیت رئیس مؤسسه هزینه کند و گزارش عملکرد آن به هیأت‌امناء ارائه شود:
الف- کل اعتبارات بخش تحقیقات و پژوهش (با عناوین مشابه) در قالب بودجه تفصیلی سالانه.
ب- تا سقف (۵) درصد از کل اعتبارات هزینه‌ای (عمومی و اختصاصی) و تا سقف (۲) درصد از اعتبارات تملک‌دارایی‌های سرمایه‌ای در قالب بودجه تفصیلی سالانه و ارائه گزارش هزینه‌کرد آن به هیأت‌امناء.
تبصره- رئیس مؤسسه می‌تواند تمام یا قسمتی از اختیارات موضوع بند «الف» این ماده را به مقام مجاز تفویض کند.

تصویب شد
مهر مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه
مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه

صورتجلسه سومین نشست عادی از دور دوم هیات امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی
مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵

دستور ششم (مصوبه ششم کمیسیون دائمی مورخ ۹۸/۱۰/۸) - هزینه کرد بخشی از درآمدهای اختصاصی سال ۱۳۹۸
دانشگاه بیرجند و آموزشکده کشاورزی سرایان در طرح‌های تملک دارایی‌های سرمایه‌ای آن دانشگاه

مصوبه: به استناد ماده یک قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، بند «د» ماده ۷ قانون نحوه تشکیل هیأت‌های امنای دانشگاه‌ها، نامه شماره ۹۸/د/۲۳۱۵۳ مورخ ۹۸/۱۰/۱۰ مدیر محترم برنامه، بودجه و تشکیلات دانشگاه بیرجند و با عنایت به ضرورت انجام برخی از هزینه‌ها از محل درآمدهای اختصاصی، به دانشگاه بیرجند اجازه داده می‌شود با رعایت صرفه و صلاح دانشگاه تا مبلغ شصت میلیارد ریال (دانشگاه بیرجند) و یک میلیارد و چهارصد و چهل میلیون ریال (آموزشکده کشاورزی سرایان) از درآمدهای اختصاصی سال ۱۳۹۸ خود را در طرح‌ها و پروژه‌های تملک دارایی‌های سرمایه‌ای مشخص به شرح جدول ذیل برابر ضوابط و مقررات هزینه نمایند.

اعتبارات تملک دارایی‌های سرمایه‌ای از محل درآمدهای اختصاصی سال ۱۳۹۸ - دانشگاه بیرجند

ردیف	عنوان پروژه	اعتبار ۹۸	درصد پیشرفت
۱	تعمیرات اساسی ساختمان‌ها	۱۲۰۰۰	
۲	محوطه سازی و تاسیسات زیربنایی	۱۳۵۰۰	
۳	کمک به تکمیل آزمایشگاه دانشکده مهندسی (فاز ۲)	۷۴۷۰	٪۷۰
۴	کمک به ساخت آزمایشگاه مرجع	۲۱۰۰	٪۱۰
۵	کمک به تکمیل سالن چند منظوره پردیس دانشگاه	۷۸۰۰	٪۸۵
۶	کمک به تکمیل خوابگاه متهلین	۳۰۰۰	٪۱۰۰
۷	کمک به تکمیل ساختمان درمانگاه دانشگاه	۲۸۱۲	٪۱۰۰
۸	کمک به تکمیل ساختمان مرکز مشاوره دانشگاه	۸۳۰	٪۱۰۰
۹	کمک به تکمیل دانشکده ادبیات و علوم انسانی	۳۸۱۷	٪۸۰
۱۰	کمک به تکمیل کارگاه‌های کارآفرینی	۲۰۰۰	٪۹۰
۱۱	توسعه سالن چند منظوره خوابگاه صدف (سلف مکمل)	۳۰۰۰	٪۶۰
۱۲	سایر مطالبات	۶۷۱	
۱۳	مدیریت سبز	۱۰۰۰	
	جمع کل	۶۰۰۰۰	

اعتبارات تملک دارایی‌های سرمایه‌ای از محل درآمدهای اختصاصی سال ۱۳۹۸ - آموزشکده کشاورزی سرایان

ردیف	عنوان پروژه	اعتبار ۹۸	درصد پیشرفت
۱	خوابگاه آموزشکده کشاورزی سرایان	۱۰۹۰	٪۹۸
۲	ساختمان آموزشکده کشاورزی سرایان	۳۵۴	٪۱۰۰
	جمع کل	۱۴۴۴	

تصویب شد

مهر مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

شماره:

تاریخ:

پیوست:

صورتجلسه سومین نشست عادی از دور دوم هیات امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی
مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵

دستور هفتم (مصوبه هفتم کمیسیون دائمی مورخ ۹۸/۱۰/۸) - موافقت با هزینه کرد اعتبارات هزینه ای حمایتی ابلاغی از معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری و سایر سازمان ها و دستگاه های اجرایی دولتی برابر با مفاد تفاهم نامه های منعقد فی مابین با دانشگاه های عضو هیأت اماناء

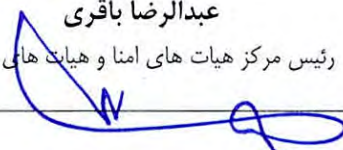
مصوبه: به استناد ماده یک قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، بند «ط» ماده ۷ قانون نحوه تشکیل هیأت های امنای دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی و ماده ۳۶ آیین نامه مالی و معاملاتی دانشگاه های عضو و با عنایت به نامه شماره ۹۸/د/۲۱۴۳۱ مورخ ۹۸/۹/۲۴ معاونت محترم پژوهشی و فناوری دانشگاه بیرجند و بند یک مصوبات هیأت رئیسه محترم دانشگاه بیرجند مورخ ۱۳۹۸/۹/۲۷ جهت تسهیل و تسریع در اجرای برنامه ها و طرح های توسعه ای (پژوهشی، فناوری و آزمایشگاهی)، هیأت اماناء با هزینه کرد کل اعتبارات ابلاغی از معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری و سایر سازمان ها و دستگاه های اجرایی دولتی برابر با مفاد تفاهم نامه های منعقد فی مابین با دانشگاه های عضو هیأت اماناء و با رعایت سایر مقررات موافقت نمود.

دستور هشتم (مصوبه هشتم کمیسیون دائمی مورخ ۹۸/۱۰/۸) - موافقت با ایجاد گروه های آموزشی ۱- فقه و حقوق اسلامی ۲- حسابداری ۳- جغرافیا و برنامه ریزی شهری در دانشکده علوم انسانی دانشگاه بزرگمهر قائنات

مصوبه: به استناد ماده یک قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، مصوبه یازدهم صورتجلسه دومین نشست عادی از دور دوم هیأت امنای مورخ ۹۸/۳/۱۱ و با عنایت به ابلاغ تشکیلات تفصیلی مصوب دانشگاه بزرگمهر قائنات طی نامه شماره ۱۵/۱۷۶۲۴۸ مورخ ۱۳۹۸/۷/۱۵ قائم مقام محترم وزیر و رئیس مرکز هیأت اماناء و هیأت های ممیزه و مصوبه شورای گسترش آموزش عالی به شماره ۲/۲۲/۷۴۷۸۳ مورخ ۱۳۹۲/۵/۲۲ مبنی بر موافقت قطعی با ایجاد دانشکده علوم انسانی و درخواست شماره ۹۸/ص/۵۱۰۸ مورخ ۹۸/۸/۱۸ ریاست محترم دانشگاه بزرگمهر قائنات، هیأت اماناء با ایجاد گروه های آموزشی ۱- فقه و حقوق اسلامی ۲- حسابداری ۳- جغرافیا و برنامه ریزی شهری و در سقف پست های سازمانی مصوب آن دانشگاه موافقت نمود.

تصویب شد
مهر مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه
مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه



صور تجلسه سومین نشست عادی از دور دوم هیات امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی
مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵

دستور نهم (مصوبه نهم کمیسیون دائمی مورخ ۹۸/۱۰/۸) - استخدام پیمانی عضو غیر هیأت علمی دانشگاه های بیرجند و صنعتی بیرجند

مصوبه: به استناد ماده یک قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، تبصره یک ماده سه آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی دانشگاه های عضو هیأت امانء و با عنایت به نامه های شماره ۶/۷۳/۲۳۰۰۹۸ مورخ ۱۳۹۸/۹/۵ و ۶/۷۳/۲۳۰۱۶۶ مورخ ۱۳۹۸/۹/۵ معاونت محترم اداری، مالی و مدیریت منابع وزارت عتف و بند یک صور تجلسه مورخ ۱۳۹۸/۹/۱۶ هیأت رئیسه محترم دانشگاه بیرجند و نامه شماره ۹۸/ص/۱/۲۹۳۰ مورخ ۱۳۹۸/۹/۱۰ ریاست محترم دانشگاه صنعتی بیرجند، با استخدام پیمانی عضو غیر هیأت علمی در مشاغل کارشناسی و تخصصی اصلی با مدرک تحصیلی دانشگاهی کارشناسی و کارشناسی ارشد، از طریق فراخوان عمومی و برگزاری آزمون و مصاحبه و تأیید صلاحیت های لازم توسط مراجع ذی صلاح و در سقف پست های سازمانی بالاتصدی تصویب و با رعایت مقررات و ضوابط مربوطه و مشروط به تأمین اعتبار در سقف اعتبارات مصوب سالیانه به شرح جدول ذیل برای دانشگاه های بیرجند و صنعتی بیرجند موافقت گردید.

نام دانشگاه	تعداد کارکنان			هیأت علمی	تعداد دانشجویان				
	رسمی پیمانی	قراردادی	جمع		کارشناسی و کارشناسی ارشد	دکتری	جمع	موافقت با به کارگیری پروی پیمانی	
بیرجند	۱۶۸	۱۷۷	۳۴۵	۳۴	۸۸۶۳	۲۸۴۰	۶۴۵	۱۲۳۴۸	۳۰ نفر
صنعتی بیرجند	۲۱	۲۹	۵۰	۶۸	۲۲۹۶	۵۶	---	۲۳۵۲	۸ نفر

دستور دهم (مصوبه دهم کمیسیون دائمی مورخ ۹۸/۱۰/۸) - تصویب اساسنامه موزه و مرکز اسناد و مفاخر دانشگاه بیرجند (دانشگاه بیرجند)

مصوبه: به استناد ماده یک قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و با عنایت به مصوبه شانزدهم دومین نشست عادی از دور دوم هیأت امنای دانشگاه های استان خراسان جنوبی، اساسنامه موزه و مرکز اسناد و مفاخر دانشگاه بیرجند (به شرح پیوست شماره سه) مطرح و بدون ایجاد بار پرسنلی، از محل پست های موجود دانشگاه و با بهره گیری از کارکنان فعلی، به تصویب هیأت امانء رسید.

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیات های امانا و هیات های ممیزه

مهر مرکز هیات های امانا و هیات های ممیزه

مرکز هیات های امانا و هیات های ممیزه

صور تجلسه سومین نشست عادی از دور دوم هیات امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی

مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵

دستور یازدهم (مصوبه یازدهم کمیسیون دائمی مورخ ۹۸/۱۰/۸) - موافقت با ساخت آزمایشگاه مرجع و اخذ وام دانشگاه

بیرجند

مصوبه: به استناد ماده یک قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، بند «و» و «ح» ماده ۷ قانون نحوه تشکیل هیأت های امنای دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی و با عنایت به نامه شماره ۹۸/د/۲۱۸۳۰ مورخ ۹۸/۹/۲۷ مدیر محترم برنامه، بودجه و تشکیلات دانشگاه بیرجند و تفاهم نامه منعقد شده با بانک تجارت به شماره ۹۸/ص/۶۲۰۴ مورخ ۹۸/۸/۲۸ به دانشگاه بیرجند اجازه داده می شود به منظور ارتقای سطح کیفی آموزشی و پژوهشی، ایجاد درآمد پایدار جهت پیشبرد اهداف دانشگاه، افزایش ضریب خوداتکایی و اخذ وام نسبت به ساخت آزمایشگاه مرجع با زیربنای سه هزار (۳۰۰۰) مترمربع از محل های مشخص شده در تفاهم نامه فوق الذکر (هبه بانک تجارت به مبلغ پنج میلیارد ریال، وام کم بهره به مبلغ پنج میلیارد ریال با کارمزد ۱۲٪ و بازپرداخت از محل درآمدهای اختصاصی دانشگاه، اعتبارات استانی و کمک های خیرین) با رعایت ضوابط و مقررات مربوطه اقدام نماید.

دستور دوازدهم (مصوبه دوازدهم کمیسیون دائمی مورخ ۹۸/۱۰/۸) - موافقت با فروش مهمانسرای دانشگاه بیرجند (واقع در خیابان معلم بیرجند)

مصوبه: به استناد ماده یک قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و مصوبه شماره یک هیأت رئیسه محترم دانشگاه بیرجند در مورخ ۹۸/۸/۱۱ با فروش مهمانسرای دانشگاه بیرجند (واقع در خیابان معلم بیرجند) از طریق مزایده و به منظور تجهیز مهمانسرای دانشگاه واقع در پردیس شوکت آباد (ساختمان هواشناسی)، تکمیل سالن آمفی تاتر دانشکده مهندسی و تکمیل خوابگاه پسران دانشگاه بیرجند با رعایت کلیه ضوابط و مقررات و با در نظر گرفتن صرفه و صلاح دانشگاه موافقت گردید.

دستور سیزدهم (مصوبه سیزدهم کمیسیون دائمی مورخ ۹۸/۱۰/۸) - عدم دریافت اجاره محل رستوران های مکمل

دانشجویی دانشگاه های عضو

مصوبه: به استناد ماده یک قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، بند «و» ماده ۷ قانون نحوه تشکیل هیأت های امنای دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی و با عنایت به بند یک ماده ۶ شیوه نامه رستوران های مکمل دانشجویی در دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی ابلاغی معاونت محترم وزیر و رئیس سازمان امور دانشجویان وزارت عتف طی نامه شماره ۴/۹۰۰۶۳ مورخ ۱۳۹۸/۹/۹ و درخواست شماره ۹۸/د/۲۰۰۹۲ مورخ ۱۳۹۸/۹/۱۱ معاونت محترم دانشجویی دانشگاه بیرجند، هیأت اماناء با عدم دریافت اجاره محل رستوران های مکمل دانشجویی دانشگاه های عضو هیأت اماناء منوط به عقد تفاهم نامه با مستأجرین و تعیین درصد تخفیف قیمت تمام شده برای دانشجویان که با در نظر گرفتن صرفه و صلاح دانشگاه به تأیید هیأت رئیسه دانشگاه رسیده باشد برای ۵ سال، موافقت نمود.

تصویب شد
مهر مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه

صور تجلسه سومین نشست عادی از دور دوم هیات امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی
مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵

دستور چهاردهم (مصوبه چهاردهم کمیسیون دائمی مورخ ۹۸/۱۰/۸) - برنامه اجرایی سال ۱۳۹۸ مدیریت سبز
دانشگاه های صنعتی بیرجند و بزرگمهر قانات

مصوبه: استناد ماده یک قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، ماده «۲» آیین نامه داخلی هیأت های امناء، نامه شماره ۱۵/۳۱۱۵۴ مورخ ۹۶/۲/۱۹ مشاور محترم وزیر و رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه و با توجه به مفاد تبصره بند «ب» ماده ۴ دستورالعمل مدیریت سبز ابلاغی طی شماره ۶/۹۸۴۹۷ مورخ ۱۳۹۵/۵/۱۲، نامه شماره ۹۸/۱/۲۸۳۷ ص/۹۸ مورخ ۱۳۹۸/۸/۲۹ رئیس محترم دانشگاه صنعتی بیرجند و نامه شماره ۵/۱۲۳ ص/۹۸ مورخ ۹۸/۸/۱۸ رئیس محترم دانشگاه بزرگمهر قانات، برنامه اجرایی سالیانه سال ۱۳۹۸ مدیریت سبز دانشگاه های صنعتی بیرجند و بزرگمهر قانات (به شرح پیوست شماره چهار) به تأیید رسید.

دستور پانزدهم (مصوبه پانزدهم کمیسیون دائمی مورخ ۹۸/۱۰/۸) - تعیین شهریه دانشجویان مقاطع مختلف تحصیلی دوره نوبت دوم (شبانه) و دانشجویان خارجی ورودی سال تحصیلی ۱۴۰۰-۱۳۹۹ دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی عضو هیأت امناء

مصوبه: به استناد ماده یک قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، بند «و» ماده ۷ قانون نحوه تشکیل هیأت های امنای دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی و با عنایت به نامه شماره ۹۸/د/۲۰۸۴۷ مورخ ۹۸/۹/۱۸ معاون محترم آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشگاه بیرجند و بند ۵ صور تجلسه مورخ ۱۳۹۸/۹/۲۰ هیأت رئیسه محترم دانشگاه بیرجند، شهریه ثابت و متغیر مقاطع مختلف تحصیلی دوره نوبت دوم (شبانه) ورودی سال تحصیلی ۱۴۰۰-۱۳۹۹ دانشگاه های عضو هیأت امناء با ۱۰٪ (ده درصد) افزایش نسبت به سال قبل و شهریه ثابت و متغیر مقاطع مختلف تحصیلی دانشجویان غیرایرانی (پذیرش آزاد و غیربورسیه) ورودی سال تحصیلی ۱۴۰۰-۱۳۹۹ دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی عضو هیأت امناء برابر شهریه مصوب دانشجویان نوبت دوم ورودی همان سال به تصویب رسید.

تصویب شد
مهر مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه

صور تجلسه سومین نشست عادی از دور دوم هیات امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی

مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵

دستور شانزدهم (مصوبه شانزدهم کمیسیون دائمی مورخ ۹۸/۱۰/۸) - موافقت با پرداخت شهریه نوبت دوم توسط دانشجویان دوره روزانه که به دانشگاه های عضو هیات امناء میهمان و یا انتقال می شوند (ماده ۱۷ آیین نامه میهمانی و انتقالی دانشجویان)

مصوبه: با عنایت به اینکه پذیرش دانشجو در کلیه دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی بر اساس ظرفیت های پیش بینی شده و از طریق آزمون سراسری صورت می گیرد و همچنین تکمیل بودن ظرفیت پذیرش دانشجو در دوره روزانه (آموزش رایگان) امکان پذیرش دانشجویان سایر دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی به عنوان دانشجوی میهمان و یا انتقالی در دوره روزانه مازاد بر سقف پذیرش تعیین شده وجود ندارد لذا بر این اساس، با هدف کمک به دانشجویان دارای شرایط خاص (بیماری های حاد، پیشامدهای خاص و ...) سایر دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی که متقاضی انتقال و یا میهمان شدن به هر یک از دانشگاه های عضو هیات امناء می باشند، هیات امناء به استناد ماده یک قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و بند «و» ماده ۷ قانون نحوه تشکیل هیات های امنای دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی، با درخواست دانشجویان مذکور برای انتقال و میهمان شدن صرفاً با استفاده از ظرفیت مازاد بر سهمیه آموزش رایگان و با رعایت ضوابط و مقررات مربوطه و پرداخت هزینه مصوب هیات امناء به شرح مندرج در جدول ذیل موافقت به عمل آورد.

ردیف	موضوع	شرایط	میزان هزینه مصوب هیات امناء
۱	دانشجویان دوره روزانه کلیه مقاطع تحصیلی سایر دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی متقاضی میهمان شدن در هر یک از دانشگاه های عضو هیات امناء	مازاد بر سهمیه آموزش رایگان	میزان شهریه متغیر و ثابت دانشجویان دوره نوبت دوم همان مقطع، همان رشته و همان ورودی
۲	دانشجویان دوره روزانه کلیه مقاطع تحصیلی سایر دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی متقاضی انتقال به هر یک از دانشگاه های عضو هیات امناء	مازاد بر سهمیه آموزش رایگان و کسب حد نصاب قبولی دانشگاه محل انتقال بر اساس اطلاعات مندرج در کارنامه محرمانه	میزان شهریه متغیر و ثابت دانشجویان دوره نوبت دوم همان مقطع، همان رشته و همان ورودی

تبصره ۱) در مواردی که ظرفیت پذیرش آموزش رایگان (روزانه) دانشگاه های عضو هیات امناء تکمیل نشده باشد، دانشجویان مذکور بدون پرداخت هزینه و در دوره روزانه میهمان و یا منتقل می شوند.

تبصره ۲) انتقال دانشجویان متقاضی انتقال به دانشگاه های مذکور که بر اساس اطلاعات مندرج در کارنامه محرمانه حد نصاب قبولی دانشگاه محل انتقال را کسب نکرده اند، مشروط به قبول دانشجوی متقاضی انتقال برای تحصیل با استفاده از ظرفیت مازاد بر سهمیه آموزش رایگان و پرداخت هزینه معادل شهریه متغیر و ثابت دانشجویان دوره نوبت دوم همان مقطع، همان رشته و همان ورودی امکان پذیر می باشد.

تبصره ۳) میزان هزینه دریافتی از دانشجویان دوره روزانه کلیه مقاطع تحصیلی سایر دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی متقاضی میهمان شدن (تک درس) در هر یک از دانشگاه های عضو هیات امناء معدل شهریه متغیر همان درس، همان مقطع، همان رشته و ورودی سال تحصیلی سال میهمان شدن به تصویب رسید.

تبصره ۴) شرایط میهمان شدن و یا انتقال دانشجویان دوره روزانه کلیه مقاطع تحصیلی هر یک از دانشگاه های عضو هیات امناء به سایر دانشگاه های عضو نیز در شمول این مصوبه قرار دارد.

تصویب شد
مهر مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه

صورتجلسه سومین نشست عادی از دور دوم هیات امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی
مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵

دستور هفدهم (مصوبه هفدهم کمیسیون دائمی مورخ ۹۸/۱۰/۸) - ابطال ماده ۳ پیوست شماره ۵ مصوبه شماره هفدهم از پنجمین نشست عادی هیات امنای مورخ ۹۴/۹/۳ (موضوع تعیین شهریه نوبت دوم (شبانه) همکاران و همسر و فرزندان آنان) دانشگاه‌های عضو هیات امناء

مصوبه: به استناد ماده یک قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، ماده ۲ آیین نامه داخلی هیات امناء و نامه شماره ۱۵/۱۰۳۷۵۷ مورخ ۹۸/۵/۱ قائم مقام محترم وزیر و رئیس مرکز هیات امناء و هیات‌های ممیزه، ماده ۳ پیوست شماره ۵ مصوبه شماره هفدهم از پنجمین نشست عادی هیات امنای مورخ ۹۴/۹/۳ موضوع تعیین شهریه نوبت دوم (شبانه) همسر و فرزندان اعضای هیات علمی و غیرهیات علمی و کارکنان دانشگاه‌های عضو هیات امناء کم‌لن یکن و از شروع نیمسال دوم سال تحصیلی ۹۹-۹۸ لازم الاجرا می‌باشد.

دستور هیجدهم (مصوبه هیجدهم کمیسیون دائمی مورخ ۹۸/۱۰/۸) - موافقت با پذیرش دانشجوی بدون دریافت شهریه از بین متقاضیان غیرایرانی در دانشگاه بیرجند

مصوبه: به استناد ماده یک قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، بند «و» ماده ۷ قانون نحوه تشکیل هیات‌های امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی و با عنایت به نامه شماره ۹۸/د/۱۷۶۳۰ مورخ ۹۸/۸/۱۸ رئیس محترم دفتر همکاری‌های علمی بین‌المللی دانشگاه بیرجند و بند سه مصوبات هیات رئیسه محترم دانشگاه بیرجند مورخ ۱۳۹۸/۵/۱۹، هیات امناء با پذیرش دانشجوی بدون دریافت شهریه از بین متقاضیان غیرایرانی به یک نفر در ازای هر پانزده نفر دانشجوی پذیرفته شده غیرایرانی و حداکثر تا سقف بیست نفر (۲۰) بدون دریافت شهریه در هر سال تحصیلی در کلیه مقاطع تحصیلی به متقاضیان تحصیلی غیرایرانی در دانشگاه بیرجند توسط ریاست دانشگاه در چارچوب آیین نامه‌ها و مقررات مربوطه، موافقت نمود.

دستور نوزدهم (مصوبه نوزدهم کمیسیون دائمی مورخ ۹۸/۱۰/۸) - اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه‌های عضو هیات امناء

مصوبه: به استناد ماده یک قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و در اجرای مفاد ماده «۲» آیین نامه داخلی هیات امناء و نامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۹۸/۶/۲ قائم مقام محترم وزیر و رئیس مرکز هیات امناء و هیات‌های ممیزه، اصلاحات برخی از مواد آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه‌های عضو هیات امناء (به شرح پیوست شماره پنج) تصویب و از تاریخ ابلاغ مصوبات لازم الاجرا می‌باشد.

تصویب شد
مهر مرکز هیات‌های امناء و هیات‌های ممیزه
مرکز هیات‌های امناء و هیات‌های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات‌های امناء و هیات‌های ممیزه

صور تجلسه سومین نشست عادی از دور دوم هیات امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی
مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵

دستور بیستم (مصوبه بیستم کمیسیون دائمی مورخ ۹۸/۱۰/۸) - تسری مصوبه یازدهم از هشتمین نشست عادی هیات امنای مورخ ۹۶/۵/۱۰ (تعیین سقف ساعات حق آموزانه اعضای هیات علمی) به سال های تحصیلی ۹۸-۹۷ الی ۱۴۰۰ - ۱۳۹۹ دانشگاه بیرجند

مصوبه: به استناد ماده یک قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، بند «ل» ماده ۷ قانون نحوه تشکیل هیات های امنای دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی، سقف ساعات حق آموزانه اعضای هیات علمی دانشگاه بیرجند مصوبه یازدهم از هشتمین نشست عادی هیات امنای مورخ ۹۶/۵/۱۰ به شرح جدول ذیل برای مدت سه سال دیگر و تا پایان سال تحصیلی ۱۴۰۰-۱۳۹۹ تمدید گردید.

نیمسال	آموزانه آموزشی	آموزانه پژوهشی	جمع
اول	۱۰ واحد	۱۵ واحد	۲۵ واحد
دوم	۱۰ واحد	۱۵ واحد	۲۵ واحد
تابستان	جمعاً		۸ واحد

دستور بیست و یکم (مصوبه بیست و دوم کمیسیون دائمی مورخ ۹۸/۱۰/۸) - تمدید قرارداد استخدام پیمانی سال هشتم
اعضای هیات علمی دانشگاه صنعتی بیرجند

مصوبه: به استناد ماده یک قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، بند «ن» ماده ۷ قانون نحوه تشکیل هیات های امنای دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی، ماده ۱۳ آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه های عضو و با عنایت به نامه شماره ۹۸/۱/۲۷۰۳/ص مورخ ۹۸/۸/۱۸ و نامه شماره ۹۸/۱/۲۷۰۲/ص مورخ ۹۸/۸/۱۸ ریاست محترم دانشگاه صنعتی بیرجند، تمدید سال هشتم دوره پیمانی اعضای هیات علمی دانشگاه صنعتی بیرجند به شرح ستون آخر جدول ذیل مطرح و با توجه به تأییدیه های هیات مرکزی جذب و دبیر هیات ممیزه دانشگاه بیرجند مبنی بر کسب ۸۵٪ امتیازات لازم برای تبدیل وضعیت استخدامی مورد موافقت قرار گرفت.

ردیف	نام و نام خانوادگی	دانشگاه محل خدمت	مرتبه علمی	رشته تحصیلی	تاریخ استخدام پیمانی	تمدید سال ششم	تمدید سال هفتم	توضیحات	موافقت سال هشتم تا تاریخ
۱	هادی معزی فر	صنعتی بیرجند	مربی	الهیات و معارف اسلامی	۹۰/۴/۱	هیات رئیسه ۹۵/۱/۲۳	هیات امناء ۹۶/۵/۱۰	نامه موافقت هیات مرکزی جذب طی نامه شماره ۹۸/۵/۱۹ مورخ ۲۲۱۹۶۲۸	۹۸/۳/۱۸
۲	سیده فاطمه محبیان	صنعتی بیرجند	مربی	ریاضی (جبر)	۹۱/۷/۱	هیات امناء ۹۷/۶/۱۸	هیات رئیسه ۹۸/۳/۲۲	نامه شماره ۱۶۶۸ مورخ ۹۸/۳/۱۸ دبیر هیات ممیزه مبنی بر اخذ ۸۵٪ امتیازات	۹۹/۶/۳۱

تصویب شد
مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

صورتجلسه سومین نشست عادی از دور دوم هیات امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی
مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵

دستور بیست و دوم (مصوبه بیست و یکم کمیسیون دائمی مورخ ۹۸/۱۰/۸) - تصویب مبلغ حق آموزانه مربیان ورزشی برای تدریس دروس تربیت بدنی دانشگاه بیرجند

مصوبه: به استناد ماده یک قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، بند «ل» ماده ۷ قانون نحوه تشکیل هیأت‌های امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی و با عنایت به نامه شماره ۹۸/د/۲۰۸۷۴ مورخ ۹۸/۹/۱۸ مورخ ۱۳۹۸/۹/۱۸ معاونت محترم آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشگاه بیرجند و بند ۶ مصوبات هیأت رئیسه محترم دانشگاه بیرجند مورخ ۱۳۹۸/۹/۲۰، مبنای محاسبه حق آموزانه مربیان ورزشی جهت تدریس دروس تربیت بدنی دانشگاه بیرجند به شرح جدول ذیل تصویب گردید:

حق آموزانه مربیان ورزشی برای تدریس دروس تربیت بدنی	
عنوان	مبنای محاسبه هر ساعت تدریس دروس نظری
مربی بین‌المللی	یک ساعت حق آموزانه مربی پایه ۳
مربی درجه یک ملی	یک ساعت حق آموزانه مربی پایه ۲
مربی درجه دو ملی	یک ساعت حق آموزانه مربی پایه ۱
مربی درجه سه ملی	یک ساعت حق آموزانه مربی آموزشیار پایه ۳

دستور بیست و سوم (مصوبه بیست و سوم کمیسیون دائمی مورخ ۹۸/۱۰/۸) - تمدید مرخصی بدون حقوق مازاد بر دو سال سه نفر عضو هیأت علمی پیمانی مأمور به تحصیل دانشگاه صنعتی بیرجند

مصوبه: به استناد ماده یک قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، بند «ن» ماده ۷ قانون نحوه تشکیل هیأت‌های امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی، تبصره ۳ ماده ۷۳ آیین‌نامه استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاه‌های عضو و با عنایت به نامه‌های شماره ۹۸/ص/۱/۲۹۰۴ مورخ ۹۸/۱۰/۱۱، شماره ۱۳۹۸/۹/۶ مورخ ۹۸/ص/۱/۲۹۳۹ مورخ ۹۸/۱۲/۱۳۹۸ و شماره ۹۸/ص/۱/۳۲۱۵ مورخ ۹۸/۱۰/۱۱ ریاست محترم دانشگاه صنعتی بیرجند، با مرخصی بدون حقوق مازاد بر دو سال سه نفر عضو هیأت علمی پیمانی مأمور به تحصیل دانشگاه صنعتی بیرجند به شرح ستون آخر جدول ذیل موافقت گردید:

ردیف	نام و نام خانوادگی	دانشگاه	مرتبه علمی	استخدام پیمانی	موافقت هیأت امانه با مأموریت تحصیلی	شروع مأموریت تحصیلی	مرخصی بدون حقوق سال اول مصوب هیأت امانه	مرخصی بدون حقوق سال دوم مصوب هیأت رئیسه	مرخصی بدون حقوق مازاد بر دو سال به مدت
۱	حسین مرادی	صنعتی بیرجند	مربی	۹۰/۴/۲۰	۹۲/۱۰/۲۴	۹۲/۷/۱	۹۶/۷/۱	۹۸/۶/۳۱	شش ماه
۲	سیدهادی موسوی	صنعتی بیرجند	مربی	۹۱/۷/۱	۹۲/۱۰/۲۴	۹۲/۷/۱	۹۶/۷/۱	۹۸/۶/۳۱	یکسال
۳	اسماعیل رضایی	صنعتی بیرجند	مربی	۸۹/۱۱/۱	۹۰/۱۰/۲۲	۹۰/۱۱/۱	۹۵/۵/۱	۹۷/۴/۳۱	تا تاریخ ۹۸/۴/۲۳

مهر مرکز هیأت‌های امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی خراسان جنوبی
تصویب شده
مرکز هیأت‌های امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی خراسان جنوبی

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیأت‌های امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی خراسان جنوبی

صورتجلسه سومین نشست عادی از دور دوم هیات امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی
مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵

دستور بیست و چهارم (مصوبه بیست و پنجم کمیسیون دائمی مورخ ۹۸/۱۰/۸) - انتصاب اعضای هیأت علمی پیمانی به پست های ستاره دار مصوب دانشگاه صنعتی بیرجند

مصوبه: به استناد ماده یک قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، بند «ن» ماده ۷ قانون نحوه تشکیل هیأت های امنای دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی و مستند به تبصره ماده ۱۱۴ آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاه های عضو و نامه شماره ۹۸/۱/۲۷۰۴/ص/۹۸ مورخ ۹۸/۸/۱۸ ریاست محترم دانشگاه صنعتی بیرجند، با انتصاب اعضای هیأت علمی پیمانی با سابقه کمتر از سه سال به پست های ستاره دار مصوب برای یک دوره مدیریتی در آن دانشگاه به شرح جدول ذیل موافقت گردید.

ردیف	نام و نام خانوادگی	مرتبه علمی	نام دانشگاه	پست مدیریتی	دلایل
۱	محمد مهدی ایزدخواه	استادیار	صنعتی بیرجند	مدیر گروه علوم کامپیوتر	عدم وجود نیروی رسمی
۲	مسعود توکلی	استادیار	صنعتی بیرجند	رئیس گروه دانشجویان شاهد و ایثارگر	عدم وجود نیروی رسمی

دستور بیست و پنجم (مصوبه بیست و ششم کمیسیون دائمی مورخ ۹۸/۱۰/۸) - تصویب آیین نامه گروه های پژوهشی دانشگاه بیرجند

مصوبه: به استناد ماده یک قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و مقوله سوم راهبردی سیاست های تأکید شده ابلاغی وزارت عتف (انتظام امور پژوهش و فناوری) و با عنایت به نامه شماره ۱۳۹۸/د/۱۶۹۶۷ مورخ ۹۸/۸/۸ معاون محترم پژوهشی دانشگاه و بند دو مصوبات مورخ ۹۸/۸/۴ هیأت رئیسه محترم دانشگاه بیرجند، آیین نامه گروه های پژوهشی دانشگاه بیرجند به صورت تقاضا محور، مشروط به عدم تحمیل بار مالی به دانشگاه و با رعایت ضوابط و مقررات مربوطه (به شرح پیوست شماره شش) به تصویب رسید.

تصویب شد

مهر مرکز هیات های اشنا و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه

صورتجلسه سومین نشست عادی از دور دوم هیات امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی
مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵

دستور بیست و ششم (مصوبه بیست و هفتم کمیسیون دائمی مورخ ۹۸/۱۰/۸) - تصویب آیین نامه تشویق و جهت دهی به پایان نامه های تحصیلات تکمیلی دانشگاه بیرجند

مصوبه: به استناد ماده یک قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، بند «ل» ماده ۷ قانون نحوه تشکیل هیأت های امنای دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی، مفاد ماده ۲ آیین نامه داخلی هیأت امناء و با عنایت به نامه شماره ۱۵/۱۵۷۴۰۳ مورخ ۹۵/۷/۲۴ مشاور محترم وزیر و رئیس هیأت های امناء و هیأت ممیزه مرکزی، نامه شماره ۹۸/د/۲۰۸۷۴ مورخ ۱۳۹۸/۹/۱۸ معاونت آموزشی دانشگاه بیرجند و بند سه مصوبات هیأت رئیسه دانشگاه بیرجند مورخ ۱۳۹۸/۹/۲۷، آیین نامه تشویق و جهت دهی به پایان نامه های تحصیلات تکمیلی دانشگاه بیرجند از محل صرفه جویی حق آموزانه (به شرح پیوست شماره هفت) برای مدت سه سال به تصویب رسید و مقرر گردید پس از این مدت با اصلاحات لازم مجدداً در هیأت امناء مطرح گردد.

دستور بیست و هفتم (مصوبه بیست و نهم کمیسیون دائمی مورخ ۹۸/۱۰/۸) - احتساب سابقه شرکتی اعضای غیر هیأت علمی رسمی، پیمانی و قراردادی به عنوان سابقه خدمت قابل قبول دانشگاه های عضو هیأت امناء

مصوبه: به استناد ماده یک قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، هیأت امناء با احتساب سابقه شرکتی آن دسته از اعضای غیر هیأت علمی رسمی، پیمانی و قراردادی مؤسسات عضو هیأت امناء که واجد شرایط ذیل می باشند به عنوان سابقه خدمت قابل قبول برای درج در حکم کارگزینی و یا قرارداد و دریافت پایه و رتبه حسب مورد از تاریخ ابلاغ و با رعایت شرایط و مقررات مربوطه، مشروط به تأمین اعتبار لازم در سقف اعتبارات مصوب سالیانه موافقت به عمل آورد.

۱- شروع همکاری آنان قبل از تاریخ تبدیل وضعیت به نیروی شرکتی در موسسه محل اشتغال فعلی به صورت قراردادی بوده و در حال حاضر شاغل در یکی از مشاغل اصلی، تخصصی و یا کارشناسی باشند.

۲- وضعیت همکاری آنان از قراردادی به شرکتی خارج از اراده آنان و بر اساس سیاست های دولت وقت توسط موسسه محل خدمت آنان انجام شده باشد و مجدداً بر اساس سیاست های دولت از شرکتی به قراردادی تغییر وضعیت شده باشند.

۳- کسورات بازنشستگی مدت مذکور پرداخت شده باشد.

توضیح: مدت مذکور که اصولاً می بایست در پایان هر سال توسط شرکت متولی تسویه و بازخرید شده باشد از سنوات خدمتی مشمول دریافت پاداش پایان خدمت کسر می گردد.

تصویب شد
مهر مرکز هیات امناء و هیات های ممیزه
مرکز هیاتهای امناء و هیاتهای ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه

صورتجلسه سومین نشست عادی از دور دوم هیات امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی
مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵

دستور بیست و هشتم (مصوبه سی ام کمیسیون دائمی مورخ ۹۸/۱۰/۸) - موافقت با تشکیل شرکت های دانشگاهی دانشگاه
بیرجند

مصوبه: به استناد ماده یک قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، بند «۱» تبصره «۷» این ماده و بند ۷ مصوبات هیأت رئیسه محترم دانشگاه بیرجند مورخ ۱۳۹۸/۹/۲۰، هیأت امناء با تشکیل شرکت دانشگاهی دانشگاه بیرجند به شرح جدول ذیل توسط اعضای هیأت علمی آن دانشگاه مشروط به طی فرآیند دانش بنیان شدن موافقت نمود.

ردیف	نام فعلی شرکت	حوزه فعالیت	سهام دانشگاه بیرجند	ارزش فعلی سهام دانشگاه بیرجند
۷	مرکز دانشگاهی خدمات تخصصی روانشناختی	خدمات مشاوره و درمان	۲۰٪	آورده مالی فعلی دانشگاه در هر شرکت معادل سهم دانشگاه در حداقل سرمایه اولیه ثبت شرکتها (یک میلیون ریال) و هزینه های ثبت و آگهی شرکت خواهد بود.

دستور بیست و نهم (مصوبه های سی و یکم کمیسیون دائمی مورخ ۹۸/۱۰/۸) - اصلاح کد برنامه عملیاتی Sol-A۳ (ذیل راهبرد «حرکت به سمت دانشگاه مولد ثروت بر پایه دانش») سند ۱۴۰۴ دانشگاه بیرجند

مصوبه: به استناد ماده یک قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و بند سه مصوبات هیأت رئیسه دانشگاه بیرجند مورخ ۱۳۹۸/۹/۲۰، هیأت امناء با اصلاح کد برنامه عملیاتی Sol-A۳ (ذیل راهبرد «حرکت به سمت دانشگاه مولد ثروت بر پایه دانش») موضوع ارائه پنج درصد دروس به روش آموزش های ترکیبی با تمرکز بر نیروهای کمتر از ۱۰ سال به شرح ذیل موافقت نمود.

اصلاحیه: ارائه پنج درصد دروس به روش آموزش های ترکیبی با تمرکز بر نیروهای کمتر از ۱۰ سال جهت کلیه دانشجویان و ارائه ده درصد از رشته های دانشگاه به روش آموزش تمام الکترونیکی جهت دانشجویان خارجی برابر با ضوابط دفتر گسترش وزارت عتف



عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه



صورتحلسه سومین نشست عادی از دور دوم هیات امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی
مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵

دستور سی ام (مصوبه سی و دوم کمیسیون دائمی مورخ ۹۸/۱۰/۸) - تمدید مجوز انتصاب اعضای غیر هیأت علمی
قراردادی برای تصدی مشاغل ماده ۲۴ آیین نامه مالی و معاملاتی دانشگاه بیرجند

مصوبه: به استناد ماده یک قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، مستند به بند «ط» ماده ۷ قانون تشکیل هیات های امناء دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی، ماده ۲۴ آیین نامه مالی و معاملاتی دانشگاه های عضو هیأت ائمه و بنا به درخواست معاون محترم اداری و مالی دانشگاه بیرجند به شماره ۹۸/د/۱۷۴۹۵ مورخ ۹۸/۸/۱۴، با تمدید انتصاب آقای علیرضا قلی پور به مدت دو سال و با اخذ تضمین لازم و کافی جهت تصدی شغل کارپرداز دانشگاه بیرجند موافقت گردید.

دستور سی و یکم (مصوبه دوم کمیسیون دائمی مورخ ۹۸/۱۰/۸) - تغییر عناوین نمودار سازمانی دانشگاه بیرجند

مصوبه: به استناد ماده یک قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، بند «ب» ماده ۷ قانون نحوه تشکیل هیأت های امنای دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی و با عنایت به نامه شماره ۹۸/د/۲۱۸۷۷ مورخ ۹۸/۹/۲۷ مدیر محترم برنامه، بودجه و تشکیلات دانشگاه بیرجند، بند دو مصوبات هیأت رئیسه محترم دانشگاه مورخ ۱۳۹۸/۹/۲۷، هیأت ائمه با تغییر عناوین نمودار سازمانی دانشگاه بیرجند که در راستای سند چشم انداز ۱۴۰۴ دانشگاه و به منظور رسیدن به اهداف و برنامه های تعیین شده در سند تنظیم گردیده است به شرح جدول ذیل موافقت نمود.

ردیف	وضعیت مصوب فعلی	وضعیت پیشنهادی	توضیحات
۱	مدیریت روابط عمومی	مدیریت روابط عمومی و اطلاع رسانی	تغییر عنوان
۲	مدیریت برنامه، بودجه و تشکیلات	مدیریت برنامه، بودجه و تحول اداری	تغییر عنوان
۳	مدیریت نظارت و ارزیابی	مدیریت نظارت، ارزیابی و تضمین کیفیت	تغییر عنوان
۴	معاونت پژوهشی و فناوری	معاونت پژوهشی، فناوری و نوآوری	تغییر عنوان
۵	مدیریت امور فناوری	مدیریت فناوری اطلاعات و ارتباطات (فاوا)	تغییر عنوان
۶	کتابخانه مرکزی و مرکز اطلاع رسانی	کتابخانه مرکزی و مرکز نشر دانشگاه	تغییر عنوان

تصویب شد

مهر مرکز هیات امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

صور تجلسه سومین نشست عادی از دور دوم هیات امنای دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی
بیرجند مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵

دستور سی و دوم - انتصاب عضو غیر هیأت علمی قراردادی به سمت مدیر امور مالی دانشگاه بیرجند

مصوبه: به استناد ماده یک قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، بند «ط» ماده ۷ قانون نحوه تشکیل هیأت های امنای دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی، با عنایت به درخواست ریاست دانشگاه بیرجند و عدم وجود نیروی پیمانی و رسمی واجد شرایط با انتصاب عضو غیر هیأت علمی قراردادی به سمت مدیر امور مالی دانشگاه بیرجند با اخذ تضمین لازم توسط دانشگاه به شرح جدول ذیل موافقت نمود.

نام و نام خانوادگی	وضعیت استخدام	تاریخ شروع به کار	رشته تحصیلی	سمت قبلی	به مدت
محمدرضا علیزاده	قراردادی	۱۳۷۱/۷/۵	حسابداری دولتی	معاون مدیر امور مالی از تاریخ ۱۳۹۳/۹/۲۶	یکسال

دستور سی و سوم - موافقت با تمدید شش ماهه دوم مأموریت تحصیلی مازاد بر چهار سال خانم تکتم حقدادی عضو هیأت علمی دانشگاه صنعتی بیرجند

مصوبه: به استناد ماده یک قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، بند «ن» ماده ۷ قانون نحوه تشکیل هیأت های امنای دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی، مستند به تبصره ۲ ماده ۷۳ آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی و نامه شماره ۹۸/د/۱/۳۲۸۶ مورخ ۹۸/۱۰/۱۸ رئیس محترم دانشگاه صنعتی بیرجند، تمدید شش ماهه دوم مأموریت تحصیلی مازاد بر چهار سال خانم تکتم حقدادی عضو هیأت علمی دانشگاه صنعتی بیرجند به شرح جدول ذیل مطرح و با توجه به اتمام تحصیل نامبرده تا پایان شش ماهه دوم مازاد بر چهار سال موافقت گردید.

نام و نام خانوادگی	وضعیت استخدامی	رشته تحصیلی	موافقت هیأت امنا با مأموریت تحصیلی	شروع مأموریت تحصیلی	اتمام مأموریت تحصیلی	تاریخ تمدید شش ماهه اول	تاریخ فراغت از تحصیل	موافقت با تمدید شش ماهه دوم
تکتم حقدادی	پیمانی	ریاضی محض	۹۳/۱۰/۲۴	۹۳/۷/۱	۹۷/۷/۱	مصوب هیأت رئیسه از ۹۷/۷/۱ تا ۹۷/۱۲/۲۹	۹۸/۴/۲۰	تا تاریخ ۹۸/۴/۲۰

دکتر منصور غلامی

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری

و رئیس هیات امنای دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی
استان خراسان جنوبی

دکتر احمد خامسان

رئیس دانشگاه بیرجند

و دبیر هیات امنای دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی
استان خراسان جنوبی

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنای دانشگاه های استان خراسان جنوبی

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای دانشگاه های استان خراسان جنوبی

صور تجلسه سومین نشست عادی از دور دوم هیات امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی
بیرجند مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵

پیوست شماره یک - (موضوع مصوبه اول)

آئین نامه اعطای پایه ترفیع سالانه به اعضای هیأت علمی دانشگاه بیرجند

این دستورالعمل به منظور ارزیابی صحیح فعالیت‌های آموزشی و پژوهشی اعضای هیأت علمی و اتخاذ رویه‌ای واحد در اجرای مقررات و کمک به بهبود کیفیت علمی دانشگاه و در چارچوب آئین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری تدوین گردیده است.

اختصارات

عضو: منظور عضو هیأت علمی با وضعیت استخدامی رسمی و پیمانی می‌باشد.

کمیته: منظور کمیته ترفیعات دانشگاه می‌باشد که متشکل از رئیس دانشگاه، معاون آموزشی و تحصیلات تکمیلی و معاون پژوهشی است.

آیین نامه: منظور آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری به شماره ۱۵/۲۷۳۲۹۸ مورخ ۱۳۹۰/۱۲/۲۷ و اصلاحیه‌های آن است.

ماده ۱: شرایط دریافت پایه استحقاقی

۱-۱: به عضو شاغل تمام وقت با یک سال خدمت علمی آموزشی و پژوهشی قابل قبول و کسب حداقل امتیاز لازم بر اساس این دستورالعمل و تأیید کمیته، یک پایه ترفیع استحقاقی اعطا می‌گردد.

تبصره ۵: هر دو سال خدمت عضو نیمه حضوری یا نیمه وقت برای دریافت پایه ترفیع، معادل یک سال خدمت عضو تمام وقت تلقی می‌گردد.

۲-۱: شرط لازم برای بررسی اعطای پایه سالانه، حضور تمام وقت در دانشگاه به اندازه ۴۰ ساعت در هفته، نظم در حضور و انجام تکالیف محوله طبق آیین نامه است که باید توسط مدیر گروه آموزشی و رئیس دانشکده تأیید شود.

تبصره ۱: به روز بودن صفحه‌ی شخصی عضو (فارسی و انگلیسی)، شرط طرح پرونده ترفیع سالانه در کمیته است.

تبصره ۲: هرگونه همکاری عضو، به صورت تمام وقت یا نیمه وقت با سایر نهادها، سازمانها و مراکز آموزش عالی دولتی و غیردولتی صرفاً با اخذ مجوز از دانشگاه و بر اساس ضوابط و مقررات مربوطه امکان پذیر است.

تبصره ۳: عضوی که به سازمانها و دستگاههای اجرایی غیر آموزشی مأمور می‌شود (به استثناء مشمولین بند ۴-۱ این آیین نامه) تنها در صورت حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و کسب امتیازات لازم بر اساس این دستورالعمل، پایه دریافت خواهد کرد.

تبصره ۴: ترفیع سالانه عضوی که بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی به مؤسسه دیگری (غیر از مؤسسات آموزش عالی) مأمور به خدمت می‌شود، حسب مورد و بر اساس نوع فعالیت در کمیته ترفیعات دانشگاه مورد بررسی قرار گرفته و تصمیم گیری می‌شود.

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

**صورتجلسه سومین نشست عادی از دور دوم هیات امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی
بیرجند مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵**

تبصره ۵: ترفیع سالانه عضوی که با حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی به مؤسسات آموزش عالی مأمور به خدمت می‌شود؛ در صورت کسب امتیازات لازم امکان‌پذیر است.

۳-۱: فعالیت‌های آموزشی

۱-۳-۱: تدریس عضو حداقل به‌اندازه‌ی واحد موظف و کسب میانگین نمره‌ی بیشتر از ۱۶ از کیفیت تدریس در دو نیمسال مربوطه، از شرایط موردنیاز برای دریافت پایه‌ی سالانه است.

تبصره ۵: کمبود امتیازات آموزشی، از واحد راهنمایی و مشاوره پایان‌نامه و رساله تحصیلات تکمیلی، قابل جبران است. بدیهی است در صورتی که امتیازات پایان‌نامه و رساله به‌عنوان جبران کمبود امتیازات آموزشی استفاده شود، امتیاز پژوهشی به همان کار تعلق نمی‌گیرد.

۴-۱: فعالیت‌های پژوهشی

۱-۴-۱: حداقل امتیاز سالانه پژوهشی به شرح زیر است:

مرتبۀ	مربی	استادیار	دانشیار	استاد
امتیاز سالانه	۳	۶	۷	۸

تبصره ۱: برای اعضای هیأت علمی دارای مرتبه استادیاری به بالا که دانشجوی تحصیلات تکمیلی ندارند، ۸۰ درصد امتیازات جدول فوق ملاک ارتقاء قرار می‌گیرد. چنانچه در اختیار نداشتن دانشجوی تحصیلات تکمیلی ناشی از ضعف علمی به تشخیص گروه باشد؛ از شمول این تبصره خارج است.

تبصره ۲: می‌بایست حداقل ۵۰ درصد امتیازات کسب شده از امتیازات مندرج در جدول بند ۱-۴-۱ این دستورالعمل از پژوهش‌های اصیل ذیل کسب شود:

۱- مقاله علمی پژوهشی یا علمی ترویجی

۲- مقاله کامل همایشی (حداکثر ۳۰ درصد امتیازات جدول بند ۱-۴-۱)

۳- طرح پژوهشی و فناوری

۴- اختراع یا اکتشاف

۵- تولید دانش فنی و تجاری سازی فناوری

۶- تألیف و تصنیف کتاب

۷- اثر بدیع و ارزنده هنری

۱-۴-۲: عضو با مرتبه استادیار به بالا دارای دانشجوی تحصیلات تکمیلی در صورتی که در دو سال متوالی مقاله علمی- پژوهشی دارای نمایه خارجی یا داخلی معتبر وزارتین ارائه نماید، از دریافت ترفیع سالانه سنوات بعد تا زمان ارائه مقاله محروم می‌-

صورتجلسه سومین نشست عادی از دور دوم هیات امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی

بیرجند مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵

گردد. برای سایر اعضای هیأت علمی با مرتبه استادیار به بالا که فاقد دانشجوی تحصیلات تکمیلی هستند، این مدت، سه سال می‌باشد.

تبصره ۵: در صورتی که عضو پس از انقضای دوره ۳ یا ۴ ساله‌ی مذکور، مقاله علمی- پژوهشی معتبر دارای نمایه داخلی یا خارجی ارائه نماید منجر به اعطای پایه سال‌های محروم شده‌ی گذشته نمی‌شود، ولی امتیاز مربوطه برای سنوات بعدی لحاظ می‌گردد.
۱-۴-۳: صرفاً امتیازات ناشی از بند ۱ (مقالات علمی پژوهشی)، ردیف ۲ بند ۹ (گزارش علمی طرح‌های پژوهشی خارج از مؤسسه)، بند ۱۲ (منحصرأ تألیف و تصنیف کتاب) و بند ۸ (موارد ده گانه اشاره شده در آیین نامه ارتقا) می‌تواند ذخیره شود.

تبصره ۵: اعطاء ترفیع با استفاده از ذخیره‌ی امتیاز پژوهشی، برای عضو هیأت علمی رسمی حداکثر برای سه سال بعد از آن امکان‌پذیر است و عضو هیأت علمی برای ترفیع سال چهارم بایستی امتیاز لازم را کسب نماید.

۱-۴-۴: امتیاز اعضای هیأت علمی پژوهشی، از محل فعالیت‌های آموزشی، حداقل یک‌دوم امتیاز هیأت علمی آموزشی و از محل فعالیت‌های پژوهشی، حداقل ۲ برابر اعضای هیأت علمی آموزشی است.

۱-۵: در صورتی که دانشگاه حسب گزارش دانشکده مربوطه از عملکرد عضو هیأت علمی از نظر میزان حضور، نظم و انضباط آموزشی (موضوع بند ۱ جدول ۱-۲ آیین نامه ارتقا)، مسئولیت‌پذیری سازمانی و موارد مشابه دیگر رضایت نداشته باشد، کمیته ترفیعات می‌تواند صرف نظر از امتیازات کسب شده از بند ۱-۴-۱، با اعطای پایه به عضو موافقت ننماید.

ماده ۲: روش امتیازدهی

ملاک در نحوه امتیازدهی به فعالیت‌های آموزشی و پژوهشی بر اساس آخرین آیین‌نامه ارتقاء مرتبه اعضای هیأت علمی و آخرین مصوبات هیأت ممیزه دانشگاه بیرجند است.

ماده ۳: فرایند دریافت پایه استحقاقی

۱-۳: عضو می‌بایست قبل از موعد ترفیع خود، فرم مربوط به درخواست ترفیع سالانه را تکمیل و به همراه مستندات، جهت ثبت تاریخ و طی مراحل قانونی به دبیرخانه دانشکده تحویل دهد که پس از تأیید مدیر گروه آموزشی، درخواست وی در کمیته ترفیع دانشکده مطرح و با امضای رئیس دانشکده، حداکثر ظرف دو هفته برای بررسی و تصویب به کمیته ترفیعات دانشگاه ارسال می‌گردد.

تبصره ۵: کلیه فعالیت‌های عضو که توسط وی در فرم درخواست اظهار می‌گردد، می‌بایست مربوط به سال استحقاق پایه باشد.

۲-۳: در صورت عدم موافقت با اعطاء پایه، نتیجه ارزیابی ترفیع توسط کمیته به صورت کتبی به اطلاع عضو رسانده می‌شود و در صورت اعتراض به این تصمیم، عضو می‌تواند حداکثر ظرف یک ماه پس از ابلاغ، اعتراض کتبی خود را به کمیته تسلیم نماید و آن کمیته می‌بایست ظرف مدت یک ماه به اعتراض وی رسیدگی کرده و نظر قطعی را اعلام نماید.

۳-۳: چنانچه حسب نظر کمیته، فعالیت‌های آموزشی و پژوهشی عضو در طی سال برای دریافت پایه سالانه کافی نباشد، امتیازات قابل ذخیره به سال بعد منتقل می‌شود.

مهر مرکز هیات امنای و هیات‌های ممیزه

تصویب شد

مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه

**صورتجلسه سومین نشست عادی از دور دوم هیات امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی
بیرجند مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵**

۳-۴: در سال اول خدمت، اعطای پایه مشروط به رضایت بخش بودن فعالیت های آموزشی و پژوهشی بلامانع است. در سال دوم خدمت عضو هیأت علمی، با کسب حداقل ۷۵ درصد امتیازات لازم از بند ۱-۴-۱ این آیین نامه، پایه سالیانه اعطا می گردد. تبصره: چنانچه عضو به دلیل عدم ارائه مستندات در مهلت مقرر پایه نگیرد و دلایل تأخیر توسط کمیته موجه تشخیص داده شود، در سال بعد با ارائه مستندات و اخذ امتیازات مکفی در دامنه زمانی سال مورد تقاضا، علاوه بر پایه جدید، پایه معوقه را نیز دریافت خواهد کرد، اما تاریخ اجرای آن هم‌زمان با پایه ترفیع جدید خواهد بود. اعضاء پیمانی ماده ۱۱، از شمول این تبصره مستثنا هستند.

ماده ۴: دریافت پایه برای حالات خاص

۱-۴: به عضو موضوع ماده ۷۹ آئین‌نامه (متصدیان پست‌های سیاسی از قبیل رؤسای سه قوه، معاونان رئیس‌جمهور، اعضای شورای نگهبان، ریاست صداوسیما، وزیران، معاونان وزیران، سفیران، استانداران، نمایندگان مجلس شورای اسلامی و شهردار تهران) ترفیع سالانه استحقاقی- با درخواست متقاضی- بدون نیاز به ارزیابی اعطا می‌شود.

۲-۴: بورسیه‌های وزارت متبوع که در استخدام نیستند و متعهد به خدمت در دانشگاه بیرجند می‌باشند، پس از اتمام تحصیل و اشتغال به کار آموزشی و پژوهشی در دانشگاه به ازای هر سال تحصیل در مقطع دکتری تخصصی، از تاریخ صدور حکم رسمی متناسب با مدت تحصیل حداکثر از ۳ پایه ترفیع بورس، برخوردار می‌شوند. در صورت تبدیل وضعیت استخدامی به پیمانی ماده ۱۱، ترفیعات مدت بورس از تاریخ تبدیل وضعیت مذکور قابل اعطاء خواهد بود.

۳-۴: اعضای پیمانی مریی که صرفاً پس از کسب حداقل ۶۰ درصد از امتیازات لازم برای ارتقاء به مرتبه استادیاری با تأیید هیأت ممیزه ذی‌ربط و با مجوز هیأت امناء، برای ادامه تحصیل در مقطع دکتری تخصصی از مأموریت آموزشی استفاده می‌کنند، پس از اتمام تحصیل و تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی، برای هر سال تحصیل از «یک» پایه و حداکثر «چهار» پایه، مازاد بر سقف «۵» پایه استحقاقی مدت خدمت پیمانی برخوردار می‌شوند. مدت زمان کمتر از یک سال کامل (در زمان اشتغال به تحصیل)، در ترفیع سالانه پس از اشتغال به کار محاسبه و تاریخ ترفیع اصلاح خواهد شد. بدین ترتیب امتیازات لازم به تناسب زمان باقی‌مانده تا یک سال محاسبه می‌شود.

۴-۴: به مشمولین طرح سربازی برای دوره تعهد، به ازای هر سال خدمت قابل قبول یک پایه و تا سقف دو پایه با تأیید کمیته ترفیعات، از تاریخ تبدیل وضعیت به رسمی و به مشمولین ماده ۱۱ آئین‌نامه از تاریخ تبدیل وضعیت استخدامی به پیمانی ماده ۱۱، حسب مورد تعلق می‌گیرد.

۵-۴: به اعضای که کارت پایان خدمت دارند یا گواهی انجام تعهد نظام وظیفه را ارائه نمایند، در بدو استخدام یک پایه ترفیع تعلق می‌گیرد.

۶-۴: عضو پیمانی شاغل به کار درازای انجام یک سال خدمت آموزشی و پژوهشی قابل قبول و کسب حداقل امتیاز مندرج در این دستورالعمل از فعالیتهای صورت گرفته در همان سال، یک پایه استحقاقی تا سقف حداکثر ۵ پایه در دوره پیمانی، علاوه بر پایه بدو استخدام دریافت خواهد کرد.

تصویب شد
مهر مرکز هیات امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات امنای و هیات های ممیزه

**صور تجلسه سومین نشست عادی از دور دوم هیات امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی
بیرجند مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵**

- تبصره ۱:** تمدید قرارداد سالانه اعضای هیأت علمی پیمانی منوط به کسب حداقل امتیاز لازم بر اساس دستورالعمل ترفیع و موافقت رئیس دانشگاه می‌باشد.
- تبصره ۲:** مشمولین پیمانی ماده ۱۱ آیین‌نامه تا زمان رسیدن به بازنشستگی می‌بایست برای اخذ ترفیع در هر سال، امتیازات لازم را کسب نمایند و محدودیت سقف پایه ندارند.
- ۴-۷:** عضوی که در طول یک سال حداقل امتیازات لازم برای دریافت یک پایه ترفیع سالانه را کسب ننماید، با پیشنهاد کمیته و تأیید هیأت رئیسه دانشگاه، برای سال بعد مجاز به اخذ واحد حق‌التدریس یا ساعات حق‌التحقیق بیشتر از موظف تعیین شده، نخواهد بود.
- ۴-۸:** در صورتی که عضو رسمی طی سه سال متوالی نتواند حداقل امتیاز لازم را برای دریافت یک پایه ترفیع کسب کند، مصداق رکود علمی و عدم کفایت و صلاحیت برای ادامه عضویت در هیأت علمی شناخته شده و مراتب توسط دبیر کمیته به رئیس دانشگاه اعلام می‌شود و رئیس دانشگاه جهت تعیین تکلیف در خصوص وضعیت عضو، موضوع را به کمیته رکود علمی ارجاع می‌نماید. در صورتی که کمیته مذکور، رکود علمی عضو را محرز دانست؛ طبق ماده ۱۰۹ آیین‌نامه با وی رفتار می‌شود.
- ۴-۹:** به عضو رسمی مأمور به تحصیل در مقطع دکتری تخصصی در دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی کشور، تنها بر اساس گزارش پیشرفت تحصیلی سالانه وی که به تأیید دانشگاه محل تحصیل، گروه آموزشی و دانشکده محل اشتغال برسد برای هر سال تحصیل یک پایه و حداکثر ۴ پایه بدون تکمیل فرم درخواست با تأیید کمیته اعطا می‌گردد. در خصوص مدت زمان کمتر از یک سال، به شرح مفاد بند ۴-۳ این آیین‌نامه عمل خواهد شد.
- تبصره ۵:** به عضو رسمی مأمور به تحصیل در دانشگاه‌های خارج از کشور پس از اخذ مدرک دکتری و شروع به کار مجدد در دانشگاه، به ازای هر سال تحصیل یک پایه و حداکثر ۴ پایه از زمان شروع به کار و با تأیید کمیته اعطا می‌گردد. در مورد اعضاء پیمانی، اعطاء پایه‌های مذکور پس از تبدیل وضعیت به رسمی انجام خواهد شد.
- ۴-۱۰:** در صورتی که عضو از فرصت مطالعاتی استفاده کرده باشد با ارائه گزارشی از دستاوردهای علمی، با تأیید کمیته، می‌تواند ترفیع سالانه خود را مشروط به کسب امتیاز پژوهشی لازم دریافت نماید.
- ۴-۱۱:** پایه‌های اعطا شده در دوره پیمانی پس از تبدیل وضعیت استخدامی از پیمانی به رسمی آزمایشی، انتقال می‌یابد و نیازی به احتساب سابقه ندارد (مصوبه بند ۳۴ صورت‌جلسه ۹۶/۶/۲۵ کمیته).
- تبصره ۱:** پایه‌های استحقاقی عضو پیمانی که پس از استعفا، مجدداً در دانشگاه به صورت عضو پیمانی استخدام می‌شود، صرفاً پس از تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی، مدت‌زمان مذکور مشروط به کسب حداقل امتیاز مندرج در این دستورالعمل (با رعایت سقف حداکثر ۵ پایه ترفیع استحقاقی در کل دوران خدمت پیمانی) قابل احتساب می‌باشد.

صورتجلسه سومین نشست عادی از دور دوم هیات امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی
بیرجند مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵

تبصره ۲: اعضای که سابقه خدمت آموزشی و پژوهشی در دانشگاه قبل از دوره پیمانی دارند، پس از تبدیل وضعیت به رسمی، با تکمیل و ارائه فرم‌های مربوطه، پرونده آنان در کمیسیون تخصصی مربوط بررسی می‌شود و در صورت کسب امتیازات لازم، موضوع در هیأت ممیزه دانشگاه مطرح و تصمیم‌گیری خواهد شد.

تبصره ۳: در اعطای پایه استحقاقی سالانه اعضای پیمانی، تنها فعالیت‌های پژوهشی همان سال در نظر گرفته می‌شود.

تبصره ۴: در اعطای پایه استحقاقی سالانه اعضای پیمانی، از ذخیره امتیاز پژوهشی سنوات قبل عضو استفاده نخواهد شد.

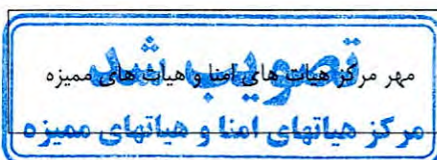
۴-۱۲: به ایام تعلیق، آماده به خدمت، مرخصی بدون حقوق، انفسال موقت و مرخصی استعلاجی موضوع ماده ۸۸ آیین‌نامه، پایه استحقاقی تعلق نمی‌گیرد و به همان میزان تاریخ استحقاق دریافت پایه به تعویق می‌افتد.

تبصره ۵: مدت مرخصی زایمان به شرطی برای دریافت پایه استحقاقی سالانه قابل احتساب می‌باشد که حداقل امتیاز لازم از فعالیت‌های پژوهشی (مندرج در این دستورالعمل) در همان سال، کسب شده باشد. در صورت عدم کسب امتیاز لازم، مدت مرخصی زایمان در شمول رکود علمی عضو قرار نمی‌گیرد.

۴-۱۳: عضو جانباز از کارافتاده کلی تا زمان رسیدن به شرایط بازنشستگی، ترفیع استحقاقی سالانه را بدون ارزیابی دریافت می‌نماید.

ماده ۵: مرجع تفسیر ابهامات این دستورالعمل هیأت رئیسه دانشگاه می‌باشد.

این دستورالعمل در ۵ ماده، ۲۵ بند و ۲۱ تبصره در جلسه مورخ ۱۳۹۸/۹/۲۰ هیأت رئیسه و جلسه هیأت امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵ به تصویب رسید و از تاریخ ۱۴۰۰/۱/۱ لازم الاجرا و کلیه مصوبات مغایر با آن لغو و بلااثر است.



صورتجلسه سومین نشست عادی از دور دوم هیات امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی
بیرجند مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵

پیوست شماره دو - (موضوع مصوبه اول)

«آئین نامه اعطای پایه تشویقی اعضای هیات علمی دانشگاه بیرجند»

به منظور تشویق و ترغیب اعضای هیات علمی رسمی دانشگاه بیرجند، در اجرای فعالیت های آموزشی و پژوهشی مؤثر و بر اساس مواد ۲۱، ۲۲، ۲۳ و ۵۳ آئین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، طبق مواد این دستورالعمل به اعضای هیات علمی رسمی که علاوه بر دارا بودن همه شرایط اولیه، مشمول یکی از بندهای شرایط ثانوی نیز باشند، یک پایه تشویقی اعطا می گردد.

اختصارات:

۱. عضو: منظور عضو هیات علمی رسمی دانشگاه بیرجند است.

۲. آئین نامه: منظور آئین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری به شماره ۱۵/۲۷۳۲۹۸ مورخ ۱۳۹۰/۱۲/۲۷ و اصلاحیه های آن است.

ماده ۱) شرایط اولیه:

۱-۱. حضور و آمادگی خدمت در دانشگاه در تمام ساعات اداری و عدم اشتغال به دیگر فعالیت ها در ساعات اداری مطابق ماده ۲۱ آئین نامه به تائید مدیر گروه و رئیس دانشکده مربوطه.

- تبصره: در صورتی که عضو با موافقت دانشگاه برای خدمت به نظام جمهوری اسلامی به نهاد دیگری مأموریت گرفته باشد، از شرایط این بند مستثنی خواهد بود.

۲-۱. همکاری مؤثر در حد عالی در تمامی فعالیت های محوله از طرف واحد مربوطه و دانشگاه مطابق مواد ۲۲ و ۲۳ آئین نامه به تائید مدیر گروه و رئیس دانشکده مربوطه.

۳-۱. کسب امتیاز میانگین ۱۸ از کیفیت تدریس در دروس سه سال گذشته بر مبنای نظرخواهی از دانشجویان شاغل به تحصیل و همچنین دانش آموختگان.

۴-۱. تدریس در دانشگاه حداقل به میزان موظف عضو، طبق ضوابط موجود، در فاصله زمانی سه سال اخیر.

- تبصره: در صورتی که به دلایلی خارج از اختیار عضو، تدریس وی به حد موظف نرسد، شرط مندرج در این ماده لازم نیست.

ماده ۲) شرایط ثانوی:

به کسانی که علاوه بر دارا بودن همه شرایط ماده ۱، یکی از شرایط بندهای ذیل را داشته باشند یک پایه تشویقی تعلق می گیرد.



عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

صورتجلسه سومین نشست عادی از دور دوم هیات امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی
بیرجند مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵

- ۱-۲. عضوی که امتیاز پژوهشی وی (صرفاً از مواد فاقد سقف در فعالیت های پژوهشی آیین نامه ارتقاء) در سه سال تحصیلی متوالی اخیر، حداقل ۴۵ باشد.
- تبصره ۱: نحوه امتیازدهی به مدارک عضو بر اساس آخرین آئین نامه ارتقاء و شیوه نامه مصوب دانشگاه بیرجند انجام می شود.
- تبصره ۲: تنها مقالات چاپ شده در مجلات معتبر با درج وابستگی سازمانی دانشگاه بیرجند و فرمت مورد پذیرش معاونت پژوهشی دانشگاه امتیاز می گیرند، سایر مقالات مورد قبول نیست.
- تبصره ۳: پایه تشویقی موضوع این بند حداکثر به ۱۰ درصد اعضاء (رسمی) هر دانشکده به طور سالانه اعطا می گردد. در صورتی که تعداد ۱۰ درصد مذکور عدد صحیح نباشد، به سمت نزدیک ترین عدد صحیح گرد می شود.
- تبصره ۴: مبنای محاسبه امتیازات سالانه، ابتدای مهرماه تا پایان شهریور سال بعد (یک سال تحصیلی) است.
- تبصره ۵: هر عضو در صورت کسب شرایط اولیه و بند ۲-۱ (ذکر شده در بالا)، هر بار یک پایه و حداکثر سه پایه با فاصله زمانی حداقل ۵ سال از یکدیگر در طول خدمت دریافت خواهد کرد.
- ۲-۲. اعضای مجری طرح های پژوهشی که موفق ترین طرح کاربردی خاتمه یافته سال را داشته و یا بیشترین میزان سهم اختصاص یافته از درآمدهای اختصاصی دانشگاه داشته اند.
- تبصره ۱: ملاک تعیین موفق ترین طرح کاربردی خاتمه یافته، کسب رتبه های اول تا سوم جشنواره خوارزمی یا جشنواره های ملی مشابه با تایید معاونت پژوهشی دانشگاه است (یک پایه برای هر مورد و حداکثر دو پایه).
- تبصره ۲: عضو هیأت علمی پیمانی نیز در صورت احراز شرایط اولیه و کسب رتبه های اول تا سوم جشنواره خوارزمی یا جشنواره های ملی مشابه یک پایه تشویقی می گیرد. اعطای پایه، مشروط به تبدیل وضع استخدامی به رسمی آزمایشی خواهد بود.
- ۳-۲. عضو هیأت علمی نمونه کشوری یا پژوهشگر نمونه کشور (یک پایه در هر نوبت و حداکثر دو پایه).
- ۴-۲. احراز عنوان استاد ممتاز در دانشگاه (یک پایه در هر نوبت و حداکثر دو پایه).
- ۵-۲. عضو هیأت علمی مؤلف اول کتاب برتر سال به تأیید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری.
- ۶-۲. عضویت فعال در گردان های عاشورا و الزهرا (س) در چارچوب ضوابط مربوط (حداکثر یک پایه).
- تبصره ۵: عضو هیات علمی پیمانی نیز در صورت احراز شرایط اولیه و بند ۲-۶ یک پایه تشویقی می گیرد.
- ۷-۲. اعضای شاغل و یا ماموران به خدمت (موضوع ماده ۷۵ آیین نامه) در موسساتی که با تایید مراجع ذیصلاح وزارت در شمول دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری تازه تاسیس و در حال توسعه قرار دارند، در صورتی که در خدمت مؤسسات مذکور باقی بمانند (یک پایه تشویقی به ازای ۷ سال خدمت تمام وقت در مؤسسات یاد شده).

مهر مرکز هیات امنای دانشگاه بیرجند
تصویب شد
مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

**صورتجلسه سومین نشست عادی از دور دوم هیات امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی
بیرجند مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵**

- ۸-۲. اعضای که در دانشگاه در سمت های رئیس دانشگاه، معاون و مدیر ستادی، رئیس دانشکده و سمت های همتراز با آن، دارای خدمات ارزنده و قابل قبول با تایید وزیر برای رئیس دانشگاه و با تشخیص و تایید هیات رئیسه دانشگاه برای سایر سمت های مدیریتی می باشند (به رئیس و معاونان دانشگاه به ازای هر دو سال خدمت ارزنده و به سایر مدیران مذکور به ازای هر سه سال خدمت ارزنده در فاصله زمانی حداقل ۵ سال از یکدیگر، در طول خدمت).
- ۹-۲. اعضای که در سمت های مدیریتی موضوع ماده ۷۹ آیین نامه (پست های مدیریت سیاسی) می باشند (به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر ۴ پایه در طول خدمت).
- ۱۰-۲. اعضای که در سمت های مدیریتی حوزه ستاد وزارت دارای خدمات ارزنده و قابل قبول به تشخیص وزیر یا معاونان ذریبط وی می باشند (به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر دو پایه در طول خدمت).
- ماده ۳) سقف تعداد کل پایه های تشویقی قابل اختصاص ناشی از این دستورالعمل در طول خدمت، ۷ پایه می باشد.

مراحل اجرای این آیین نامه:

عضو متقاضی پایه تشویقی که شرایط مندرج در این آیین نامه را دارا می باشد، لازم است در مهرماه هر سال فرم مربوطه را تکمیل و به انضمام مدارک مثبت هر ماده (کلیه مدارک مربوط به بند های ۱-۲ و ۲-۲ باید به تاریخ قبل از مهرماه باشد)، پس از تایید مدیر گروه آموزشی، به دانشکده تحویل نماید. کمیته منتخب دانشکده پس از بررسی مدارک و ثبت امتیازات مربوط به بند ۱-۲، چنانچه متقاضی را واجد شرایط تشخیص دادند، تا پایان آبان پرونده را جهت اخذ تصمیم نهایی به کمیته منتخب دانشگاه ارسال خواهند کرد. در صورت تایید استحقاق اعطای پایه تشویقی در کمیته منتخب دانشگاه، زمان اجرای آن از روز اول مهر ماه خواهد بود.

اعضایی که با دارا بودن شرایط اولیه در شمول یکی از بند های ۲-۳ تا ۱۰-۲ قرار می گیرند، می توانند به محض دریافت مدرک مربوطه (واجدین بند های ۲-۳ تا ۵-۲) یا سپری شدن زمان مورد نظر (واجدین بند های ۲-۶ تا ۱۰-۲) درخواست پایه تشویقی نمایند. برای این قبیل افراد زمان اجرای پایه تشویقی به ترتیب روز دریافت مدرک و روز تکمیل مدت حد نصاب زمانی است.

این دستورالعمل در ۳ ماده، ۱۴ بند و ۱۰ تبصره در جلسه هیات امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵ به تصویب رسید و از تاریخ ۱۴۰۰/۱/۱ لازم الاجراست.

تصویب شد
مهر مرکز هیات امنای دانشگاه و هیات های ممیزه
مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات امنای دانشگاه و هیات های ممیزه

صورتجلسه سومین نشست عادی از دور دوم هیات امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی

بیرجند مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵

پیوست شماره سه - (موضوع مصوبه دهم)

اساسنامه تأسیس موزه و مرکز اسناد و مفاخر دانشگاه بیرجند

مقدمه

از اوان مشروطه که هنوز دانشگاه به مفهوم کنونی آن در ایران نضج نگرفته بود، شهر بیرجند صاحب یکی از نخستین مدارس جدید (مدرسه شوکتیه ۱۲۸۵) بوده و از این رو، شهری پیشگام در ارائه آموزش نوین در کشور محسوب می‌شود. در ادامه سابقه فرهنگی و آموزشی شهر بیرجند، دانشگاه بیرجند در سال ۱۳۵۴ به تصویب شورای گسترش آموزش عالی و در سال ۱۳۵۶ با سه رشته راه‌اندازی شد. با وجود سابقه طولانی آموزش در شهر بیرجند خلاء مرکزی که اسناد و مدارک علمی، فرهنگی، آموزشی و دانشگاهی را به گونه‌ای منسجم برای استفاده پژوهشگران و سایر علاقه‌مندان ارائه کند احساس می‌شود. به نظر می‌رسد جا دارد این مهم توسط دانشگاه بیرجند به عنوان فرزند راستین شوکتیه پیگیری شود. لذا در راستای سند چشم‌انداز ۱۴۰۴ دانشگاه بیرجند و به منظور تحقق وظایف پژوهشی و آموزشی دانشگاه و پیگیری رسالت آن در انتقال دانش برای عموم جامعه و نیز فراهم نمودن بستری برای بازنمایی پیشینه خود، «موزه و مرکز اسناد و مفاخر دانشگاه بیرجند»، که به اختصار «موزه» خوانده می‌شود، براساس این اساسنامه تأسیس خواهد شد.

ماده ۱: اهداف

- ۱-۱. ایجاد و تقویت پیوستگی میان نسل جوان دانشگاهی با مفاخر و نخبگان علمی، فرهنگی و دانشگاهی بیرجند (در سطح ایران و خارج از کشور) با هدف تقویت روحیه اعتماد به نفس و خودباوری در میان نسل جوان در جامعه محلی
- ۱-۲. کمک به آرایه و ترویج نتایج تعامل و همسازی دانش و فرهنگ از طریق بازنمایی سجایای اخلاقی و سلوک رفتاری مفاخر علمی، فرهنگی و دانشگاهی بیرجند
- ۱-۳. تنظیم آرشیو اسناد و مدارک هویتی، شاخص و معتبر علمی و فرهنگی دانشگاه بیرجند
- ۱-۴. راه‌اندازی موزه تاریخ دانشگاه بیرجند
- ۱-۵. راه‌اندازی موزه علم و فناوری
- ۱-۶. مستندسازی سیر تحول علمی و آموزشی شهر بیرجند
- ۱-۷. تنظیم آرشیو اسناد و مدارک هویتی، شاخص و معتبر علمی و فرهنگی شهر بیرجند

ماده ۲: وظایف و فعالیت‌ها

- ۲-۱. جمع‌آوری، حفظ و ارائه اشیا، اسناد، اوراق، نسخ خطی، مدارک و آثار مکتوب و رایانه‌ای مفاخر و برجستگان علمی، فرهنگی و دانشگاهی بیرجند جهت جلوگیری از اتلاف و یا غارت این منابع
- ۲-۲. گردآوری و ارائه اسناد مربوط به بازدید شخصیت‌های ممتاز، علمی، فرهنگی و دانشگاهی داخل و خارج از کشور از محل نخستین نهاد آموزشی و دانشگاهی بیرجند و حفظ و ارائه اسناد و اشیا اهدایی به دانشگاه

مهر مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه
مهر مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

صورتجلسه سومین نشست عادی از دور دوم هیات امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی

بیرجند مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵

- ۲-۳. گردآوری، سازماندهی آثار مکتوب (چاپی و خطی) و غیرمکتوب معتبر چهره‌های برجسته علمی، فرهنگی و دانشگاهی بیرجند در سطح ایران و خارج از کشور و تهیه و تدوین زندگی‌نامه ایشان (پس از تأیید اعضای شورای عالی این مرکز) به منظور یادبود سلوک و نام آنها و قدردانی از خدمات ایشان
- ۲-۴. تصویب آیین‌نامه‌های مربوط به نحوه نمایش یا دسترسی عموم به برخی اسناد محرمانه با در نظر داشتن حقوق معنوی پدیدآورندگان و صاحبان آثار مفاخر علمی، فرهنگی و پژوهشی برابر ضوابط و مقررات جاری در کشور
- ۲-۵. پژوهش و برنامه‌ریزی جهت شرکت در تحقیقات و فعالیت‌های ملی و بین‌المللی همسو با اهداف و وظایف مرکز و ایجاد ارتباط با سایر مراکز ذیربط از جمله دیگر موزه‌های دانشگاهی و موزه‌های علوم جهان و کمیته بین‌المللی موزه‌ها (ایکوم) با هدف بهره‌مندی از تجارب دیگر مراکز مشابه و نیز اعتلا و ترویج فرهنگ بومی و ملی.
- ۲-۶. تلاش جهت بازنمایی و معرفی نمادهای آموزشی، فرهنگی و دانشگاهی بیرجند در سده اخیر و تهیه مجموعه آلبوم‌هایی از بناهای آموزشی و کارناوال‌های فرهنگی بیرجند قدیم و نحوه اداره این مراکز از اواخر دوره قاجار تا اواسط سده حاضر
- ۲-۷. نمایش تعدادی از وسایل اداری، مهرهای رایج، پاکت‌ها، کاغذهای سربرگ‌دار رایج فرهنگی و دانشگاهی بیرجند در اوایل سده معاصر
- ۲-۸. جمع‌آوری و نمایش اسناد و مدارک و شخصیت‌های تاثیر گذار مربوط به روند تأسیس و فعالیت‌های نخستین نهاد آموزشی نوین در بیرجند و نیز نمایش سیر تحول از زمان گشایش موسسه آموزش عالی تا تبدیل آن به دانشگاه
- ۲-۹. گردآوری و ارائه اسناد مربوط به شخصیت‌های موثر در روند شکل‌گیری و توسعه نخستین نهاد آموزشی نوین بیرجند و سپس استادان برجسته و تأثیرگذار (بازنشسته و فقید) دانشگاه بیرجند
- ۲-۱۰. ایجاد باشگاه مفاخر و پیشکوتان دانشگاه به منظور امکان تهیه گزارش از روند رشد و تحول این نهاد آموزشی و پژوهشی از طریق مصاحبه با اعضای هیأت علمی، کارشناسان و کارکنان مطلع بازنشسته و پیشکسوت
- ۲-۱۱. تهیه کتاب و فیلم‌های مستند از زندگی مفاخر علمی، فرهنگی و دانشگاهی بیرجند اعم از شاغل یا بازنشسته با هدف معرفی و مستندسازی آثار وجودی آنان از زبان خودشان یا همکاران و شاگردانی که محضر آنها را درک نموده‌اند و معرفی آثار ایشان با هدف آرشوسازی و نیز امکان استفاده سایر مراکز مانند صدا و سیما یا مطبوعات از آن گنجینه
- ۲-۱۲. برگزاری نمایشگاه‌های سیار، سمینارها، همایش‌ها و کنفرانس‌های مشترک علمی - آموزشی و دیگر پروژه‌های مشترک در سطح منطقه‌ای و ملی از جمله برگزاری مراسم نکوداشت شخصیت‌های علمی، فرهنگی و دانشگاهی بیرجند که منتخب شورای عالی مرکز باشند.
- ۲-۱۳. چاپ فصلنامه و انتشار بولتن خبری به منظور انتشار اسناد و مدارک تاریخی نویافته و نیز بازتاب فعالیت‌های مرکز
- ۲-۱۴. ساخت و نصب مجسمه، تندیس، سردیس و نقش برجسته‌هایی از مشاهیر علمی، فرهنگی و دانشگاهی بیرجند به تأیید شورای عالی مرکز

تصویب شد
مهر مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه
مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

**صورتجلسه سومین نشست عادی از دور دوم هیات امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی
بیرجند مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵**

۲-۱۵. نامگذاری بلوارها و خیابان‌های داخلی دانشگاه و برخی مکان‌های دانشگاه از جمله تالارهای اجتماعات به نام مفاخر علمی، فرهنگی و دانشگاهی بیرجند و نیز چهره‌های ماندگار علمی برخاسته از این شهر و پیگیری نامگذاری مکان‌هایی در سطح شهر به نام این مفاخر (منتخب شورای عالی مرکز) در تعامل با شورای شهر

۲-۱۶. راه اندازی موزه علم و فناوری به منظور فراهم آوردن مکانی مناسب جهت تبادل تجربیات علمی دانشگاهیان و نیز تعامل با جامعه و نشان دادن سیر تحول و تکامل علوم مختلف

۲-۱۷. نمایش بخشی از اشیاء، اسناد، اوراق، نسخ خطی، مدارک و آثار مکتوب و رایانه‌ای مفاخر و برجستگان علمی، فرهنگی و دانشگاهی بیرجند در محل موزه جهت دسترسی عموم

ماده ۳. ارکان موزه

ارکان موزه عبارتند از:

أ. شورای عالی

ب. رئیس

ت. کارشناسان (اسناد، مفاخر، موزه)

تبصره ۱: موزه دانشگاه زیر نظر مستقیم رئیس دانشگاه فعالیت خواهد کرد.

تبصره ۲: کارشناسان موزه از جابجایی پست‌های دانشگاه به حوزه ریاست دانشگاه با تأیید هیأت امنای تعیین و مشغول به کار خواهند شد.

۳-۱. ترکیب اصلی شورای عالی موزه شرح زیر می‌باشد:

أ. رئیس دانشگاه (رئیس شورا)

ب. رئیس موزه و مرکز مفاخر و اسناد به انتخاب رئیس دانشگاه (دبیر شورا)

ت. معاون اداری و مالی دانشگاه

ث. معاون پژوهشی دانشگاه

ج. رئیس کتابخانه مرکزی و مرکز اطلاع‌رسانی دانشگاه

ح. سه عضو هیأت علمی آشنا با تاریخ محلی و مردم‌شناسی دانشگاه بیرجند

خ. دو شخصیت شاخص پیشکسوت و صاحب‌نظر در باب تاریخ و فرهنگشهر بیرجند

تبصره ۱: اعضا حقیقی شورا به حکم رئیس دانشگاه به مدت دو سال منصوب خواهند شد.

علاوه بر اعضاء اصلی به حسب ضرورت از اشخاص حقوقی زیر به عنوان مدعو دعوت به عمل خواهد آمد:

أ. رئیس آموزش و پرورش بیرجند یا مدیر کل آموزش و پرورش استان خراسان جنوبی

ب. رئیس سازمان میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی بیرجند یا مدیر کل سازمان میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع

دستی خراسان جنوبی

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیات امنای و هیات‌های ممیزه

مهر مرکز هیات امنای و هیات‌های ممیزه
تصویب شد
مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

صورتجلسه سومین نشست عادی از دور دوم هیات امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی

بیرجند مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵

ت. رئیس شورای شهر بیرجند

ث. شهردار بیرجند

ج. رئیس صدا و سیما خاوران

۳-۲. وظایف و اختیارات شورای عالی به شرح زیر است:

۱. تدوین و تصویب آئین نامه‌های داخلی
۲. پیشنهاد چارت سازمانی جهت تصویب در هیأت امنای دانشگاه
۳. تعیین تکلیف درآمدهای اختصاصی وجوه موزه بابت فروش بلیت یا تولید و ارائه خدمات علمی، آموزشی و فرهنگی، پژوهشی و مشاوره‌ای
۴. اطلاع از هدایا و کمک‌های مالی اشخاص حقیقی و حقوقی به موزه دانشگاه
۵. بررسی و تصویب بودجه‌های جاری، تجهیزاتی و عمرانی موزه پیشنهاد شده از طرف رئیس موزه
۶. بررسی و تصویب دوره‌های آموزشی، پژوهشی و سمینارها در موزه پیشنهاد شده از طرف رئیس موزه
۷. تدوین و تصویب برنامه‌های تحقیقاتی و آموزشی موزه برای دوره‌های کوتاه مدت
۸. تعیین خط مشی موزه جهت ارتباط علمی با سایر مراکز آموزشی و پژوهشی داخلی و خارجی در محدوده ضوابط و مقررات دانشگاه
۹. تصویب ساخت و نصب مجسمه، تندیس، سردیس و نقش برجسته‌هایی از مشاهیر علمی، فرهنگی و دانشگاهی بیرجند
۱۰. تصویب نام بلوارها و خیابان‌های داخلی دانشگاه و برخی مکان‌ها از جمله تالارهای اجتماعات به نام مفاخر علمی، فرهنگی و دانشگاهی بیرجند و نیز چهره‌های ماندگار علمی برخاسته از این شهر
۱۱. تصویب برگزاری مراسم نکوداشت شخصیت‌های علمی، فرهنگی و دانشگاهی بیرجند و همچنین تصویب تدوین زندگی‌نامه شخصیت‌های علمی، فرهنگی و دانشگاهی بیرجند به منظور یادبود سلوک و نام آنها و قدردانی از خدمات ایشان

۳-۳. وظایف و اختیارات رئیس موزه به شرح زیر است:

۱. انجام مطالعات لازم برای طراحی، برنامه‌ریزی محتوایی و اجرایی مورد نیاز جهت ساخت و بهره‌برداری از موزه
۲. اداره و هدایت امور موزه و نظارت بر حسن اجرای کلیه فعالیت‌های آن به همراه تهیه و تدوین خط مشی واحدهای تابعه در قالب اهداف مجموعه و نظارت بر تهیه و تدارک احتیاجات موزه در چارچوب اساسنامه، ضوابط و مقررات مربوط
۳. پیشنهاد ساخت و نصب مجسمه از مشاهیر علمی، فرهنگی و دانشگاهی بیرجند به شورای عالی موزه و نیز پیشنهاد نام‌گذاری خیابان‌ها و مکان‌های داخلی دانشگاه به نام مفاخر علمی، فرهنگی و دانشگاهی بیرجند و چهره‌های ماندگار علمی برخاسته از این شهر و همچنین پیشنهاد برگزاری مراسم نکوداشت شخصیت‌های علمی، فرهنگی و دانشگاهی بیرجند و به علاوه پیشنهاد تدوین زندگی‌نامه شخصیت‌های علمی، فرهنگی و دانشگاهی بیرجند به منظور یادبود سلوک و نام آنها و قدردانی از خدمات ایشان

مهر مرکز هیات امنای دانشگاه بیرجند
مهر مرکز هیات امنای و هیاتهای ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات امنای و هیاتهای ممیزه

صورتنجلسه سومین نشست عادی از دور دوم هیات امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی
بیرجند مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵

۴. تنظیم و پیشنهاد بودجه سالانه موزه برای تصویب در شورای عالی موزه
۵. تنظیم قراردادهای و اسناد مالی و اداری در چارچوب ضوابط و مقررات مصوب دانشگاه
۶. ارزیابی نتایج فعالیت‌های موزه و ارائه گزارش عملکرد سالانه موزه به شورای عالی موزه
۷. ارائه برنامه سالانه و چهارساله برای تصویب در شورای عالی موزه
۸. ایجاد ارتباط مستمر با دیگر موزه‌های دانشگاهی و نمایشگاه‌های دائمی به منظور جلب مشارکت آن‌ها در تامین پشتیبانی‌های لازم جهت بهره‌مندی از تجارب عملیاتی آنان در توسعه موزه
۹. نظارت بر تجهیز موزه و کیفیت ارائه خدمات تخصصی و کارشناسی به پژوهشگران
۱۰. بررسی و پیشنهاد سفرهای علمی کوتاه مدت به مراکز مشابه داخلی و خارجی

ماده ۴. مکان

موزه در محل پردیس شهدا (محل اولیه راهاندازی دانشگاه بیرجند، مدرسه شوکتی) راهاندازی خواهد شد.

ماده ۵. منابع مالی

منابع مالی موزه از راه‌های زیر تامین خواهد شد:

- ا. اعتبارات اختصاصی دانشگاه بعد از تأیید هیات امنای
- ب. منابع ملی و استانی سازمان میراث فرهنگی، صنایع دستی و گردشگری و استانداری خراسان جنوبی
- ت. اعتبارات تعمیر و تجهیز مصوب در بودجه سالیانه
- ث. فروش بلیط و ارائه سایر خدمات فرهنگی به جامعه
- ج. حق‌الزحمه طرح‌های پژوهشی و اجرایی
- ح. کمک خیرین

این اساسنامه در جلسه ۱۳۹۸/۱۰/۲۵ هیات امنای دانشگاه‌های استان خراسان جنوبی به تصویب رسید.

تصویب شد
مهر مرکز هیات امنای و هیات‌های ممیزه
مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیات امنای و هیات‌های ممیزه

صور تجلسه سومین نشست عادی از دور دوم هیات امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی
بیرجند مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵

پیوست شماره چهار - (موضوع مصوبه چهاردهم)

جدول هزینه کرد دانشگاه صنعتی بیرجند در حوزه مدیریت سبز

ردیف	عنوان	مبلغ (ریال)
۱	استفاده از درب های خودکار در ورودی کلیه اماکن دانشگاهی جهت جلوگیری از گرم و سرد شدن ناگهائی فضاها	۱/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰
۲	تفکیک کنتور، فیوز و کلیدهای برق ساختمان قدیمی اداری و آموزشی شماره یک دانشگاه جهت کنترل مجزای سیستم روشنایی	۱۵۰/۰۰۰/۰۰۰
۳	نصب کنتور هوشمند برای چاه آب دانشگاه و سامان دهی مصرف آب	۲۰۰/۰۰۰/۰۰۰
۴	تأمین روشنایی دیوار حائل چهار طرف دانشگاه با طول تقریبی ۱۵۰۰ متر با لامپ ۱۵ وات کم مصرف	۹۵۰/۰۰۰/۰۰۰
۵	خریداری ایرانیت سیمانی برای حفاظ کولرهای آبی خوابگاه های دانشجویی جهت افزایش راندمان برودتی	۱۰۰/۰۰۰/۰۰۰
۶	اصلاح سیستم سرمایشی تالار شهید چمران دانشگاه جهت افزایش راندمان برودتی	۵۰۰/۰۰۰/۰۰۰
۷	توسعه فضای سبز دانشگاه با تأکید بر آبیاری قطره ای به جای آبیاری غرق آبی	۵۰۰/۰۰۰/۰۰۰
۸	خرید دیگ، مشعل گازی و مخزن ذخیره جهت گرمایش خوابگاه های دانشجویی	۵۰۰/۰۰۰/۰۰۰
	جمع کل	۳/۹۰۰/۰۰۰/۰۰۰

جدول هزینه کرد دانشگاه بزرگمهر قائنات در حوزه مدیریت سبز

ردیف	عنوان	هزینه کرد (میلیون ریال)
۱	جداسازی پساب خاکستری و سیاه در خوابگاه دانشجویی قائم آل محمد	۱۵۰
۲	تصفیه پساب خاکستری خوابگاه دانشجویی قائم آل محمد و استفاده از آن در آبیاری فضای سبز	۶۰۰
۳	تصفیه پساب خاکستری سلف سرویس مرکزی و استفاده از آن در آبیاری فضای سبز	۶۰۰
۴	فاز اول مطالعه ساختمان سبز به منظور تأمین روشنایی کتابخانه مرکزی با استفاده از انرژی خورشیدی	۲۰
۵	استفاده از سطل های زباله با رنگ های متفاوت به منظور تفکیک زباله از مبدأ	۲۰
۶	طرح خرید کاغذ باطله از دانشجویان	۱۰
۷	نصب سنسور حرکت در راهروها به منظور کاهش مصرف انرژی	۳۰
۸	تبلیغات برای فرهنگ سازی زیست محیطی با استفاده از ظرفیت های رسانه ای دانشگاه	---
۹	خرید و تحویل دوچرخه به دانشجویان بصورت امانت به منظور ترویج فرهنگ شهر بدون خودرو	۳۰۰
۱۰	جایگزینی تدریجی شیرهای آب هوشمند بجای شیرآلات معیوب	۳۰
	جمع کل	۱۷۶۰

مهر مرکز هیات امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات امنای و هیات های ممیزه

شماره:

تاریخ:

پیوست:

بازرسی

صورجلسه سومین نشست عادی از دور دوم هیات امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی
بیرجند مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵

پیوست شماره پنج - (موضوع مصوبه نوزدهم)

اصلاح مواردی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی

ردیف	عنوان بند/تبصره/ماده	متن مصوب
۱	اصلاح بند ۲۷ ماده ۱	۱-۲۷-پایه: نمایش عددی مجموع سنوات خدمت یا خدمات قابل قبول عضو متناسب با عوامل ترفیع و در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه است و به ۴ دسته «پایه بدو ورود به خدمت»، «پایه های استحقاقی» و «پایه های تشویقی» تقسیم می شود.
۲	اصلاح بند ۳۰ ماده ۱	۱-۳۰- حقوق مرتبه و پایه: عبارت است از مبلغی که در ازای انجام کار در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه به عضو ذی حق تعلق می گیرد.
۳	اصلاح بند ۳۷ ماده ۱	۱-۳۷- باز خرید خدمت: قطع رابطه خدمتی عضو یا مؤسسه در ازای دریافت مبالغی متناسب با سابقه خدمت قابل قبول وی است که با رعایت ضوابط و مقررات این آیین نامه صورت می پذیرد.
۴	اصلاح بند ۳۸ ماده ۱	۱-۳۸- از کارافتادگی: عبارت است از وضعیت عضو که به موجب قوانین و مقررات مربوط به صندوق بازنشستگی ذی ربط توانمندی جسمانی یا روانی برای انجام خدمت را دارا نیست و ضمن قطع رابطه خدمتی تا رسیدن به زمان بازنشستگی از حقوق وظیفه استفاده می کند.
۵	الحاق دو بند به ماده یک تحت عنوان بند ۱-۴۳ و بند ۱-۴۴	۱-۴۳- تعلیق: وضعیتی است که عضو بر اساس تصمیم مراجع قضایی و با حکم رئیس مؤسسه یا مقام مجاز از طرف وی تا زمان تعیین تکلیف امکان حضور و ادامه خدمت در مؤسسه را ندارند. ۱-۴۴- ایثارگر: فردی است که برای استقرار و حفظ دستاوردهای انقلاب اسلامی و دفاع از کیان نظام جمهوری اسلامی ایران و استقلال و تمامیت ارضی کشور، مقابله با تهدیدات و تجاوزات دشمنان داخلی و خارجی انجام وظیفه نموده و از سوی مراجع ذی صلاح، شهید، جانباز، اسیر، آزاده و رزمنده شناخته می شود.
۶	اصلاح ماده ۳	ماده ۳ - استخدام در مؤسسه بر اساس سهمیه ابلاغی از سوی وزارت در قالب سازمان تفصیلی مصوب، بر اساس نیاز سازمانی، موافقت بالاترین مقام اجرایی مؤسسه، در مرتبه علمی استادیار و صرفاً برای برخی از رشته های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی شود در مرتبه علمی مربی، پس از تصویب هیات امنای و احراز صلاحیت های لازم توسط مراجع ذیصلاح، از طریق فراخوان و با توجه به اصل ضرورت احراز شایستگی متقاضیان ورود به خدمت، انجام می پذیرد.

مهر مرکز هیات امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات امنای و هیات های ممیزه

صورتجلسه سومین نشست عادی از دور دوم هیات امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی

بیرجند مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵

<p>ل - دارا بودن مدرک تحصیلی با سطح چهار حوزوی برای مرتبه استادیاری و دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد برای مرتبه مربی صرفاً برای برخی از رشته های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی شود .</p> <p>م - دارا بودن حداکثر سن برای دارندگان مدرک تحصیلی دکتری تخصصی «۴۰» سال تمام و برای دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد صرفاً برای برخی از رشته های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی شود «۳۵» سال تمام.</p>	<p>اصلاح بندهای "ل" و "م" ماده ۴</p>	<p>۷</p>															
<p>تبصره ۲ - از تاریخ اجرای این آیین نامه، استخدام عضو هیأت علمی در مرتبه مربی به استثنای برخی از رشته های هنر که دوره تخصصی آن ارائه نمی شود ، ممنوع می باشد.</p>	<p>اصلاح تبصره «۲» ماده «۵»</p>	<p>۸</p>															
<p>ماده ۷ - استخدام در مؤسسه پس از احراز شرایط عمومی و اختصاصی، به صورت تمام وقت و در قالب یکی از اشکال ذیل با رعایت ضوابط و مقررات این آیین نامه انجام می پذیرد :</p> <p>الف - استخدام پیمانی برای تصدی پست های سازمانی به موجب قرارداد سالانه که تمدید آن منوط به کسب حداقل امتیاز لازم براساس امتیازات مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیأت علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیأت امنا» و همچنین موافقت رئیس مؤسسه یا مقام مجاز از طرف وی می باشد.</p> <p>ب - استخدام رسمی قطعی برای تصدی پست های سازمانی به موجب حکم.</p> <p>تبصره ۲ - صرفاً ایثارگران و فرزندان شهدا بر اساس قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران قوانین برنامه های توسعه کشور و قوانین جایگزین در شمول بند «ب» این ماده قرار می گیرند.</p>	<p>اصلاح ماده ۷ و الحاق یک تبصره تحت عنوان تبصره «۲»</p>	<p>۹</p>															
<p>ماده ۹ - مراتب اعضای هیأت علمی مؤسسه عبارت است از :</p> <table border="1" data-bbox="279 1406 893 1608"> <thead> <tr> <th>ردیف</th> <th>آموزشی</th> <th>پژوهشی</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>۱</td> <td>مربی آموزشی</td> <td>مربی پژوهشی</td> </tr> <tr> <td>۲</td> <td>استادیار آموزشی</td> <td>استادیار پژوهشی</td> </tr> <tr> <td>۳</td> <td>دانشیار آموزشی</td> <td>دانشیار پژوهشی</td> </tr> <tr> <td>۴</td> <td>استاد آموزشی</td> <td>استاد پژوهشی</td> </tr> </tbody> </table>	ردیف	آموزشی	پژوهشی	۱	مربی آموزشی	مربی پژوهشی	۲	استادیار آموزشی	استادیار پژوهشی	۳	دانشیار آموزشی	دانشیار پژوهشی	۴	استاد آموزشی	استاد پژوهشی	<p>اصلاح ماده ۹</p>	<p>۱۰</p>
ردیف	آموزشی	پژوهشی															
۱	مربی آموزشی	مربی پژوهشی															
۲	استادیار آموزشی	استادیار پژوهشی															
۳	دانشیار آموزشی	دانشیار پژوهشی															
۴	استاد آموزشی	استاد پژوهشی															
<p>ماده ۱۰ - انتصاب واجدین شرایط استخدام در بدو ورود به خدمت در مؤسسه، متناسب با شرایط و ضوابط این آیین نامه به استثنای مشمول تبصره «۱» ماده «۷» این آیین نامه، صرفاً در وضعیت استخدام پیمانی یا مرتبه علمی استادیار آموزشی و یا استادیار پژوهشی و صرفاً برای برخی از رشته های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی شود، با مرتبه علمی مربی آموزشی و یا مربی پژوهشی امکان پذیر می باشد .</p>	<p>اصلاح ماده ۱۰</p>	<p>۱۱</p>															

مهر مرکز هیات امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی
مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات امنای و هیات های ممیزه

صور تجلسه سومین نشست عادی از دور دوم هیات امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی
بیرجند مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵

تبصره ۲ - تبدیل وضعیت کارشناس به عضو هیأت علمی رسمی آزمایشی ممنوع می باشد . تبصره ۳ - انتصاب و تبدیل وضعیت ایثارگران تابع قوانین ، ضوابط و مقررات مربوط می باشد .	اصلاح تبصره های «۲» و «۳» ماده ۱۰	۱۲
ج - اعطای مهلت (برای مؤسسه (مؤسسات بزرگ) با مجوز هیأت رئیسه مؤسسه و برای مؤسسه (مؤسسات کوچک) با مجوز هیأت امنای) حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هشتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تأیید کمیسیون تخصصی هیأت ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی .	اصلاح بند «ج» ماده ۱۳	۱۳
حذف شد	حذف تبصره ذیل ماده ۱۳	۱۴
ماده ۱۴ - اعضای که از پیمانی به رسمی آزمایشی تبدیل می یابند، الزاماً یک دوره آزمایشی را طی خواهند کرد. مؤسسه در طول دوره رسمی آزمایشی رفتار و عملکرد عضو را از نظر لیاقت (علمی، اخلاقی، خلاقیت و مسئولیت پذیری، کاردانی، روحیه خدمت ، نظم و انضباط آموزشی و پژوهشی مورد ارزیابی قرار داده و در صورت احراز شرایط ذیل به رسمی قطعی تبدیل وضع می نماید . الف - دارا بودن حداقل دو و حداکثر پنج سال سابقه خدمت رسمی آزمایشی (بدون احتساب مدت مأموریت آموزشی، مرخصی زایمان و مدت مأموریت برای تصدی سمتهای مدیریت سیاسی موضوع ماده «۷۹» این آیین نامه) .	اصلاح ماده ۱۴ و بند الف آن	۱۵
ج - اعطای مهلت (برای مؤسسه (مؤسسات بزرگ) با مجوز هیأت رئیسه مؤسسه و برای مؤسسه (مؤسسات کوچک) با مجوز هیأت امنای) حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هشتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تأیید هیأت ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی .	اصلاح بند «ج» ماده ۱۵	۱۶
تبصره ۲ - در صورتی که عضو پس از اعمال بندهای «الف»، «ب»، «ج» و «د» نتواند شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی را کسب نماید، چنانچه شرایط بازنشستگی را نداشته باشد، با تصویب هیأت امنای ذیربط و پرداخت «۳۰» روز حقوق و مزایای مستمر مشمول کسورات بازنشستگی به ازای هر سال خدمت قابل قبول، به علاوه وجوه مرخصی های ذخیره شده ، بازخرید می شود .	اصلاح تبصره ۲ ماده ۱۵	۱۷
حذف شد .	حذف تبصره ۳ ماده ۱۵	۱۸

تصویب شد
مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

صورجلسه سومین نشست عادی از دور دوم هیات امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی

بیرجند مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵

۱۹	اصلاح بند «الف» ماده ۲۸	الف - عضوی که با تأیید « کمیسیون پزشکی توانبخشی تعیین نوع و تعیین شدت معلولیت سازمان بهزیستی کشور» دارای معلولیت شدید یا خیلی شدید می باشد؛ (شش ساعت در هفته).
۲۰	حذف ماده ۴۴ و الحاق آن به ماده ۴۳ تحت عنوان تبصره ۳	تبصره ۲ - چنانچه تا پایان دوره «آماده به خدمت» وضعیت عضو بر اساس حکم مراجع قضایی یا هیأت‌های رسیدگی انتظامی اعضای هیأت علمی تعیین نشده باشد و یا موجبات اعاده بکار وی فراهم نگردد، در صورت دارا بودن شرایط بازنشستگی (با احتساب مدت زمان آماده به خدمت)، وی بازنشسته و در غیر این صورت به یکی از روشهای ذیل، حسب درخواست ذی نفع رفتار خواهد شد. الف - انتقال به سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی - پژوهشی و فناوری و یا دستگاههای اجرایی با ارائه اعلام نیاز. ب - مأموریت یک ساله به سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی - پژوهشی و فناوری و یا دستگاههای اجرایی با ارائه اعلام نیاز.
۲۱	الحاق یک ماده تحت عنوان ماده ۴۴	ماده ۴۴ - عضوی که بر اساس تصمیم مراجع قضایی در حالت تعلیق است، در صورت احراز برائت قطعی از اتهام یا اتهامات منتسب به خدمت در پست سازمانی قبل از حالت تعلیق انتصاب می شود و حقوق و مزایای وی در مدت تعلیق بر مبنای حقوق و مزایای مستمر آخرین حکم پیش از تعلیق محاسبه و پس از برداشت کسورات قانونی به عضو پرداخت می شود. صرفاً در این صورت، مدت تعلیق به مثابه سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی و وظیفه عضو قابل احتساب خواهد بود.
۲۲	اصلاح ماده ۴۵	ماده ۴۵ - عضو رسمی که در طول یک سال حداقل امتیازات لازم را برای دریافت یک پایه ترفیع استحقاقی، موضوع ماده «۵۲» این آیین نامه کسب ننماید، با پیشنهاد کمیته ترفیعات و تأیید هیأت رئیسه موسسه تعداد واحد حق التدریس یا ساعت حق التحقیق وی حسب مورد برای سالهای دوم و سوم حذف خواهد شد و در صورت استمرار این وضعیت، ضمن حذف واحد حق التدریس یا ساعت حق التحقیق عضو پرونده وی جهت بررسی و اخذ تصمیم به کمیسیون رکورد علمی (موضوع ماده ۱۰۹ این آیین نامه) ارسال می گردد.
۲۳	اصلاح ماده ۵۲ و بندهای ۱ و ۲ و تبصره های ۴ و ۹ و ۱۰ و ۱۱ آن	ماده ۵۲ - به اعضای شاغل به کار و مأمور به تحصیل از جمله اعضای هیأت علمی نخبه (موضوع بند ب ماده این آیین نامه) در صورت احراز شرایط مندرج در بندهای ذیل حسب مورد پایه ترفیع استحقاقی سالیانه اعطا می گردد: ۵۲ - ۱ - اعضای شاغل به کار: انجام یک سال و یا دو سال خدمت علمی آموزشی و پژوهشی قابل قبول در پایه قبلی به ترتیب برای اعضای رسمی تمام وقت و اعضای پیمانی موضوع ماده «۱۱» این آیین نامه «یک سال» اعضای پیمانی «یک سال» تا سقف «۵» پایه و اعضای نیمه حضوری یا نیمه وقت «دو سال» حسب مورد و کسب حداقل امتیاز مندرج در

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امنای دانشگاه های ممیزه

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

صورتجلسه سومین نشست عادی از دور دوم هیات امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی

بیرجند مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵

<p>«دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیات علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیات امنای» در مهلت مقرر .</p> <p>۵۲ - ۲ - اعضای رسمی مأمور به تحصیل در مقطع دکتری تخصصی: در ازای ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی سالانه که به تأیید مؤسسه محل تحصیل و مؤسسه برسد، برای هر سال تحصیل یک پایه و حداکثر چهار پایه اعطا می گردد .</p> <p>تبصره ۴ - اعضای که از سوی مراجع ذیصلاح واحد دریافت مزایای ایثارگری شناخته می شوند، علاوه بر پایه های استحقاقی مندرج در این ماده از پایه های ایثارگری بر اساس جدول ذیل برخوردار می گردند. اعضای ایثارگری (جانبازان و آزادگان، رزمندگان دارای حداقل ۶ ماه حضور داوطلبانه در جبهه) که در مرتبه ردیف یک مندرج در جدول موضوع ماده «۹» این آیین نامه قرار داشته و از حقوق و مزایای یک مرتبه بالاتر بهره مند گردیده اند، در شمول این تبصره قرار نمی گیرند .</p> <p>تبصره ۹ - پایه استحقاقی بیشتر از «۵» پایه به عضو پیمانی که با مجوز هیات رئیسه/ هیات امنای مؤسسه حسب مورد سابقه خدمت پیمانی بیشتر از پنج سال دارد، مشروط به آنکه در پایان مدت «۴» سال خدمت پیمانی نسبت به تکمیل پرونده خود و ارائه مدارک و مستندات لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی اقدام نموده و با تأیید هیات اجرایی جذب مؤسسه تا پایان پنج سال خدمت پیمانی، شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی را کسب کرده باشد و صرفاً فرآیند اداری آن طولانی شده باشد، در ازای انجام حداقل یک سال خدمت آموزشی و پژوهشی قابل قبول در پایه قبلی (مآزاد بر پنج سال) و کسب حداقل امتیاز مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیات علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیات امنای» با تصویب هیات ممیزه ذی ربط از تاریخ صدور حکم رسمی آزمایشی تعلق می گیرد.</p> <p>تبصره ۱۰ - اعضای پیمانی که صرفاً پس از کسب حداقل ۵۰ درصد از امتیازات لازم برای ارتقا به مرتبه دانشجویی با تأیید هیات ممیزه ذی ربط و با مجوز هیات امنای برای ادامه تحصیل در مقطع دکتری تخصصی از مأموریت آموزشی استفاده می کنند، پس از اتمام تحصیل و تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی و تأیید کمیته ترفیعات برای هر سال تحصیل از «یک» پایه و حداکثر «چهار» پایه مآزاد بر سقف «۵» پایه استحقاقی مدت خدمت پیمانی از تاریخ اجرای این تبصره، برخوردار می شوند. اعطای مأموریت آموزشی به اعضای هیات علمی پیمانی بدون رعایت مفاد این تبصره ممنوع می باشد.</p> <p>تبصره ۱۱ - بورسیه های وزارت متبوع که در استخدام و متعهد به خدمت در مؤسسه می باشند، پس از اتمام تحصیل به کار آموزشی و پژوهشی در مؤسسه در ازای تحصیل در مقطع دکتری تخصصی مشروط به آنکه کل مدت تحصیل را از بورس استفاده کرده باشند ، از تاریخ صدور اولین حکم رسمی آزمایشی از «۳» پایه ترفیع بورس، برخوردار می شوند در غیر این صورت</p>	<p>ادامه اصلاح ماده ۵۲ و بندهای ۱ و ۲ و تبصره های ۴ و ۹ و ۱۰ و ۱۱</p>
---	---

مهر مرکز هیات امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

صورتجلسه سومین نشست عادی از دور دوم هیات امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی

بیرجند مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵

<p>متناسب با سقف مدت بورس (۴۸ ماده) از پایه های بورس به شرح ذیل برخوردار می شوند :</p> <p>الف - مدت بورس حداقل شش ماه و حداکثر یک سوم سقف مدت بورس (۱۶ ماه) ، اعطای یک پایه بورس تحصیلی</p> <p>ب - مدت بورس بیشتر از بند «الف» و تا دو سوم بورس (۳۲ ماه) اعطای دو پایه بورس تحصیلی</p> <p>ج - مدت بورس بیشتر از بند «ب» و تا سقف (۴۸ ماده) اعطای سه پایه بورس تحصیلی .</p>		
<p>ماده ۵۳ - به عضو رسمی از جمله عضو هیأت علمی نخبه (موضوع بند ب ماده این آیین نامه) در صورتی که در وضعیت استخدامی رسمی یکی از شرایط زیر را احراز نموده یا بنماید، پایه تشویقی اعطا می گردد:</p> <p>۵۳ - ۷ - اعضای که در مؤسسه در سمت های رئیس مؤسسه، معاون و مدیر ستادی، رئیس دانشکده و سمت های همتراز با آن، در ارزیابی های سالانه ستاد وزارت برای رئیس مؤسسه و ارزیابی سالانه مؤسسه برای سایر سمت های مدیریتی دارای خدمات ارزنده بوده و منشأ تحولات جدی شده باشند با تأیید وزیر برای رئیس مؤسسه و با تشخیص و تأیید هیأت رئیسه مؤسسه برای سایر سمت های مدیریتی می باشند (به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر دو پایه به فاصله زمانی حداقل ۵ سال از یکدیگر در طول خدمت).</p> <p>۵۳ - ۹ - اعضای مؤسسه که در سمتهای مدیریتی حوزه ستاد وزارت به تشخیص وزیر یا معاونان ذیربط وی دارای خدمات ارزنده بوده و منشأ تحولات جدی شده باشند (به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر دو پایه در طول خدمت) .</p> <p>تبصره ۳ - به عضو پیمانی و پیمانی موضوع ماده «۱۱» این آیین نامه در صورت احراز شرایط صرفاً پایه های تشویقی موضوع بندهای «۲» و «۵» این ماده اعطا می گردد .</p>	<p>اصلاح ماده ۵۲ و بندهای ۷-۵۳ و ۸-۵۳ و تبصره ۳ آن</p>	<p>۲۴</p>
<p>تبصره ۴ - اعضا در بدو استخدام در پایه یک مرتبه مربوط قرار می گیرند .</p>	<p>اصلاح تبصره ۴ ماده ۵۵</p>	<p>۲۵</p>
<p>تبصره ۴ - حق التدریس مدرسان ایتارگر (جانبازان، آزادگان، فرزندان شهدا و رزمندگان دارای حداقل ۶ ماه حضور داوطلبانه در جبهه) با مدرک تحصیلی کارشناسی و کارشناسی ارشد به ترتیب بر اساس یک پنجاهم مجموع حقوق مرتبه و پایه و فوق العاده شغل (مخصوص) عضو هیأت علمی در مرتبه مربی آموزشی و استادیار آموزشی با پایه مساوی با سنوات اشتغال در مؤسسه به عنوان مدرس تعیین می گردد. حق التدریس سایر مدرسان ایتارگر (جانبازان و آزادگان، فرزندان شهدا و رزمندگان) با مدرک دکتری تخصصی بر مبنای مفاد این ماده و رعایت مفاد تبصره «۴» ماده «۵۲» این آیین نامه تعیین می گردد.</p>	<p>اصلاح تبصره ۳ ماده ۶۳</p>	<p>۲۶</p>

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

صور تجلسه سومین نشست عادی از دور دوم هیات امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی

بیرجند مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵

<p>ماده ۶۶ - به مشمولان موضوع ماده «۳۵» این آیین نامه به ازای هر کیلومتر فاصله بین دو شهر مبدأ و مقصد یک درصد حقوق مرتبه و پایه استادیار پایه یک هزینه سفر و نقل مکان پرداخت می گردد.</p>	<p>اصلاح ماده ۶۶</p>	<p>۲۷</p>
<p>تبصره ۲ - در موارد خاص مدت مأموریت آموزشی اعضای که در پایان «۴» سال موفق به اتمام دوره تحصیلی مورد نظر نمی گردند، با ارائه کارت پیشرفت تحصیلی و موافقت هیات رئیسه مؤسسه برای یک نوبت شش ماهه با پرداخت حقوق و مزایای مستمر قابل تمدید می باشد. تمدید شش ماه دوم مازاد بر چهار سال با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و تصویب هیات رئیسه مؤسسه صرفاً مشروط به دفاع از رساله دکتری تخصصی تا پایان ۵ سال مأموریت آموزشی امان پذیر می باشد.</p>	<p>اصلاح تبصره ۲ ماده ۷۳</p>	<p>۲۸</p>
<p>تبصره ۲ - مأموریت اعضای رسمی که با موافقت و حکم وزیر علوم تحقیقات و فناوری به خارج از کشور و یا سازمان ها و مؤسسات بین المللی مأمور به خدمت می گردند، بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و صرفاً با پرداخت حقوق و مزایا از محل اعتبارات مؤسسه امکان پذیر می باشد.</p> <p>تبصره ۵ - مأموریت اعضای رسمی که با موافقت وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و حکم وزیر یا روسای سایر دستگاههای اجرایی به خارج از کشور و یا سازمان ها و مؤسسات بین المللی مأمور به خدمت می شوند، بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و صرفاً با پرداخت حقوق و مزایا از محل اعتبارات مؤسسه دستگاه اجرایی صادر کننده حکم مأموریت آنان امکان پذیر می باشد.</p> <p>تبصره ۶ - مأموریت اعضای رسمی که برای تصدی پست های سازمانی مدیریتی به دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی وابسته به سایر دستگاههای اجرایی مأمور به خدمت می شوند، با حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و پرداخت حقوق و مزایای مستمر از اعتبارات مؤسسه محل خدمت آنان امکان پذیر است. پرداخت فوق العاده مدیریت و مزایای غیر مستمر عضو در دوران تصدی سمت موضوع این تبصره بر عهده مؤسسه محل مأموریت می باشد.</p>	<p>اصلاح تبصره ۳ ماده ۷۵ الحاق دو تبصره به ماده ۷۵ تحت عنوان تبصره ۵ و تبصره ۶</p>	<p>۲۹</p>
<p>ماده ۷۶ - مأموریت اعضای رسمی مؤسسه به خدمت در مؤسسات دولتی غیر آموزشی و پژوهشی (دستگاههای اجرایی) به شرطی که با تخصص آنها ارتباط داشته باشد و موجب توسعه همکاریهای تخصصی مؤسسه با آن دستگاه اجرایی گردد، با حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی آنان و پرداخت حقوق و مزایا حسب توافق از محل اعتبارات مؤسسه محل خدمت آنان و با تأمین اعتبار از محل مؤسسه محل مأموریت (بدون کاهش) و پرداخت توسط مؤسسه محل خدمت آنان مجاز می باشند.</p>	<p>اصلاح ماده ۷۶</p>	<p>۳۰</p>

تصویب شد
مهر مرکز هیات امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی
مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای مدیره

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

صور تجلسه سومین نشست عادی از دور دوم هیات امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی

بیرجند مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵

<p>۷۷-۱- مأموریت افراد موضوع این ماده صرفاً برای تصدی مدیریتی مؤسسات مذکور با موافقت رئیس محل خدمت عضو و تأیید وزیر امکان پذیر بوده که در آن صورت عضو در دوران تصدی مسئولیت محل مأموریت از تمام وقت به نیمه حضوری تبدیل وضعیت خواهد یافت و پرداخت فوق العاده مدیریت و معادل وجه ریالی فوق العاده ویژه وی به عهده مؤسسه محل مأموریت خواهد بود. همکاری غیر مستمر با مؤسسات غیردولتی غیر انتفاعی برای تصدی سایر سمت های مدیریتی مؤسسات مذکور در خارج از ساعات رسمی کار مؤسسه و با اطلاع رئیس مؤسسه بلامانع است.</p>	<p>اصلاح بند ۱ ماده ۷۷</p>	<p>۳۱</p>
<p>ماده ۸۹ - عضو رسمی مؤسسه به استثنای مشمولان تبصره «۳» ماده «۱۳» این آیین نامه در صورت نداشتن مرخصی استحقاقی ذخیره شده می تواند در طول مدت خدمت خود با رعایت ضوابط مقرر در ماده «۹۰» این آیین نامه، حداکثر سه سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید.</p>	<p>اصلاح ماده ۸۹</p>	<p>۳۲</p>
<p>تبصره ۲ - سابقه خدمت قبل از استخدام متقاضیان عضویت در هیأت علمی مؤسسه که در سایر دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی دولتی و دستگاه های اجرایی در وضعیت هیأت علمی یا غیر هیأت علمی انجام شده است (به استثنای ایثارگرانی که در قوانین و اسناد بالادستی دارای ضوابط خاص می باشند)، در صورت تقاضای وی صرفاً به عنوان سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی عضو محسوب می شود.</p>	<p>الحاق یک تبصره به ماده ۱۰۰ تحت عنوان تبصره ۲</p>	<p>۳۳</p>
<p>ماده ۱۹۴ - بازنشستگی پیش از موعد اعضا به استثنای موارد ذیل ممنوع می باشد. در موارد خاص مؤسسه می تواند عضو واجد یکی از شرایط ذیل را با درخواست ذی نفع، تصویب هیأت رئیسه مؤسسه و هماهنگی با صندوق بازنشستگی ذیربط بازنشسته نماید.</p>	<p>اصلاح ماده ۱۰۴</p>	<p>۳۴</p>
<p>ماده ۱۰۹ - هرگاه رئیس مؤسسه به نحوی از الحاح رکود علمی و عدم کفایت و صلاحیت هر یک از اعضای رسمی مؤسسه برای اجرای وظایف آموزشی، پژوهشی و یا فرهنگی محوله مطلع شود، کمیسیون مرکب از سه نفر از اعضای هیأت علمی (ترجیحاً با مرتبه استادی) که صلاحیت رسیدگی در مورد کارهای آموزشی و پژوهشی و فرهنگی عضو را دارند تشکیل خواهد داد تا تحقیق به عمل آورده و گزارش کامل ووجهی به رئیس مؤسسه ارائه دهند. تشکیل جلسات و گزارش کمیسیون مذکور به طور محرمانه خواهد بود و در صورتی که این گزارش حاکی از رکود علمی عضو یا عدم کفایت یا صلاحیت او برای اجرای وظایف محوله باشد رئیس مؤسسه مراتب را جهت رسیدگی و اتخاذ تصمیم هیأت ممیزه مؤسسه ارجاع می نماید. چنانچه هیأت پس از رسیدگی به کلیه فعالیتهای علمی، پژوهشی و فرهنگی عضو، رکود علمی یا عدم کفایت و صلاحیت وی را محرز دانست به یکی از روشهای ذیل با وی رفتار می شود:</p>	<p>اصلاح ماده ۱۰۹</p>	<p>۳۵</p>

تصویب شد
مهر مرکز هیات امنای دانشگاه بیرجند
مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای مدیریتی

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیاتهای امنای دانشگاه بیرجند

صور تجلسه سومین نشست عادی از دور دوم هیات امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی
بیرجند مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵

ماده ۱۱۶ - مأموریت اعضای رسمی مؤسسه به خدمت در دانشگاه آزاد اسلامی صرفاً برای تصدی سمتهای مدیریتی «رئیس و معاونان دانشگاه»، «روسای مراکز استانی دانشگاه» و «رئیس واحد علوم، تحقیقات» پس از تأیید وزیر امکان پذیر می باشد. میزان واحد موظف آموزشی و پژوهشی این دسته از اعضا، با درخواست مؤسسه، پیشنهاد مرکز و تأیید وزیر تعیین می گردد.	اصلاح ماده ۱۱۶	۳۶
ماده ۵ - سابقه خدمت عضو نیمه حضوری به استثنای مشمولین موضوع بند «۱» آیین نامه استحقاقی اعضای هیأت علمی، در دوران خدمت نیمه حضوری، نصف سابقه خدمت تمام وقت محاسبه می شود.	اصلاح ماده «۵» دستورالعمل خدمت اعضا به شیوه نیمه حضوری	۳۷
اصلاح جداول پیوست دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیأت علمی مطابق با آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت	اصلاح	۳۸
ماده ۹ - مؤسسه می تواند برای جبران زحمات آن دسته از کارشناسان حقوقی که در اجرای این دستورالعمل خدمات حقوقی ارائه می دهند با پیشنهاد رئیس مؤسسه یا مقام مجاز مبلغی را به عنوان پاداش پرداخت نماید .	اصلاح ماده ۹ دستورالعمل اجرایی قانون حمایتقضایی از اعضای هیأت علمی	۳۹
ماده ۲ - مؤسسه مکلف است علاوه بر درصد پرداخت حق بیمه باید درمان ۵۰ درصد حق بیمه تکمیلی افراد تحت تکفل آنان را پرداخت کند . تبصره - مؤسسه می تواند ۵۰ درصد حق بیمه تکمیلی بازنشستگان و افراد تحت تکفل آنان را پرداخت کند.	اصلاح ماده ۲ دستورالعمل پرداخت کمک های رفاهی و الحاق یک تبصره به آن	۴۰
ماده ۸ - مؤسسه در صورت وجود اعتبار می تواند به منظور حفظ سلامت اعضا هر ۲ سال یک بار با پرداخت هزینه، امکان معاینات پزشکی آنان را لغو کند .	الحاق ماده ۸ به دستورالعمل پرداخت کمک های رفاهی	۴۱

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

صورتجلسه سومین نشست عادی از دور دوم هیات امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی
بیرجند مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵

اصلاح مواردی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی
جدول ضمیمه دستورالعمل فوق العاده سختی محیط کار اعضای غیر هیئت علمی دانشگاه

ردیف	عنوان	درجه	۱	۲	۳	۴	۵
۱	کار در محیط دارای درجه نامتعارف	مستمر در درمان کمتر از ۱۰ درجه بالای صفر	مستمر در دمای حدود صفر	مستمر در دمای زیر صفر یا مستمر در دمای بالای ۳۰ درجه
توضیح ضروری: صرفاً شرایط دمایی که به دلیل نوع و شرایط کار ایجاد شده است در شمول این بند قرار می گیرد و دمای منطقه جغرافیایی محل خدمت عضو را شامل نمی شود.							
۲	خطر برق	در معرض مستقیم برق ۶۰ تا ۲۲۰ ولت	در معرض مستقیم برق بیش از ۲۲۰ ولت	در معرض برق سه فاز	در معرض برق فشار قوی
توضیح ضروری: صرفاً مشاغلی که با مدارهای الکتریکی سروکار دارند و امکان قطع برای زمان انجام کار وجود ندارد در شمول این بند قرار می گیرد.							
۳	کار با مواد شیمیایی، میکروبی و گازهای سمی و آزار دهنده	نیمه وقت با گازهای سمی و آزار دهنده، مواد شیمیایی و میکروبی آسیب زای نفوذپذیر (حتی با وسایل ایمنی) سروکار دارد	تمام وقت با گازهای سمی و آزار دهنده، مواد شیمیایی و میکروبی آسیب زای نفوذپذیر (حتی با وسایل ایمنی) سروکار دارد	نیمه وقت با گازهای سمی و آزار دهنده، مواد شیمیایی و میکروبی آسیب زای نفوذپذیر (حتی با وسایل ایمنی) سروکار دارد
۴	کار در محیط عفونت زا و آلاینده درمانی و آزمایشگاهی	نیمه وقت با اجساد و لوازم و مواد متعفن سروکار دارد	با ذی روح متعفن سروکار دارد
۵	کار در محیط دارای بوی متعفن و نامطبوع	نیمه وقت در محیط دارای بوی متعفن و نامطبوع	تمام وقت در محیط دارای بوی متعفن و نامطبوع
۶	خطر ریزش با برخورد با اجسام	ریزش با برخورد کم	ریزش با برخورد متوسط	ریزش با برخورد زیاد

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی

مهر مرکز هیات های امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی
مهر مرکز هیات های امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی

صور تجلسه سومین نشست عادی از دور دوم هیات امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی
بیرجند مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵

۷	کار در فضای مسدود و غیرمتعارف	نیمه وقت در فضای نسبتاً کم و غیرمتعارف	نیمه وقت در فضای بسیار محدود، مثل اتاقک	تمام وقت در فضای بسیار محدود، مثل اتاقک	تمام وقت در فضای محدود، مانند معدن
توضیح ضروری: مکان هایی در شمول این بند قرار می گیرند که حرکت در آن مشکل باشد.					
۸	کار در محیط دارای رطوبت نامتعارف	نیمه وقت در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز	تمام وقت در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز		
۹	شرایط سخت ذهنی و فکری کار	نوع و انجام کار با استرس و تمرکز بسیار همراه است	غالباً مسئولیت و حساسیت کار در حدی است که روح و روان فرد تحت تأثیر آن قرار می گیرد.	همواره مسئولیت و حساسیت کار در حدی است که روح و روان فرد تحت تأثیر آن قرار می گیرد.	
توضیح ضروری: حداکثر ۱۰ درصد شاغلان دانشگاه در شمول این بند قرار می گیرند.					
۱۰	کار در محیط دارای سروصدای نامتعارف	نیمه وقت بین ۷۰ تا ۹۰ دسی بل	نیمه وقت بیش از ۹۰ تا ۱۲۰ دسی بل	نیمه وقت بیش از ۱۲۰ دسی بل	تمام وقت بیش از ۱۲۰ دسی بل
۱۱	کار در محیط دارای ذرات معلق و دود در هوا	محیط اکثراً دارای گرد و غبار و دود است	انجام کار تولید گرد و غبار و دود می کند	ذرات معلق و دود در هوا بیماری زاست	
توضیح ضروری: ذرات معلق و دود در هوا باید ناشی از شرایط کار باشد. کار در شهرهای دارای آلودگی هوا در شمول این بند قرار نمی گیرد					

تصویب شد
مهر مرکز هیات امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات امنای و هیات های ممیزه

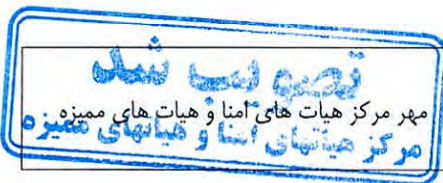
صور تجلسه سومین نشست عادی از دور دوم هیات امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی
بیرجند مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵

.....	مکرراً بیش از ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می‌کند	گاهگاهی بیش از ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می‌کند	گاهگاهی ۲۵ تا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آنرا تحمل می‌کند	جابه جا کردن اجسام سنگین	۱۲
		منظماً بیش از ۲۵ و تا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می‌کند.	مکرراً بیش از ۲۵ و تا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می‌کند	مکرراً ۱۲/۵ تا ۲۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می‌کند		
		دائماً بیش از ۱۲/۵ و تا ۲۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می‌کند.	منظماً بیش از ۱۲/۵ و تا ۲۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می‌کند	منظماً ۱۲/۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می‌کند		
.....	تمام وقت در محیط های پر خطر کار می‌کند	نیمه وقت در محیط های پر خطر کار می‌کند	پاره وقت در محیط های پر خطر کار می‌کند	کار در محیط های پرخطر (مانند کارگاه های تراشکاری و ریخته گری)	۱۳
.....	تمام وقت در محیط با تاریکی مطلق	نیمه وقت در محیط با تاریکی مطلق	نیمه وقت در محیط کم نور (تاریکی نسبی)	کار در محیط های غیر متعارف	۱۴
		تمام وقت در محیط با نور شدید	نیمه وقت در محیط با نور بسیار شدید	نیمه وقت در محیط با نور شدید		

توضیح ضروری: منظور از محیط غیر متعارف در این بند فضایی است که از نظر نور در شرایط غیر عادی است، از جمله تاریک خانه های عکاسی و معادن زیرزمینی

.....	اپراتوری که بیش از ۵ ساعت در روز ملزم به انجام کار است	اپراتوری که بین ۴ تا ۵ ساعت در روز ملزم به انجام کار است	اپراتوری که بین ۳ تا ۴ ساعت در روز ملزم به انجام کار است	اپراتوری که بین ۲ تا ۳ ساعت در روز ملزم به انجام کار است	اپراتوری رایانه و مانند آن	۱۵
-------	--	--	--	--	----------------------------	----

توضیح ضروری: منظور از اپراتور عضوی است که وظیفه وارد کردن اطلاعات عددی را به رایانه دارد و کار کردن اعضا با رایانه در شمول این بند قرار نمی‌گیرد.



عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

شماره:

تاریخ:

پیوست:

صور تجلسه سومین نشست عادی از دور دوم هیات امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی

بیرجند مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵

.....	کار در ارتفاع بیش از ۵۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)	تمام وقت در ارتفاع بیش از ۱۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)	تمام وقت در ارتفاع بیش از ۵ متر و یا نیمه وقت در ارتفاع بیش از ۱۰ متر	نیمه وقت در ارتفاع بدون حفاظ بیش از ۵ متر	کار در ارتفاع	۱۶
.....	کار در اعماق بیش از ۵۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)	تمام وقت در عمق بیش از ۱۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)	تمام وقت در عمق آب با زمین بیش از ۵ متر	نیمه وقت در عمق آب با زمین بیش از ۵ متر	کار در اعماق	۱۷
.....	انفجار خطرناک به طور مستمر رخ می دهد	انفجار خطرناک به طور نیمه وقت رخ می دهد	انفجار مستمر و نسبتاً خطرناک رخ می دهد	انفجار ساده و کم خطر رخ می دهد	انفجار	۱۸
.....	گاهی با بیماران روحی و روانی خطرناک روبه روست	به طور نیمه وقت با بیماران روحی و روانی روبه روست	کار با بیماران روحی و روانی روبه روست	کار با بیماران روحی و روانی	۱۸

توضیح ضروری: صرفاً اعضای که در کلینیک های روانی شغل نگهداری از بیماران را بر عهده دارند در شمول درجه ۲ و ۳ این بند قرار می گیرند

.....	تنهایی مستمر توام با سروصدای ناراحت کننده	تنهایی مستمر با سکوت یا تنهایی غیر مستمر همراه با سروصدا	تنهایی مستمر	تنهایی غیر معمول	۱۹
.....	تمام وقت توام با لرزش	نیمه وقت لرزش نسبتاً شدید	لرزش خفیف آزار دهنده	لرزش	۲۰
.....	تمام وقت سروکار دارد	نیمه وقت سروکار دارد	کار با حیوانات و جانوران گزنده و درنده	۲۱

توضیح ضروری: صرفاً اعضای که در شغل آنها کار با حیوانات گزنده و درنده پیش بینی شده است در شمول این بند قرار می گیرند.

.....	تمام وقت در فضای باز کار می کند	مکرراً در فضای باز کار می کند	کار در فضای باز مناطق بد آب و هوا	۲۲
.....	تمام وقت در فضای باز کار می کند	کار در فضای باز مناطق معتدل	

مهر مرکز هیات امنای دانشگاه بیرجند
مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

صور تجلسه سومین نشست عادی از دور دوم هیات امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی
بیرجند مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵

پیوست شماره شش - (موضوع مصوبه بیست و پنجم)

آیین نامه گروه های پژوهشی

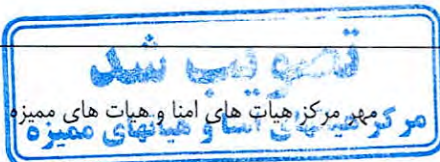
به منظور فراهم آوردن زمینه توسعه گروه های پژوهشی هدفمند، انسجام بخشی به فعالیت های تحقیقاتی در زمینه های مشترک و بین رشته ای و تقویت انگیزه پژوهشگران برای انجام فعالیت های پژوهشی برنامه محور، این آیین نامه با در نظر گرفتن اهداف سند راهبردی دانشگاه بیرجند تدوین و به اجرا گذاشته می شود.

ماده ۱: اهداف

- جهت دهی حمایت های مادی و معنوی خاص برای تقویت محورهای توسعه دانشگاه و کاربردی شدن دستاوردهای پژوهشی
- توسعه پژوهش های برنامه محور در جهت افزایش توان و جایگاه علمی دانشگاه
- کسب مرجعیت علمی و فناوری در زمینه های تخصصی خاص منطبق با سند راهبردی دانشگاه
- گسترش ارتباط دانشگاه با دستگاه های اجرایی با هدف افزایش مشارکت در طرح های کلان پژوهشی
- تنوع بخشی به منابع مالی دانشگاه با اولویت کسب ثروت از فعالیت های پژوهشی و فناوری

ماده ۲- تعاریف واحدهای پژوهشی

- ۱-۲- گروه (هسته) پژوهشی: مجموعه ای متشکل از اعضای هیات علمی دانشگاه است که دارای سابقه و تجربه پژوهشی مشخص بوده و بر محور یک برنامه پژوهشی مصوب و هدفمند فعالیت می کنند.
- ۲-۲- آزمایشگاه تحقیقاتی: نوعی واحد پژوهشی در حوزه های علوم تجربی است که شرایط، امکانات و زیرساخت های لازم برای انجام یک یا چند برنامه پژوهشی مصوب یا محصولی خاص را فراهم می کند و متشکل از اعضای هیات علمی دانشگاه و دانشجویان تحصیلات تکمیلی و پسادکتری است.
- تبصره: آزمایشگاه تحقیقاتی/گروه پژوهشی/هسته پژوهشی هر سه، مفهوم مشابه دارند و از نظر ساختاری در یک سطح می باشند و برای مدت زمان محدود با هدف فراهم آوردن بسترهای لازم به منظور انجام طرح های پژوهشی تقاضا محور و اجرای برنامه های راهبردی و ماموریت های پژوهشی دانشگاه ایجاد می شوند.
- ۳-۲- مرکز تحقیقات (پژوهشکده): نوعی واحد پژوهشی با ماهیت بین رشته ای، بین دانشکده ای یا بین دانشگاهی است که بر اساس یک یا چند برنامه پژوهشی مصوب فعالیت می کند.
- ۴-۲- واحد پژوهشی: یکی از انواع ساختارهای آزمایشگاه تحقیقاتی، گروه پژوهشی، هسته پژوهشی یا مرکز تحقیقات (پژوهشکده) است که از این به بعد به اختصار واحد پژوهشی نامیده می شود.
- ۵-۲- دوره فعالیت مصوب: بازه فعالیت واحد پژوهشی است که با توجه به برنامه پژوهشی مدون واحد با چشم انداز یک تا ۳ سال به تصویب رسیده است.
- ۶-۲- دوره ارزیابی سالانه: بازه سالانه جهت ارزیابی فعالیت های واحد پژوهشی است که از تاریخ صدور ابلاغ مسئول واحد شروع می شود.



عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

**صور تجلسه سومین نشست عادی از دور دوم هیات امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی
بیرجند مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵**

ماده ۳- شرایط تاسیس و ضوابط واحدهای پژوهشی

- ۱-۳- هر واحد پژوهشی دارای حداقل سه عضو هیات علمی با سوابق پژوهشی مطلوب و مرتبط با اهداف واحد می باشد. مسئول و حداقل یک عضو دیگر واحد بایستی از اعضای هیات علمی دانشگاه بیرجند باشند.
- تبصره ۱: مرکز تحقیقات (پژوهشکده) از حداقل دو آزمایشگاه/گروه/هسته پژوهشی و حداقل شش عضو هیات علمی تشکیل می شود.
- تبصره ۲: یک عضو هیات علمی نمی تواند در بیش از یک واحد پژوهشی مسئول در بیش از دو واحد پژوهشی عضویت داشته باشد.
- ۲-۳- واحدهای پژوهشی می توانند به صورت مشترک با دستگاههای اجرایی و مؤسسات عمومی دولتی و غیردولتی با هدف پاسخگویی به نیاز آنها تشکیل شوند. در این حالت اعتبارات مورد نیاز برای راه اندازی و اجرای طرحها در قالب موافقت نامه و قرارداد همکاری به صورت مشارکتی با تامین مالی از سوی دستگاه اجرایی و خدمات علمی از سوی دانشگاه فراهم می شود.
- ۳-۳- درخواست تشکیل واحد پژوهشی بایستی در قالب کاربرگ فرم ۱ توسط مسئول واحد تکمیل و به تایید گروه، شورای پژوهشی دانشکده و سپس شورای پژوهشی دانشگاه رسیده باشد.
- تبصره ۱: واحد پژوهشی بایستی دارای برنامه پژوهشی مدون و مصوب با چشم انداز حداکثر ۳ ساله باشد.
- تبصره ۲: موضوع واحد پژوهشی بایستی در زمینه های اولویت دار در حوزه ماموریت دانشگاه براساس سند راهبردی باشد.
- تبصره ۳: واحدهای پژوهشی مشترک با دستگاههای اجرایی، نهادها و مؤسسات عمومی دولتی و غیردولتی بایستی دارای تفاهم نامه یا قرارداد همکاری با سازمانها و دستگاههای متقاضی اجرای طرح باشند.
- ۴-۳- حکم مسئول و سایر اعضای واحد پس از تصویب نهایی در دانشگاه، توسط معاون پژوهش و فناوری دانشگاه صادر خواهد شد.
- تبصره ۱: حکم مسئول و اعضای واحد پژوهشی هیچگونه تعهد حقوقی و مالی برای دانشگاه ایجاد نمی کند.
- تبصره ۲: احکام اعضای خارج از دانشگاه بیرجند، پس از اخذ مجوز از سازمان محل خدمت ایشان صادر خواهد شد.
- تبصره ۳: تمامی تعاملات مالی و اداری معاونت پژوهشی با واحدها از طریق مسئول واحد صورت می گیرد.
- ۵-۳- هرگونه عقد قرارداد واحدهای پژوهشی با سایر دستگاهها از طریق معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه انجام می شود.
- تبصره: بررسی و تصویب طرحهای پژوهشی خارج از دانشگاه در گروههای آموزشی که دارای گروه پژوهشی مرتبط باشند، از طریق گروه پژوهشی انجام می شود.
- ۷-۳- واحدهای پژوهشی به منظور اجرای قراردادهای پژوهشی می توانند از محل درآمدهای اختصاصی خود در چارچوب آیین نامه مالی و معاملاتی دانشگاه و آیین نامه اداری و استخدامی از خدمات سایر پژوهشگران استفاده کنند.
- ۸-۳- مرکز تحقیقات (پژوهشکده) برای تامین نیروی انسانی مورد نیاز خود می تواند از محل جذب اعتبارات پژوهشی برون دانشگاهی و یا در صورت موافقت هیات رئیسه دانشگاه از اعضای هیات علمی و غیرهیات علمی موجود در گروههای آموزشی برای انجام ماموریتهای پژوهشی خود استفاده کند.

تصویب شد
مهر مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه
مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

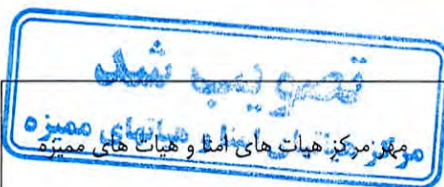
عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

صورتجلسه سومین نشست عادی از دور دوم هیات امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی

بیرجند مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵

ماده ۴ - حمایت و ضوابط مالی

- ۴-۱- حمایت معاونت پژوهش و فناوری از واحدهای پژوهشی شامل دو حمایت پایه و حمایت عملکردی می باشد که مشروط به تامین اعتبار موردنیاز به مسئول واحد پرداخت می گردد.
- ۴-۲- حمایت از واحدهای پژوهشی به صورت سالانه بوده و تمدید آن برای سالهای دوم و سوم منوط به تایید گزارش پیشرفت کار مبتنی بر خروجی های واحد در راستای برنامه ارائه شده می مصوب خواهد بود.
- ۴-۳- حمایت پایه به صورت سالیانه و در ابتدای دوره ارزیابی سالانه پرداخت می گردد. میزان حمایت پایه، هر سال متناسب با بودجه تخصیص یافته توسط حوزه پژوهشی تعیین می شود.
- ۴-۴- حمایت عملکردی متناسب با امتیازات کسب شده از فعالیت های مرتبط با اهداف و برنامه پژوهشی مصوب واحد پژوهشی در پایان دوره ارزیابی سالانه پرداخت می گردد. حمایت عملکردی با توجه به امتیاز کسب شده توسط واحد پژوهشی از شاخص های جدول (۱) به صورت زیر خواهد بود:
- در صورت کسب حداقل $(m + 2\sigma)$ امتیاز، به میزان حداکثر ۳ برابر حمایت پایه
 - در صورت کسب حداقل $(m + \sigma)$ امتیاز، به میزان حداکثر حمایت پایه
- m مقدار متوسط و σ انحراف معیار امتیاز مکتسبه از شاخص های ارزیابی جدول (۱) توسط اعضای هیات علمی گروه آموزشی مرتبط با واحد پژوهشی می باشد که در هر دوره ارزیابی در سیستم جامع پژوهشی ثبت شده است.
- ۴-۵- مسئول واحد پژوهشی می تواند اعتبارات تخصیص یافته به واحد را در موارد زیر هزینه کند:
- پرداخت حق الزحمه مسئول و اعضاء، هزینه سفرهای علمی و شرکت در همایش های خارجی و برگزاری کارگاه ها و همایش ها جمعاً حداکثر تا ۵۰٪ اعتبار تخصیص یافته.
 - پرداخت بابت خرید تجهیزات، مواد مصرفی، خدمات آزمایشگاهی و یا هزینه چاپ مقالات علمی و موارد مشابه تا سقف ۱۰۰٪ اعتبار تخصیص یافته.
- تبصره: کلیه تجهیزات و کالاهای سرمایه ای و غیرمصرفی که مرتبط با برنامه و از محل اعتبار واحد پژوهشی تهیه می شوند، متعلق به دانشگاه بوده و دارای برچسب اموال می باشند.
- ۴-۶- مسئول واحد موظف است در پایان هر دوره ارزیابی سالانه با تکمیل و ارسال فرم ۲ نسبت به تسویه حساب درخصوص حمایت مالی انجام شده از واحد پژوهشی اقدام نماید. شرط دریافت حمایت مالی در هر سال (دوره فعالیت)، تسویه حساب سال (دوره فعالیت) قبل است.
- تبصره: در صورت انحلال یا خاتمه فعالیت واحد، مسئول واحد موظف است تا حداکثر ۶ ماه از تاریخ انحلال یا خاتمه فعالیت نسبت به تسویه حساب قطعی اقدام نماید.



عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

**صورتحلسه سومین نشست عادی از دور دوم هیات امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی
بیرجند مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵**

ماده ۵- نظارت و ارزیابی

- ۱-۵- مسئولیت نظارت بر فعالیت واحد پژوهشی بر عهده معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه است. عملکرد واحد با توجه به برنامه مصوب و گزارش پیشرفت سالانه انجام می‌شود. تایید عملکرد سالانه در طی دوره فعالیت مصوب واحد توسط معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه به منزله تمدید فعالیت واحد پژوهشی برای سال بعد است.
- ۲-۵- مسئول واحد پژوهشی موظف است گزارش عملکرد پژوهشی سالانه را با توجه به برنامه اجرایی مصوب واحد به دانشکده ارائه دهد و پس از تایید در شورای پژوهشی دانشکده، جهت بررسی نهایی به معاونت پژوهشی دانشگاه ارسال نماید. شروع ارزیابی عملکرد سالانه از تاریخ صدور ابلاغ مسئول واحد خواهد بود.
- ۳-۵- ارزیابی عملکرد واحدهای پژوهشی به صورت سالانه براساس امتیاز شاخص‌های ارزیابی جدول (۱) می‌باشد که مطابق آئین‌نامه پژوهانه (UB-RTA-۹۸۰۱) محاسبه می‌گردد.

جدول (۱): شاخص‌های ارزیابی واحدهای پژوهشی

ردیف	فعالیت پژوهش و فناوری	حداکثر امتیاز در هر دوره ارزیابی سالانه
۱	مقاله علمی- پژوهشی	بدون سقف
۲	مقاله همایش علمی ملی/ بین‌المللی	علوم و مهندسی بدون امتیاز سایر رشته‌ها مطابق آئین‌نامه پژوهانه
۳	کتاب (ردیف‌های ۱۴، ۱۵ و ۱۶ آئین‌نامه پژوهانه)	بدون سقف
۴	ثبت اختراع*، اثر بدیع هنری، ادبی و فلسفی، نظریه‌پردازی (ردیف‌های ۲۲، ۴۴ و ۴۵ آئین‌نامه پژوهانه)	بدون سقف
۵	گزارش علمی طرح‌های پژوهشی برون دانشگاهی*	بدون سقف
۶	فعالیت شرکت‌ها و ایده‌های کسب و کار* (ردیف‌های ۳۰ تا ۳۳ آئین‌نامه پژوهانه)	بدون سقف

*امتیاز مربوطه با ضریب ۱/۵ نسبت به آئین‌نامه پژوهانه محاسبه می‌شود.

- تبصره ۱: امتیاز به فعالیت‌هایی تعلق می‌گیرد که در بازه زمانی ارزیابی سالانه واحد پژوهشی خاتمه پیدا کرده اند. امتیاز مقالات و کتب در صورت چاپ محاسبه می‌شود.
- تبصره ۲: ضریب امتیاز سهم همکاران برای نویسنده مسئول مقاله یک در نظر گرفته شده و برای سایرین طبق جدول آئین‌نامه ارتقاء محاسبه خواهد شد.
- تبصره ۳: در هر فعالیت، تنها امتیاز مسئول یا یکی از اعضای واحد در نظر گرفته می‌شود.
- تبصره ۴: به آن دسته از فعالیت‌های جدول (۱) امتیاز تعلق می‌گیرد که در آن نام صحیح‌واحد پژوهشی (گروه پژوهشی (ResearchGroup)، آزمایشگاه تحقیقاتی (Research Lab.) یا پژوهشکده (Research Center)) به صورت "نام واحد پژوهشی، دانشگاه بیرجند" یا "University of Birjand Research Group (Lab.) of ... " ذکر شده باشد.
- تبصره ۵: امتیاز هر فعالیت تنها برای یک واحد پژوهشی محاسبه می‌شود.



عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

صور تجلسه سومین نشست عادی از دور دوم هیات امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی
بیرجند مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵

ماده ۶- تمدید و انحلال

۱-۶ واحدهای پژوهشی براساس برنامه‌های پژوهشی شکل می‌گیرند و با پایان یافتن برنامه، نبود تقاضا برای تداوم فعالیت آنها و یا عملکرد ضعیف منحل خواهند شد.

تبصره: اعضای هیات علمی و غیرهیات علمی که با تصویب هیات رئیسه دانشگاه در واحدهای پژوهشی مشغول به کار می‌باشند، پس از انحلال واحد پژوهشی به سایر بخش‌ها و واحدهای پژوهشی دانشگاه انتقال خواهند یافت.

۲-۶ چنانچه معاونت پژوهش و فناوری عملکرد سالیانه واحد پژوهشی در طی دوره فعالیت مصوب را نامطلوب یا ضعیف تشخیص دهد، نتایج ارزیابی جهت تصمیم‌گیری درخصوص ادامه فعالیت یا انحلال واحد به شورای پژوهشی دانشگاه ارائه می‌گردد.

۳-۶ مسئول واحد پژوهشی موظف است حداقل سه‌ماه پیش از زمان پایان دوره‌ی فعالیت مصوب واحد پژوهشی، درخواست تمدید دوره را با ارائه توجیهات، مستندات و برنامه عملیاتی جدید پس از تصویب در گروه و دانشکده به معاونت پژوهش و فناوری ارائه نماید.

تبصره ۱: تمدید دوره فعالیت با توجه به برنامه عملیاتی پیشنهادی جدید می‌تواند برای دوره‌ی فعالیت یک تا ۳ سال باشد.
تبصره ۲: چنانچه واحد پژوهشی نتواند در طول دوره فعالیت مصوب از حمایت عملکردی حوزه پژوهشی برخوردار گردد، در صورت تمدید فعالیت واحد برای دوره بعد، نمی‌تواند از حمایت مالی معاونت پژوهشی در دوره‌ی جدید برخوردار گردد.

ماده ۷- سایر موارد

- در صورت بروز هرگونه ابهام در مفاد این آئین‌نامه، مرجع تفسیر آن معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه می‌باشد.
این آئین‌نامه در تاریخ ۱۳۹۸/۸/۴ به تصویب هیات رئیسه دانشگاه و جلسه ۹۸/۱۰/۲۵ هیات امنای دانشگاه به تصویب رسید و از تاریخ تصویب لازم الاجرا است.

تصویب شد

مرکز هیات امنای و هیات‌های ممیزه

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیات امنای و هیات‌های ممیزه

شماره:

تاریخ:

پیوست:

صورتجلسه سومین نشست عادی از دور دوم هیات امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی
بیرجند مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵

فرم ۱- کاربرگ درخواست تاسیس واحد پژوهشی

شماره:

تاریخ:

۱- مشخصات کلی

عنوان واحد پژوهشی	
نام دانشکده	
نام گروه آموزشی	

۲- برنامه کاری واحد پژوهشی (Research/Business Plan)

محور پژوهشی موردنظر	
ضرورت تشکیل واحد و اولویت دار بودن آن	
اهداف پیش بینی شده	
برنامه‌های اجرایی	اقدامات اجرایی
	سال اول
	-
	-
	-
	اقدامات اجرایی
	سال دوم
	-
	-
اقدامات اجرایی	
سال سوم	
-	
-	
-	

تصویب شد

مرکز هیات امنای استان و هیاتهای ممیزه
مهر مرکز هیات امنای و هیاتهای ممیزه

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیات امنای و هیاتهای ممیزه

شماره:

تاریخ:

پیوست:

صور تجلسه سومین نشست عادی از دور دوم هیات امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی
بیرجند مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵

درآمدهای حاصل از فعالیت واحد پژوهشی	دستاوردهای پژوهشی		
-	-	سال اول	دستاوردهای موردانتظار
-	-		
-	-		
-	-	سال دوم	
-	-		
-	-		
-	-	سال سوم	
-	-		
-	-		

۳- مشخصات اعضای واحد پژوهشی

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت در واحد	مرتبه علمی*	رشته تحصیلی	گرایش تخصصی**	دانشکده	امضاء
۱							
۲							
۳							
۴							

* حداقل یک نفر از اعضای واحد باید دارای مرتبه یاستادیاری یا بالاتر باشد.

** رشته تخصصی افراد باید مرتبط با فعالیت واحد باشد.

تصویب شد
مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

شماره:

تاریخ:

پیوست:

صورتجلسه سومین نشست عادی از دور دوم هیات امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی
بیرجند مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵

۴- اطلاعات مربوط به فعالیت های پژوهشی اعضای هیات علمی واحد پژوهشی*

نام و نام خانوادگی	دانشکده محل خدمت	گروه آموزشی

مشخصات مقالات چاپ شده در مجلات علمی معتبر مرتبط با موضوع واحد پژوهشی در طی سه سال گذشته

ردیف	عنوان مقاله	نام نویسنده یا نویسندگان	نوع مقاله (علمی پژوهشی، ISI)	نام مجله	سال انتشار

مشخصات طرح های پژوهشی پایان یافته مرتبط با موضوع واحد پژوهشی در سه سال گذشته

ردیف	عنوان طرح	مسئولیت در طرح		سال شروع	سال پایان	میزان اعتبار (میلیون ریال)	مرجع تصویب (کارفرما)
		مجری	همکار				

مشخصات پژوهانه تسویه شده هیات علمی در طی سه سال گذشته

نام و نام خانوادگی عضو هیات علمی
امضاء و تاریخ

سال تسویه	میزان اعتبار (میلیون ریال)

* چهار جدول بند ۴ (جداول این صفحه) توسط هر عضو واحد پژوهشی بطور جداگانه تکمیل گردد.

۵- تعهد

اینجانب عضو هیات علمی گروه آموزشی دانشکده مسئولیت راه اندازی و اجرای تعهدات مالی واحد پژوهشی را بر اساس آئین نامه مربوطه و مقررات مالی دانشگاه می پذیرم و تعهد می کنم که نتایج فعالیت این واحد صرفاً با نام دانشگاه بیرجند انتشار یابد.

نام و نام خانوادگی

عضو هیات علمی مسئول واحد پژوهشی

امضاء و تاریخ

تصویب شد

مرکز هیات امنای دانشگاه بیرجند

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

شماره:

تاریخ:

پیوست:

**صورتجلسه سومین نشست عادی از دور دوم هیات امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی
بیرجند مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵**

فرم ۲- تسویه حساب مالی واحد پژوهشی

شماره:
تاریخ:

ریاست محترم دانشکده
با اهداء سلام؛

احتراماً، هزینه‌های واحد پژوهشی به مسئولیت اینجانب دکتر به شرح زیر اعلام می‌گردد. خواهشمند است پس از بررسی خلاصه وضعیت گزارش شده و مدارک پیوست، مدارک را جهت تسویه حساب مالی اعتبار پرداختی سال در وجه اینجانب به معاونت محترم پژوهشی و فناوری دانشگاه ارسال نمایید.

شماره	نوع هزینه	مبلغ به ریال	توضیحات
۱	حق التحقیق (به تفکیک مسئول و همکاران)		شامل کسر مالیات می‌گردد.
۲	اقلام مصرفی		اسناد به پیوست می‌باشد. در صورت تایید کسورات قانونی ندارد.
۳	اقلام سرمایه‌ای		اسناد به پیوست می‌باشد. در صورت تایید کسورات قانونی ندارد.
۴	سایر		اسناد مثبته پیوست می‌باشد. در صورت تایید کسورات قانونی ندارد.

توضیحات:

- ردیف شماره ۲ و ۳ نیاز به تایید فرم اموال از سوی مسئول اموال دانشکده دارد.
- ردیف شماره ۴ مربوط به تسویه حساب هزینه سفرهای علمی، شرکت در همایش‌های خارجی، خدمات آزمایشگاهی، هزینه چاپ مقالات علمی و می‌باشد.
- زمان ارسال و تسویه حساب اعتبار پرداختی در قالب فرم حاضر در پایان دوره ارزیابی سالانه واحد می‌باشد.

امضاء مسئول واحد

معاونت محترم پژوهش و فناوری دانشگاه

با اهداء سلام، احتراماً ضمن تایید نسبت به تسویه حساب اعتبار پرداختی در وجه مسئول واحد پژوهشی اقدام نمایید.

امضاء ریاست دانشکده

عامل مالی حوزه پژوهش و فناوری

با اهداء سلام

احتراماً ضمن تایید نسبت به تسویه حساب اعتبار پرداختی در وجه مسئول واحد پژوهشی اقدام نمایید.

مدیر امور پژوهشی / معاون پژوهشی و فناوری دانشگاه

<p>تصویب شد مهر مرکز هیات امنای و هیات‌های ممیزه مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه</p>	<p>عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیات‌های امنای دانشگاه‌های ممیزه</p>
--	--

صور تجلسه سومین نشست عادی از دور دوم هیات امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی
بیرجند مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵

پیوست شماره هفت - (موضوع مصوبه بیست و ششم)

دستور العمل تشویق و جهت دهی پایان نامه های تحصیلات تکمیلی دانشگاه بیرجند

ماده ۱. هدف

این دستور العمل بر مبنای نامه ۱۵/۱۵۷۴۰۳ مورخ ۱۳۹۵/۷/۲۴ مشاور وزیر و رئیس هیات های امنای و هیات های ممیزه وزارت عتف و با هدف ساماندهی و هدفمندسازی پایان نامه های تحصیلات تکمیلی و سوق دادن آنها به سمت ارائه راهکارهای اجرایی برای حل مسائل و مشکلات جامعه و صنعت کشور و نیز افزایش کیفیت دست آوردهای پژوهشی پایان نامه های تحصیلات تکمیلی تدوین شده است.

ماده ۲. تعریف پایان نامه تحصیلات تکمیلی

منظور از پایان نامه های تحصیلات تکمیلی در این دستور العمل، پایان نامه های دوره های کارشناسی ارشد و رساله های دوره دکتری تخصصی است که زیر نظر استاد (استادان) راهنما و مشاور انجام می شود.

ماده ۳. شرایط پایان نامه های مشمول تشویق

طبق این دستور العمل، پایان نامه های تحصیلات تکمیلی که در یکی از سه دسته زیر دسته بندی شوند، مشمول تشویق قرار خواهند گرفت:

- **پایان نامه تقاضا محور:** پایان نامه ای که در راستای اولویت های پژوهشی ملی یا استانی و در جهت حل مسائل جامعه یا صنعت، بر اساس عقد قرارداد با بخش دولتی یا خصوصی به انجام رسیده است و هزینه پژوهش طبق قرارداد توسط بخشی خارج از دانشگاه تأمین شده باشد. همچنین، در صورتی که پس از اتمام پایان نامه، بر اساس محصولات یا نتایج کاربردی، قراردادی با بخش دولتی یا خصوصی منعقد گردد، آن پایان نامه نیز تقاضا محور تلقی خواهد شد.
- **پایان نامه شاخص:** پایان نامه ای است با نتایج و دست آوردهای شاخص و برجسته در سطح ملی که حداقل یکی از شرایط زیر را داشته باشد: (۱) ثبت اختراع ملی با تأیید سازمان پژوهش های علمی و صنعتی ایران مرتبط با نتایج پایان نامه، (۲) چاپ حداقل یک مقاله مستخرج از نتایج پایان نامه در مجلات معتبر با نمایه ISI (JCR) با رتبه Q₂ برای پایان نامه های کارشناسی ارشد و چاپ حداقل دو مقاله مستخرج از نتایج رساله در مجلات معتبر با نمایه ISI (JCR) با رتبه Q₂ یا بالاتر برای رساله های دکتری، (۳) همکاری بین المللی با محققان یکی از ۵۰۰ دانشگاه برتر جهان در زمینه انجام پایان نامه که منجر به تأمین بخشی از هزینه های پایان نامه از سوی طرف خارجی و نیز انتشار مقالات مشترک شود.

- **پایان نامه بدیع:** پایان نامه ای است با نتایج و دست آوردهای بسیار ارزنده در سطح ملی و بین المللی که حداقل یکی از شرایط زیر را داشته باشد: (۱) ثبت اختراع بین المللی (امریکا، اروپا، ژاپن) مرتبط با نتایج پایان نامه، (۲) ثبت شرکت با اخذ رتبه دانش بنیان بر اساس محصولات و نتایج مستخرج از پایان نامه، (۳) خلق اثر بدیع و ارزنده مرتبط با نتایج پایان نامه و کسب رتبه اول تا سوم در جشنواره های معتبر ملی شامل جشنواره های خوارزمی، رازی، شیخ بهایی، علم تا عمل ملی، فارابی، امام رضا

رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

قریب بند
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

صور تجلسه سومین نشست عادی از دور دوم هیات امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی

بیرجند مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵

(ع)، رویش، فیلم فجر، تئاتر فجر، موسیقی فجر، شعر فجر و یا جشنواره‌های معتبر بین‌المللی طبق نظر کمیته تشخیص، (۴) چاپ حداقل یک مقاله مستخرج از نتایج پایان‌نامه در مجلات معتبر با نمایه ISI (JCR) با رتبه Q₁ برای پایان‌نامه‌های کارشناسی ارشد و چاپ حداقل دو مقاله مستخرج از نتایج رساله در مجلات معتبر با نمایه ISI (JCR) با رتبه Q₁ برای رساله‌های دکتری، (۵) کرسی‌های نظریه‌پردازی با سطح ملی، (۶) همکاری بین‌المللی با محققان یکی از ۲۰۰ دانشگاه برتر جهان در زمینه انجام پایان‌نامه که منجر به تأمین بخشی از هزینه‌های پایان‌نامه از سوی طرف خارجی و نیز انتشار مقالات مشترک و دو یا زمینه‌ساز اخذ مدرک تحصیلی دوگانه (Dual degree) توسط دانشجوی مجری پایان‌نامه گردد.

ماده ۴. مرجع تشخیص نوع پایان‌نامه

کمیته‌ای تحت عنوان «کمیته تشخیص» متشکل از معاون آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشگاه (رئیس کمیته)، مدیر تحصیلات تکمیلی دانشگاه (دبیر کمیته)، مدیر امور پژوهشی دانشگاه، مدیر کارآفرینی و ارتباط با صنعت دانشگاه و یک عضو حقیقی با حکم رئیس دانشگاه، مسئولیت تشخیص نوع پایان‌نامه را عهده‌دار هستند.

ماده ۵. ضرایب تشویقی

در صورت تشخیص پایان‌نامه به عنوان تقاضا محور یا شاخص و یا بدیع، درصد افزایشی زیر در خصوص پرداخت آموزانه، امتیاز مربوط به راهنمایی پایان‌نامه در آیین‌نامه ارتقا و ترفیع سالیانه اعمال خواهد شد:

مقطع	پایان‌نامه تقاضا محور	پایان‌نامه شاخص	پایان‌نامه بدیع
کارشناسی ارشد	بین ۱۰ تا ۱۰۰ درصد	بین ۳۰ تا ۶۰ درصد	بین ۶۰ تا ۱۰۰ درصد
دکتری	بین ۱۰ تا ۵۰ درصد	بین ۲۰ تا ۳۵ درصد	بین ۳۵ تا ۵۰ درصد

تبصره ۱. کمیته تشخیص می‌تواند با توجه به مواردی از جمله مبلغ قرارداد منعقد (برای پایان‌نامه‌های تقاضا محور)، کیفیت دست‌آوردها و نیز میزان تأثیرگذاری ملی و بین‌المللی نتایج پژوهش، نسبت به تعیین میزان ضرایب تشویقی جدول بالا در بازه مذکور تصمیم‌گیری کند.

تبصره ۲. هر پایان‌نامه می‌تواند فقط از یکی از ضرایب تشویقی مندرج در جدول فوق بهره‌مند شود.

تبصره ۳. عضو هیأت علمی می‌تواند تا دو سال پس از تاریخ دفاع پایان‌نامه، درخواست خود را مبنی بر بررسی نوع پایان‌نامه به همراه مستندات مربوطه به گروه آموزشی تسلیم نماید. درخواست‌های بررسی به همراه مستندات مربوطه پس از تأیید گروه و دانشکده برای دبیر کمیته تشخیص ارسال می‌شود و دبیر کمیته پس از رسیدن تعداد درخواست‌ها به حد نصاب لازم، مقدمات تشکیل جلسه را فراهم خواهد کرد.

تبصره ۴. امکان بررسی نوع پایان‌نامه پیش از برگزاری جلسه دفاعیه و پذیرفته شدن پایان‌نامه امکان‌پذیر نیست.

ماده ۶. پرداخت مبالغ مشمول این شیوه‌نامه به تناسب سهم افراد مشارکت‌کننده صورت خواهد گرفت.

این دستورالعمل در ۶ ماده و ۴ تبصره در جلسه مورخ ۹۸/۹/۲۷ هیأت رئیسه دانشگاه و جلسه ۹۸/۱۰/۲۵ هیأت امنای به تصویب رسید و از تاریخ تصویب لازم‌الاجرا است.

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

مهر مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه
مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه