



وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

«دانشگاه بیرجند، جامعه محور، مهارت آموز، کار آفرین»



به نام خدا

صورتجلسه پنجمین نشست از دور سوم هیئت امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی خراسان جنوبی
مورخ ۱۴۰۳/۰۵/۰۳

پیوست شماره ۱ (موضوع دستور هشتم)
شیوهنامه تشویق دستاوردهای آموزشی - پژوهشی و فناوری
اعضای هیئت علمی دانشگاه بیرجند

ماده ۱: مقدمه

به منظور تشویق و ترغیب اعضای هیئت علمی و پژوهشگران دانشگاه بیرجند، تربیت نیروی انسانی متعهد و کارآمد در حل مسائل جامعه و دانشگاه و انجام فعالیت‌های آموزشی، پژوهشی و فناوری معتبر به جهت ارتقاء کیفیت فعالیت‌های آموزشی - پژوهشی، افزایش توان اشتغال‌پذیری و کارآفرینی دانشجویان، گسترش ضریب نفوذ و تأثیرگذاری دانشگاه در سطوح منطقه‌ای، ملی و فراملی و همچنین حرکت به سمت دانشگاه مولد ثروت برپایه دانش براساس سند چشم‌انداز مصوب هیئت امنای مورخ ۱۳۹۸/۳/۱۱ این شیوه‌نامه تدوین گردیده است.

ماده ۲: اهداف

- ۱-۲. ارتقاء کیفیت آموزش‌های دانشگاه به گونه‌ای که منجر به توانمندسازی و ارتقاء شایستگی‌های حرفه‌ای و اخلاقی دانشجویان گردد.
- ۲-۲. فراهم آوردن زمینه ارتقاء رتبه در دانشگاه بیرجند در شاخص‌های رتبه‌بندی دانشگاه‌های کشور.
- ۳-۲. افزایش سهم دانشگاه بیرجند در تولید علم.
- ۴-۲. نهادینه کردن پژوهش‌های کاربردی.
- ۵-۲. ارتقاء کمی و کیفی پرونده‌های پژوهشی اصیل.
- ۶-۲. زمینه‌سازی و حمایت از حرکت به سمت آموزش‌های پژوهش محور.
- ۷-۲. ارتقاء روش‌های آموزشی و ارزیابی عملکرد آنها.
- ۸-۲. حمایت از اعضای هیئت علمی دانشگاه در راستای طراحی، تدوین و اجرای برنامه‌های درسی جدید، روش‌های نوین تدریس و نوآوری‌های آموزشی.
- ۹-۲. حمایت از مجموعه فعالیت‌های مربوط به توسعه آموزش الکترونیکی باهدف توانمندسازی دانشجویان و تنوع‌بخشی به منابع آموزش عالی.

ماده ۳: تعاریف

- ۱-۳. عضو هیئت علمی سرآمد آموزشی: به فردی گفته می‌شود که بر اساس رتبه‌بندی دانشگاه به‌عنوان عضو هیئت علمی سرآمد آموزشی دانشگاه انتخاب می‌شود.

۱۵

<p>نصویب شد</p> <p>مهر مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه</p>	<p>دکتر محمد سلیمانی</p> <p>قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه</p>
--	---



وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

«دانشگاه بیرجند، جامعه محور، مهارت آموز، کار آفرین»



بر نام خدا

صورتجلسه پنجمین نشست از دور سوم هیئت امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی خراسان جنوبی

مورخ ۱۴۰۳/۰۵/۰۳

- ۲-۳. دانش پژوهی آموزشی: به مجموعه فعالیت‌های پژوهشی عضو اطلاق می‌شود که به مسائل آموزشی رشته تخصصی عضو مربوط است و منجر به ارتقاء کیفیت آموزشی می‌گردد.
- ۳-۳. روش‌های نوین آموزش: به روش‌هایی از آموزش اطلاق می‌شود که عضو در ارائه درس/دروس خود فراتر از روش‌های متداول رفته به‌گونه‌ای که باعث جذابیت و اثربخشی بیشتر تدریس می‌شود.
- ۴-۳. طرح درس (درس‌نامه): سندی است که توسط مدرس تدوین می‌شود و در آن برای تمام جلسات یک درس در یک نیمسال آموزشی، اهداف، محتوا، روش‌های آموزش و ارزشیابی را مشخص می‌کند.
- ۵-۳. محتوای الکترونیکی آموزشی: مجموعه محتوای تعاملی و چندرسانه‌ای است که قابلیت ارائه در بستر وب یا سامانه آموزش الکترونیکی دانشگاه را دارد.
- ۶-۳. آزمون الکترونیکی: مجموعه آزمون‌هایی در قالب‌های تشریحی، چندگزینه‌ای و سایر انواع آزمون است که برای یک درس طراحی می‌شود و در سامانه آموزش الکترونیکی دانشگاه قرار می‌گیرد.
- ۷-۳. دروس آزاد برخط انبوه (موک): دوره‌های کوتاه یا مجموعه دروسی را شامل می‌شود که توسط یک یا چند نفر طراحی و در بستر وب ارائه می‌شود و برای تعداد انبوهی از افراد در دسترس است.
- ۸-۳. ریزدرس‌ها: مجموعه دروس کوتاهی هستند که کمتر از یک نیمسال طول می‌کشد و به‌عنوان مکمل برنامه درسی برای افزایش شایستگی حرفه‌ای و توان اشتغال‌پذیری دانشجویان ارائه می‌شود و کاستی‌های برنامه درسی رسمی را جبران می‌کند.
- ۹-۳. دانشجوی برجسته: به دانشجویی اطلاق می‌شود که در المپیادها، کنکورها و جشنواره‌های ملی کسب افتخار داشته است.
- ۱۰-۳. فعالیت آموزشی: منظور کیفیت و پویایی تدریس در تمام مقاطع تحصیلی، رعایت مقررات آموزشی و شتون معلمی و استفاده از فناوری‌های آموزشی مکمل در تدریس است.
- ۱۱-۳. فعالیت آموزش پژوهی: منظور تولیدات آموزشی، تصنیف و تألیف یا ترجمه کتب درسی در زمینه آموزشی، طراحی برنامه درسی و حضور در دوره‌های آموزشی است.
- ۱۲-۳. فعالیت فرهنگی و اخلاقی حرفه‌ای: منظور حضور فعال و مؤثر در فعالیت‌های اجرایی در امور آموزشی، فرهنگی و اجتماعی است.
- ۱۳-۳. فعالیت شاگردپروری: منظور مشارکت مؤثر در تربیت دانش‌آموختگان، استاد راهنمای آموزشی، هدایت و ترغیب آنان در جهت پرورش توانمندی‌های دانشجویان است.

۱۶

<p>مهر مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه</p>	<p>دکتر محمد سلیمانی قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه</p>
--	---



وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

«دانشگاه بیرجند، جامعه محور، مهارت آموز، کار آفرین»



به نام خدا

صور تجلسه پنجمین نشست از دور سوم هیئت امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی خراسان جنوبی
مورخ ۱۴۰۳/۰۵/۰۳

ماده ۴: تشویق دستاوردهای پژوهشی

۴-۱. موارد کلی پژوهشی

- ۴-۱-۱. تشویق فعالیت‌های پژوهشی و فناوری صرفاً به اعضای هیئت علمی و دانشجویان دانشگاه بیرجند تعلق می‌گیرد.
- ۴-۱-۲. تشویق فعالیت‌ها در صورت تخصیص اعتبار توسط معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه در هر سال (از بهمن ماه سال گذشته تا بهمن ماه سال جاری)، برای فعالیت‌هایی است که در فرآیند پژوهانه ثبت و تأیید شده‌اند.
- ۴-۱-۳. میزان تشویق فعالیت‌ها بر اساس مبلغ پایه‌ی A که در برای هر سال توسط معاونت پژوهش و فناوری مشخص می‌شود تعیین می‌گردد.

۴-۲. انتشار مقاله

۴-۲-۱. تشویقی برای مقالاتی که در نشریات معتبر پایگاه‌های استنادی بین المللی WOS، JCR، SCOPUS و ISC و نشریات علمی وزارتین توسط اعضای هیئت علمی دانشگاه بیرجند چاپ شده باشند پرداخت می‌گردد.

تبصره ۱. تشویقی برای مقالات در نشریات نامعتبر و مقالاتی که موارد تخلفات پژوهشی در مورد آنها مصداق پیدا کند، پرداخت نمی‌شود. ملاک، اعتبار نشریه در زمان محاسبه تشویقی است.

تبصره ۲. مقاله شرط کفایت دفاع دانشجویان دوره دکتری در صورتی مشمول تشویق می‌شود که نمایه شده در JCR باشد. اما در خصوص تشویق مقالات مازاد بر شرط کفایت دفاع محدودیتی وجود ندارد.

۴-۲-۵. به افرادی در یک مقاله تشویقی تعلق می‌گیرد که وابستگی آنها به دانشگاه بیرجند (University of Birjand) و در صورت درج نشانی الکترونیکی، ایمیل دانشگاهی به صورت info@birjand.ac.ir ... ذکر شده باشد.

۱۷

<p style="text-align: center;">تصویب شد</p> <p>مهر مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه</p>	<p style="text-align: center;">دکتر محمد سلیمانی</p> <p>قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه</p>
--	--



وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

«دانشگاه بیرجند، جامعه محور، مهارت آموز، کار آفرین»



بر نام خدا

صور تجلسه پنجمین نشست از دور سوّم هیئت امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی خراسان جنوبی
مورخ ۱۴۰۳/۰۵/۰۳

مبلغ تشویق هر مقاله قبل از اعمال ضریب مشارکت آیین نامه ارتقاء طبق جدول زیر محاسبه می‌شود:

جدول (۱) محاسبه مبلغ تشویق هر مقاله قبل از اعمال ضریب مشارکت آیین نامه ارتقاء

توضیحات	مبلغ پاداش		کیفیت مجله
در حوزه علوم انسانی با ضریب ۱/۵ محاسبه می‌شود.	۱۵A	$IF/MIF \geq 3$	JCR-Q ¹
	۱۴A	$1 < IF/MIF < 3$	
	۱۳A	$IF/MIF \leq 1$	
	۱۲A	$IF/MIF \geq 3$	JCR-Q ²
	۱۱A	$1 < IF/MIF < 3$	
	۱۰A	$IF/MIF \leq 1$	
	۸A	$IF/MIF \geq 3$	JCR-Q ³
	۷A	$1 < IF/MIF < 3$	
	۶A	$IF/MIF \leq 1$	JCR-Q ⁴
	۴A	$IF/MIF \geq 3$	
۳/۵A	$IF/MIF < 3$		
	۳A		مجلات نمایه شده در SCOPUS و WOS*
	۲A		مجلات ISC دارای مجوز از وزارتین
	A		مجلات علمی وزارتین

* منظور نشریاتی است که در لیست JCR موجود نیستند.

تبصره ۱. برای مجلاتی که نمایه‌های مختلف دارند، محاسبه تشویقی براساس بالاترین نمایه انجام خواهد شد.

تبصره ۲. به مقالات منتشر شده در مجله Nature با شماره شاپا (۰۸۳۶-۰۰۲۸) و نشریه Science با شماره شاپا (۸۰۷۵-۰۰۳۶) ۵ برابر و مقالات منتشر شده در مجلاتی که بر اساس ضریب تأثیر جزو ۱۰ درصد اول گروه موضوعی باشند ۲ برابر تشویق پرداخت می‌گردد.

۱۸

 مهر مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه مرکز هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه	دکتر محمد سلیمانی قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه
---	--



وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

«دانشگاه بیرجند، جامعه محور، مهارت آموز، کار آفرین»



بر نام خدا

صورتجلسه پنجمین نشست از دور سوم هیئت امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی خراسان جنوبی

مورخ ۱۴۰۳/۰۵/۰۳

۲-۵. به مقالات پراستناد که به صورت سالانه از پایگاه استنادی WOS استخراج می‌شود، ۳ برابر سقف تعیین شده در جدول (۱) تشویق پرداخت می‌گردد. مقاله پراستناد به مقاله‌ای اطلاق می‌شود که در طول ۱۰ سال گذشته جزء یک درصد اول مقاله‌های با ارجاع بالا بوده‌اند.

۳-۵. در صورتی که مقاله بیش از یک نویسنده داشته باشد، پس از تعیین مبلغ تشویق هر مقاله، سهم هر کدام از نویسندگان با توجه به جدول آیین‌نامه ارتقاء تعیین می‌شود.

تبصره ۱. در مقالات مستخرج از پایان‌نامه در صورتی که نویسنده اول دانشجوی دانشگاه باشد، امتیاز نفر اول به عضو هیئت علمی تعلق می‌گیرد.

۳-۴. انتشار کتاب

۱-۶. تشویق‌های موضوع این ماده صرفاً شامل آثاری خواهد شد که نام متقاضی به عنوان هیئت علمی دانشگاه بیرجند در روی جلد یا صفحه داخلی درج شده باشد.

۲-۶. آثاری مشمول تشویق می‌شوند که از تاریخ انتشار آنها بیشتر از یکسال نگذشته باشد، کتاب منتشر شده تکراری نباشد و از شورای انتشارات دانشگاه بیرجند امتیاز کسب کرده باشد.

تبصره ۱. فصل کتاب (Book Chapter) منتشر شده از سوی ناشران معتبر و مشهور بین‌المللی مانند Springer, Elsevier, Routledge, Cambridge, Oxford, McGraw Hill, Blackwell, Taylor & Francis, John Wiley شورای انتشارات دانشگاه بیرجند مشمول تشویق می‌شوند.

۳-۶. مبلغ تشویق هر کتاب بر اساس امتیاز نهایی اثر، قبل از اعمال سهم مشارکت که توسط شورای انتشارات دانشگاه اعلام می‌گردد به صورت حاصل ضرب امتیاز نهایی (قبل از اعمال سهم مشارکت) ضربدر A محاسبه می‌شود.

تبصره ۱. امتیاز کتاب برگزیده سال با ضریب ۱/۵ محاسبه می‌گردد.

۴-۶. پس از تعیین مبلغ تشویق هر کتاب، سهم هریک از پدیدآورندگان بر مبنای جدول آیین‌نامه ارتقاء تعیین می‌شود؛ مگر آنکه خود پدیدآورندگان میزان مشارکت در تهیه اثر را به شورای انتشارات دانشگاه اعلام کرده باشند.

۴-۴. فعالیت‌های فناورانه و نوآورانه

۱-۷. فعالیت‌های فناورانه و نوآورانه اعضای هیئت علمی و دانشجویان که با نام دانشگاه بیرجند به ثبت رسیده باشند، طبق جدول زیر مورد تشویق قرار می‌گیرند.

۱۹

<p>تصویب شد</p> <p>مهر مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه</p>	<p>دکتر محمد سلیمانی</p> <p>قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه</p>
---	--



وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

«دانشگاه بیرجند، جامعه محور، مهارت آموز، کار آفرین»



به نام خدا

صور تجلسه پنجمین نشست از دور سوم هیئت امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی خراسان جنوبی
مورخ ۱۴۰۳/۰۵/۰۳

ردیف	ملاک ارزیابی	مصادیق	حد اکثر امتیاز	فصلین
۳-۱	رعایت مقررات آموزشی و شئون معلمی	(ستاره دارها به صورت سیستمی / بدون ستارهها با تأیید مدیر گروه امتیاز داده خواهد شد).	۱۵	۱-۳
۴-۱	استفاده از روشها و فناوریهای آموزشی مکمل در تدریس	۶. نظم و انضباط شغلی (۲)* ۷. حضور و غیاب دانشجویان کلاس در سامانه به ازای هر درس ۰.۲ (۵)* ۸. اعلام به موقع نمرات نهایی نیمسال (۵)* ۹. دسترسی دانشکده، مدیر گروه و یا دانشجویان به عضو هیئت علمی (۵)* ۱۰. تلاش در جهت ابزارهای آموزشی و فناوری (الکترونیکی نوین) مناسب در کلاس درس (۱۰) ۱۱. برگزاری و تدریس کلاس مشترک در نیمسال (تدریس مشارکتی با نخبگان خارج دانشگاهی به تأیید گروه آموزشی، هر مورد تا ۲ تا ۵ امتیاز) ۱۲. ابداع روشهای نوین در تدریس و آموزش (۱۰) ۱۳. صفحه شخصی یا وبسایت با اهداف آموزشی و به روزرسانی آن (۴) ۱۴. برگزاری دورههای آموزشی مهارتی ذیل مدیریت بتا و کالج، مرتبط با دروس رشته (هر ساعت ۱ امتیاز تا ۱۰) ۱۵. مهارت آموزی دانشجویان برای بازار کار و افزایش توان اشتغال پذیری آنان ذیل مرکز مهارت آموزی (هر جلسه ۰.۵ تا ۲)* ۱۶. همکاری با مرکز آموزش آزاد در برگزاری دورههای تخصصی (هر مورد ۳ تا ۱۰) ۱۷. طراحی و پیاده سازی دروس آزاد بر خط انبوه (MOOC) (۵) ۱۸. طراحی و اجرای ریزدرسها (هر مورد ۱) و دوره های فرعی (۴)	۵۰	۲-۴
۱-۲	تولیدات آموزشی	۱۹. ارائه طرح علمی- آموزشی کاربردی در سطح گروه، دانشکده یا دانشگاه (۵) ۲۰. تولید نرم افزارهای آموزشی (۱۰) ۲۱. تهیه و تولید محتوای آموزشی (الکترونیکی) (۱۰) ۲۲. طراحی و تدوین دستور کار آزمایشگاهها و یا کارگاهها به منظور تعمیق آموزش (به ازای هر مورد ۲ تا ۶)	۴۰	۲-۱

تصویب شد

مهر مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه

دکتر محمد سلیمانی

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه

۲۶

۸

تار نما: www.birjand.ac.ir

کد پستی: ۹۷۱۷۴۳۷۶۵

نشانی: خراسان جنوبی- بیرجند - دانشگاه بیرجند

تلفن: ۰۸۶۰۰۳۳۲۰۲۸۱۷

تلفن: ۰۸۶۰۰۳۳۱۰۲۰۰۰۰

info@birjand.ac.ir



وزارت علوم، تحقیقات و فناوری


«دانشگاه بیرجند، جامعه محور، مهارت آموز، کار آفرین»



بِ نَامِ خُدا

صور تجلسه پنجمین نشست از دور سوم هیئت امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی خراسان جنوبی
مورخ ۱۴۰۳/۰۵/۰۳

ردیف	ملاک ارزیابی	مصادیق	حداکثر امتیاز
۲-۲	تصنیف و تألیف یا ترجمه کتب درسی	۲۳. مقالات پژوهشی با محتوای کیفیت بخشی آموزش (هر اثر ۳ امتیاز تا ۱۵) ۲۴. مقالات کامل همایشی با محتوای کیفیت بخشی آموزش (هر اثر ۱ تا ۵ امتیاز تا ۵) ۲۵. کرسی علمی ترویجی یا نظریه پردازی با موضوع کیفیت بخش آموزش (هر کرسی ۲-۴ امتیاز تا ۸ امتیاز) ۲۶. انجام درس پژوهی (۵)	۳۵
۳-۲	طراحی برنامه درسی	۲۷. داشتن کتاب منبع درسی در سرفصل شورای برنامه ریزی وزارت (هر اثر ۸ تا ۲۰ امتیاز بسته به ترجمه تا تصنیف) برای یکبار که در صورت تجدید ویرایش مشمول امتیاز می شود ۲۸. کتب تصنیفی بر اساس سرفصل درس / دروس محوله (هر اثر ۵ تا ۱۰) ۲۹. تألیفی بر اساس سرفصل درس / دروس محوله (هر اثر ۴ تا ۷) ۳۰. ترجمه بر اساس سرفصل درس / دروس محوله (هر اثر ۲ تا ۴)	۳۰
۴-۲	حضور در دوره های آموزشی سرآمدی آموزشی	۳۱. تدوین برنامه درسی رشته جدید یا بین رشته ای (تا ۱۵) ۳۲. ارائه طرح تدریس دروس محوله در سامانه و دانشجویان هر درس ۲ امتیاز (۷)* ۳۳. بازنگری برنامه درسی رشته (جزئی ۳، کامل ۱۰، تا ۱۰) ۳۴. تدوین استانداردهای حرفه ای یا تعریف دوره فرعی برای رشته های دایر و جدید (هر مورد ۳ تا ۱۰ امتیاز)	۱۵
		۳۵. حضور و مشارکت فعال در دوره های آموزشی کیفیت بخش آموزش یا سرآمدی آموزشی هر ۸ ساعت ۱ امتیاز (۵) ۳۶. برگزار کننده دوره ها یا نشست های علمی در جهت ارتقای کیفیت آموزش هر ساعت ۱ امتیاز (۱۰) (دوره های ملی با ضریب ۲)	

 <p>مهر مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه</p>	<p>دکتر محمد سلیمانی</p> <p>قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه</p>
--	--

۲۳



وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

«دانشگاه بیرجند، جامعه محور، مهارت آموز، کار آفرین»



بر نام خدا

صور تجلسه پنجمین نشست از دور سوم هیئت امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی خراسان جنوبی
مورخ ۱۴۰۳/۰۵/۰۳

فعالیت	ردیف	ملاک ارزیابی	مصادیق	حداکثر امتیاز
۳. فعالیت فرهنگی و اخلاق حرفه‌ای (۱۰۰ امتیاز)	۱-۳	حضور فعال در دانشگاه و مشارکت در انجام فعالیت‌های اجرایی مرتبط با آموزش	۳۷. طرح و مجری کارگاه‌های آموزشی در جهت ارتقای کیفیت آموزشی هر کارگاه ۳ امتیاز (۶ دوره‌های ملی با ضریب ۲)	۴۵
	۲-۳	فعالیت اجرایی مؤثر در امور آموزش عالی	۳۸. فعالیت در برنامه‌های جذب و پذیرش دانشجو (۵)	
			۳۹. حضور در رسانه‌های جمعی، سازمان‌ها و مدارس در راستای جذب دانشجو (۵)	
			۴۰. کوشش در جهت ارتقای تجهیزات آموزشی و آزمایشگاهی (۵)	
۳-۳	اشتهار به ارزش‌های دینی و اخلاقی	۴۱. مجری یا مشارکت در راه‌اندازی رشته‌های جدید (۱۰) بین‌رشته‌ای (۱۵)	۲۰	
۴۶	تعامل مستمر مؤثر با محیط بیرون دانشگاه (سازمان‌ها، نهادهای اجرایی و شرکت‌های خصوصی) (۵)	۴۲. مشارکت در تدوین فرآیندها، آئین‌نامه و دستورالعمل‌های آموزشی در راستای ارتقای کیفیت آموزشی دانشگاه (هر مورد ۴ تا ۱۰ امتیاز)		
		۴۳. مشارکت در تدوین برنامه‌های راهبردی حوزه آموزش دانشگاه (تا ۱۰ امتیاز)		
۲۰	تعمیرات و نگهداری	۴۴. تدریس کارگاه بین‌المللی در خارج از کشور (در هر هفته ۵ امتیاز تا ۲۰)	۴۵. تدریس به دانشجویان غیرایرانی (فارسی/انگلیسی) (به ازای هر درس در مقطع کارشناسی ۰.۲، تحصیلات تکمیلی ۰.۵، راهنمایی پایان‌نامه ۲ و رساله ۴ امتیاز تا ۱۵)*	
		۴۶. انجام بازدیدهای علمی (هر مورد داخل استان ۱ و خارج از استان ۳) (۵)	۴۷. تجهیز و راه‌اندازی آزمایشگاه یا کارگاه آموزشی (هر مورد ۴ تا ۸ امتیاز)	
		۴۸. مشارکت در طراحی سوالات آزمون علمی یا کنکورهای سراسری (هر درس ۲ تا ۱۰)	۴۹. مشارکت در طراحی سوالات آزمون علمی یا کنکورهای سراسری (هر درس ۲ تا ۱۰)	
۲۰	گشاده‌رویی و تکریم دانشجویان (۱۵) (بر اساس کاربرد نظرخواهی دانشجویان)*	۵۰. گشاده‌رویی و تکریم دانشجویان (۱۵) (بر اساس کاربرد نظرخواهی دانشجویان)*	۲۰	

دکتر محمد سلیمانی
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه

مهر مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه
تصویب شد

۲۶

تارنما: www.birjand.ac.ir

کد پستی: ۹۷۱۷۲۴۷۶۵

نشانی: خراسان جنوبی - بیرجند - دانشگاه بیرجند

۰۸۶۰۱۳۳۲۲۰۲۸۱۷۰۱۴۱۰۸۸

۰۸۶۰۱۳۳۱۰۲۰۰۰۰۰۱۰۴۰۰۵۱۲

info@birjand.ac.ir



وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

«دانشگاه بیرجند، جامعه محور، مهارت آموز، کار آفرین»



بر نام خدا

صور تجلسه پنجمین نشست از دور سوم هیئت امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی خراسان جنوبی
مورخ ۱۴۰۳/۰۵/۰۳

فعالیت	ردیف	ملاک ارزیابی	مصادیق (ستاره دارها به صورت سیستمی / بدون ستاره‌ها با تأیید مدیر گروه امتیاز داده خواهد شد).	حداکثر امتیاز
	۴-۳	مشارکت مؤثر در فعالیت‌های فرهنگی و اجتماعی مرتبط با برگزاری پر نشاط کلاس درس	۵۱. همکاری مستمر با کانون‌های فرهنگی، مساجد؛ خوابگاه و مشاوره علمی فرهنگی به دانشجویان (تا ۵۵ در هر مورد و حداکثر ۱۰)	۳۰
			۵۲. حضور دانشجویان در مجامع علمی (به ازای ارائه هر مقاله دانشجو در مجمع علمی ۲ امتیاز (۵) ۵۳. طراحی، برگزاری و داوری مسابقات و جشنواره‌های علمی (داخلی ۳ خارجی (۵) (۵) ۵۴. آماده‌سازی دانشجویان جهت مسابقات معتبر دانشجویی داخلی و خارجی (داخلی ۳ خارجی (۵) (۵) ۵۵. فعالیت در انجمن‌های علمی دانشجویی (۵) ۵۶. دستیاران آموزشی (دانشجویی) هر نیمسال ۵ تا ۱۰ امتیاز* ۵۷. برگزاری کلاس در شرایط نوین یا محیط واقعی (۵) ۵۸. برگزاری کلاس اضافی (فوق العاده) اعم از حضوری یا مجازی، مازاد بر ۱۶ ساعت در هر واحد نیمسال (هر جلسه ۰.۵ - (۵)* ۵۹. برگزاری پیش رویداد یا رویدادهای نوآرانه (استارت‌آپ) مرتبط با آموزش (۵)	
۴. فعالیت شاگردپروری (۱۰۰ امتیاز)	۱-۴	مشارکت مؤثر در تربیت دانش‌آموختگان برجسته علمی	۶۰. نقش فعال و اطلاع‌رسانی در جهت هدایت تحصیلی و شغلی دانشجویان. برگزاری کارگاه ۲ و هر دانشجویی استخدام شده در بخش خصوصی و دولتی ۳ با ارائه ابلاغ یا حکم مستخدم (۵) ۶۱. همکاری فعال با طرح مربیان هم‌تا (۵) ۶۲. ارزشیابی دانش‌آموختگان (میانگین ارزیابی دانش‌آموختگان گروه برابر با ۵ و به تناسب افزایش نمره ارزشیابی استاد تا سقف ۱۰ امتیاز)* ۶۳. راهنمایی پارسی نیازمحور (هر پایان‌نامه ۵ و هر رساله ۱۰ تا ۲۰ امتیاز)	۴۰

دکتر محمد سلیمانی

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه

مهر مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه

مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

۲۵

۱۱



وزارت علوم، تحقیقات و فناوری


«دانشگاه بیرجند، جامعه محور، مهارت آموز، کار آفرین»



بر نام خدا

صور تجلسه پنجمین نشست از دور سوم هیئت امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی خراسان جنوبی
مورخ ۱۴۰۳/۰۵/۰۳

ردیف	ملاک ارزیابی	مصادیق	حد اکثر امتیاز
		۶۴. دانشجو یا دانش آموخته برجسته (امتیاز این بند به تمام اعضاء گروه علمی مربوطه اختصاص می یابد) (نفر اول جهانی ۲۰ ملی ۱۵) (سقف ۲۰) ۶۵. استخدام دانش آموختگان به عنوان عضو هیئت علمی در ۲ سال اخیر (هر دانش آموخته تحت راهنمایی ۵ امتیاز)	
۲-۳	مشارکت مؤثر در سمت استاد راهنمای آموزشی (مطابق با مقررات آموزشی یکپارچه)	۶۶. استاد راهنمای فعال دوره کارشناسی (به ازای هر دانشجو ۰.۲)* ۶۷. تعهد لازم در قبال مسائل آموزشی دانشجویان و راهنمایی مؤثر آنان (۵) ۶۸. منظور نمودن ساعت مشاوره دانشجویی کارشناسی در برنامه خدمت و به تأیید مدیر گروه در پاسخگویی (به ازای هر ساعت مشاوره ۱.۵ امتیاز تا ۵)	۲۰
۳-۴	مشارکت مؤثر به عنوان استاد همراه نخبگان و استعدادهای درخشان	۶۹. تدریس یا هدایت دانشجویان جهت مسابقات و المپیادهای معتبر داخلی یا خارجی (هر عنوان ۲ تا ۵) ۷۰. استاد نماینده استعداد درخشان (۵) ۷۱. استاد مشاور دانشجویان شاهد و ایثارگر (۵) ۷۲. طراحی سؤالات، داوری و همکاری در برگزاری آزمون علمی (هر مورد ۲ تا ۵) یا المپیاد منطقه ای یا کشوری (هر مورد ۳ تا ۱۰) ۷۳. مربی تیم المپیادی دانشگاهی (۵) منطقه ای و ملی (۱۰)	۲۵
۵. سایر ملاکها			
۱-۵		۷۴. عضو هیئت علمی ممتاز کشوری (۵۰) ۷۵. عضو هیأت علمی نمونه کشوری (۳۰) ۷۶. عضو هیأت علمی سرآمد آموزشی کشوری (۲۰) ۷۷. اختراع ثبت شده در حوزه آموزش (۲۰) ۷۸. دریافت جایزه جامع المصطفی (۵۰)	۱۰۰

 مهر مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه	دکتر محمد سلیمانی قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه
--	---

۲۶

۱۲



وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

«دانشگاه بیرجند، جامعه محور، مهارت آموز، کار آفرین»



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

صور تجلسه پنجمین نشست از دور سوم هیئت امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی خراسان جنوبی
مورخ ۱۴۰۳/۰۵/۰۳

مصادیق	ملاک ارزیابی	ردیف	نوع	حداکثر امتیاز
(ستاره دارها به صورت سیستمی / بدون ستاره‌ها با تأیید مدیر گروه امتیاز داده خواهد شد).				
۷۹. جشنواره های معتبر ملی خوارزمی، فارابی (۴۰)، ملی شهید چمران (۲۰)				
۸۰. تسلط بر زبان خارجی (۱۰) (ارائه مدرک Toefl, IELTS, MSRT, Tolimo جدید در سال تحصیلی با حداقل نمره ۶۰ درصد معادل ۵ امتیاز و به تناسب افزایش می یابد)		۲-۵	مدرک زبان	۱۰


مصادیق ستاره‌دار (*) به صورت سیستمی از سایر سامانه‌ها اخذ خواهد شد و سایر مصادیق (بدون ستاره) توسط مدیر گروه آموزشی امتیاز داده خواهد شد.

تبصره ۱. امتیازات فعالیت آموزش- پژوهی برای اعضای هیأت علمی گروه علوم تربیتی با ضریب ۰/۷ محاسبه خواهد شد.
تبصره ۲. منظور از دانش‌آموخته برجسته، دانشجویان برتر المپادی جهانی است که به نفر اول تا سوم معادل ۲۰ امتیاز به اساتید هدایت تیم المپیاد و تا رتبه ۲۰ به تناسب یک امتیاز کاهشی تا ۳ امتیاز اختصاص خواهد یافت. در مورد نفرات برتر کشوری نفر اول معادل ۱۵ امتیاز و نفرات بعدی تا ۱۰ به تناسب یک امتیاز کاهشی تا ۳ امتیاز کاهشی به کل اعضای تیم المپیاد اختصاص خواهد یافت. دانشجوی طرح شهید وزوایی ۳ امتیاز به استاد راهنما و دانشجوی طرح شهید بهشتی، شهریار و سایر طرح‌ها و نخبگان ۵ امتیاز به استاد راهنما تعلق خواهد گرفت.

تبصره ۳. در صورت کسب رتبه ۱ به ازای هر ۵۰ داوطلب آزمون تحصیلات تکمیلی به رتبه اول ۱۰، رتبه های بعدی از ۷ تا ۳ امتیاز به اعضای هیئت علمی گروه یا گرایش تخصصی گروه آموزشی اختصاص خواهد یافت.

ماده ۶: سایر موارد

در صورت بروز هرگونه ابهام در مفاد این شیوه‌نامه، مرجع تفسیر آن هیئت امنای می‌باشد.
این شیوه‌نامه با ۶ ماده و ۱۷ تبصره در پنجمین جلسه از دور سوم هیئت امنای مورخ ۱۴۰۲/۵/۳ با اعمال تغییرات لازم تأیید و به تصویب رسید و از تاریخ ۱۴۰۳/۱/۱ قابل اجرا است.

 مهر مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه	دکتر محمد سلیمانی قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه
---	---

۲۷

۱۳