

تاریخ ۱۴۰۱/۱۲/۱۲
شماره ۱۳۰۱۹۳/۱۵
پیوست

بسمه تعالی

جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

وزیر



جناب آقای دکتر احمد لامعی گیو
سرپرست محترم دانشگاه بیرجند و دبیر هیات امانا

سلام علیکم؛

احتراماً، به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و در اجرای مصوبه «هفدهم» صورتجلسه هفتمین نشست هیات امانای دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی مورخ ۱۴۰۰/۱۰/۱۱ در خصوص بازنگری و اصلاح ماده «۵۲» آیین‌نامه استخدامی اعضای هیات علمی، به پیوست دستورالعمل نحوه اعطای پایه تشویقی به اعضای هیات علمی موسسات عضو آن هیئت امانا که مورد تأیید اینجانب می‌باشد، برای اجرا از تاریخ ۱۴۰۲/۰۱/۰۱ ابلاغ می‌شود.

محمدعلی زلفی گل

مسئول محترم درجه‌ها و حیات امانا
جناب آقای دکتر حسن حسینی و امثال
عادل محمد احمدی و نصیر
تبدیلی
بسم
جهت اطلاع و اقدام لازم



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

صورتجلسه هفتمین نشست عادی از دور دوم هیئت امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان خراسان جنوبی - مورخ ۱۴۰۰/۱۰/۱۱

پیوست شماره ۲ (موضوع مصوبه هفدهم)
بازنگری و اصلاح ماده ۵۳ آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی موسسات عضو هیئت امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی در خصوص پایه های تشویقی اعضای هیات علمی

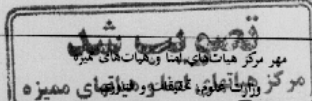
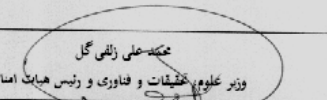
ماده ۵۳- به عضو پیمانی، رسمی آزمایشی و رسمی قطعی شاغل در مؤسسه و یا عضو مامور به خدمت در سایر دانشگاهها و مؤسسه های آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی یا دستگاه های اجرایی با اخذ مجوز از مراجع ذیصلاح، که دارای فعالیت های شاخص علمی، آموزشی، پژوهشی، فناوری، فرهنگی، هنری و اجرایی مندرج در دستورالعمل پیوست این ماده می باشد، با تصویب هیات ممیزه ذی ربط، پایه تشویقی اعطا می شود.

دستورالعمل نحوه اعطای پایه تشویقی به اعضای هیات علمی موسسات عضو هیئت امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی (پیوست ماده ۵۳ آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی)

مقدمه:

ارتقای پیوسته کیفیت آموزشی، پژوهشی، فناوری، نوآوری، خدمات و اثرگذاری اجتماعی و فرهنگی، تکریم پژوهشگران و فناوران برجسته، ترغیب و تشویق اعضای هیات علمی از برنامه های راهبردی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری است. در این راستا و به منظور جهت دهی و هدایت نیروی انسانی کارآمد و ظرفیت های موجود به سمت تحقق اهداف اسناد بالادستی به ویژه سند دانشگاه اسلامی و اولویت های پنجگانه:

- ۱- مرجعیت و همکاری های علمی، فناوری و نوآوری بین المللی؛
- ۲- آموزش، پژوهش و برون داد هدفمند؛
- ۳- نوآوری فرهنگی و فرهنگ نوآوری؛
- ۴- شاگرد، فناور و نوآور پروری؛
- ۵- تولید خدمت، ثروت و سرمایه از دانش؛

 مهر مرکز هیات های امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی مهر مرکز وزارت علوم، تحقیقات و فناوری	 محکم علی زلفی گل وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنای
--	---

تارنما: www.birjand.ac.ir

کد پستی: ۹۷۱۷۴۳۷۶۵

نشانی: خراسان جنوبی - بیرجند - دانشگاه بیرجند

دورنگار: ۰۵۶-۳۲۲۰۲۵۱۷

تلفن گویا: ۰۵۶-۳۱۰۲۰۰۰۰

ایمانامه: info@birjand.ac.ir



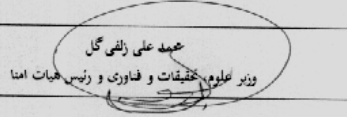
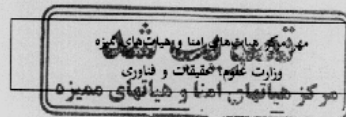
به نام خدا

صورجلسه هفتمین نشست عادی از دور دوم هیئت امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان خراسان جنوبی - مورخ ۱۴۰۰/۱۰/۱۱

«دستورالعمل نحوه اعطای پایه تشویقی به اعضای هیات علمی موسسات عضو هیئت امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی» به شرح زیر است:

ماده ۱- اختصارات و تعاریف:

- ۱-۱- وزارت: منظور وزارت علوم، تحقیقات و فناوری است.
- ۲-۱- وزیر: منظور وزیر علوم، تحقیقات و فناوری است.
- ۳-۱- وزارتین: منظور وزارتخانه‌های علوم، تحقیقات و فناوری و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی است.
- ۴-۱- سازمان: سازمان علاوه بر دانشگاهها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری، شامل دستگاههای اجرایی، صنایع دولتی و غیردولتی است.
- ۵-۱- مؤسسه: منظور موسسات عضو هیئت امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی وابسته به وزارت و کلیه واحدهای تابعه آن است.
- ۶-۱- مؤسسه‌های «گروه یک»: منظور از مؤسسه‌های «گروه یک» در این دستورالعمل، دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی است که دارای هر دو رکن هیات امنای و هیات ممیزه مستقل و یا دبیرخانه هیات امنای و دبیرخانه هیات ممیزه باشد.
- ۷-۱- مؤسسه‌های «گروه دو»: منظور از مؤسسه‌های «گروه دو» در این دستورالعمل، دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی است که فاقد یکی از ارکان هیات امنای و هیات ممیزه مستقل باشد.
- ۸-۱- پارک: منظور پارکهای علم و فناوری وابسته به وزارت است.
- ۹-۱- عضو: منظور عضو هیات علمی (پیمانی، رسمی آزمایشی و رسمی قطعی) مؤسسه است.
- ۱۰-۱- دستورالعمل: منظور «دستورالعمل نحوه اعطای پایه تشویقی به اعضای هیات علمی موسسات عضو هیئت امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی» است.
- ۱۱-۱- پایه تشویقی: منظور پایه‌ای است که مطابق این دستورالعمل به عضو اعطا می‌شود.
- ۱۲-۱- پژوهش بنیادی: پژوهشی است که به منظور گسترش مرزهای دانش و کسب دانش‌های نو، ارائه نظریه یا کشف اصول حاکم بر جهان هستی، پدیده‌های طبیعی، انسانی و اجتماعی، یا به منظور فراهم ساختن زمینه علمی لازم برای حل مسائل جاری و آینده انجام می‌گیرد.



ب نام خدا

**صور تجلسه هفتمین نشست عادی از دور دوم هیئت امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان خراسان جنوبی - مورخ ۱۴۰۰/۱۰/۱۱**

- ۱۳-۱- پژوهش کاربردی: به هر نوع کاوش و یافته علمی به منظور کسب دانش فناورانه جدید گفته می شود که برای آن کاربرد ویژه ای در نظر گرفته شود. این پژوهش بر پایه دانش حاصل از پژوهش ها و یا تجربیاتی است که با هدف به کارگیری روش ها، نظریه ها و الگوهای موجود برای ارائه تحلیلی از یک پدیده، یافتن راه حل، تولید محصول و یا موجب مدیریت مسائل اجتماعی و تحول نظام مند انجام شود.
- ۱۴-۱- پژوهش توسعه ای: پژوهشی است که با هدف توسعه و بهبود روش های تحقیق، ترویج و بسط نتایج پژوهش های بنیادی و کاربردی به منظور استفاده در تولید مواد، فرآورده ها، وسایل، ابزار و نیز بهینه سازی مجموعه ها، فرایندها و روش های جدید یا اصلاح، نوآوری و بهبود آنها انجام می گیرد. این مجموعه ها شامل مجموعه های صنعتی، خدماتی، انسانی، اجتماعی و سازمانی هستند. چنین پژوهش هایی در سازمان ها به نام تحقیق و توسعه نیز شناخته می شوند که برای توسعه و بهبود بهره وری سازمان به کار می روند.
- ۱۵-۱- «آی اس سی»: منظور مؤسسه استنادی علوم و پایش علم و فناوری (ISC) است.
- ۱۶-۱- «واس»: نمایه استنادی منابع نویدید که همان وبگاه علم کلاریویت آنالیتیکس یا پایگاه استنادی (WOS) است.
- ۱۷-۱- نویسنده (های) مسئول: منظور عضو یا (اعضایی) هستند که راهبری پژوهش و انجام مکاتبات را بر عهده دارند و نام ایشان با نشان های گوناگون مانند قرار دادن ستاره و یا نشان دیگر، با درج آدرس الکترونیکی مربوط در مقاله ها مشخص می شود.
- ۱۸-۱- سردبیر (ان) اصلی: منظور عضو یا (اعضایی) هستند که با موافقت صاحب امتیاز نشریه و تأیید کمیسیون نشریات علمی وزارتین، امور علمی نشریه را بر عهده دارند.
- ۱۹-۱- مدیر مسئول: منظور عضوی است که با موافقت صاحب امتیاز نشریه، عهده دار امور اجرایی و نظارتی نشریه علمی است.
- ۲۰-۱- صاحب امتیاز نشریه: منظور دانشگاه ها و مؤسسه های آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی، غیردولتی و انجمن های علمی هستند که مجوز تأسیس آنها از سوی مراجع ذیصلاح مانند «شورای عالی انقلاب فرهنگی»، «شورای گسترش آموزش عالی» و یا «کمیسیون انجمن های علمی» وزارتین صادر شده است.
- ۲۱-۱- نشریه های علمی معتبر: شامل نشریه های علمی مورد تأیید «وزارتین» و «کمیسیون نشریات حوزوی» و همچنین نشریه های نمایه شده در هر یک از پایگاه های اطلاعات علمی «اسکوپوس»، «واس» و یا «آی اس سی» است.
- ۲۲-۱- نشریه علمی داخلی نمایه شده بین المللی: منظور نشریه ای است که دارای آدرس یا نام کشور جمهوری اسلامی ایران و «صاحب امتیاز نشریه» در پایگاه های معتبر بین المللی «واس» یا «اسکوپوس» نمایه شده است. نام نشریه باید در فهرست نشریات معتبر وزارتین موجود باشد.
- ۲۳-۱- گواهی معتبر ملی: منظور گواهی صادر شده از سوی مراجع ذیصلاح قانونی، مرتبط و ملی مورد تأیید وزارتین است.
- ۲۴-۱- برون داد: منظور کلیه دستاوردهای علمی، آموزشی، پژوهشی، فناوری، نوآوری، تجاری سازی، فرهنگی و هنری است.

محمد علی زلفی گل
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیئت امنا

مرکز هیئت امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
دانشگاه بیرجند



بر نام خدا

صور تجلسه هفتمین نشست عادی از دور دوم هیئت امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی

استان خراسان جنوبی - مورخ ۱۴۰۰/۱۰/۱۱

ماده ۲- به عضو پیمانی، رسمی آزمایشی و رسمی قطعی شاغل در مؤسسه و یا عضو مامور به خدمت در سایر دانشگاهها و مؤسسه‌های آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی یا دستگاه‌های اجرایی دارای مجوز از مراجع ذیصلاح، بر اساس فعالیت‌های شاخص علمی، آموزشی، پژوهشی، فناوری، فرهنگی، هنری و اجرایی مندرج در مواد آتی، با رعایت «ضوابط کلی اعطای پایه‌های تشویقی» مندرج در ماده «۱۰» این دستورالعمل، پس از تصویب هیات ممیزه ذی‌ربط در سقف اعتبارات مصوب سالانه، پایه تشویقی اعطا می‌شود.

ماده ۳- فعالیت‌های شاخص آموزشی، فرهنگی و ترویج علم (حداکثر ۱۰ پایه تشویقی)

۱-۳ دریافت عنوان «سرآمد آموزشی»، در دانشکده(ها) یا پژوهشکده(ها) در سه سال پیوسته یا نایبوسته، بر مبنای شیوه‌نامه مصوب هیات امنای مؤسسه، هر بار یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی).

تبصره ۱- به ازای هر سی عضو شاغل در هر دانشکده یا پژوهشکده مؤسسه، پایه تشویقی «سرآمد آموزشی» با رعایت ضوابط مقرر در این بند، به یک عضو واجد شرایط اعطا می‌شود. در دانشکده‌ها یا پژوهشکده‌های دارای کمتر از سی عضو به صورت تجمیعی لحاظ می‌شوند.

۲-۳ دریافت عنوان «سرآمد فرهنگی» در دانشکده(ها) یا پژوهشکده(ها) در سه سال پیوسته یا نا پیوسته، بر مبنای شیوه‌نامه مصوب هیات امنای مؤسسه، هر بار یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی).

تبصره ۲- به ازای هر سی عضو شاغل در هر دانشکده یا پژوهشکده مؤسسه، پایه تشویقی «سرآمد فرهنگی» با رعایت ضوابط مقرر در این بند، به یک عضو واجد شرایط اعطا می‌شود. در دانشکده‌ها یا پژوهشکده‌های دارای کمتر از سی عضو به صورت تجمیعی لحاظ می‌شوند.

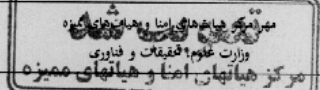
۳-۳ احراز عنوان مقام «استاد ممتاز» مطابق با شرایط مندرج در دستورالعمل نحوه انتخاب استاد ممتاز، چهار پایه تشویقی در طول خدمت.

تبصره ۳- پایه‌های تشویقی قبلی اعطا شده بابت احراز مقام «استاد ممتاز»، از چهار پایه تشویقی تعیین شده در این بند کسر می‌شود.

۴-۳ به استاد راهنمای هر دانش‌آموخته مقطع کارشناسی ارشد و یا مقطع دکتری تخصصی (سه‌م کامل) که نتیجه پایان‌نامه و یا رساله او تبدیل به محصول دانش‌بنیان، هنری و یا منجر به حل مسائل مربوط به زیست‌بوم اجتماعی محل انجام پژوهش شده باشد، با ارائه گواهی معتبر ملی و تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی).

۵-۳ به استاد راهنمای هر دانش‌آموخته مقطع کارشناسی ارشد و یا مقطع دکتری تخصصی (سه‌م کامل) که نظریه‌پردازی نوینی را در قالب ضوابط هیات حمایت از کرسی‌های نظریه‌پردازی ارائه کند، با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، به ازای هر کرسی اصیل نظریه‌پردازی یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی).

۶-۳ به استاد میزبان هر پنج پژوهشگر بسادکتری که دوره خویش را با موفقیت به پایان رسانیده‌اند، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی).

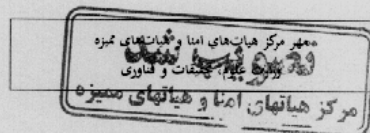
 مهرانگاره هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه وزارت علوم، تحقیقات و فناوری مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه	محمدعلی زلفی گل وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنا
--	---



بر نام خدا

**صور تجلسه هفتمین نشست عادی از دور دوم هیئت امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان خراسان جنوبی - مورخ ۱۴۰۰/۱۰/۱۱**

- ۲-۷- به استاد میزبان فرصت مطالعاتی داخلی دانشجویان مقطع دکتری تخصصی دست کم شش ماهه، به ازای هر شش مورد یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی).
- ۳-۸- عضو که هیات ممیزه با ارتقای او به مرتبه دانشجویی و یا مرتبه استادی به اتفاق آرا موافقت کند، برای هر ارتقای مرتبه یک پایه (دو پایه تشویقی).
- ۳-۹- هر مورد کتاب درسی (آموزشی) که به وسیله انتشارات معتبر به چاپ پنجم رسیده و دست کم مجموع شمارگان تمامی چاپهای آن پنج هزار (۵۰۰۰) جلد باشد، با ارائه گواهی رسمی از انتشارات مربوط و با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت).
- تبصره ۴- کتاب درسی (آموزشی) افزون بر استفاده از امتیاز این بند، شامل امتیاز مندرج در بند «۴» ماده «۷» این دستورالعمل نیز می شود و به هر یک از نویسنده(های) آن تعلق می گیرد.
- تبصره ۵- کتاب سال جمهوری اسلامی ایران و یا حوزه علمیه موضوع بند «۸» ماده «۷» این دستورالعمل، افزون بر امتیاز بند مذکور، شامل امتیاز این بند نیز می باشد.
- ۳-۱۰- به ازای کسب ۲۵ امتیاز از مقاله های منتشر شده در نشریه های چارک اول (Q1) و یا ۵۰ امتیاز از مقاله های منتشر شده در نشریه های چارک دوم (Q2) که با محتوای شیوه های آموزشی و یا فرهنگی در نشریه های نمایه شده در هر یک از پایگاه های اطلاعات علمی "اسکوپوس"، "واس" و "آی اس سی" منتشر شده اند، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت).
- ۳-۱۱- همکاری مؤثر (استاد مشاور با ابلاغ رسمی) با انجمن های علمی دانشجویی، کانون های فرهنگی هنری و نشریه های دانشجویی که در جشنواره های ملی «حرکت»، «رویش»، «تیر» و «سراسری قرآن مجید» به عنوان مجموعه برگزیده انتخاب شوند، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی).
- ۳-۱۲- به عضوی که به سمت مربی و یا سرپرست تیم های ورزشی شرکت کننده در مسابقات بین المللی مقام اول تا سوم را به دست آورد، با ارائه گواهی معتبر و تأیید شورای مؤسسه یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی).
- ۳-۱۳- مربیگری برای تیم های دانشجویی شرکت کننده در مسابقات و یا المپیادهای علمی دانشجویی در سطح ملی (رتبه اول) و بین المللی (رتبه اول تا سوم) با ارائه گواهی معتبر و تأیید شورای مؤسسه، یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی).
- ۳-۱۴- مربیان تیم های ورزشی دانشجویی که در مسابقات ملی مدال قهرمانی کسب کنند، با ارائه گواهی معتبر و تأیید شورای مؤسسه، برای هر دوره یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی).
- تبصره ۶- در خصوص سایر جشنواره ها و مسابقات علمی، فرهنگی، اجتماعی، هنری و ورزشی دانشجویی در سطوح ملی و بین المللی، هیات امنای مؤسسه به صورت موردی تصمیم می گیرد.



محمدعلی زلفی گل
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنای

تارنما: www.birjand.ac.ir

کد پستی: ۹۷۱۷۴۲۷۶۵

نشانی: خراسان جنوبی - بیرجند - دانشگاه بیرجند

دورنگار: ۲۲۲۰۲۵۱۷ کد: ۰۵۶

تلفن گویا: ۰۵۶۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰

رایانامه: info@birjand.ac.ir



بر نام خدا

صورتجلسه هفتمین نشست عادی از دور دوم هیئت امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان خراسان جنوبی - مورخ ۱۴۰۰/۱۰/۱۱

ماده ۴- پرونده‌ها و پژوهش‌های شاخص بنیادی و همکاری‌های علمی بین‌المللی (حداکثر ۱۰ پایه تشویقی)

۴-۱- به ازای کسب ۳۰ یا ۶۰ امتیاز از مقاله‌های منتشرشده در نشریه‌های بین‌المللی به ترتیب چارک‌های اول (Q1) یا دوم (Q2) بر مبنای هر یک از پایگاه‌های اطلاعات علمی "اسکوپوس"، "واس" و یا "آی اس سی" یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت با احتساب پایه‌های تشویقی دریافت شده بر اساس ضوابط قبلی مصوب هیات امناء).

تبصره ۱- پایه‌های تشویقی این بند، شامل عضوی که سقف پایه تشویقی موضوع این بند (پنج پایه تشویقی) را بر اساس ضوابط، مقررات و مصوبه‌های پیشین دریافت کرده است، نمی‌شود.

تبصره ۲- ۵۰ (پنجاه) درصد امتیاز کسب‌شده بایستی از مقاله‌هایی باشد که متقاضی نویسنده مسئول آنها باشد. چنانچه مقاله‌ای بیش از یک نویسنده مسئول داشته باشد، طبق آیین‌نامه ارتقا به هر یک از افراد سهم نویسنده مسئولی تعلق می‌گیرد. در مجموع، سهم نویسنده مسئول متقاضی اعم از فردی یا اشتراکی برای دریافت پایه تشویقی موضوع این بند، باید دست‌کم ۵۰ (پنجاه) درصد از امتیاز کسب شده از مقاله باشد.

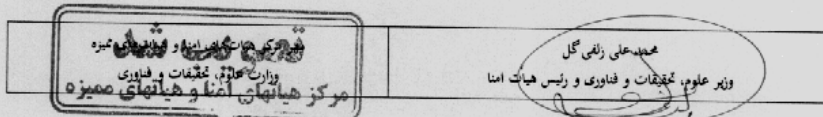
۴-۲- به ازای کسب ۳۰ یا ۶۰ امتیاز از مقاله‌های منتشرشده در نشریه‌های بین‌المللی به ترتیب چارک‌های اول (Q1) یا دوم (Q2) بر مبنای هر یک از پایگاه‌های اطلاعات علمی "اسکوپوس"، "واس" و یا "آی اس سی" با مشارکت پژوهشگران غیرایرانی یا پژوهشگران ایرانی مقیم خارج از کشور، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

تبصره ۳- پایه تشویقی موضوع این بند، صرفاً در صورتی که از امتیازهای مذکور برای دریافت پایه‌های ترفیع سالیانه و یا پایه تشویقی بند «۱» این ماده استفاده نشده باشد، اعطا می‌شود.

تبصره ۴- ۵۰ (پنجاه) درصد امتیاز کسب‌شده باید از مقاله‌هایی باشد که متقاضی نویسنده مسئول آنها باشد. چنانچه مقاله‌ای بیش از یک نویسنده مسئول داشته باشد، طبق آیین‌نامه ارتقا به هر یک از افراد سهم نویسنده مسئولی تعلق می‌گیرد. در مجموع، سهم نویسنده مسئول متقاضی اعم از فردی یا اشتراکی برای دریافت پایه تشویقی موضوع این بند، باید دست‌کم ۵۰ (پنجاه) درصد از امتیاز کسب شده از مقاله باشد.

۴-۳- به ازای کسب هر ۲۵ (بیست‌وپنج) امتیاز از آثار بدیع هنری با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

تبصره ۵- اثر بدیع هنری موضوع بند «۱۱» ماده «۷» این دستورالعمل، افزون بر امتیاز بند مذکور، شامل امتیاز این بند نیز می‌باشد.





بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
بِ نَامِ خُدا

صور تجلسه هفتمین نشست عادی از دور دوم هیئت امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی

استان خراسان جنوبی - مورخ ۱۴۰۰/۱۰/۱۱

۴-۴- به ازای کسب هر ۱۰ (ده) امتیاز از کتابها و یا فصل کتابهای (Book Chapter) تألیفی معتبر بین المللی منتشرشده با مشارکت پژوهشگران با وابستگی سازمانی مؤسسه های غیرایرانی به وسیله انتشارات معتبر بین المللی با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

تبصره ۶- کتاب سال جمهوری اسلامی ایران و یا حوزه علمیه موضوع بند «۸» ماده «۷» این دستورالعمل، افزون بر امتیاز بند مذکور، شامل امتیاز این بند نیز می باشد.

۴-۵- به استاد میزبان هر پنج دانشجوی مقطع دکتری تخصصی یا پژوهشگر خارج از کشور برای انجام فرصت مطالعاتی دست کم شش ماهه با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی).

۴-۶- جذب و استفاده از پژوهانه (گرننت) و جوایز بین المللی به منظور توسعه پژوهش های بنیادی، برای رشته علوم انسانی معادل ریالی «دو» برابر و برای سایر رشته ها معادل ریالی «چهار» برابر مجموع حقوق و مزایای سالانه مطابق آخرین حکم کارگزینی عضو متقاضی (بدون لحاظ فوق العاده مدیریت) در هنگام تقاضا، با تأیید معاون پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی).

ماده ۵- برندها و پژوهش های شاخص کاربردی و توسعه ای (حداکثر ۱۰ پایه)

۵-۱- راهنمایی چهار سهم کامل رساله دکتری تخصصی (دفاع شده) و یا هشت سهم کامل پایان نامه نیازمحرور کارشناسی ارشد (دفاع شده) براساس نیازهای مندرج در سامانه نظام ایده ها و نیازها (نان) و با تأیید معاونت پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی).

۵-۲- داشتن قرارداد(های) ارتباط با صنعت و یا سایر دستگاه(ها)، شرکت(های) دولتی و غیردولتی به سمت مجری یا همکار(ان) که مجموع سهم مبالغ قراردادهای بسته شده پایان یافته، برای رشته علوم انسانی معادل ریالی «شش» برابر و برای سایر رشته ها معادل ریالی «دوازده» برابر مجموع حقوق و مزایای سالانه مطابق آخرین حکم کارگزینی عضو متقاضی (بدون لحاظ فوق العاده مدیریت) در هنگام تقاضا باشد، با تأیید معاون پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی).

۵-۳- کسب ۷ (هفت) امتیاز از اختراع ثبت شده در مراجع معتبر بین المللی با ارائه گواهی معتبر و تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

۵-۴- به ازای هر دو سهم کامل از اختراعات ثبت و ارزیابی شده علمی در مراجع معتبر داخلی با ارائه گواهی معتبر ملی و با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت).

۵-۵- ساخت دستگاه(های) تقاضامحور آزمایشگاهی، آموزشی، تحقیقاتی، کاربردی و صنعتی همراه با ثبت اختراع علمی در مراجع معتبر داخلی، با ارائه گواهی معتبر ملی و با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

۵-۶- مجری طرح کلان ملی پایان یافته با تأیید معاون پژوهشی و یا معاون فناوری و نوآوری وزارت، هر مورد یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی).

<p>مهر مرکز هیات های امنای و هیات های مشیره وزارت علوم، تحقیقات و فناوری مرکز هیات های امنای و هیات های صمیره</p>	<p>محمد علی زلفی گل وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنای</p>
---	---



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

**صور تجلسه هفتمین نشست عادی از دور دوم هیئت امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان خراسان جنوبی - مورخ ۱۴۰۰/۱۰/۱۱**

تیسره - در صورتی که طرح کلان ملی بیش از یک مجری داشته باشد، برای دریافت یک پایه تشویقی این بند، داشتن سهم مشارکت دستکم ۵۰ درصد در طرح مورد نظر ضروری است.

ماده ۶- پرونده‌ها و فعالیت‌های شاخص فناورانه و نوآورانه (حداکثر ۱۰ پایه)

۱-۶ ساخت مواد شیمیایی، واکسن، دارو، کاتالیزگر، قطعه مکانیکی، الکترونیکی و دستگاهی و نرم‌افزاری که به تولید انبوه رسیده باشد، با ارائه گواهی معتبر ملی و با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، هر مورد یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

تیسره ۱- ساخت سایر اقدام ضروری و مورد نیاز کشور نیز با تأیید معاون فناوری و نوآوری وزارت شامل این بند می‌شود.

۲-۶ تولید انبوه یا تجاری‌سازی محصولات دانش‌بنیان با جذب سرمایه خارجی در داخل کشور، با ارائه مدارک معتبر ملی و تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، هر مورد یک پایه (حداکثر چهار پایه تشویقی در طول خدمت).

۳-۶ تجاری‌سازی ثبت اختراع معتبر داخلی یا خارجی با ارائه گواهی معتبر ملی، با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، هر مورد یک پایه (حداکثر چهار پایه تشویقی در طول خدمت).

۴-۶ تولید انبوه و تجاری‌سازی محصولات مرتبط با فناوری‌های نرم، توسعه صنایع خلاق فرهنگی، اجتماعی و هنری با ارائه گواهی معتبر ملی و تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، هر مورد یک پایه (حداکثر چهار پایه تشویقی در طول خدمت).


۵-۶ مجری طرح پژوهشی و فناوری ثبت‌شده در سامانه نظام ایده‌ها و نیازها (نان) که محصول آن تجاری شده و یا منجر به حل مسائل مربوط به زیست‌بوم اجتماعی محل انجام پژوهش شده باشد، با ارائه گواهی ملی معتبر و تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، هر مورد یک پایه (حداکثر چهار پایه تشویقی در طول خدمت).

۶-۶ تأسیس شرکت دانش‌بنیان فعال و روزآمد با مشارکت شرکت(های) بین‌المللی با دستکم ۲۵ درصد سهام، که محصول آن با تأیید معاون فناوری و نوآوری وزارت تجاری‌سازی شده، هر مورد یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی در طول خدمت).

۷-۶ مسئول اصلی ایجاد و راه‌اندازی شرکت دانش‌بنیان، واحد فناور یا خلاق که محصول آن تجاری‌سازی شده باشد، با ارائه گواهی ملی معتبر و تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه که حائز هر یک از شرایط زیر باشد:

۱-۷-۶ مالکیت دستکم ۲۵ درصد از سهام شرکت دانش‌بنیان، واحد فناور یا خلاق دارای مجوز قانونی با سه سال فعالیت مستمر که محصول(های) دانش‌بنیان آن به بازار عرضه شده باشد، با مجوز مؤسسه و تأیید معاون فناوری و نوآوری وزارت، به ازای هر مورد یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی در طول خدمت).

۲-۷-۶ کارآفرینی و ایجاد شغل تخصصی در شرکت دانش‌بنیان، واحد فناور یا خلاق به ازای جذب هر ۵ (پنج) نفر بر اساس فهرست سالانه بیمه نرفرات ارائه‌شده به مدت پنج سال، با تأیید پارک استان محل استقرار مؤسسه، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

 مهر مرکز هیات‌های امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری مرکز هیات‌های امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی	محمد علی زلفی گل وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنا
---	--



بر نام خدا

**صورتجلسه هفتمین نشست عادی از دور دوم هیئت امنای دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی
استان خراسان جنوبی - مورخ ۱۴۰۰/۱۰/۱۱**

تبصره ۲- خویشتان‌دندان درجه ۱ و ۲ مشمول امتیاز بندهای «۶-۷-۱» و «۶-۷-۲» نمی‌شوند.

تبصره ۳- بایستی دست‌کم ۴۰ درصد از افراد شاغل دارای مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد یا دکتری تخصصی باشند.

ماده ۷- مرجعیت علمی (حداکثر ۱۰ پایه)

۷-۱- قرار گرفتن نام عضو در فهرست پژوهشگران یک درصد مستخرج از پایگاه‌های (ESI-WOS) یا "آی اس سی" و با تأیید میزان و کیفیت استنادها از سوی شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، (برای رشته‌های علوم انسانی و هنر دو پایه تشویقی و سایر رشته‌ها یک پایه تشویقی در طول خدمت).

تبصره ۱- هنگام تقاضا برای دریافت پایه تشویقی از این بند، بایستی نام شخص در فهرست پژوهشگران یک درصد مستخرج از پایگاه‌های (ESI-WOS) و یا "آی اس سی" موجود باشد.

۷-۲- پیوستگی قرار گرفتن نام عضو به مدت ۵ (پنج) سال متوالی در فهرست پژوهشگران یک درصد مستخرج از پایگاه‌های (ESI-WOS) و یا "آی اس سی" و با تأیید میزان و کیفیت استنادها از سوی شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، برای رشته‌های علوم انسانی و هنر دو پایه تشویقی و سایر رشته‌ها یک پایه تشویقی (حداکثر چهار پایه تشویقی در طول خدمت).

۷-۳- چاپ مقاله پژوهشی در هر یک از دو مجله زیر، به سمت «نویسنده مسئول» یا «نویسنده همکار» به ازای هر مقاله به ترتیب «دو پایه» و «یک پایه» (حداکثر ده پایه تشویقی در طول خدمت).

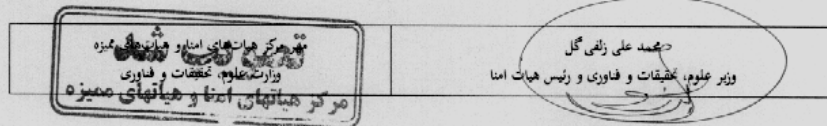
Nature, ISSN: ۰۰۲۸-۰۸۳۶ (print); ۱۴۷۶-۴۶۸۷ (web)
Science, ISSN: ۰۰۳۶-۸۰۷۵ (print); ۱۰۹۵-۹۲۰۳ (web)

۷-۴- به ازای کسب ۲۵ (بیست‌وپنج) و یا ۱۰ (ده) امتیاز به ترتیب از کتاب‌ها یا فصل کتاب‌های (Book Chapter) تألیفی، تصنیفی، فرهنگ‌نامه‌ها و یا لغت‌نامه‌های تخصصی منتشرشده به زبان فارسی از سوی ناشرهای معتبر داخلی و یا به زبان‌های غیرفارسی از سوی ناشرهای معتبر بین‌المللی با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

تبصره ۲- کتاب درسی (آموزشی) موضوع بند «۹» ماده «۳» این دستورالعمل، افزون بر امتیاز بند مذکور، شامل امتیاز این بند نیز می‌باشد.

تبصره ۳- کتاب سال جمهوری اسلامی ایران و یا حوزه علمیه موضوع بند «۸» ماده «۷» این دستورالعمل، افزون بر امتیاز بند مذکور، شامل امتیاز این بند نیز می‌باشد.

۷-۵- به ازای هر مقاله منتشرشده در نشریه‌های معتبر ملی و یا بین‌المللی، مشروط به آنکه با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، سهم متقاضی از تعداد ارجاعات خالص (بدون خود استنادی) آن بر مبنای هر یک از پایگاه‌های اطلاعات علمی "اسکوپوس"، "واس" و یا "آی اس سی" بیش

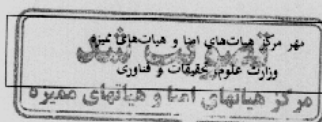




به نام خدا

**صورتجلسه هفتمین نشست عادی از دور دوم هیئت امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان خراسان جنوبی - مورخ ۱۴۰۰/۱۰/۱۱**

- از بانصد باشد، یک پایه تشویقی و در صورتی که سهم متقاضی از تعداد ارجاعات مذکور بیش از هزاروپانصد باشد، دو پایه تشویقی تعلق می‌گیرد (به ازای هر مقاله حداکثر دو پایه و در مجموع، حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).
- تبصره ۴-** پایه‌های تشویقی این بند، به هر یک از نویسندگان مقاله منتشرشده در نشریه‌های معتبر ملی و یا بین‌المللی که سهم لازم از استنادهای خالص را داشته باشند، نیز تعلق می‌گیرد.
- تبصره ۵-** مقاله منتشرشده در نشریه‌های معتبر ملی و یا بین‌المللی افزون بر استفاده از امتیاز این بند، شامل امتیازهای مندرج در سایر بندهای این دستورالعمل نیز می‌شود.
- ۶-۷ - به ازای هر دویست ارجاع خالص (بدون خوداستنادی) به برونادهای عضو، بر مبنای هر یک از پایگاه‌های اطلاعات علمی "اسکوپوس"، "وایس" و یا "آی اس سی" در کتاب‌های معتبر ملی و بین‌المللی چاپ شده با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت).
- ۷-۷ - به ازای هر صد ارجاع خالص (بدون خوداستنادی) به برونادهای عضو، در ثبت اختراع بین‌المللی با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت).
- تبصره ۶-** برای رشته‌های علوم انسانی و هنر نصف تعداد ارجاعات خالص تعیین شده در بندهای «۷-۵»، «۷-۶» و «۷-۷» در نظر گرفته می‌شود.
- ۸-۷ - کتاب چاپ‌شده (تألیف یا تصنیف) به وسیله انتشارات معتبر ملی یا بین‌المللی که به عنوان کتاب سال جمهوری اسلامی و یا حوزه علمیه برگزیده شده باشد، به ازای هر کتاب، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت).
- تبصره ۷-** کتاب سال جمهوری اسلامی ایران و یا حوزه علمیه، افزون بر استفاده از امتیاز این بند، شامل امتیاز مندرج در بندهای «ماده ۹ ماده ۳» ، «بند ۴ ماده ۴» و «بند ۴ ماده ۷» این دستورالعمل نیز می‌شود و به هر یک از نویسنده(های) آن تعلق می‌گیرد.
- ۹-۷ - تأسیس و راه‌اندازی آزمایشگاه‌های تحقیقاتی مرجع با ارائه خدمات ملی یا بین‌المللی با معرفی معاون پژوهشی و فناوری مؤسسه و تأیید معاون پژوهشی وزارت، به ازای هر مورد یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی در طول خدمت).
- ۱۰-۷ - به ازای ارائه هرگونه نظریه‌پردازی نوین ویژه علوم انسانی و هنر مصوب شورای عالی انقلاب فرهنگی، با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت).
- ۱۱-۷ - به ازای سهم کامل هر اثر بدیع هنری که در موزه‌های ملی یا بین‌المللی ثبت و نگهداری شود، با ارائه گواهی معتبر ملی و یا بین‌المللی و با تأیید شورای پژوهش و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت).



محمد علی زلفی گل
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیئت امنای

تارنما: www.birjand.ac.ir

کد پستی: ۹۷۱۷۴۳۷۶۵

نشانی: خراسان جنوبی - بیرجند - دانشگاه بیرجند

دورنگار: ۳۳۲۰۲۵۱۷ کد: ۰۵۶

تلفن گویا: ۰۵۶: ۳۱۰۲۰۰۰۰ کد: ۰۵۶

رایانامه: info@birjand.ac.ir



وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

«دانشگاه بیرجند، جامعه محور، مهارت آموز، کارآفرین»



به نام خدا

**صور تجلسه هفتمین نشست عادی از دور دوم هیئت امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان خراسان جنوبی - مورخ ۱۴۰۰/۱۰/۱۱**

تبصره ۸- اثر بدیع هنری افزون بر امتیاز این بند، شامل امتیاز مندرج در بند «۳» ماده «۴» این دستورالعمل نیز می شود و به هر یک از همکاران آن نیز، امتیاز بند مذکور تعلق می گیرد.

۷-۱۲- دریافت عنوان «سرآمد پژوهشی»، در دانشکده (ها) یا پژوهشکده (ها) با کسب بالاترین امتیاز از فعالیت های پژوهشی و فناوری در سه سال پیوسته یا نایبوسته بر مبنای شیوه نامه مصوب هیات امنای مؤسسه، هر بار یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی).

تبصره ۹- به ازای هر سی عضو شاغل در هر دانشکده یا پژوهشکده مؤسسه، پایه تشویقی «سرآمد پژوهشی» با رعایت ضوابط مقرر در این بند، به یک عضو واجد شرایط اعطا می شود. در دانشکده ها یا پژوهشکده های دارای کمتر از سی عضو به صورت تجمیعی لحاظ می شوند.

۷-۱۳- کسب مقام در هر یک از عنوان های معتبر ملی یا بین المللی مانند جشنواره های پژوهشگران و فناوران برتر، فارابی، بین المللی خوارزمی، جوان خوارزمی، فناوران و نوآوران خوارزمی، رازی، فجر، ابوریحان، جهش، جایزه های علامه طباطبایی، سرآمدان علمی، آموزشی، فناوری و نوآوری و همچنین منتخبان فرهنگستان های کشور، هر مورد یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

۷-۱۴- دریافت جایزه بین المللی مصطفی "ص"، پنج پایه تشویقی در طول خدمت.

۷-۱۵- احراز عنوان عضو هیات علمی نمونه کشوری، دارندگان نشان دانش و یا پژوهش با تصویب هیات وزیران، هر مورد دو پایه (حداکثر چهار پایه تشویقی در طول خدمت).

تبصره ۱۰- در خصوص سایر افتخارات ملی و یا بین المللی، هیات امنای مؤسسه به صورت موردی تصمیم می گیرد.

ماده ۸- مدیریت اجرایی و نشریه های علمی (حداکثر ۵ پایه)

۸-۱- به سردبیر (ان) اصلی و مدیرمسئول هر مورد نشریه علمی داخلی نمایه شده بین المللی «غیرفارسی زبان» و «فارسی زبان» در پایگاه های اطلاعات علمی «واس» و یا «اسکوپوس»، با ارائه مستندات لازم و تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، به ترتیب یک پایه تشویقی برای نشریه «غیرفارسی زبان» و دو پایه تشویقی برای نشریه «فارسی زبان» (حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت).

۸-۲- به سردبیر (ان) اصلی و مدیرمسئول هر مورد نشریه علمی داخلی نمایه شده بین المللی «غیرفارسی زبان» و «فارسی زبان» که ضریب تأثیر پایگاه گزارش های استنادی سالانه (JCR) مؤسسه «واس» را کسب کرده یا کسب کنند، با ارائه مستندات لازم و با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی در طول خدمت).

۸-۳- به ازای هر شش سال سردبیری اصلی یا مدیر مسئولی نشریه علمی داخلی نمایه شده بین المللی در پایگاه های اطلاعات علمی «واس» و یا «اسکوپوس» با ارائه مستندات لازم و با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت).

۸-۴- به «کمک سردبیر» نشریه های بین المللی دارای ضریب تأثیر پایگاه گزارش های استنادی سالانه (JCR)، به ازای هر بانزده سال، با ارائه مستندات لازم و با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی در طول خدمت).

 مهر مرکز هیات های امنای و هیات های پژوهشی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری مرکز هیات های امنای و هیات های پژوهشی	محمد علی زلفی گل وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنای
--	---



بر نام خدا

**صورتجلسه هفتمین نشست عادی از دور دوم هیئت امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان خراسان جنوبی - مورخ ۱۴۰۰/۱۰/۱۱**

تبصره ۱- پایه‌های تشویقی شامل سردبیر اصلی و مدیر مسئول نشریه‌هایی که متعلق به جمهوری اسلامی ایران هستند و به وسیله انتشارات بین‌المللی معتبر، منتشر می‌شوند، نیز خواهد شد.

تبصره ۲- پایه‌های تشویقی شامل سردبیر اصلی و مدیر مسئول نشریه‌های علمی بین‌المللی غیرایرانی نمایه‌شده در "واس" و یا "اسکوپوس" که کف ضریب تأثیر معادل میانگین ضریب تأثیر رشته موضوع نشریه باشد، نیز خواهد شد.

۵-۸- اعضای که در سمت‌های رئیس دانشکده یا پژوهشکده، مراکز رشد، پردیس فناوری و نوآوری، مدیران و معاونان مؤسسه، معاونان پارک‌های علم و فناوری، مسئول دفتر نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در مؤسسه و معاونان مسئول نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در استان که با تأیید شورای مؤسسه و موافقت رئیس مؤسسه، دارای خدمات ارزنده است، به ازای هر سه سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی، یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی).

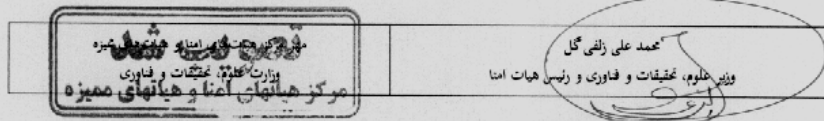
۶-۸- اعضای مؤسسه که در سمت‌های «وزیران یا همتراز وزیران»، «قائم مقام، معاونان وزیران یا همتراز معاونان وزیران»، «مشاوران وزیران»، «رئیس سازمان‌ها و مراکز زیرمجموعه وزیران»، «استانداران»، «رئیس نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در دانشگاه‌های کشور»، «قائم مقام و معاونان رئیس بنیاد ملی نخبگان»، «رئیس دانشگاه‌ها و مؤسسه‌های آموزش عالی، پژوهشی و فناوری وابسته به وزارت» و سایر سمت‌های مدیریت سیاسی مندرج در ماده «۷۹» آیین‌نامه استخدامی اعضای هیات علمی، با پیشنهاد مقام منصوب کننده و تأیید وزیر، به ازای هر دو سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی، یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی).

۷-۸- اعضای مؤسسه دارای سمت‌های مدیریتی حوزه ستادی وزارت که خدمات ارزنده‌ای انجام داده‌اند، به ازای هر سه سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی، یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی).

۸-۸- اعضای مؤسسه که در سمت رئیس و دبیر انجمن‌های علمی دارای مجوز از سوی وزارتین که دارای رتبه A هستند با تأیید کمیسیون انجمن‌های علمی وزارت و تصویب شورای پژوهش و فناوری مؤسسه، به ازای هر چهار سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی، یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی).

۹-۸- تأسیس و یا مدیریت خانه‌های علم یا دانش و موزه‌های دانشگاهی، پژوهشگاهی، اسناد، مفاخر، تاریخ طبیعی، علم و فناوری با تأیید معاون پژوهشی وزارت، به ازای هر مورد تأسیس و یا هر پنج سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی، یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی).

۱۰-۸- مدیریت‌های میانی سایر دستگاه‌های اجرایی (مدیران کل و بالاتر) خارج از وزارت و رئیس بنیاد نخبگان استان‌های کشور که با تأیید شورای مؤسسه و موافقت رئیس مؤسسه، دارای خدمات ارزنده می‌باشند، به ازای هر چهار سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی، یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی).





بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

**صور تجلسه هفتمین نشست عادی از دور دوم هیئت امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان خراسان جنوبی - مورخ ۱۴۰۰/۱۰/۱۱**

۸-۱۱- عضوی که با حکم وزیر مربوط، به سمت رئیس فدراسیون‌های ورزشی منصوب شده باشد، به ازای هر ۴ سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی، یک پایه (حداکثر ۲ پایه تشویقی).

تبصره ۳- تعداد پایه‌های تشویقی قابل دریافت از مدیریت‌های اجرایی بندهای «۵» تا «۱۱» این ماده برای هر عضو، حداکثر ۲ پایه تشویقی در طول خدمت است.

۸-۱۲- عضو شاغل و یا مأمور به خدمت در مؤسسه‌هایی که با تأیید مراجع ذیصلاح وزارت در شمول دانشگاهها و مؤسسه‌های آموزش عالی، پژوهشی و فناوری تازه تاسیس و در حال توسعه قرار دارند، به ازای ۵ سال خدمت در این مؤسسه‌ها، یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی).

ماده ۹- امتیازهای ذخیره برودادها (حداکثر ۵ پایه)

افزون بر دریافت پایه‌های تشویقی از بندهای قبلی، چنانچه عضو، پس از کم کردن امتیازهای استفاده شده، امتیازهای ذخیره اضافی داشته باشد، با تقاضای کتبی او، طبق بندهای ذیل، پایه تشویقی دریافت می‌کند:

۹-۱- به ازای کم کردن هر ۱۰۰، ۲۰۰ و ۳۰۰ امتیاز ذخیره از مقاله‌های منتشر شده در نشریه‌های ملی و بین‌المللی معتبر به ترتیب با چارک‌های اول (Q1)، دوم (Q2) و سوم (Q3) بر مبنای هر یک از پایگاه‌های اطلاعات علمی "اسکوپوس"، "واس" و یا "آی‌اس‌سی" با تأیید شورای پژوهش و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت)؛

تبصره ۱- ۵۰ (پنجاه) درصد از امتیاز کسب شده باید از مقاله‌هایی باشد که متقاضی نویسنده مسئول آن باشد. چنانچه مقاله‌ای بیش از یک نویسنده مسئول داشته باشد، طبق آیین‌نامه ارتقا به هر یک از افراد سهم نویسنده مسئولی تعلق می‌گیرد. مجموع سهم نویسنده مسئولی متقاضی دریافت پایه تشویقی؛ باید دست کم ۵۰ (پنجاه) درصد باشد.

تبصره ۲- برای دریافت هر پایه تشویقی از این بند، باید دست کم ۲۰ و ۳۰ درصد امتیازها به ترتیب از مقاله‌های منتشر شده در چارک‌های اول (Q1) و دوم (Q2) باشد.

۹-۲- به ازای کم کردن ۵۰ (پنجاه) یا ۲۵ (بیست و پنج) امتیاز ذخیره از کتاب‌های معتبر ملی و بین‌المللی (غیرفارسی) تألیفی، تصنیفی، فصل کتاب، فرهنگ‌نامه‌ها و یا لغت‌نامه‌های تخصصی منتشر شده با تأیید شورای پژوهش و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

۹-۳- به ازای کم کردن هر ۵۰ (پنجاه) امتیاز ذخیره از طرح‌های تحقیقاتی نیازمحور و فعالیت‌های فناورانه و کارآفرینانه (طرح‌های ارتباط با صنعت، کشاورزی و جامعه) با تأیید شورای پژوهش و فناوری مؤسسه؛ یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

۹-۴- به ازای کم کردن هر ۵۰ (پنجاه) امتیاز ذخیره از آثار بدیع هنری با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

ماده ۱۰- ضوابط کلی اعطای پایه‌های تشویقی موضوع این ماده به شرح زیر است:

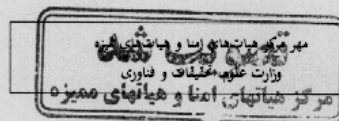
<p>مهر مرکز هیات‌های امنای دانشگاه‌های استان خراسان جنوبی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه</p>	<p>محمد علی زلفی گل وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنا</p>
---	--



بر نام خدا

صور تجلسه هفتمین نشست عادی از دور دوم هیئت امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان خراسان جنوبی - مورخ ۱۴۰۰/۱۰/۱۱

- ۱-۱- انجام ۴۰ ساعت خدمت در هفته و تمام وقت بودن عضو، "انجام وظایف آموزشی و پژوهشی موظف تعیین شده" و "دریافت پایه استحقاقی سالیانه"، شرطهای لازم برای دریافت پایه‌های تشویقی موضوع این دستورالعمل است.
- ۱-۲- ماموریت عضو «مامور به خدمت» در سایر دانشگاهها و مؤسسه‌های آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی یا دستگاههای اجرایی با حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و اخذ مجوز از مراجع ذیصلاح انجام شده باشد.
- ۱-۳- شرط بهره‌مندی عضو از هر پایه تشویقی، داشتن صفحه خانگی حاوی کارنامه الکترونیکی بروندهای روزآمد در وبگاه مؤسسه، درگاه آشنایی با نخبگان و آینده‌سازان (دانا) و بین‌المللی است. مؤسسه موظف است شرط داشتن صفحه خانگی موضوع این بند را به اعضا ابلاغ کند.
- ۱-۴- به عضو در ایام «تعلیق»، «آماده به خدمت»، «مرخصی بدون حقوق»، «انفصال موقت»، «مرخصی استعلاجی موضوع ماده ۸۸ آیین‌نامه استخدامی اعضای هیات علمی»، «ماموریت آموزشی» و «ماموریت به خدمت بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی» پایه تشویقی تعلق نمی‌گیرد. اعطای پایه تشویقی به عضو (زن) در مدت مرخصی زایمان، مشروط به احراز شرایط مندرج در این دستورالعمل، امکان‌پذیر می‌باشد.
- ۱-۵- تقاضای پایه تشویقی عضو به همراه مستندات و تأییدیه‌های لازم از سوی کمیته ترفیع یا منتخب دانشکده و با پژوهشکده بررسی و به همراه تأییدیه‌های مورد نیاز مندرج در مواد فوق و سایر مستندات و مدارک مورد نیاز، به کمیته ترفیعات مؤسسه ارسال می‌شود و پایه تشویقی پس از تأیید کمیته مذکور و تصویب هیات ممیزه مؤسسه اعطا می‌شود. مؤسسه مکلف است حداکثر ظرف ۶ (شش) ماه بعد از ثبت درخواست پایه تشویقی از سوی عضو، نتیجه را به متقاضی اعلام کند. مؤسسه موظف است براساس معیارهای بیان شده در این دستورالعمل نسبت به اعطای امتیازها اقدام و در صورت عدم موافقت، دلایل آن را کتباً به عضو هیات علمی متقاضی ارائه کند.
- ۱-۶- در صورت منفی بودن رأی هیئت ممیزه، عضو حق دارد ظرف حداکثر یک ماه پس از اعلام نتیجه، درخواست تجدید نظر خود را به کمیته ترفیعات تسلیم کند. مؤسسه موظف است ظرف سه ماه درخواست مزبور را رسیدگی و نظر قطعی خود را اعلام کند.
- ۱-۷- گزارش مکتوب (فرم تکمیل شده) عضو، مرتبط با نوع، میزان و کیفیت مشارکت برای هر برونداد از نوع ملی و بین‌المللی باسستی به تأیید کمیته ترفیع و با منتخب دانشکده یا پژوهشکده برسد.
- ۱-۸- در مواردی که «شورای آموزشی» و «مرکز و شورای انتشارات» در مؤسسه وجود ندارد، وظیفه مربوط به عهده‌شورای پژوهش و فناوری مؤسسه است.
- ۱-۹- کمیت و کیفیت فعالیت‌های عضو که منجر به اعطای پایه تشویقی به او می‌شود، باید مورد تأیید مراجع ذیصلاح مؤسسه باشد.
- ۱-۱۰- امتیازهای استفاده‌شده برای ترفیع استحقاقی سالانه، برای پایه تشویقی قابل احتساب نیست.
- ۱-۱۱- سایر پایه‌های استحقاقی از جمله پایه‌های ترفیع سالانه، ایثارگری، خدمت سربازی، بورسیه به قوت خود باقی است و مشمول این دستورالعمل نمی‌شود.



محمد علی زلفی گل
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنای

تارنما: www.birjand.ac.ir

کد پستی: ۹۷۱۷۴۳۷۶۵

نشانی: خراسان جنوبی - بیرجند - دانشگاه بیرجند

دورنگار: ۰۵۶۰۲۵۱۷۰۲۲۲ کد: ۰۵۶

تلفن گویا: ۰۵۶۰۲۰۰۰۰۰۳۱ کد: ۰۵۶

رایانامه: info@birjand.ac.ir



بر نام خدا

صورتجلسه هفتمین نشست عادی از دور دوم هیئت امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی
استان خراسان جنوبی - مورخ ۱۴۰۰/۱۰/۱۱

- ۱۰-۱۲- به استثنای موارد تصریح شده در متن این دستورالعمل، استفاده از امتیازهای به دست آمده فقط برای دریافت پایه تشویقی در یک بند، قابل استفاده است و قابلیت تسری به سایر بندها را ندارد. به عبارت دیگر، به هر بروداد، فقط یک بار امتیاز پایه تشویقی تعلق می گیرد.
- ۱۰-۱۳- مبنای محاسبه امتیازها، از تاریخ تصویب این دستورالعمل است، به جز بندهایی که در متن آن، عنوان "در طول خدمت" و یا "امتیازات ذخیره برودادها" درج شده است که شامل امتیازهای کسب شده از برودادها در کل دوران خدمت عضو می باشد.
- ۱۰-۱۴- تاریخ اعطای پایه های تشویقی و اجرای حکم کارگزینی از زمان اجرای این دستورالعمل می باشد. پایه های تشویقی که قبل از اجرای این دستورالعمل به عضو اعطا شده است، از سقف پایه های تشویقی بند متناظر آن در این دستورالعمل، کسر خواهد شد.
- ۱۰-۱۵- سقف پایه های تشویقی قابل اعطا به هر عضو به استثنای پایه تشویقی مربوط به «جایزه بین المللی مصطفی "ص"» و «استاد ممتاز» در طول یک سال، دو پایه تشویقی است و صرفا پایه های در نظر گرفته شده «جایزه بین المللی مصطفی "ص"» و «استاد ممتاز»، به صورت یکجا اعطا می شود.
- ۱۰-۱۶- شیوه نامه های سرآمد آموزشی، سرآمد فرهنگی، سرآمد پژوهشی و مسائل مربوط به زیست بوم اجتماعی محل انجام پژوهش، با تایید شورای مؤسسه به تصویب هیات امنای می رسد.
- ۱۰-۱۷- مبنای امتیازدهی، آیین نامه جاری ارتقا مرتبه اعضای هیات علمی است.
- ۱۰-۱۸- به برودادها براساس شاخص های علم سنجی (ضریب تأثیر و کیفیت علمی) و فناوری امتیاز تعلق می گیرد.
- ۱۰-۱۹- امتیاز فصل کتاب (Book Chapter) براساس تقسیم امتیاز کل کتاب به تعداد، حجم و کیفیت محتوای علمی فصل های آن تعیین می شود.
- ۱۰-۲۰- چارک (Q) بالاتر از هر یک از پایگاه های اطلاعات علمی "اسکوپوس"، "واس" و یا "آی اس سی" در موضوع مربوط به مقاله، ملاک عمل است.
- ۱۰-۲۱- چنانچه نشریه ای در زمینه های متفاوت چارک های (Q) متفاوتی داشته باشد، چارک مرتبط با موضوع مقاله مورد نظر، ملاک عمل است.
- ۱۰-۲۲- ملاک در نظر گرفتن چارک (Q) نشریه، زمان چاپ آن است.
- ۱۰-۲۳- امتیاز مقاله های منتشر شده در نشریه های علمی داخلی معتبر نمایه شده در هر یک از پایگاه های اطلاعات علمی "اسکوپوس" و "واس" با یک رتبه ارتقای Q (چارک) در نظر گرفته می شوند.
- ۱۰-۲۴- برای رشته های علوم انسانی و هنر، امتیاز مقاله های منتشر شده در نشریه های علمی داخلی معتبر نمایه شده در پایگاه های اطلاعات علمی "اسکوپوس" و یا "واس" با یک رتبه ارتقای Q (چارک) در نظر گرفته می شوند.
- ۱۰-۲۵- امتیاز مقاله های چارک اول (Q₁)، برای رشته های علوم انسانی و هنر با ضریب ۲ (دو) در نظر گرفته می شود.
- ۱۰-۲۶- ملاک امتیازدهی به مقاله، انتشار نهایی آن و دریافت شناسه DOR یا DOI است. در سایر موارد به تشخیص شورای پژوهش و فناوری مؤسسه عمل شود.

<p>مهر مرکز هیات های امنای دانشگاه های سراسری وزارت علوم، تحقیقات و فناوری مرکز هیات های امنای و هیات های معیزه</p>	<p>محمدعلی زلفی گل وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنای</p>
---	--



وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

«دانشگاه بیرجند، جامعه محور، مهارت آموز، کارآفرین»

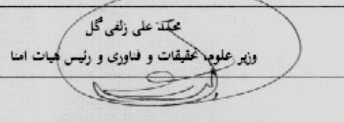
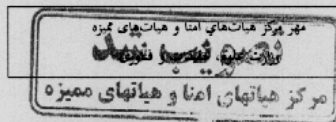


به نام خدا

صور تجلسه هفتمین نشست عادی از دور دوم هیئت امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی

استان خراسان جنوبی - مورخ ۱۴۰۰/۱۰/۱۱

- ۱-۲۷- در این دستورالعمل، هر دانش آموخته دکتری تخصصی، معادل ۲ (دو) دانش آموخته مقطع کارشناسی ارشد در نظر گرفته می شود.
- ۱-۲۸- برای رساله و یا پایان نامه های دارای بیش از یک استاد راهنما، سهم هر یک لحاظ می شود.
- ۱-۲۹- برای دریافت پایه های تشویقی می توان از امتیازهای ترکیبی برונدهای مختلف مورد اشاره در هر ماده این دستورالعمل با رعایت وزن نسبی امتیاز هر مورد استفاده کرد.
- ۱-۳۰- به منظور تقویت ارتباط حوزه علمیه و مؤسسه، امتیاز(های) حاصل از بروندهای مشترک بین حوزویان و اعضای مؤسسه، با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسه، با ضریب ۱/۲۵ اعمال می شوند.
- ۱-۳۱- برای تقویت مؤسسه های گروه دو و نقش حمایتی مؤسسه های گروه یک، امتیاز(های) حاصل از بروندهای مشترک برای هر یک از اعضای هر دو مؤسسه، با ضریب ۱/۲۵ با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسات مذکور اعمال می شود.
- ۱-۳۲- امتیاز(های) حاصل از بروندهای مشترک بین عضوهای مؤسسه های اقماری (دانشکده ها یا پژوهشکده های مستقر در شهرستان های استان ها) با مؤسسه مادر و یا سایر مؤسسه های گروه یک، با تأیید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسات مذکور، برای هر یک از اعضای هر دو مؤسسه، با ضریب ۱/۳۵ اعمال می شود.
- ۱-۳۳- فقط بروندهای با درج وابستگی سازمانی (Affiliation)، در شکل مورد پذیرش مؤسسه، ملاک عمل قرار می گیرند. بروندهای بدون درج وابستگی صحیح یا با درج وابستگی سایر سازمان ها مورد قبول نیستند. در مورد افراد انتقالی بروندهای با وابستگی سازمانی مبدأ و مقصد ملاک عمل است.
- ۱-۳۴- درج آدرس محل انجام فرصت مطالعاتی، عضویت وابسته و شرکت دانش بنیان با اخذ مجوز از سوی مؤسسه، به منزله آدرس دوم همراه با آدرس اصلی عضو مورد قبول است.
- ۱-۳۵- به عضوی که در ۲ (دو) سال منتهی به سن بازنشستگی مصوب با لحاظ مرتبه علمی است در صورت احراز شرایط لازم، بدون رعایت تعداد سقف سالانه، تمامی پایه های پندهای مختلف این دستورالعمل اعطا شود.
- ۱-۳۶- انتشارات و نشریه های معتبر ملی و بین المللی توسط شورای پژوهش و فناوری مؤسسه تعیین می شود. برای مؤسسه های گروه دو، تأیید معاون پژوهشی وزارت نیز الزامی است.
- ۱-۳۷- اجرای این دستورالعمل در سقف اعتبارات مصوب سالانه مؤسسه مجاز می باشد.
- ۱-۳۸- مؤسسه مکلف است برای مدیریت بهینه اعطای پایه های تشویقی اقدامات زیر را انجام دهد:
- ۱-۳۸-۱- این دستورالعمل را در اختیار همه اعضای خود قرار دهد.
- ۱-۳۸-۲- کارنامه الکترونیکی دائمی برای بروندهای هر عضو، با قابلیت رصد، پایش و ارزیابی پیوسته داشته باشد.





به نام خدا

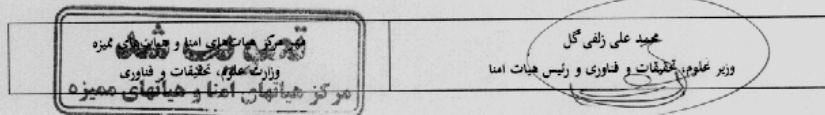
صور تجلسه هفتمین نشست عادی از دور دوم هیئت امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی

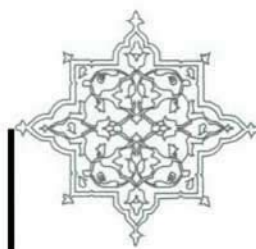
استان خراسان جنوبی - مورخ ۱۴۰۰/۱۰/۱۱

- ۱-۳۸-۳- صور تجلسه کمیته ترفیع و هیات ممیزه عضو را در پرونده اداری متقاضی درج کند.
- ۱-۳۸-۴- تعداد و نوع پایه‌های تشویقی عضو که در سنوات قبل دریافت شده است را در کارنامه الکترونیکی اداری پرونده‌های او ثبت کند.
- ۱-۳۸-۵- مؤسسه باید فهرست موسسه‌های تازه تاسیس و در حال توسعه و مؤسسه‌های گروه‌های یک و دو را از وزارت دریافت و در اختیار اعضا قرار دهد.
- ۱-۳۸-۶- لزوم داشتن صفحه خانگی حاوی کارنامه الکترونیکی پرونده‌های روزآمد (موضوع بند سه این ماده) را به اعضا ابلاغ کند.
- ۱-۳۸-۷- دست‌کم یک کارشناس زبده ویژه (با تسلط به دانش علم و فناوری‌سنجی) شاغل در مؤسسه را برای اجرای این دستورالعمل در نظر گیرد.

ماده ۱۱- مسئول تفسیر مفاد این دستورالعمل، مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه وزارت است.

ماده ۱۲- این دستورالعمل در «۱۲» ماده، «۱۰۲» بند و «۳۱» تبصره، به استناد مصوبه «هفدهم» صور تجلسه هیئت امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی مورخ ۱۴۰۰/۱۰/۱۱، برای اجرا از تاریخ ۱۴۰۲/۰۱/۰۱ به تصویب رسید و از تاریخ اجرا کلیه آیین‌نامه‌ها، ضوابط و مصوبات قبلی هیات امنای ملغی می‌شود.





رؤسای محترم دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی

با سلام و احترام،

با عنایت به مکاتبات متعدد، به منظور رفع ابهامات مصوبه‌ی هیئت‌امنای دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی و نیز در اجرای دستورالعمل اعطای پایه‌ی تشویقی به اعضای هیئت علمی (پیوست ماده‌ی ۵۳ آئین‌نامه‌ی استخدامی اعضای هیئت علمی) به استحضار می‌رساند:

شماره پیگیری

۱۰۱۷۲۸۵۴



۱- همانگونه که در بند ۱۳-۱۰ ماده‌ی ۱۰ ذکر شده است مبنای محاسبه‌ی امتیازها، از تاریخ تصویب دستورالعمل صدرالاشاره است، به جز بندهایی که در متن آن، عنوان "در طول خدمت" و یا "امتیازات ذخیره بروندادها" درج شده است که شامل امتیازهای کسب شده از بروندادها در کل دوران خدمت عضو می‌باشد. لذا، بدیهی است در سایر بندها که عبارات مذکور نیامده است صرفاً انجام فعالیت و احراز شرایط می‌بایست بعد از تاریخ تصویب دستورالعمل در هیئت امنای مربوطه باشد.

۲- در خصوص آن دسته از اعضای هیئت علمی که در زمان ارائه‌ی درخواست پایه‌ی تشویقی خود به کمیته‌ی ترفیع موسسه در حال گذراندن دوران ماموریت پژوهشی، فرصت مطالعاتی، مرخصی بدون حقوق، مرخصی استعلاجی بیش از چهار ماه، ایام تعلیق، انفسال موقت، آماده به خدمت و یا ماموریت به خدمت به سایر دستگاهها بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی می‌باشند، اعطای پایه‌ی تشویقی مربوطه صرفاً پس از بازگشت به خدمت و اتمام ماموریت، با تاریخ اجرا از زمان استحقاق جدید امکان پذیر است.

۳- در خصوص بهره‌مندی از پایه‌ی تشویقی موضوع بندهای مربوط به جشنواره‌ها، مسابقات، عناوین معتبر ملی یا بین‌المللی، پایه‌ی مربوط به این بندها صرفاً به عناوینی که در مفاد بند مربوطه در دستورالعمل ابلاغی درج شده است قابل اعطا می‌باشد. در ضمن، بر اساس تبصره‌ی ۶ ماده‌ی ۳ دستورالعمل مذکور در خصوص سایر جشنواره‌ها و مسابقه‌های علمی،

نشانی:

تهران شهرک قدس

میدان صنعت، خیابان

خوردین، خیابان هرمزان

نبش خیابان پیروزان جنوبی

کد پستی: ۱۴۶۶۶-۶۴۸۹۱

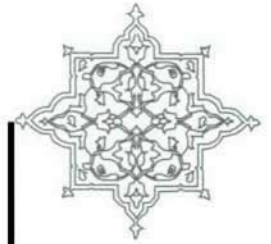
شماره تلفن: ۸۲۲۳۱۰۰۰

صندوق پستی:

تهران ۱۵۱۳-۱۴۶۶۵

Website: www.msrt.ir

Email: info@msrt.ir



شماره پیگیری

۱۰۱۷۲۸۵۴



فرهنگی، اجتماعی، هنری و ورزشی دانشجویی در سطوح ملی و بین‌المللی، هیات امنای مؤسسه می‌تواند به صورت موردی تصمیم‌گیری نماید.

۴- در خصوص پایه‌ی تشویقی موضوع بند ۱ ماده‌ی ۹، بند ۱۰ ماده‌ی ۳ و بند ۱ ماده‌ی ۴ دستورالعمل صدرالاشاره (کم کردن امتیاز ذخیره مقالات) پایه‌ی تشویقی این بند می‌تواند به صورت ترکیبی از چارک‌های اول (Q۱)، دوم (Q۲) و سوم (Q۳) با رعایت تبصره‌های ۱ و ۲ ذیل بند ۱ ماده‌ی ۹ و نیز رعایت مفاد بند ۲۹ ماده‌ی ۱۰ همین دستورالعمل اعطا گردد.

۵- در خصوص بند ۱۲-۸ ماده ۸) موضوع عضو شاغل و یا مأمور به خدمت در مؤسسه‌هایی که با تأیید مراجع ذی‌صلاح وزارت در شمول دانشگاه‌ها و مؤسسه‌های آموزش عالی، پژوهشی و فناوری تازه تاسیس و در حال توسعه قرار دارند)، همانگونه که در مفاد این بند درج شده است بهره‌مندی از پایه‌ی تشویقی مربوط به این بند صرفاً مشمول موسسات تازه تاسیس و یا در حال توسعه بوده و برای سایر موسسات با تأیید مقام عالی وزارت امکان پذیر می‌باشد. ضمناً به ازای ۵ سال ماندگاری در این موسسات که منتهی به تصویب این دستورالعمل باشد امکان اعطای پایه‌ی مربوطه وجود دارد. بدیهی است این بند در راستای بند ۶ ماده‌ی ۵۳ آئین‌نامه‌ی استخدامی پیشین بوده و برای سال‌های قبل از تصویب این دستورالعمل، برابر ضوابط و مقررات قبلی می‌بایست عمل شود. در صورتی که عضو در حال حاضر عهده‌دار سمت‌های مدیریتی مربوطه باشد، احتساب سنوات مدیریت قبلی بلامانع است. در مورد اعضای مأمور به سایر دانشگاه‌ها، موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری که در سمت‌های مدیریتی موضوع این بند خدمت می‌نمایند، مشروط به تأیید موسسه‌های مبدا و مقصد از مزایای این بند برخوردار می‌شوند.

۶- در خصوص بند ۵-۳۸-۱۰ از ماده‌ی ۱۰، فهرست موسسه‌های تازه تاسیس و در حال توسعه بر اساس طرح آمایش آموزش عالی مصوب شورای انقلاب فرهنگی طی دستورالعمل طرح ساماندهی و تقویت موسسات آموزش عالی در حال توسعه ابلاغ گردیده است.

نشانی:

تهران شهرک قدس

میدان صنعت، خیابان

خوردین، خیابان هرمزان

نبش خیابان پیروزان جنوبی

کد پستی: ۱۴۶۶۶-۶۴۸۹۱

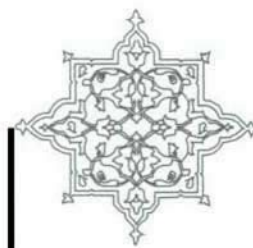
شماره تلفن: ۸۲۲۳۱۰۰۰

صندوق پستی:

تهران ۱۵۱۳-۱۴۶۶۵

Website: www.msrt.ir

Email: info@msrt.ir



شماره پیگیری

۱۰۱۷۲۸۵۴



۷- در خصوص بندهای ۵-۸ تا ۱۱-۸ ماده ۸ موضوع آن دسته از اعضای هیئت علمی که دارای سمت اجرایی بوده‌اند و بر اساس بندهای مورد اشاره درخواست پایه‌ی تشویقی اجرائی دارند، صرفاً در صورت اینکه در زمان درخواست بهره‌مندی از پایه مربوطه بر اساس دستورالعمل صدرالاشاره دارای سمت اجرائی باشند قابل بررسی می‌باشد. ضمناً پایه‌ی تشویقی مدیریتی به سمت‌هایی که در نمودار سازمانی موسسه وجود دارد تعلق می‌گیرد.

۸- در خصوص بند ۵-۸ ماده ۸ عضو که در سمت‌های اجرائی موضوع این بند دارای خدمات ارزنده باشند، برای اخذ پایه‌ی مربوطه به این بند نیاز به تایید شورای موسسه‌ی محل خدمت و موافقت رئیس موسسه‌ی محل خدمت دارند.

۹- در خصوص پایه‌ی تشویقی موضوع بند ۱۵-۷ ماده ۷ دستورالعمل صدرالاشاره (احراز عنوان عضو هیئت علمی نمونه‌ی کشوری) با عنایت به اینکه عبارت در طول خدمت در این بند درج شده است شامل اعضای هیئت علمی که قبل از این دستورالعمل نیز به عنوان عضو هیئت علمی نمونه کشوری انتخاب شده‌اند و پایه‌ای برای آن اخذ نکرده‌اند، نیز می‌شود. تاریخ اجرای این بند برای اعضای هیئت علمی نمونه‌ی کشوری مربوط به سنوات گذشته صرفاً پس از تاریخ اجرای دستورالعمل (۱۴۰۲/۱/۱) می‌باشد.

۱۰- در خصوص پایه‌ی تشویقی موضوع بندهای ۱-۸ الی ۳-۸ ماده ۸ دستورالعمل صدرالاشاره چنانچه عضو به طور هم‌زمان مدیر مسئول و سردبیر یک مجله باشد چون عبارت در طول خدمت در مفاد این بند آمده است، با رعایت سقف دو پایه‌ی تشویقی در سال قابل اعطا می‌باشد. در ضمن عبارت "به ازای هر شش سال" درج شده در بند ۳-۸ در خصوص بندهای ۱-۸ و ۲-۸ نیز تعمیم داده می‌شود.

۱۱- در خصوص پایه‌ی تشویقی موضوع بندهای ۱-۳ و ۲-۳ از ماده ۳ و بند ۱۲-۷ از ماده ۷ دستورالعمل صدرالاشاره (موضوع دریافت عنوان «سرآمد آموزشی»، «سرآمد فرهنگی» و «سرآمد پژوهشی») عضو هیئت علمی می‌بایست از زمان تصویب این دستورالعمل حداقل سه بار به طور پیوسته و یا ناپیوسته بر مبنای شیوه‌نامه‌ی مصوب هیئت امنای مربوطه یا ابلاغی از سوی معاونت مربوطه به عنوان سرآمد آموزشی، فرهنگی و یا پژوهشی در دانشکده(ها) انتخاب گردد تا مشمول دریافت یک پایه تشویقی شود.

نشانی:

تهران شهرک قدس

میدان صنعت، خیابان

خوردین، خیابان هرمزان

نیش خیابان پیروزان جنوبی

کد پستی: ۱۴۶۶۶-۶۴۸۹۱

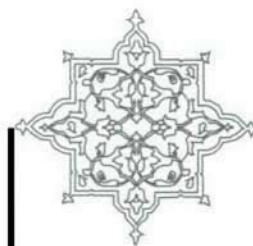
شماره تلفن: ۸۲۲۳۱۰۰۰

صندوق پستی:

تهران ۱۵۱۳-۱۴۶۶۵

Website: www.msrt.ir

Email: info@msrt.ir



۱۲- در خصوص پایه‌ی تشویقی موضوع بند ۳-۷ ماده ۷ دستورالعمل صدرالاشاره (چاپ مقاله در مجلات Nature, Science) به تمامی مقالات چاپ شده در این دو نشریه اعم از Paper, letter, communication, ... پایه تعلق می‌گیرد و تنها به مواردی که به صورت news هستند پایه تعلق نمی‌گیرد.

۱۳- در خصوص پایه‌ی تشویقی موضوع بند ۱۳-۷ ماده ۷ دستورالعمل صدرالاشاره (کسب مقام در جشنواره‌های ملی) پایه‌ی تشویقی موضوع این بند تا رتبه‌ی سوم تعلق می‌گیرد.

۱۴- در خصوص پایه‌ی تشویقی موضوع بند ۱ ماده ۶ دستورالعمل صدرالاشاره (ساخت مواد شیمیایی و ...) و بند ۸ ماده ۷ (کتاب سال) در صورتی که این بند توسط چند نفر به صورت اشتراکی صورت پذیرد، سهم هر یک از پدیدآورندگان فعالیت‌های پژوهشی مشترک بر اساس جدول شماره ۲ شیوه‌نامه‌ی اجرایی آیین‌نامه‌ی ارتقای مرتبه اعضای هیئت‌علمی آموزشی و پژوهشی قابل محاسبه می‌باشد. ضمناً همانگونه که در بند ۲۹ ماده ۱۰ دستورالعمل صدرالاشاره آمده است برای دریافت پایه‌ی تشویقی می‌توان از امتیازهای ترکیبی بروندادهای مختلف مورد اشاره در هر ماده با رعایت وزن نسبی امتیاز هر مورد استفاده کرد.

۱۵- در خصوص پایه‌ی تشویقی موضوع بند ۸ ماده ۳ دستورالعمل صدرالاشاره (عضوی که هیئت ممیزه با ارتقای او به مرتبه‌ی دانشیاری و یا مرتبه‌ی استادی به اتفاق آرا موافقت کند) اعطای این پایه برای ذی‌نفعانی امکان پذیر است که پس از تصویب دستورالعمل فوق در هیئت امنای مربوطه شرایط را احراز نموده‌اند.

۱۶- در خصوص پایه‌های مورد اشاره در بخشنامه‌ی شماره ۱۵/۳۷۳۷۴۳ مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۱۳ موضوع به صراحت در متن بخشنامه قید گردیده است که اعطای پایه‌های استحقاقی که خارج از عناوین مطرح شده در ماده ۵۲ آیین‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی بوده و در برخی از هیئت‌های امنا به تصویب رسیده است از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱ وجاهت قانونی ندارد فلذا پایه‌های مانند ماموریت تحصیلی و ... که در متن ماده ۵۲ درج گردیده است شامل این لغو نمی‌گردد.

شماره پیگیری

۱۰۱۷۲۸۵۴



نشانی:

تهران شهرک قدس

میدان صنعت، خیابان

خوردین، خیابان هرمزان

نیش خیابان پیروزان جنوبی

کد پستی: ۱۴۶۶۶-۶۴۸۹۱

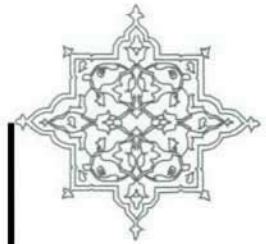
شماره تلفن: ۸۲۲۳۱۰۰۰

صندوق پستی:

تهران ۱۵۱۳-۱۴۶۶۵

Website: www.msrt.ir

Email: info@msrt.ir



شماره پیگیری

۱۰۱۷۲۸۵۴



۱۷- در خصوص امتیاز مقاله‌های منتشرشده در نشریه‌های علمی داخلی معتبر نمایه‌شده (موضوع بندهای ۲۳-۱۰ الی ۲۵-۱۰ ماده ۱۰ دستورالعمل صدارالاشاره) پایگاه اطلاعات علمی "ISC" نیز در جمله پایگاه‌های اطلاعاتی معتبر بین‌المللی موضوع این بندها قرار دارد.

۱۸- در خصوص پایه‌ی تشویقی موضوع بند ۱۰-۳ ماده ۳ دستورالعمل صدارالاشاره موضوع مقالات آموزشی (محتوای آموزشی بودن مورد تایید گروه و دانشکده قرار گیرد) نیز همانند مقالات پژوهشی در بندهای مربوطه قابل بررسی و امتیازدهی می‌باشد.

۱۹- در خصوص پایه‌ی تشویقی موضوع بند ۳۵-۱۰ ماده ۱۰ دستورالعمل صدارالاشاره بر اساس مفاد بند فوق‌الاشاره به عضویت که با لحاظ مرتبه‌ی علمی در ۲ (دو) سال منتهی به سن بازنشستگی بر اساس آیین‌نامه‌ی مصوب رسیده باشد، بدون رعایت تعداد سالانه پایه‌های تشویقی، در صورت احراز شرایط لازم از تمامی پایه‌های قابل اعطای بندهای مختلف این دستورالعمل برخوردار می‌شود. فلذا برای عضو هیئت علمی که پس از خدمت سی سال بدون رسیدن به سن بازنشستگی مصوب به لحاظ مرتبه علمی تقاضای بازنشستگی دارد و این تقاضا مورد موافقت دانشگاه قرار می‌گیرد، با عنایت به اینکه عضو مد نظر در آستانه خاتمه‌ی خدمت تلقی می‌شود، از مفاد این بند از تاریخ موافقت دانشگاه با بازنشستگی وی، بهره‌مند می‌شود.

۲۰- در خصوص بند ۲-۴ ماده ۴ دستورالعمل صدارالاشاره موضوع مشارکت با پژوهشگران غیر ایرانی یا ایرانی خارج از کشور، تنها درج آدرس (Affiliation) پژوهشگر غیر ایرانی در مقاله برای اعطای پایه‌ی تشویقی کفایت می‌کند.

محمد سلیمانی

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه

رونوشت:

- جناب آقای دکتر مهدی بیات مشاور محترم وزیر در امور هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه
- جناب آقای دکتر شهاب کسکه معاون محترم مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه

نشانی:

تهران شهرک قدس

میدان صنعت، خیابان

خوردین، خیابان هرمزان

نیش خیابان پیروزان جنوبی

کد پستی: ۱۴۶۶۶-۶۴۸۹۱

شماره تلفن: ۸۲۲۳۱۰۰۰

صندوق پستی:

تهران ۱۵۱۳-۱۴۶۶۵

Website: www.msrt.ir

Email: info@msrt.ir



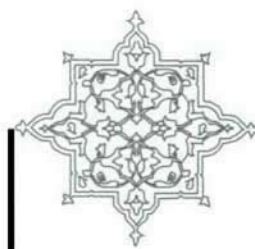
جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم تحقیقات و فناوری

باسمه تعالی

تاریخ: ۱۴۰۲/۰۸/۱۳

شماره: ۱۵/۲۰۹۲۴۰

پیوست:



روسای محترم دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی

با سلام و احترام،

پیرو بخشنامه‌ی شماره‌ی ۱۵/۱۰۸۶۵۴ مورخ ۱۴۰۲/۰۵/۱۱ در خصوص ابهامات در اجرای دستورالعمل اعطای پایه‌ی تشویقی به اعضای هیئت‌علمی (پیوست ماده‌ی ۵۳ آیین‌نامه‌ی استخدامی اعضای هیئت‌علمی) بدینوسیله متن بند ۱۷ بخشنامه مذکور به شرح ذیل اصلاح می‌گردد:

«۱۷- در خصوص امتیاز مقاله‌های منتشر شده در نشریه‌های علمی داخلی معتبر نمایه شده (موضوع بندهای ۲۳-۱۰ الی ۲۵-۱۰ دستورالعمل صدرا اشاره پایگاه اطلاعاتی علمی "ISC" به شرطی که در هر یک از نمایه‌های «اسکوپوس» و «واس» نیز نمایه شده باشند، مشمول مقررات این بند خواهند شد.»

شماره پیگیری

۱۰۳۴۱۳۳۱



محمد سلیمانی

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه

نشانی:

تهران شهرک قدس

میدان صنعت، خیابان

خوردین، خیابان هرمزان

نبش خیابان پیروزان جنوبی

کد پستی: ۱۴۶۶۶-۶۴۸۹۱

شماره تلفن: ۸۲۲۳۱۰۰۰

صندوق پستی:

تهران ۱۵۱۳-۱۴۶۶۵

Website: www.msrt.ir

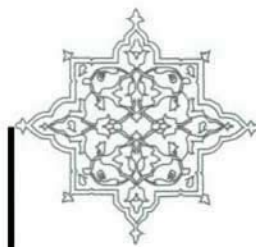
Email: info@msrt.ir



تاریخ: ۱۴۰۲/۱۰/۰۴

شماره: ۱۵/۲۶۷۶۳۵

پیوست:



رؤسای محترم دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی

با سلام و احترام،

در اجرای دستورالعمل نحوه‌ی اعطای پایه تشویقی به اعضای هیئت علمی (پیوست ماده‌ی «۵۳» آئین‌نامه‌ی استخدامی اعضای هیئت علمی) مصوب هیئت امنای ذی‌ربط، و پیرو بخشنامه‌ی شماره ۱۵/۱۰۸۶۵۴ مورخ ۱۴۰۲/۰۵/۱۱ موارد ذیل‌الذکر برای آگاهی و بهره‌برداری به استحضار می‌رسد:

۱. سقف پایه‌های تشویقی اعطایی از هر محل در هر سال، برای اعضای هیئت علمی دو پایه است؛
۲. برابر بند ۱۰-۳۵ ماده‌ی ۱۰ دستورالعمل فوق‌الاشاره، به عضوی که با رعایت ماده ۹۶ آئین‌نامه‌ی استخدامی اعضای هیئت علمی در دو سال منتهی به سن بازنشستگی است. در صورت احراز شرایط لازم، بدون رعایت سقف سالانه‌ی پایه‌های تشویقی، امکان اعطای تمامی پایه‌های بندهای مختلف دستورالعمل صدرالاشاره وجود دارد؛
۳. پایه‌های تشویقی که براساس دستور وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری خارج از چارچوب دستورالعمل پیوست ماده «۵۳» اعطا می‌شود. در سقف دو پایه در سال است و مازاد بر سقف ۶۰ پایه تعریف شده در دستورالعمل صدرالاشاره نمی‌باشد.

شماره پیگیری

۱۰۴۲۵۸۸۳



محمد سلیمانی

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه

نشانی:

تهران شهرک قدس

میدان صنعت، خیابان

خوردین، خیابان هرمرزان

نبش خیابان پیروزان جنوبی

کد پستی: ۱۴۶۶۶-۶۴۸۹۱

شماره تلفن: ۸۲۲۳۱۰۰۰

صندوق پستی:

تهران ۱۵۱۳-۱۴۶۶۵

Website: www.msrt.ir

Email: info@msrt.ir

بسمه تعالی

تاریخ: ۱۴۰۳/۰۵/۱۶
شماره: ۱۱۷۱۱۹
پیوست:

رؤسای محترم دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی

با سلام؛

احتراماً، در اجرای تبصره‌ی ۱۰۰ ماده‌ی ۷۷ دستورالعمل موضوع ماده‌ی ۵۳ آئین‌نامه‌ی استخدامی اعضای هیئت علمی (نحوه‌ی اعطای پایه‌ی تشویقی به اعضای هیئت علمی) بدینوسیله به استحضار می‌رساند:

جشنواره‌ها و انتخابات ملی: البرز، شهید چمران، سرو و اندیشمندان و دانشمندان جوان نیز در زمره‌ی انتخابات علمی و بین‌المللی محسوب شده و بر اساس بند ۷-۱۳ مشمول دریافت پایه‌ی تشویقی می‌باشند. مقتضی است افراد مشمول عناوین اخیرالذکر در اولین جلسه‌ی هیئت امنای آن دانشگاه مطرح و در مورد اعطای پایه به آنان مورد تصمیم‌گیری قرار گیرد. در ضمن در بند ۴-۷ دستورالعمل فوق‌الاشاره عبارت «سالانه» به «معاينه» اصلاح می‌شود که لازم است موضوع به تصویب هیئت امنای مربوطه برسد.

محمد علی زلفی



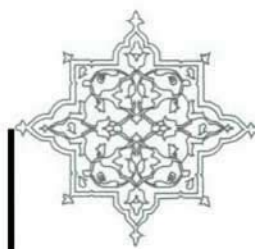
جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

باسمه تعالی

تاریخ: ۱۴۰۳/۰۵/۱۵

شماره: ۱۱۶۱۲۰

پیوست:



روسای محترم دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری

با سلام و احترام؛

به استناد ماده ۵۳ آیین‌نامه استخدامی اعضای هیات علمی و با عنایت به مواد ۵ و ۶ دستورالعمل نحوه اعطای پایه تشویقی به اعضای هیئت علمی آن دانشگاه/موسسه در حوزه فناوری و نوآوری، خواهشمند است ترتیبی اتخاذ فرمایید ابتدا موسسه محل خدمت متقاضی، نسبت به اخذ مدارک مورد نیاز مندرج در جدول پیوست ۱ اقدام نماید و سپس مدارک بعد از ارزیابی در شورای پژوهش و فناوری (موارد ۱ الی ۴ پیوست ۱) و اخذ نتیجه ارزیابی مستندات از پارک علم و فناوری دانشگاه/استان (فقط در مورد بند ۴ پیوست ۱)، توسط رئیس موسسه، به معاونت فناوری و نوآوری ارسال شود تا اقدامات لازم در خصوص بررسی و تأیید مدارک مذکور توسط این معاونت صورت پذیرد. شایان ذکر است تکمیل فرم ارزیابی (پیوست شماره ۲) توسط پارک علم و فناوری دانشگاه/استان با امضای رئیس/معاون پارک علم و فناوری الزامی می‌باشد.

شماره پیگیری

۱۰۷۶۲۹۳۷



با آرزوی توفیق الهی

سجاد محمدعلی نژاد

معاون فناوری و نوآوری



رونوشت:

- روسای محترم پارک‌های علم و فناوری جهت همکاری لازم

نشانی:

تهران شهرک قدس

میدان صنعت، خیابان

خوردین، خیابان هرمزان

نبش خیابان پیروزان جنوبی

کد پستی: ۱۴۶۶۶-۶۴۸۹۱

شماره تلفن: ۸۲۲۳۱۰۰۰

صندوق پستی:

تهران ۱۵۱۳-۱۴۶۶۵

Website: www.msrt.ir

Email: info@msrt.ir

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

صور تجلسه پنجمین نشست از دور سوم هیئت امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی خراسان جنوبی
مورخ ۱۴۰۳/۰۵/۰۳

دستور سی‌ام: اصلاح موادی از دستورالعمل نحوه اعطای پایه تشویقی به اعضای هیئت علمی (ماده ۵۳ آیین‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی)

موضوع: به استناد ماده یک قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، موارد ذیل در دستورالعمل نحوه اعطای پایه تشویقی به اعضای هیئت علمی (ماده «۵۳» آیین‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی) اصلاح می‌شود:

۱- در بند «۱۳» ماده «۷»، جشنواره‌های البرز، شهید چمران، سرو، اندیشمندان و دانشمندان جوان نیز در زمره جشنواره‌های مورد تایید برای اعطای پایه قرار می‌گیرند.

۲- بند «۶» ماده «۴» به صورت زیر اصلاح و تصویب می‌شود:

۴-۶- جذب و استفاده از پژوهانه (گرنٹ) و جوایز بین‌المللی به منظور توسعه پژوهش‌های بنیادی، برای رشته علوم انسانی معادل ریالی «دو» برابر و برای سایر رشته‌ها معادل ریالی «چهار» برابر مجموع حقوق و مزایای ماهیانه مطابق آخرین حکم کارگزینی عضو متقاضی (بدون لحاظ فوق‌العاده مدیریت) در هنگام تقاضا، با تایید معاون پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی).

۳- بند «۲» ماده «۵» به صورت زیر اصلاح و تصویب می‌شود:

۲-۵- داشتن قرارداد(های) ارتباط با صنعت با سایر دستگاه(ها)، شرکت(های) دولتی و غیردولتی به سمت مجری یا همکار(ان) که مجموع سهم مبالغ قراردادهای بسته‌شده پایان‌یافته، برای رشته علوم انسانی معادل ریالی «شش» برابر و برای سایر رشته‌ها معادل ریالی «دوازده» برابر مجموع حقوق و مزایای ماهیانه مطابق آخرین حکم کارگزینی عضو متقاضی (بدون لحاظ فوق‌العاده مدیریت) در هنگام تقاضا باشد، با تایید معاون پژوهشی و فناوری مؤسسه، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی).

دکتر محمدعلی زلفی گل

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری

و رئیس هیئت امنای دانشگاهها و مؤسسات

دکتر احمد لامعی گیو

رئیس دانشگاه بیرجند

و دبیر هیئت امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی